

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan rumusan masalah dalam penelitian ini mengenai pengaruh *self leadership*, *self efficacy*, dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan Bank Mandiri KCP Puri Anjasmoro Semarang, maka dapat diambil kesimpulan dari penelitian ini, yaitu:

1. Karyawan Bank Mandiri KCP Puri Anjasmoro mempunyai *self leadership*, *self efficacy*, dan kecerdasan emosional yang tinggi. Hal ini dapat terlihat dari rata-rata skor tanggapan responden mengenai variabel *self leadership*, *self efficacy*, dan kecerdasan emosional mempunyai skor diatas 4.2.
2. *Self leadership* berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan oleh nilai t hitung $>$ t tabel yaitu $2,109 > 1,697$ atau nilai sig. $0,002 < 0,05$ maka H_{a1} diterima.
3. *Self efficacy* berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan oleh nilai t hitung $>$ t tabel yaitu $2,047 > 1,697$ atau nilai sig. $0,015 < 0,05$ maka H_{a2} diterima.
4. Kecerdasan emosional berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan oleh nilai t hitung $>$ t tabel yaitu $1,862 > 1,697$ atau nilai sig. $0,031 < 0,05$ maka H_{a3} diterima.
5. *Self leadership*, *self efficacy*, dan kecerdasan emosional secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan oleh nilai F hitung $5,501 >$ nilai F tabel $2,96$ yang artinya terdapat pengaruh positif. Besarnya nilai koefisien determinasi (R^2) adalah $0,614$. Hal ini berarti $61,4\%$ variasi kinerja karyawan (Y) dapat dijelaskan oleh *Self leadership*, *self efficacy*, dan kecerdasan emosional. Sedangkan sisanya $38,6\%$ dijelaskan oleh sebab-sebab yang lain diluar model dalam penelitian ini.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat dikemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Berdasarkan dari hasil analisis deskriptif variabel *self leadership*, karyawan dapat mempertahankan dan meningkatkan perilaku-perilaku yang diteladani dari atasan mereka untuk pengembangan *self leadership* karyawan. Untuk meningkatkan *self leadership* juga perlu adanya campur tangan dari atasan atau pimpinan seperti, memberikan contoh, pelatihan, dan pengajaran kepada karyawan agar karyawan mampu untuk mengembangkan kemampuan karyawan.
2. Berdasarkan dari hasil analisis deskriptif variabel *self efficacy*, maka disarankan para atasan Bank Mandiri KCP Puri Anjasmoro Semarang lebih memperhatikan dan memberi arahan kepada karyawan, serta memotivasi karyawan dengan adanya *feedback*, atasan dapat menjelaskan apa-apa saja yang harus diperbaiki dan diubah oleh karyawan agar karyawan dapat memperbaikinya serta dapat memberikan apresiasi ketika karyawan tersebut memiliki kinerja yang bagus. Diharapkan kedepannya dapat meningkatkan keyakinan diri karyawan dalam melakukan pekerjaan.
3. Berdasarkan dari hasil analisis deskriptif variabel kecerdasan emosional, maka dari itu disarankan bagi Bank Mandiri KCP Puri Anjasmoro Semarang agar meningkatkan kecerdasan emosional karyawan dengan peningkatan kesadaran diri akan potensi yang dimiliki, kemampuan untuk memotivasi diri dan lingkungan, kemampuan untuk mengelola hubungan dengan lingkungan kerja. Diharapkan kedepannya karyawan Bank Mandiri KCP Puri Anjasmoro dapat mengelola atau mengontrol emosi mereka dengan baik dan mampu berfikir jernih walau dalam tekanan supaya dapat meningkatkan kinerja dengan optimal.