DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner

Kuesioner Penelitian Pengaruh *Work Family Conflict* terhadap Kinerja Karyawan *Work From Home* (WFH) dengan Variabel Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan CV. Dua Rajawali

Responden yang terhormat,

Saya Njo Joscelind Maelani Prajitno, mahasiswi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang. Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk skripsi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel *work family conflict* terhadap kinerja karyawan *work from home* (WFH) dengan stres kerja sebagai variabel intervening pada karyawan CV. Dua Rajawali. Dengan ini mohon kiranya Bapak/Ibu/Saudara berkenan meluangkan waktu sejenak untuk mengisi daftar pertanyaan yang telah saya sediakan dibawah ini. Mohon kiranya diisi dengan sebenar-benarnya dan sejujur-jujurnya tanpa dipengaruhi oleh siapapun, serta jawaban bersifat rahasia. Peneliti menjamin sepenuhnya kerahasiaan identitas seluruh jawaban Bapak/Ibu/Saudara dan hanya dipergunakan untuk kepentingan akademik. Atas ketersediaan dan kerjasamanya, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Njo, Joscelind Maelani Prajitno

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan memberikan tanda centang (√) pada kolom pilihan jawaban yang telah tersedia.

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Usia :
3. Jenis Kelamin :
4. Jabatan :
5. Pendidikan Terakhir :
   - ☐ SD
   - ☐ SMP
   - ☐ SMA
   - ☐ D3
   - ☐ S1
   - ☐ S2
6. Lama Bekerja :
   - ☐ < 1 tahun
   - ☐ 1-5 tahun
   - ☐ 6-10 tahun
   - ☐ 11-15 tahun
7. Jumlah Anak :
   - ☐ 0
   - ☐ 1
   - ☐ > 2

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Jawablah masing-masing pertanyaan dibawah ini dengan teliti dan seksama. Isilah dengan jujur sesuai dengan kenyataan yang ada pada diri anda. Berilah tanda centang (√) pada jawaban yang anda anggap benar pada salah satu kolom jawaban yang tersedia.

Keterangan skor penilaian sebagai berikut :

5 = Sangat Setuju (SS)

4 = Setuju (S)

3 = Ragu-Ragu (RG)

2 = TS (Tidak Setuju)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

DAFTAR PERTANYAAN

NO	PERTANYAAN *WORK FAMILY CONFLICT*	JAWABAN				
		STS	TS	RG	S	SS
1.	Tuntutan pekerjaan saya mengganggu kehidupan rumah dan keluarga saya saat WFH					
2.	Padatnya waktu yang dibutuhkan untuk pekerjaan membuat saya sulit memenuhi tanggung jawab keluarga saat WFH					
3.	Aktifitas yang ingin saya lakukan di rumah tidak bisa dilakukan karena tuntutan pekerjaan saya saat WFH					
4.	Adanya tekanan pada pekerjaan membuat saya sulit untuk					

	memenuhi tugas keluarga saat WFH					
5.	Karena tugas terkait pekerjaan, saya harus membuat perubahan rencana untuk kegiatan keluarga saya saat WFH					
6.	Kewajiban pekerjaan yang dilaksanakan di tempat kerja tidak dapat saya lakukan dengan baik karena tuntutan keluarga atau pasangan saya saat WFH					
7.	Aktifitas keluarga saya mengganggu kemampuan saya untuk melakukan tugas terkait pekerjaan saat WFH					
8.	Saya kesulitan berkomunikasi dengan rekan kerja saat WFH					
9.	Keluarga kurang memberi dukungan terhadap pekerjaan saya saat WFH					
10.	Waktu libur saya digunakan untuk menyelesaikan pekerjaan saat WFH					

NO	PERTANYAAN KINERJA KARYAWAN		JAWABAN			
		STS	TS	RG	S	SS
1.	Pekerjaan yang saya lakukan sudah mencapai target saat WFH					
2.	Saya memiliki kualitas kerja yang baik saat WFH					
3.	Dengan pengalaman yang saya miliki, saya lebih menguasai bidang tugas yang saya kerjakan saat WFH					
4.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentukan saat WFH					
5.	Saya tidak pernah menunda pekerjaan saat WFH					
6.	Saya mampu berkomunikasi baik dengan rekan kerja saat WFH					
7.	Saya telah menerapkan disiplin kerja saat WFH					
8.	Saya mampu bekerja secara konsisten saat WFH					
9.	Saya tidak pernah absen dalam bekerja tanpa alasan saat WFH					
10.	Saya mampu mengikuti aturan di dalam organisasi saat WFH					

NO	PERTANYAAN STRES KERJA		JAWABAN			
		STS	TS	RG	S	SS
1.	Tuntutan pekerjaan tidak sesuai dengan kemampuan saya saat WFH					
2.	Target dan tuntutan tugas terlalu tinggi sehingga memberatkan saya saat WFH					
3.	Saya merasa resah apabila tidak terdapat hubungan yang harmonis diantara rekan kerja saat WFH					
4.	Pekerjaan yang saya dapatkan monoton					
5	Terjadi penundaan pekerjaan karena waktu penyelesaian masih lama saat WFH					
6.	Saya tidak sanggup melakukan pekerjaan secara mendadak saat WFH					
7.	Saya merasa tersinggung bila ada rekan kerja yang menegur kesalahan saya saat WFH					
8.	Kurangnya waktu untuk istirahat yang saya dapatkan saat WFH					
9.	Saya mendapatkan pekerjaan yang selalu kejar target untuk diselesaikan saat WFH					
10.	Perubahan teknologi yang cepat menyebabkan saya kesulitan untuk mengimbangi saat WFH					

Lampiran 2 Data Responden

No.	Nama	Usia	Jenis Kelamin	Jabatan	Pendidikan	Lama Bekerja	Jumlah Anak
1.	Devina	25	Perempuan	Karyawan	S1	1 - 5 tahun	0
2.	Joseph Ferdinand	30	Laki-laki	Supervisor	S1	1 - 5 tahun	1
3.	Nanang	38	Laki-laki	Salesman TO	SMA	1 - 5 tahun	1
4.	Viktor	29	Laki-laki	Logistik	S1	1 - 5 tahun	> 2
5.	Nikol	29	Perempuan	Accounting	S1	6 - 10 tahun	1
6.	Cipto	45	Laki-laki	Accounting	S1	6 - 10 tahun	> 2
7.	Annisa	40	Perempuan	Supervisor Finance dan Accounting	S1	1 - 5 tahun	> 2
8.	Daniel	58	Laki-laki	Direktur	D3	11 - 15 tahun	> 2
9.	Febri	29 tahun	Perempuan	Finance	S1	1 - 5 tahun	1
10.	Suroso	45	Laki-laki	Salesman kanvas	SMA	1 - 5 tahun	1
11.	Jose Wijaya	29	Laki-laki	Salesman kanvas	S1	< 1 tahun	1
12.	Andre	35	Laki-laki	Salesman kanvas	S1	1 - 5 tahun	1
13.	Bimo	33	Laki-laki	Salesmam kanvas	SMA	1 - 5 tahun	> 2
14.	Tabita Dian	27	Perempuan	Finance	S1	1 - 5 tahun	1
15.	Satria	39	Laki-laki	Salesman kanvas	S1	< 1 tahun	> 2
16.	Galih	42	Laki-laki	Salesman kanvas	D3	6 - 10 tahun	> 2
17.	Misdi	38	Laki-laki	Accounting	S1	1 - 5 tahun	1
18.	Nino	32	Laki-laki	Salesman kanvas	SMA	1 - 5 tahun	1
19.	tirto samudro	30	Laki-laki	Salesman TO	SMA	< 1 tahun	1
20.	Edo	29	Laki-laki	Branch manager	S1	6 - 10 tahun	1
21.	Sasha	28	Perempuan	Finance	S1	1 - 5 tahun	> 2
22.	Yanto	43	Laki-laki	Salesman kanvas	SMA	6 - 10 tahun	> 2
23.	heru	41	Laki-laki	Salesman	D3	1 - 5 tahun	> 2

				kanvas			
24.	Rudi	33	Laki-laki	Salesman TO	SMA	< 1 tahun	0
25.	Yahya	38	Laki-laki	Finance	S1	1 - 5 tahun	> 2
26.	Ridwan	31	Laki-laki	Salesman kanvas	S1	1 - 5 tahun	1
27.	Eko nurman	42	Laki-laki	Salesman TO	SMA	6 - 10 tahun	> 2
28.	Nana	32	Perempuan	Finance	S1	1 - 5 tahun	> 2
29.	Andi Riadi	35	Laki-laki	Salesman TO	SMA	< 1 tahun	1
30.	Dwi	40	Laki-laki	Salesman TO	D3	1 - 5 tahun	> 2
31.	Yohan setiadi	28	Laki-laki	Salesman TO	SMA	< 1 tahun	1
32.	Dandi	31	Laki-laki	Salesman TO	S1	1 - 5 tahun	> 2
33.	Bima	33	Laki-laki	Salesman TO	S1	6 - 10 tahun	1
34.	Aldi	27	Laki-laki	Salesman TO	S1	1 - 5 tahun	1
35.	Mahendra	30	Laki-laki	Salesman TO	SMA	1 - 5 tahun	> 2

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

Lampiran 3 Tabulasi Variabel *Work Family Conflict*

No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10
1.	4	4	4	4	4	4	3	4	2	2
2.	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2
3.	4	5	4	2	4	4	4	4	2	2
4.	4	4	2	4	5	4	4	5	4	5
5.	4	4	4	4	4	4	4	4	2	5
6.	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2
7.	2	4	4	4	2	2	2	4	2	2
8.	2	4	4	4	2	2	2	4	2	2
9.	2	2	2	3	2	2	2	4	2	2
10.	2	2	2	3	2	3	2	4	2	2
11.	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4
12.	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
13.	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4
14.	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
15.	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4
16.	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
17.	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4
18.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19.	4	5	5	5	4	5	5	4	4	2
20.	2	4	4	4	2	2	4	4	4	5
21.	4	4	4	5	5	4	4	4	4	2
22.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23.	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
24.	4	4	4	4	4	4	5	4	4	2
25.	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4
26.	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
27.	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4
28.	5	5	5	5	4	4	5	4	4	2
29.	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4
30.	5	5	4	4	5	4	4	4	5	2
31.	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4
32.	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4
33.	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
34.	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
35.	5	5	4	4	5	4	4	4	4	2

Lampiran 4 Tabulasi Variabel Kinerja

No.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10
1.	2	2	2	2	4	2	4	2	4	4
2.	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4
3.	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4
4.	5	4	2	5	5	5	3	5	5	5
5.	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4
6.	2	2	3	4	3	4	4	4	4	4
7.	4	2	3	5	4	2	4	4	4	4
8.	4	2	3	4	2	2	4	4	4	4
9.	4	2	3	4	4	2	2	4	4	4
10.	4	2	3	4	4	2	2	4	4	4
11.	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5
12.	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
13.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
14.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15.	4	2	2	4	4	2	4	4	4	5
16.	5	4	4	4	4	2	5	5	4	4
17.	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4
18.	4	4	4	4	4	2	4	4	5	5
19.	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4
20.	4	2	4	4	4	4	5	5	5	5
21.	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
22.	4	4	4	4	4	2	5	5	5	5
23.	4	3	4	4	4	2	4	4	5	5
24.	4	2	4	4	5	4	4	4	4	4
25.	4	2	4	4	4	4	4	4	4	5
26.	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
27.	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4
28.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29.	4	2	2	4	4	4	4	4	5	5
30.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31.	4	2	4	4	4	4	4	5	5	5
32.	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
33.	4	4	4	4	4	2	5	5	5	5
34.	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4
35.	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4

Lampiran 5 Tabulasi Variabel Stres Kerja

No.	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10
1.	4	4	5	4	4	5	2	5	5	4
2.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3.	4	4	5	5	5	2	4	5	5	2
4.	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4
5.	4	4	5	5	5	2	4	5	5	2
6.	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4
7.	2	2	4	2	2	4	2	2	2	2
8.	2	2	4	2	3	2	2	2	4	2
9.	2	2	4	2	4	2	2	2	4	2
10.	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2
11.	4	4	5	4	4	4	2	2	4	4
12.	2	2	4	2	2	2	4	2	4	4
13.	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5
14.	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
15.	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5
16.	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2
17.	4	2	4	4	5	4	4	4	5	5
18.	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4
19.	4	5	5	4	4	4	2	4	4	2
20.	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
21.	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5
22.	4	2	5	4	5	2	4	2	4	2
23.	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2
24.	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4
25.	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
26.	4	4	4	5	4	4	2	2	4	4
27.	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4
28.	4	4	4	4	4	4	5	2	4	2
29.	4	4	4	4	4	4	5	4	4	2
30.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
31.	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5
32.	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4
33.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34.	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4
35.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

Lampiran 6 Hasil Analisis Data

Pengujian Validitas *Work Family Conflict*

Correlations

		WFC1	*WFC2*	*WFC3*	*WFC4*	*WFC5*	*WFC6*	*WFC7*	*WFC8*	*WFC9*	*WFC10*	*T.WFC*
WFC1	Pearson Correlation	1	.768**	.638**	.457**	.796**	.754**	.719**	.334	.567**	.250	.838**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.006	.000	.000	.000	.050	.000	.148	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
WFC2	Pearson Correlation	.768**	1	.806**	.516**	.604**	.459**	.604**	.366*	.512**	.193	.766**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.002	.000	.005	.000	.031	.002	.266	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
WFC3	Pearson Correlation	.638**	.806**	1	.642**	.430**	.455**	.630**	.320	.473**	.249	.739**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.010	.006	.000	.061	.004	.149	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
WFC4	Pearson Correlation	.457**	.516**	.642**	1	.567**	.484**	.639**	.525**	.599**	.351*	.752**
	Sig. (2-tailed)	.006	.002	.000		.000	.003	.000	.001	.000	.039	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
WFC5	Pearson Correlation	.796**	.604**	.430**	.567**	1	.852**	.742**	.537**	.592**	.319	.855**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.010	.000		.000	.000	.001	.000	.061	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
WFC6	Pearson Correlation	.754**	.459**	.455**	.484**	.852**	1	.794**	.386*	.516**	.320	.803**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.006	.003	.000		.000	.022	.002	.061	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
WFC7	Pearson Correlation	.719**	.604**	.630**	.639**	.742**	.794**	1	.395*	.675**	.422*	.883**
	Sig. (2-	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.019	.000	.011	.000

	tailed)											
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
WFC8	Pearson Correlation	.334	.366*	.320	.525**	.537**	.386*	.395*	1	.381*	.408*	.590**
	Sig. (2-tailed)	.050	.031	.061	.001	.001	.022	.019		.024	.015	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
WFC9	Pearson Correlation	.567**	.512**	.473**	.599**	.592**	.516**	.675**	.381*	1	.394*	.767**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.004	.000	.000	.002	.000	.024		.019	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
WFC10	Pearson Correlation	.250	.193	.249	.351*	.319	.320	.422*	.408*	.394*	1	.539**
	Sig. (2-tailed)	.148	.266	.149	.039	.061	.061	.011	.015	.019		.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
T.WFC	Pearson Correlation	.838**	.766**	.739**	.752**	.855**	.803**	.883**	.590**	.767**	.539**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Pengujian Validitas Kinerja

Correlations

		K1	*K2*	*K3*	*K4*	*K5*	*K6*	*K7*	*K8*	*K9*	*K10*	*T.K*
K1	Pearson Correlation	1	.375*	.237	.579**	.302	.065	.009	.598**	.194	.194	.563**
	Sig. (2-tailed)		.027	.170	.000	.078	.710	.959	.000	.264	.264	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
K2	Pearson Correlation	.375*	1	.501**	.219	.227	.144	.334*	.263	.143	-.107	.612**
	Sig. (2-tailed)	.027		.002	.207	.190	.408	.050	.127	.412	.539	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
K3	Pearson Correlation	.237	.501**	1	.232	.147	.156	.456**	.397*	.179	.016	.621**
	Sig. (2-tailed)	.170	.002		.179	.398	.369	.006	.018	.302	.926	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
K4	Pearson Correlation	.579**	.219	.232	1	.113	.253	-.010	.586**	.157	.157	.530**
	Sig. (2-tailed)	.000	.207	.179		.520	.143	.954	.000	.369	.369	.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
K5	Pearson Correlation	.302	.227	.147	.113	1	.338*	.079	.186	.332	.111	.487**
	Sig. (2-tailed)	.078	.190	.398	.520		.047	.651	.286	.051	.527	.003
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
K 6	Pearson Correlation	.065	.144	.156	.253	.338*	1	.178	.260	.308	.095	.578**
	Sig. (2-tailed)	.710	.408	.369	.143	.047		.306	.132	.072	.589	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
K7	Pearson Correlation	.009	.334*	.456**	-.010	.079	.178	1	.339*	.374*	.198	.544**
	Sig. (2-tailed)	.959	.050	.006	.954	.651	.306		.046	.027	.254	.001

	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
K8	Pearson Correlation	.598**	.263	.397*	.586**	.186	.260	.339*	1	.452**	.349*	.726**
	Sig. (2-tailed)	.000	.127	.018	.000	.286	.132	.046		.006	.040	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
K9	Pearson Correlation	.194	.143	.179	.157	.332	.308	.374*	.452**	1	.633**	.606**
	Sig. (2-tailed)	.264	.412	.302	.369	.051	.072	.027	.006		.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
K10	Pearson Correlation	.194	-.107	.016	.157	.111	.095	.198	.349*	.633**	1	.368*
	Sig. (2-tailed)	.264	.539	.926	.369	.527	.589	.254	.040	.000		.029
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
T.K	Pearson Correlation	.563**	.612**	.621**	.530**	.487**	.578**	.544**	.726**	.606**	.368*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.003	.000	.001	.000	.000	.029	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Pengujian Validitas Stres Kerja

Correlations

		SK1	*SK2*	*SK3*	*SK4*	*SK5*	*SK6*	*SK7*	*SK8*	*SK9*	*SK10*	*T.SK*
SK1	Pearson Correlation	1	.793**	.316	.871**	.568**	.757**	.575**	.558**	.543**	.422*	.877**
	Sig. (2-tailed)		.000	.064	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.012	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
SK2	Pearson Correlation	.793**	1	.362*	.717**	.651**	.771**	.428*	.569**	.515**	.468**	.863**
	Sig. (2-tailed)	.000		.032	.000	.000	.000	.010	.000	.002	.005	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
SK3	Pearson Correlation	.316	.362*	1	.306	.476**	.166	-.095	.364*	.362*	.315	.423*
	Sig. (2-tailed)	.064	.032		.074	.004	.340	.586	.032	.033	.065	.011
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
SK4	Pearson Correlation	.871**	.717**	.306	1	.655**	.686**	.497**	.568**	.501**	.411*	.851**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.074		.000	.000	.002	.000	.002	.014	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
SK5	Pearson Correlation	.568**	.651**	.476**	.655**	1	.407*	.338*	.395*	.430**	.342*	.697**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.004	.000		.015	.047	.019	.010	.044	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
SK 6	Pearson Correlation	.757**	.771**	.166	.686**	.407*	1	.485**	.541**	.469**	.493**	.814**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.340	.000	.015		.003	.001	.004	.003	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
SK7	Pearson Correlation	.575**	.428*	-.095	.497**	.338*	.485**	1	.344*	.379*	.347*	.621**
	Sig. (2-tailed)	.000	.010	.586	.002	.047	.003		.043	.025	.041	.000

	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
SK8	Pearson Correlation	.558**	.569**	.364*	.568**	.395*	.541**	.344*	1	.502**	.531**	.744**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.032	.000	.019	.001	.043		.002	.001	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
SK9	Pearson Correlation	.543**	.515**	.362*	.501**	.430**	.469**	.379*	.502**	1	.513**	.691**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.033	.002	.010	.004	.025	.002		.002	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
SK10	Pearson Correlation	.422*	.468**	.315	.411*	.342*	.493**	.347*	.531**	.513**	1	.686**
	Sig. (2-tailed)	.012	.005	.065	.014	.044	.003	.041	.001	.002		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
T.SK	Pearson Correlation	.877**	.863**	.423*	.851**	.697**	.814**	.621**	.744**	.691**	.686**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.011	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Pengujian Reliabilitas Variabel *Work Family Conflict*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.911	.916	10

Pengujian Reliabilitas Variabel Kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.737	.771	10

Pengujian Reliabilitas Variabel Stres Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.768	.913	11

Lampiran 7 Hasil Wawancara

Berikut merupakan hasil wawancara peneliti dengan *Branch Manager* CV Dua Rajawali untuk melengkapi skripsi peneliti yang berjudul "Pengaruh *Work Family Conflict* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan CV Dua Rajawali".

Pertanyaan :

1. Apa yang memutuskan Bapak untuk memberlakukan sistem WFH pada perusahaan CV Dua Rajawali ?
2. Kapan pemberlakukan sistem WFH dilaksanakan ?
3. Mengapa tidak sepenuhnya Bapak memberlakukan karyawan di rumahkan semua dan melakukan shift secara bergantian ?
4. Siapa saja karyawan CV Dua Rajawali yang dirumahkan dan diwajibkan ke kantor`?
5. Bagaimana proses sistem shift bergantian dalam CV Dua Rajawali ?
6. Dimana saja tempat pengiriman barang yang diberhentikan saat pemberlakuan WFH ?
7. Adakah karyawan atau karyawati CV Dua Rajawali yang di PHK ?
8. Kenapa sistem WFH hanya berjalan dua bulan saja di perusahaan CV Dua Rajawali ?
9. Apa saja manfaat yang didapatkan perusahaan CV Dua Rajawali dari adanya karyawan yang di rumahkan?
10. Apa saja kerugian yang dialami oleh perusahaan CV Dua Rajawali dalam menerapkan sistem WFH?

Jawaban

1. Alasan saya menerapkan sistem WFH pada karyawan CV Dua Rajawali adalah berdasarkan hasil diskusi saya dengan dengan atasan bahwa untuk mencegah penularan *Covid-19* di Semarang dan pemberlakukan ini diwajibkan oleh pemerintah di Indonesia, maka tidak ada alasan untuk kami menerapkan sistem WFH pada karyawan kami. Namun karena perusahaan yang saya geluti adalah distributor dalam area Jawa Tengah maka kami

memberlakukan *shift* bergantian supaya bisnis kami tetap berjalan dengan baik.

2. Kami menerapakan sistem WFH hampir 2 bulan yaitu pada tanggal 13 `Juli 2020 – 11 September 2020.
3. Karena pekerjaan kami tidak bisa semuanya dikerjakan dari rumah, ada beberapa hal yang harus dikerjakan dari kantor. Seperti halnya pengiriman barang ke beberapa tempat. Kami harus mengecek barang dari gudang yang nantinya dimasukkan ke dalam truk dan harus sampai pada pembeli pada hari pengiriman itu juga, maka solusi yang kami berikan memberlakukann sistem shift secara bergantian.
4. Tentunya seluruh karyawan CV Dua Rajawali. Namun sudah saya bilang dari awal bahwa kami menerapkan sistem shift bergantian. Yang diwajibkan ke kantor biasanya saya, atasan dan beberapa karyawan yang dibutuhkan (admin, *finance*, *salesman*) untuk mengawasi dan mengatur kinerja karyawan supaya bisa berjalan dengan baik.
5. Kami merencanakan untuk karyawan yang bisa masuk ke kantor hanya setengah dari jumlah karyawan supaya bisa bekerja semaksimal mungkin seperti pada biasanya.
6. Tidak ada tempat yang diberhentikan, namun ada kendala dalam jadwal pengiriman sehingga pengirimannya mundur sekitar 1-2 hari namun masih bisa dikendalikan dengan baik.
7. Tidak ada karyawan yang diberhentikan atau kami PHK, kami mengupayakan agar karyawan kami bisa menghidupi keluarganya apalagi kondisi *Covid-19* seperti ini, maka kami melakukan *shift* secara bergantian.
8. Dari pemerintah pun sudah melonggarkan dan memberikan kebijakan untuk bisa melakukan aktifitas namun harus memperhatikan 3M yaitu mencuci tangan, menjaga jarak, dan memakai masker. Perusahaan CV Dua Rajawali juga bertanggungjawab dalam kesehatan karyawannya yakni memberikan fasilitas menyediakan *handsanitizer* dan tempat cuci tangan di depan kantor.
9. Manfaat yang didapatkan dari karyawan yang dirumahkan mereka bisa berkumpul dengan keluarga, meskipun mereka di rumahkan mereka tetap memberikan hasil yang cukup baik. Walaupun ada kendala yang kami hadapi

yaitu amiss komunikasi antar karyawan dan kepada saya. Mungkin saya kurang dalam memberi evaluasi dan mem-*follow up* hasil kinerja mereka secara berkala karena ada beberapa hal yang penting yang harus dikerjakan terlebih dahulu.

10. Kerugian yang dialami oleh CV Dua Rajawali adalah penurunan omzet penjualan, adanya perubahan rencana dalam pekerjaan karyawan CV Dua Rajawali, adanya karyawan mengalami stres kerja apalagi mereka merupakan karyawan yang sudah berkeluarga sehingga kinerja menurun ini karena mereka juga harus adaptasi dengan pekerjaan mereka yang dilakukan dari rumah serta perubahan teknologi yang canggih yang harus mereka pelajari lagi, serta kendala dalam pengiriman barang yang tidak tepat waktu.

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

PLAGIARISM CHECK.ORG

9.59% PLAGIARISM APPROXIMATELY | **8.45%** IN QUOTES

Report #12615427

BAB I PENDAHULUAN 1.1 Latar Belakang PenelitianVirus Corona atau Covid-19 merupakan virus yang melanda dunia saat ini, ratusan negara sudah terjangkit virus ini dan bahkan menimbulkan kematian bagi penduduk dunia yang tidak sedikit jumlahnya. Virus ini pertama kalinya ditemukan di kota Wuhan Cina, dan terus menyebar ke seluruh dunia termasuk Indonesia. Dengan adanya pandemic virus Covid-19 ini yang menyebar ke seluruh dunia maka menyebabkan terbatasnya aktivitas kegiatan manusia, sektor sektor industri atau perusahaan menghentikan karyawannya. Pandemic virus corona ini pun bahkan mampu memukul kemunduran ekonomi hampir seluruh dunia. Pertengahan bulan Maret 2020, di negara Indonesia sudah ditemukan beberapa orang yang terkena atau terinfeksi virus ini dan sampai saat ini sudah mewabah pada berbagai daerah di Indonesia. Dengan adanya wabah atau pandemic virus ini, secara langsung maupun tidak langsung berpengaruh pula pada aktivitas perusahaan. Melalui keputusan gubernur pada masing masing daerah umumnya diberlakukan adany a PSBB (Pembatasan Sosial Berskala Besar) dimana setiap aktivitas orang maupun usaha lainnya dibatasi untuk mencegah penularan virus ini. Dimana setiap orang tidak diperbolehkan untuk keluar rumah terkecuali untuk kepentingan yang mendesak dan usaha yang diperbolehkan untuk beroperasi

REPORT	CHECKED	AUTHOR	PAGE
#1261542712	MAR 2021, 12:11 PM	ANDRE KURNIAWAN	1 OF 52