

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH *SELF LEADERSHIP*, *SELF EFFICACY*, DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BANK MANDIRI KCP PURI ANJASMORO SEMARANG

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Mohon Saudara/I mengisi nama, unit kerja, usia, pendidikan terakhir, dan lama bekerja pada tempat yang telah tersedia, serta memberi tanda (✓) pada kotak yang tersedia untuk jenis kelamin.

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Unit Kerja :

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Usia :

Pendidikan Terakhir :

Lama bekerja :

Saudara/I dimohon memberi tanda (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan keadaan Anda yang sebenarnya pada masing-masing pernyataan yang ada.

Keterangan:

- 1 STS : Sangat Tidak Setuju
- SKOR** 2 TS : Tidak Setuju
- 3 N : Netral

- 4 S : Setuju
 5 SS : Sangat Setuju

1. SELF LEADERSHIP

b. Indicator Self Modelling						
No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Atasan langsung saya selalu menjadi teladan bagi karyawan di Bank Mandiri KCP Puri Anjasmoro Semarang					
2	Atasan langsung saya selalu datang tepat waktu					
3	Atasan langsung saya ramah dengan semua karyawan					
c. Indicator Self Goal Setting						
No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
4	Atasan langsung saya selalu tidak pernah memberikan tugas diluar SOP Bank Mandiri					
5	Atasan saya sering mengadakan pelatihan karyawan					
d. Indikator Natural Reward						
No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
6	Atasan saya selalu memberikan reward ketika karyawan melampaui target kerja					
7	Atasan saya sering memberikan bonus pada karyawan yang lembur					
8	Atasan saya senang berbagi makanan dan <i>nongkrong</i> dengan karyawan saat jam istirahat kantor					

e. Indikator Positive Patterns						
9	Atasan saya selalu tersenyum dan menyapa karyawan kantor					
10	Atasan saya selalu memotivasi karyawan					
11	Atasan saya selalu memperhatikan kerja karyawan					

2. SELF EFFICACY

a. Indikator Level (Tingkat)						
No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa sudah berpengalaman dalam pekerjaan saya khususnya dibidang perbankan					
2	Saya memahami alat – alat yang dibutuhkan dalam menyelesaikan tugas kerja					
3	Saya merasa tidak mengalami masalah ketika bekerja					
b. Indikator Kekuatan (Strength)						
No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
4	Saya selalu berusaha keras untuk mencapai hasil kerja yang baik					
5	Saya dapat menemukan solusi ketika mengalami hambatan dalam bekerja					

6	Ketika merasa lelah, saya selalu mengingat keluarga untuk membangkitkan tenaga saya kembali					
c. Indikator Keluasaan (<i>generality</i>)						
No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya memahami prosedur kerja yang saya dapatkan					
2	Saya akan mendapat penghargaan dari Bank Mandiri ketika kinerja saya bagus					
3	Saya paham dengan produk yang di produksi oleh Bank Mandiri					



3. KECERDASAN EMOSIONAL

b. Indikator Keterampilan Kesadaran Diri						
No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya tahu betul kekuatan diri saya					
2	Saya sering meragukan kemampuan saya					
3	Saya mudah marah tanpa alasan yang jelas					
c. Indikator Pengendalian Diri						
No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
4	Saya memikirkan apa yang saya inginkan sebelum bertindak					
5	Saya sering merasa cepat bosan dan jenuh dalam melakukan sesuatu					

6	Saya tetap tenang, bahkan dalam situasi yang membuat orang lain marah					
7	Persaingan yang ketat mengurangi semangat saya					
8	Saya sulit pulih dengan cepat sesudah merasa kecewa					
9	Saya kurang sabar bila menghadapi orang lain					
10	Saya segera menyelesaikan pekerjaan yang sudah saya rencanakan dengan tidak mengulur-ulur waktu					
d. Indikator Motivasi Diri						
No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
11	Rasanya saya tidak tahu apa yang menjadi tujuan hidup saya					
12	Saya suka mencoba-coba hal baru					
13	Saya malas mencoba lagi jika pernah gagal pada pekerjaan yang sama					
14	Saya senang menghadapi tantangan untuk memecahkan masalah					
15	Bila saya memenuhi hambatan dalam mencapai suatu tujuan, saya akan beralih pada tujuan lain					
16	Saya mudah menyerah pada saat menjalankan tugas yang sulit					
17	Saya tertarik pada pekerjaan yang menuntut saya memberikan gagasan baru					

18	Saya sering melakukan introspeksi untuk menemukan kembali hal-hal yang penting dalam hidup saya					
19	Saya malas mencoba lagi jika pernah gagal pada pekerjaan yang sama					
e. Empati						
No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
20	Saya mempunyai banyak teman dekat dengan latar belakang yang beragam					
21	Saya biasanya dapat mengetahui bagaimana perasaan orang lain terhadap saya					
22	Saya merasa bahwa teman saya akan menjatuhkan saya					
23	Sulit bagi saya memahami sudut pandang orang lain					
24	Saya merasa canggung ketika berbicara dengan orang yang tidak saya kenal					
25	Dalam suatu pertemuan, apa yang saya sampaikan biasanya menarik perhatian orang lain					
26	Ketika teman-teman saya memiliki masalah, mereka meminta nasehat kepada saya					
27	Saya bisa menempatkan diri pada posisi orang lain					
f. Keterampilan Sosial						

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
28	Saya dapat menerima kritik dengan pikiran terbuka dan menerimanya bila hal itu dapat dibenarkan					
29	Saya merasa sulit untuk mengembangkan topik pembicaraan dengan orang lain					
30	Saya merasa sulit menemukan orang yang bisa diajak bersahabat secara dekat					
31	Pada waktu berbicara dalam suatu diskusi, saya sering salah tingkah karena banyak orang lain yang memperhatikan					
32	Saya mempunyai cara yang meyakinkan agar ide-ide saya dapat diterima orang lain					
33	Saya mampu mengorganisasi dan memotivasi suatu kelompok					
34	Masalah-masalah pribadi saya tidak mengganggu pergaulan saya dengan orang lain					
35	Saya berpedoman pada etika ketika berhubungan dengan orang lain					

4. KINERJA KARYAWAN

a. Perilaku						
No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya berperilaku/bersikap baik ketika bekerja					
2	Saya merasa sesuai dengan pekerjaan saya saat ini					

3	Dalam menyelesaikan tugas saya dapat menyelesaikan dengan tepat dan cepat sesuai waktu yang ditentukan					
b. Hasil Kerja						
No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
4	Kuantitas kerja saya sesuai dengan standar kerja yang ditentukan					
5	Saya dan pegawai lainnya memanfaatkan sumberdaya organisasi yang diberikan					
6	Pekerjaan saya dihargai dan diberi imbalan karena prestasi kerja saya					
c. Kepuasan Karyawan						
No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Bagi saya penghargaan atas prestasi kerja adalah penting					
2	Saya tidak mengalami masalah untuk menjalankan tugas-tugas yang dibebankan kepada saya					
3	Atasan saya mempunyai komitmen dan jiwa kepemimpinan yang baik					

Data mentah tanggapan responden tentang *Self Leadership*

self leadership					
no	sts	ts	n	s	ss
1	0	0	0	16	14
2				15	15
3				11	19
4				18	12
5				11	19
6				14	16
7				14	16
8				7	23
9				10	20
10				13	17
11				8	22

Data mentah tanggapan responden tentang *Self Efficacy*

self efficacy					
no	sts	ts	n	s	ss
1			1	13	16
2				9	21
3		1	1	15	13
4				9	21
5			1	13	16
6				7	23
7				12	18
8				16	14
9			1	7	22

Data mentah tanggapan responden tentang Kecerdasan Emosional

kecerdasan emosional					
no	sts	ts	n	s	ss
1		1	1	13	15
2	14	13	2	1	
3	17	13			
4			1	18	11
5	11	17	1	1	
6	1	1	3	16	9
7	23	7			
8	19	8	1	2	
9	22	8			
10				8	22
11	29	1			
12	5	5		15	5
13	19	11			
14	1		4	15	5
15	14	14	1	1	
16	18	12			
17			2	15	13
18				11	19
19	22	6		1	1
20	1	1		13	15
21		3	2	12	13
22	12	8	6	2	2
23	14	9	1	5	1
24	16	11		3	
25	1	2	9	15	3
26		1	1	6	22

27		2		12	16
28				7	23
29	18	9	1	1	1
30	20	9		1	
31	17	5	1	6	1
32		1	4	19	6
33			1	14	15
34				9	21
35				5	25

Data mentah tanggapan responden tentang Kinerja

kinerja					
no	sts	ts	n	s	ss
1				7	23
2				13	17
3				8	22
4				12	18
5				15	15
6				11	19
7				11	19
8				16	14
9				9	21

Uji Validitas *Self Leadership*

Correlations

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	x1.9	x1.10	x1.11	x1
x1.1	Pearson Correlation	1	.535**	.434*	.736**	.128	.473**	.473**	.042	.378*	.413*	.262	.646**
	Sig. (2-tailed)		.002	.016	.000	.502	.008	.008	.825	.039	.023	.162	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.2	Pearson Correlation	.535**	1	.484**	.544**	.418*	.535**	.401*	.394*	.283	.336	.302	.692**
	Sig. (2-tailed)	.002		.007	.002	.022	.002	.028	.031	.130	.069	.105	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.3	Pearson Correlation	.434*	.484**	1	.621**	.276	.675**	.675**	.398*	.636**	.451*	.480**	.802**
	Sig. (2-tailed)	.016	.007		.000	.139	.000	.000	.029	.000	.012	.007	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.4	Pearson Correlation	.736**	.544**	.621**	1	.146	.627**	.627**	.290	.433*	.439*	.339	.763**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000		.441	.000	.000	.121	.017	.015	.067	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.5	Pearson Correlation	.128	.418*	.276	.146	1	.351	.231	.418*	.337	.526**	.342	.559**
	Sig. (2-tailed)	.502	.022	.139	.441		.057	.219	.021	.068	.003	.065	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.6	Pearson Correlation	.473**	.535**	.675**	.627**	.351	1	.732**	.432*	.472**	.261	.342	.777**
	Sig. (2-tailed)	.008	.002	.000	.000	.057		.000	.017	.008	.164	.064	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.7	Pearson Correlation	.473**	.401*	.675**	.627**	.231	.732**	1	.274	.614**	.530**	.342	.777**
	Sig. (2-tailed)												
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

	Sig. (2-tailed)	.008	.028	.000	.000	.219	.000		.143	.000	.003	.064	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.8	Pearson Correlation	.042	.394*	.398*	.290	.418*	.432*	.274	1	.446*	.154	.380*	.543**
	Sig. (2-tailed)	.825	.031	.029	.121	.021	.017	.143		.014	.417	.038	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.9	Pearson Correlation	.378*	.283	.636**	.433*	.337	.472**	.614**	.446*	1	.523**	.533**	.737**
	Sig. (2-tailed)	.039	.130	.000	.017	.068	.008	.000	.014		.003	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.10	Pearson Correlation	.413*	.336	.451*	.439*	.526**	.261	.530**	.154	.523**	1	.537**	.685**
	Sig. (2-tailed)	.023	.069	.012	.015	.003	.164	.003	.417	.003		.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.11	Pearson Correlation	.262	.302	.480**	.339	.342	.342	.342	.380*	.533**	.537**	1	.628**
	Sig. (2-tailed)	.162	.105	.007	.067	.065	.064	.064	.038	.002	.002		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1	Pearson Correlation	.646**	.692**	.802**	.763**	.559**	.777**	.777**	.543**	.737**	.685**	.628**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.002	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas *Self Efficacy*

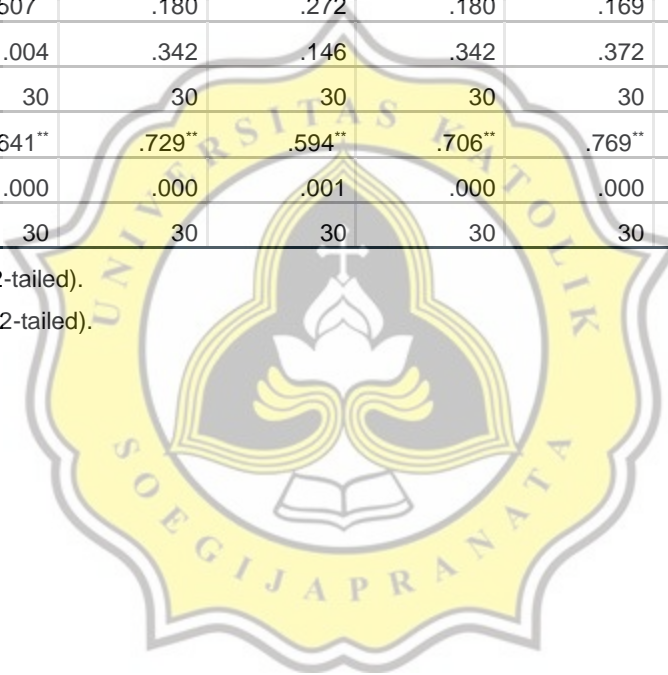
Correlations

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.7	x2.8	x2.9	x2
x2.1	Pearson Correlation	1	.452*	.254	.194	.474**	.350	.363*	.356	.507**	.641**
	Sig. (2-tailed)		.012	.175	.305	.008	.058	.049	.053	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.2	Pearson Correlation	.452*	1	.208	.683**	.582**	.671**	.505**	.467**	.180	.729**
	Sig. (2-tailed)	.012		.270	.000	.001	.000	.004	.009	.342	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.3	Pearson Correlation	.254	.208	1	.208	.593**	.150	.389*	.319	.272	.594**
	Sig. (2-tailed)	.175	.270		.270	.001	.428	.033	.086	.146	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.4	Pearson Correlation	.194	.683**	.208	1	.452*	.671**	.653**	.612**	.180	.706**
	Sig. (2-tailed)	.305	.000	.270		.012	.000	.000	.000	.342	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.5	Pearson Correlation	.474**	.582**	.593**	.452*	1	.490**	.363*	.594**	.169	.769**
	Sig. (2-tailed)	.008	.001	.001	.012		.006	.049	.001	.372	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.6	Pearson Correlation	.350	.671**	.150	.671**	.490**	1	.676**	.516**	.285	.728**
	Sig. (2-tailed)	.058	.000	.428	.000	.006		.000	.004	.127	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.7	Pearson Correlation	.363*	.505**	.389*	.653**	.363*	.676**	1	.627**	.569**	.804**

	Sig. (2-tailed)	.049	.004	.033	.000	.049	.000		.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.8	Pearson Correlation	.356	.467**	.319	.612**	.594**	.516**	.627**	1	.279	.749**
	Sig. (2-tailed)	.053	.009	.086	.000	.001	.004	.000		.135	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.9	Pearson Correlation	.507**	.180	.272	.180	.169	.285	.569**	.279	1	.556**
	Sig. (2-tailed)	.004	.342	.146	.342	.372	.127	.001	.135		.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2	Pearson Correlation	.641**	.729**	.594**	.706**	.769**	.728**	.804**	.749**	.556**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Uji Validitas Kecerdasan Emosional

		Correlations																																				
		x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	x3.6	x3.7	x3.8	x3.9	x3.10	x3.11	x3.12	x3.13	x3.14	x3.15	x3.16	x3.17	x3.18	x3.19	x3.20	x3.21	x3.22	x3.23	x3.24	x3.25	x3.26	x3.27	x3.28	x3.29	x3.30	x3.31	x3.32	x3.33	x3.34	x3.35	x3	
x3.1	Pearson Correlation	1	.719	.247	.478	.478	-.219	.037	.171	-.036	-.036	.154	-.084	.140	.332	.205	-.119	.281	.140	-.036	-.056	-.028	-.210	.155	.420	.404	.474	.420	.037	.064	.210	.113	.110	.155	.155	.053	.447	
	Sig. (2-tailed)		.000	.187	.007	.007	.246	.844	.365	.851	.851	.416	.659	.462	.073	.276	.532	.132	.462	.851	.771	.882	.265	.414	.021	.027	.008	.021	.844	.736	.266	.551	.562	.414	.412	.781	.013	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x3.2	Pearson Correlation	.719	1	.352	.507	.406	.018	.361	.276	-.222	.025	.122	-.116	.272	.180	.273	-.109	.415	.158	-.099	-.153	.117	-.085	.039	.175	.343	.270	.284	.103	-.020	.116	.020	.019	.136	.190	.000	.436	
	Sig. (2-tailed)			.056	.004	.026	.926	.050	.140	.238	.897	.522	.543	.146	.342	.144	.566	.023	.403	.604	.419	.538	.656	.839	.355	.064	.150	.128	.587	.918	.543	.918	.921	.474	.313	1.000	.016	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x3.3	Pearson Correlation	.247	.352	1	.417	.167	.004	.313	.340	.233	-.223	.212	-.095	-.107	.205	.157	.336	.308	.033	-.071	.126	.004	.128	.128	.261	.088	.141	-.009	-.005	.219	.523	.165	.219	.247	.161	.331	.451	
	Sig. (2-tailed)	.187	.056		.022	.378	.985	.092	.066	.215	.236	.260	.617	.574	.277	.298	.069	.098	.864	.709	.508	.983	.501	.501	.164	.644	.458	.962	.978	.246	.003	.385	.245	.187	.394	.074	.012	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x3.4	Pearson Correlation	.478	.507	.417	1	.654	-.034	.342	.448	.234	.093	.115	.088	.086	.062	.407	.124	.034	.214	-.047	.331	.296	.268	.478	.456	.454	.236	.331	.196	.448	.438	.259	.360	.258	.135	.277	.729	
	Sig. (2-tailed)	.007	.004	.022		.000	.860	.064	.013	.214	.623	.545	.645	.852	.745	.026	.514	.858	.255	.806	.074	.112	.152	.007	.011	.012	.210	.074	.300	.013	.015	.167	.050	.169	.476	.138	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x3.5	Pearson Correlation	.478	.406	.167	.654	1	-.034	.049	.224	.093	.093	.115	.098	.086	.155	.518	-.124	-.068	.086	-.047	.207	.185	.268	.588	.331	.260	.236	.207	-.098	.224	.307	.148	.036	.147	.135	.111	.517	
	Sig. (2-tailed)	.007	.026	.378	.000		.860	.798	.234	.623	.623	.545	.645	.852	.414	.003	.514	.720	.652	.806	.272	.328	.152	.001	.074	.166	.210	.272	.607	.234	.099	.435	.850	.438	.476	.559	.003	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
x3.6	Pearson Correlation	-.219	.018	.004	-.034	-.034	1	-.047	-.020	-.261	-.016	.070	.191	-.049	-.051	.191	.162	.128	-.161	.106	.029	-.061	.220	.071	-.188	-.156	-.196	-.080	.209	-.215	-.191	-.094	-.233	-.219	-.343	-.121	-.024	
	Sig. (2-tailed)	.246	.926	.985	.860	.860		.805	.918	.163	.932	.712	.311	.798	.787	.313	.391	.489	.395	.577	.879	.747	.243	.710	.319	.411	.300	.676	.267	.254	.311	.622	.215	.246	.064	.524	.900	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x3.7	Pearson Correlation	.037	.361	.313	.342	.049	-.047	1	.740	.202	.024	.337	-.279	.234	-.043	.287	.384	.074	.234	.024	-.042	.089	.293	.037	.116	-.021	-.015	.116	.441	.313	.446	.277	.202	.318	.499	.388	.501	
	Sig. (2-tailed)	.844	.050	.092	.064	.798	.805		.000	.284	.901	.069	.136	.212	.820	.124	.031	.638	.212	.901	.825	.639	.116	.844	.542	.914	.937	.542	.015	.092	.014	.138	.285	.087	.005	.034	.005	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x3.8	Pearson Correlation	.171	.276	.340	.448	.224	-.020	.740	1	.245	-.027	.201	-.128	-.050	.072	.452	.482	.139	-.050	-.027	-.072	-.129	.406	.171	.290	-.189	-.069	.048	.313	.348	.511	.194	.084	.171	.184	.162	.469	
	Sig. (2-tailed)	.365	.140	.066	.013	.234	.918	.000		.192	.886	.286	.501	.793	.705	.012	.007	.463	.793	.886	.704	.496	.026	.365	.121	.317	.718	.800	.092	.060	.004	.305	.659	.365	.331	.394	.009	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x3.9	Pearson Correlation	-.036	-.222	.233	.234	.093	-.261	.202	.245	1	.148	.308	-.069	.167	.098	-.072	.302	-.008	.823	-.023	.494	.117	.208	.098	.191	-.039	.086	-.111	.024	.245	.373	.342	.464	.367	.263	.337	.388	
	Sig. (2-tailed)	.851	.238	.215	.214	.623	.163	.284	.192		.436	.098	.780	.378	.607	.706	.105	.965	.081	.905	.006	.538	.269	.605	.311	.836	.651	.560	.901	.192	.042	.065	.010	.046	.160	.069	.034	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x3.10	Pearson Correlation	-.036	.025	-.223	.093	.093	-.016	.024	-.027	.148	1	.308	.426	.323	.098	.063	.000	-.008	.010	.489	.342	.117	.111	-.036	.040	-.276	-.057	.191	.024	-.163	-.107	.207	-.061	-.036	.263	.135	.200	
	Sig. (2-tailed)	.851	.897	.236	.623	.623	.932	.901	.886	.436		.098	.019	.081	.607	.741	1.000	.965	.956	.006	.064	.538	.560	.851	.833	.140	.764	.311	.901	.388	.575	.273	.747	.851	.160	.477	.290	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

Uji Validitas Kinerja

Correlations

		y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y8	y9	y
y1	Pearson Correlation	1	.472**	.737**	.515**	.394*	.398*	.234	.358	.499**	.679**
	Sig. (2-tailed)		.008	.000	.004	.031	.029	.212	.052	.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
y2	Pearson Correlation	.472**	1	.690**	.522**	.471**	.451*	.172	.279	.308	.656**
	Sig. (2-tailed)	.008		.000	.003	.009	.012	.363	.136	.097	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
y3	Pearson Correlation	.737**	.690**	1	.739**	.603**	.636**	.480**	.413*	.428*	.854**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.007	.023	.018	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
y4	Pearson Correlation	.515**	.522**	.739**	1	.816**	.649**	.367*	.491**	.208	.801**
	Sig. (2-tailed)	.004	.003	.000		.000	.000	.046	.006	.270	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
y5	Pearson Correlation	.394*	.471**	.603**	.816**	1	.761**	.484**	.668**	.218	.823**
	Sig. (2-tailed)	.031	.009	.000	.000		.000	.007	.000	.247	.000

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
y6	Pearson Correlation	.398*	.451*	.636**	.649**	.761**	1	.569**	.434*	.408*	.802**	
	Sig. (2-tailed)	.029	.012	.000	.000	.000		.001	.016	.025	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
y7	Pearson Correlation	.234	.172	.480**	.367*	.484**	.569**	1	.712**	.558**	.692**	
	Sig. (2-tailed)	.212	.363	.007	.046	.007	.001		.000	.001	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
y8	Pearson Correlation	.358	.279	.413*	.491**	.668**	.434*	.712**	1	.467**	.732**	
	Sig. (2-tailed)	.052	.136	.023	.006	.000	.016	.000		.009	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
y9	Pearson Correlation	.499**	.308	.428*	.208	.218	.408*	.558**	.467**	1	.608**	
	Sig. (2-tailed)	.005	.097	.018	.270	.247	.025	.001	.009		.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
y	Pearson Correlation	.679**	.656**	.854**	.801**	.823**	.802**	.692**	.732**	.608**	1	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas *Self Leadership*

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.766	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	96.2667	52.271	.604	.749
x1.2	96.2333	51.909	.654	.746
x1.3	96.1000	51.266	.777	.741



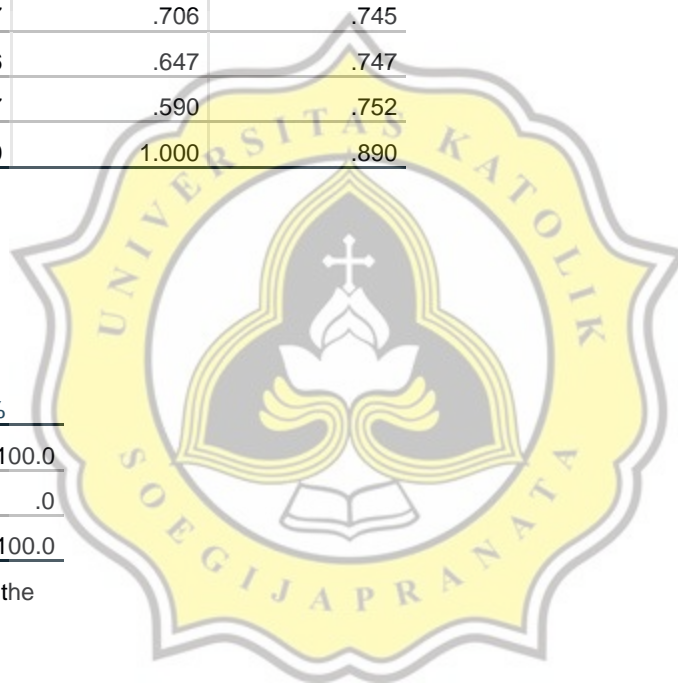
x1.4	96.3333	51.471	.733	.743
x1.5	96.1667	52.489	.504	.751
x1.6	96.2000	51.269	.748	.742
x1.7	96.2000	51.269	.748	.742
x1.8	95.9667	53.620	.501	.756
x1.9	96.0667	51.857	.706	.745
x1.10	96.1667	52.006	.647	.747
x1.11	96.0000	52.897	.590	.752
x1	50.3667	14.240	1.000	.890

Uji Reliabilitas *Self Efficacy*

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

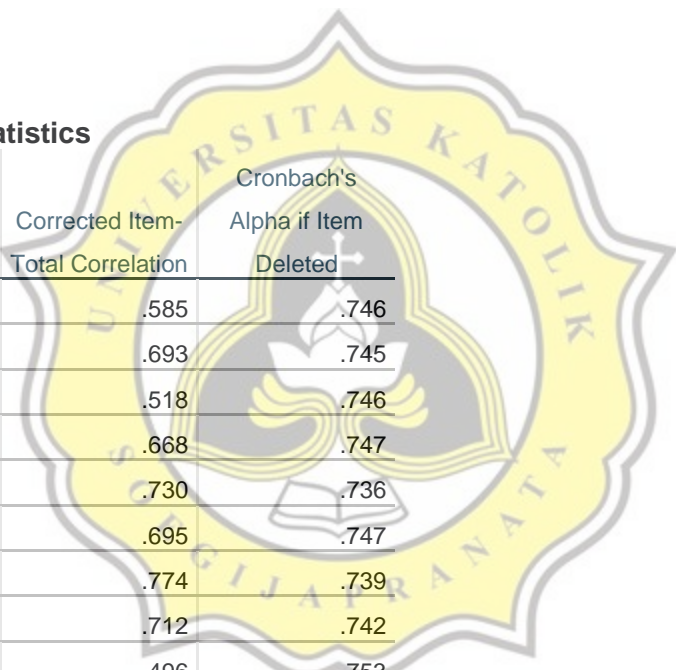


Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.767	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2.1	78.0333	38.792	.585	.746
x2.2	77.8333	39.040	.693	.745
x2.3	78.2000	38.234	.518	.746
x2.4	77.8333	39.178	.668	.747
x2.5	78.0333	37.826	.730	.736
x2.6	77.7667	39.357	.695	.747
x2.7	77.9333	38.271	.774	.739
x2.8	78.0667	38.547	.712	.742
x2.9	77.8333	39.661	.496	.753
x2	41.2667	10.823	1.000	.858



Uji Reliabilitas Kecerdasan Emosional

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

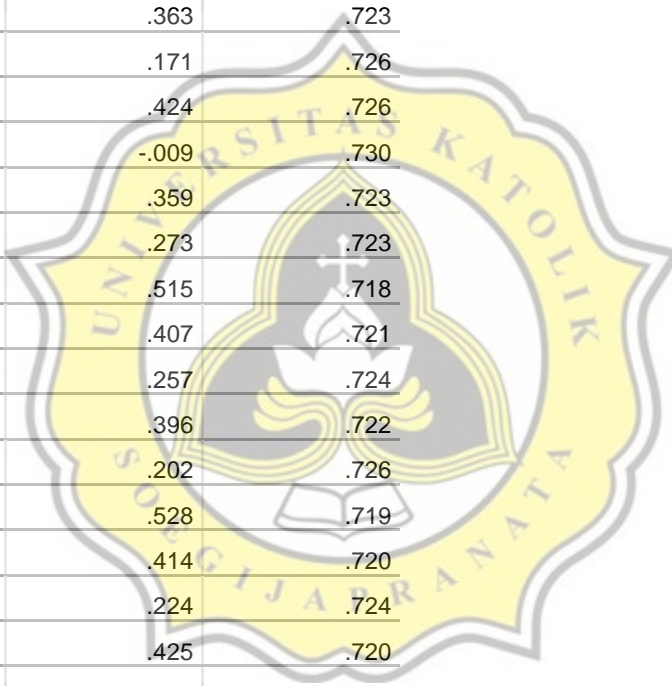
Cronbach's Alpha	N of Items
.728	36

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x3.1	311.0667	231.513	.417	.720
x3.2	311.1333	231.085	.403	.720
x3.3	310.9667	232.309	.424	.721



x3.4	311.2000	227.062	.712	.714
x3.5	311.2000	230.648	.490	.719
x3.6	311.3000	239.941	-.064	.732
x3.7	310.7667	232.599	.480	.721
x3.8	310.9333	231.237	.440	.720
x3.9	310.8000	233.890	.363	.723
x3.10	310.8000	236.510	.171	.726
x3.11	310.5667	236.668	.424	.726
x3.12	311.2000	238.993	-.009	.730
x3.13	310.9000	233.472	.359	.723
x3.14	311.3000	232.976	.273	.723
x3.15	311.1000	229.886	.515	.718
x3.16	311.0333	232.516	.407	.721
x3.17	311.1667	233.868	.257	.724
x3.18	310.9000	232.921	.396	.722
x3.19	310.8000	236.097	.202	.726
x3.20	311.0000	230.690	.528	.719
x3.21	311.3000	231.597	.414	.720
x3.22	311.2667	233.099	.224	.724
x3.23	311.0667	231.375	.425	.720
x3.24	311.0000	229.586	.601	.717
x3.25	311.7000	232.631	.305	.722
x3.26	310.8333	231.385	.456	.720
x3.27	311.0000	230.828	.519	.719



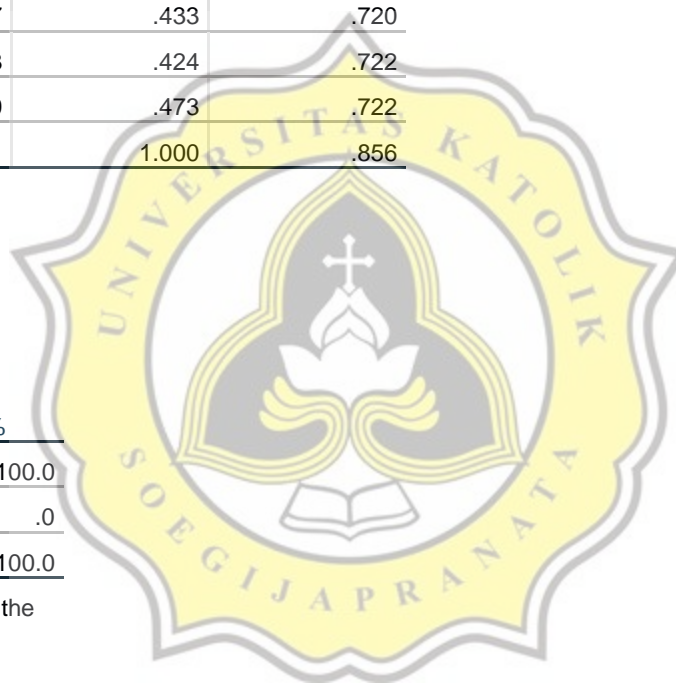
x3.28	310.7667	232.599	.480	.721
x3.29	310.9333	231.237	.440	.720
x3.30	310.8667	228.878	.688	.716
x3.31	310.9667	230.309	.490	.719
x3.32	311.4667	233.016	.322	.722
x3.33	311.0667	231.237	.433	.720
x3.34	310.8333	232.833	.424	.722
x3.35	310.7000	233.459	.473	.722
x3	157.7667	59.771	1.000	.856

Uji Reliabilitas Kinerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

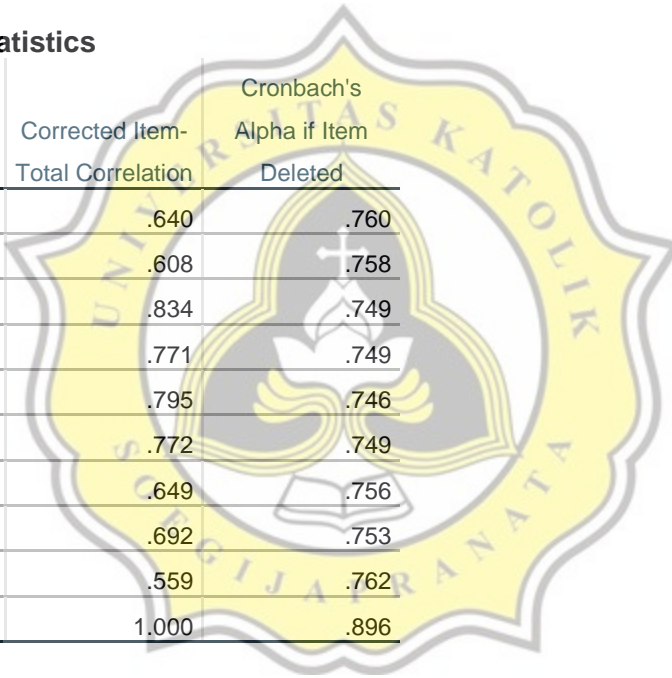


Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.777	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	78.4333	37.702	.640	.760
y2	78.6333	37.275	.608	.758
y3	78.4667	36.533	.834	.749
y4	78.6000	36.386	.771	.749
y5	78.7000	36.148	.795	.746
y6	78.5667	36.461	.772	.749
y7	78.5667	37.151	.649	.756
y8	78.7333	36.754	.692	.753
y9	78.5000	37.845	.559	.762
y	41.6000	10.317	1.000	.896



Uji T

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	33.163	14.293		3.320	.028
	Self Leadership (X1)	.281	.254	.330	2.109	.002
	Self Efficacy (X2)	.158	.289	.262	2.047	.015
	Kecerdasan Emosional (X3)	.098	.123	.112	1.862	.031

a. Dependent Variable: Kinerja pegawai (Y)

Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	16.364	3	5.455	5.501	.035 ^b
	Residual	282.836	26	10.878		
	Total	299.200	29			

a. Dependent Variable: Kinerja pegawai (Y)

b. Predictors: (Constant), Kecerdasan Emosional (X3), Self Efficacy (X2), Self Leadership (X1)

Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.834 ^a	.655	.614	1.298

a. Predictors: (Constant), Kecerdasan Emosional (X3), Self Efficacy (X2), Self Leadership (X1)



HASIL PLAGIASI



8.4% PLAGIARISM APPROXIMATELY

0.07% IN QUOTES

Report #12598857

BAB I PENDAHULUAN Latar Belakang Dalam masa globalisasi perusahaan-perusahaan dituntut untuk bisa lebih bersaing. Perusahaan harus memiliki keunggulan dan daya saing, sehingga mampu bertahan di antara perusahaan-perusahaan lain. Keberhasilan sesuatu industri sangat dipengaruhi oleh kinerja karyawannya. Bagi Moehariono (2012) kinerja ialah cerminan mengenai tingkatan pencapaian penerapan sesuatu program aktivitas ataupun kebijakan dalam mewujudkan target, tujuan, visi, serta misi organisasi yang dituangkan lewat perencanaan strategis sesuatu organisasi. Kinerja bisa dikenal serta diukur bila orang ataupun sekelompok karyawan sudah memiliki kriteria ataupun standar keberhasilan selaku tolok ukur yang diresmikan oleh organisasi. Oleh karena itu, jika tanpa tujuan dan target yang ditetapkan dalam pengukuran, maka kinerja pada seseorang atau kinerja organisasi tidak mungkin diketahui bila tidak ada tolok ukur keberhasilannya. Dalam mencapai kinerja karyawan yang tinggi diperlukan sumber daya manusia yang berkualitas. Sumber daya manusia ialah salah satu aset terutama untuk industri, peranan sumber daya manusia untuk industri tidak cuma dilihat dari hasil produktivitas kerja namun pula dilihat dari mutu kerja yang dihasilkan. Oleh karenanya kinerja karyawan ialah perihal yang pantas menemukan atensi berarti dari pihak industri.

REPORT #1259885710 MAR 2021, 9:11 AM

CHECKED
AUTHOR ANDRE KURNIAWAN

PAGE
1 OF 76