

Lampiran 1 Rancangan Kuesioner

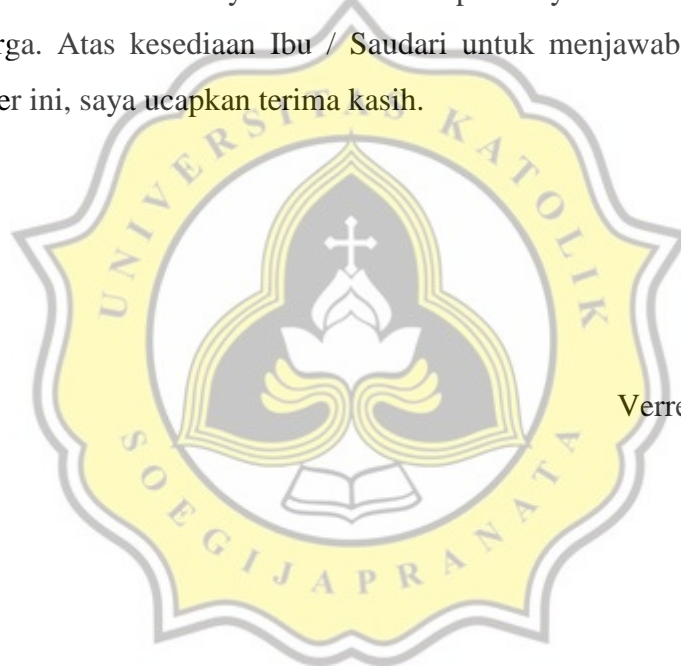
Kuesioner Penelitian Pengaruh *Work-Family Conflict* Terhadap Stres Kerja Karyawan Wanita dalam *Work From Home* pada Bank B Cirebon.

Yth. Ibu / Sdri Responden,

Saya Verren Lavenia Kharyono, mahasiswi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata. Bersama ini saya mohon kesediaan Ibu/ Saudari untuk mengisi kuesioner dalam rangka penelitian saya untuk memenuhi penyelesaian tugas akhir (Skripsi) saya. Kuesioner ini terdiri atas sejumlah pernyataan. Data yang diperoleh hanya akan digunakan untuk penelitian dan tidak digunakan sebagai penelitian kinerja di tempat Ibu / Saudari. Saya memahami sepenuhnya bahwa waktu Anda sangat terbatas dan berharga. Atas kesediaan Ibu / Saudari untuk menjawab dan mengisi semua pertanyaan kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Verren Lavenia Kharyono



Identitas Responden

Berilah tanda (√) pada jawaban di bawah ini sesuai dengan identitas Ibu/ Saudari sebagai berikut :

Nama Responden :

Usia Responden : tahun

Tingkat Pendidikan : () SMA / SMK () S1
() D3 () S2
() Lainnya.....

Lama Bekerja : () <1 tahun () 5-10 tahun
() 1-5 tahun () >10 tahun
() Lainnya.....

Status Marital : () Menikah () Janda
() Belum Menikah

Jumlah Anak*) : () 1-2 anak () Lainnya.....
() 2-3 anak

Status Tempat Tinggal : () Rumah Sendiri () Kost
() Rumah Orang Tua () Kontrak
() Lainnya.....

Keterangan :

*) tidak wajib diisi jika status marital belum menikah

Dengan ini menyatakan bersedia secara sukarela menjadi partisipan.

Petunjuk Pengisian :

Responden diharapkan memilih salah satu dari jawaban pada kolom yang tersedia.

Dengan tanda (√) untuk kolom yang dipilih oleh responden.

Keterangan: SE : Selalu (5)

SR : Sering (4)

KK : Kadang-kadang (3)

JR : Jarang (2)

TP : Tidak Pernah (1)

A. Work Family Conflict

No	Pernyataan	SE	SR	KK	JR	TP
<i>Time-Based Conflict</i>						
1.	Saya sering lembur semenjak bekerja dari rumah (<i>Work From Home</i>) karena banyak pekerjaan yang harus diselesaikan.					
2.	Saat bekerja dari rumah (<i>Work From Home</i>), saya kesulitan membagi waktu antara pekerjaan dan membantu keperluan anak atau keluarga.					
3.	Saat bekerja dari rumah, saya memiliki <i>deadline</i> yang harus segera diselesaikan, tetapi keluarga saya tidak memahaminya.					
4.	Selama bekerja dari rumah (<i>Work From Home</i>), masalah yang ada dalam keluarga membuat saya terganggu dalam menyelesaikan pekerjaan.					
<i>Strain-Based Conflict</i>						
5.	Saat bekerja dari rumah (<i>Work From Home</i>), saya sering melewatkan kegiatan yang penting bersama keluarga karena					

	saya selalu kelelahan setelah menyelesaikan pekerjaan.					
6.	Saat bekerja dari rumah (<i>Work From Home</i>), tuntutan dari keluarga membuat saya kurang fokus untuk memenuhi kewajiban di pekerjaan.					
7.	Saat menjalani <i>Work From Home</i> , saya merasa tuntutan pekerjaan membuat saya kurang bersosialisasi dengan lingkungan sekitar.					
<i>Behaviour-Based Conflict</i>						
8.	Saat <i>Work From Home</i> , keluarga saya sangat berharap waktu libur digunakan untuk berkumpul bersama keluarga akan tetapi perusahaan berharap untuk menyelesaikan pekerjaan kantor yang belum terselesaikan.					
9.	Dalam <i>Work From Home</i> , di dalam pekerjaan saya diharapkan untuk tegas dan objektif namun di dalam keluarga saya harus menunjukkan perilaku yang berbeda seperti apa yang keluarga harapkan.					
10.	Saat menjalani <i>Work From Home</i> , keluarga saya terkadang menegur karena saya terlalu sering menatap perangkat elektronik seperti laptop dan <i>handphone</i> untuk menyelesaikan tuntutan pekerjaan.					

B. Stres Kerja

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Fisiologis						
1.	Dengan adanya perubahan teknologi terlebih sat bekerja dari rumah ini, membuat saya sering merasa sakit kepala karena terlalu sering menatap perangkat elektronik.					
2.	Saat menjalani <i>Work From Home</i> , jantung saya sering berdebar kencang					

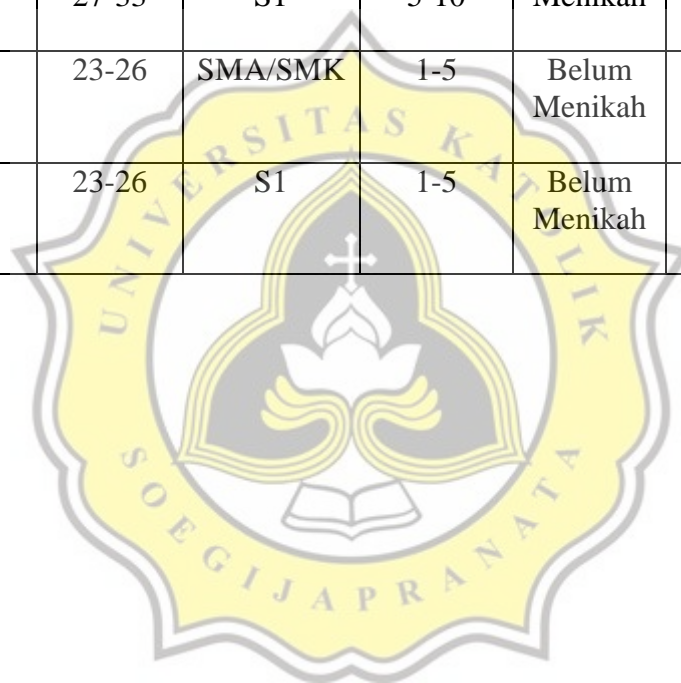
	karena kurangnya aktivitas fisik yang saya lakukan.					
3.	Selama menjalani <i>Work From Home</i> , saya merasakan kelelahan secara fisik dibanding saat saya bekerja di kantor.					
Psikologis						
4.	Saat bekerja dari rumah, saya sering merasa cemas dan stres karena adanya banyak pekerjaan dari kantor.					
5.	Saat bekerja dari rumah, saya merasa sedih jika pekerjaan yang saya lakukan tidak sesuai dengan target karena kurang fokus ke pekerjaan.					
6.	Selama bekerja dari rumah, saya tetap semangat dan tetap termotivasi di dalam pekerjaan saya.					
7.	Saat bekerja dari rumah, jika saya mendapatkan teguran dari atasan membuat saya merasa terpukul atau tersinggung.					
8.	Selama bekerja dari rumah, saya menjadi lebih emosional dibanding saat bekerja dari kantor.					
Perilaku						
9.	Selama bekerja dari rumah, rata-rata jam tidur saya kurang dari 6 jam/ hari karena pekerjaan dari kantor yang banyak.					
10.	Selama bekerja dari rumah, pola makan saya menjadi tidak teratur karena terlalu banyak tugas yang harus diselesaikan					
11.	Saat bekerja dari rumah, saya merasakan kelelahan karena adanya tuntutan dari pekerjaan yang tinggi.					
12.	Walaupun bekerja dari rumah, saya tetap aktif dalam pekerjaan dan kegiatan-kegiatan lainnya.					

Lampiran 2 Data Responden

No	Nama	Umur (tahun)	Pendidikan	Lama Bekerja (tahun)	Status Marital	Jumlah Anak	Status Tempat Tinggal
1.	Naomi	23-26	S1	1-5	Belum Menikah	0	Rumah Orang Tua
2.	Zefanya	27-33	S1	1-5	Belum Menikah	0	Rumah Orang Tua
3.	Elsa	23-26	S1	1-5	Belum Menikah	0	Rumah Orang Tua
4.	Dita	19-22	SMA/SMK	1-5	Belum Menikah	0	Rumah Orang Tua
5.	Gina Andini	23-26	SMA/SMK	1-5	Belum Menikah	0	Rumah Orang Tua
6.	Alfionita	27-33	S1	1-5	Belum Menikah	0	Rumah Orang Tua
7.	Jesslyn Felicia	19-22	SMA/SMK	1-5	Belum Menikah	0	Rumah Orang Tua
8.	Aprilia Orientati	27-33	S1	<1	Belum Menikah	0	Kost
9.	Lona Christanti	19-22	SMA/SMK	1-5	Belum Menikah	0	Rumah Orang Tua
10.	Clara Kartini Putri	23-26	S1	1-5	Belum Menikah	0	Rumah Orang Tua
11.	Risna	23-26	S1	1-5	Belum Menikah	0	Rumah Orang Tua
12.	Noni	23-26	S1	1-5	Belum Menikah	0	Rumah Orang Tua
13.	Jane Anita	19-22	S1	<1	Belum Menikah	0	Kost
14.	Cindy Agnestasia	23-26	SMA/SMK	1-5	Belum Menikah	0	Kontrak
15.	Mia Rizkiya	23-26	S1	<1	Belum Menikah	0	Rumah Orang Tua
16.	Sherren Natalia Widjaja	23-26	S1	1-5	Belum Menikah	0	Rumah Orang Tua

17.	Jennifer Sujono	19-22	SMA/SMK	1-5	Belum Menikah	0	Rumah Orang Tua
18.	Sherina Lavenda	19-22	SMA/SMK	1-5	Belum Menikah	0	Rumah Orang Tua
19.	Vina Pritami Ongkowidjojo	23-26	S1	1-5	Belum Menikah	0	Rumah Orang Tua
20.	Rahma Nirmala	23-26	S1	1-5	Belum Menikah	0	Rumah Orang tua
21.	Siti Fitriyah	23-26	S1	1-5	Belum Menikah	0	Rumah Orang Tua
22.	Dwi Agustina	23-26	S1	1-5	Belum Menikah	0	Rumah Orang Tua
23.	Dita Ramma Amellia	27-33	S1	5-10	Menikah	1-2	Rumah Sendiri
24.	Nindya Kartika	23-26	S1	1-5	Belum Menikah	0	Rumah Orang Tua
25.	Gina Puspita	23-26	S1	1-5	Menikah	1-2	Rumah Sendiri
26.	Fia Anisa Nur Utami	23-26	S1	1-5	Belum Menikah	0	Rumah Orang Tua
27.	Lovianda Putri	23-26	SMA/SMK	1-5	Belum Menikah	0	Rumah Orang Tua
28.	Aisyah Rivenna	23-26	D3	1-5	Belum Menikah	0	Rumah Orang Tua
29.	Marry	23-26	S1	1-5	Belum Menikah	0	Rumah Orang Tua
30.	Mila	23-26	S1	1-5	Belum Menikah	0	Rumah Orang Tua
31.	Thia	27-33	S1	1-5	Belum Menikah	1-2	Rumah Orang Tua
32.	Indrawati	27-33	S1	5-10	Menikah	0	Rumah Sendiri
33.	Avril	27-33	S1	5-10	Menikah	0	Rumah Orang Tua

34.	Shinta Maulida	23-26	S1	1-5	Belum Menikah	0	Rumah Orang Tua
35.	Tika	27-33	S1	5-10	Menikah	1-2	Rumah Sendiri
36.	Leni Trivena Gunawan	23-26	S1	1-5	Belum Menikah	0	Rumah Orang Tua
37.	Yuli	19-22	SMA/SMK	<1	Menikah	0	Rumah Sendiri
38.	Eva	23-26	S1	1-5	Menikah	0	Rumah Sendiri
39.	Aulia	23-26	S1	1-5	Belum Menikah	0	Rumah Orang Tua
40.	Novi	27-33	S1	5-10	Menikah	1-2	Rumah Sendiri
41.	Vallencia	23-26	SMA/SMK	1-5	Belum Menikah	0	Rumah Orang Tua
42.	Febriane	23-26	S1	1-5	Belum Menikah	0	Rumah Orang Tua



Lampiran 3 Tabulasi Variabel *Work-Family Conflict*

Respon den	WFC 1	WFC 2	WFC 3	WFC 4	WFC 5	WFC 6	WFC 7	WFC 8	WFC 9	WFC 10
1	1	1	1	3	1	1	1	3	5	3
2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3	4	4	3	3	3	3	4	3	5	4
4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
5	3	1	1	1	2	2	1	2	1	2
6	2	3	1	1	3	1	5	4	1	3
7	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
8	1	1	1	2	1	1	2	3	2	3
9	3	1	2	2	2	2	2	3	1	1
10	3	1	2	1	1	1	1	2	3	1
11	2	4	3	3	4	3	3	3	2	3
12	1	1	1	2	2	2	1	2	1	2
13	5	3	1	1	3	1	4	5	1	1
14	3	3	1	1	2	2	2	2	1	1
15	1	3	2	2	4	3	3	3	4	4
16	2	4	1	3	4	3	1	2	3	3
17	2	2	3	1	3	2	4	1	5	4
18	2	1	1	1	1	2	2	2	3	2
19	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1
20	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
21	1	1	1	3	3	3	3	3	5	3
22	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
23	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4
24	1	1	1	1	1	1	1	2	3	1
25	1	4	1	4	4	1	5	2	1	1
26	3	1	2	1	1	2	1	1	5	4
27	1	1	1	1	1	3	5	3	2	4
28	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1
29	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
30	1	2	1	1	2	1	2	2	1	3
31	3	1	1	1	2	2	2	3	2	2
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
33	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
34	1	1	1	1	1	1	3	1	1	3
35	3	5	4	4	4	4	4	5	4	1
36	3	3	4	3	3	3	4	3	5	3
37	3	3	2	3	3	3	4	2	5	3
38	3	3	3	3	3	4	4	3	5	3
39	3	3	2	3	3	3	4	3	1	3
40	4	4	3	4	4	3	3	3	5	3
41	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3

42	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---



Lampiran 4 Tabulasi Variabel Stres Kerja

Responden	SK 1	SK 2	SK 3	SK 4	SK 5	SK 6	SK 7	SK 8	SK 9	SK 10	SK 11	SK 12
1	3	1	1	2	3	3	1	1	1	1	1	5
2	1	2	1	1	1	5	1	1	1	1	1	3
3	4	2	3	2	4	3	3	2	2	2	3	3
4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
5	3	2	2	4	3	3	2	3	3	3	3	5
6	4	1	4	4	3	4	2	3	3	3	3	3
7	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
8	3	3	3	2	1	4	2	2	1	1	2	3
9	2	1	1	1	2	5	2	2	1	1	1	5
10	2	1	2	2	2	5	2	1	1	1	1	4
11	5	2	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4
12	3	1	2	2	1	2	2	1	1	1	1	1
13	1	1	1	3	3	2	2	2	4	3	4	2
14	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	4
15	5	3	4	5	5	4	3	2	2	1	3	4
16	4	3	3	4	2	4	2	2	1	3	3	4
17	4	2	4	4	4	5	3	3	2	3	3	2
18	2	1	1	1	1	5	2	1	1	1	1	5
19	3	1	2	2	2	5	1	1	2	2	2	3
20	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
21	4	4	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3
22	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5
23	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	3
24	3	3	3	3	3	4	1	1	2	2	2	3
25	4	4	1	5	5	5	3	1	1	1	1	3
26	2	2	3	1	4	5	1	1	5	2	3	3
27	4	2	4	3	3	5	3	3	3	2	4	5
28	1	1	1	1	1	4	1	1	1	1	1	1
29	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
30	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2
31	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3
32	3	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	1
33	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
34	3	3	3	4	3	2	2	3	1	1	1	3
35	4	1	1	4	4	2	1	4	1	3	4	1
36	4	3	3	3	4	4	2	2	2	2	3	3
37	4	3	3	4	4	4	2	2	2	3	3	3
38	4	3	3	4	4	3	3	2	2	1	3	3
39	4	2	3	4	4	5	2	2	3	3	3	3
40	4	2	4	3	4	4	2	3	3	2	3	5
41	4	2	3	4	4	3	3	3	2	1	3	4

42	4	2	4	3	4	5	3	2	3	2	3	4
----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---



Lampiran 5 Hasil Analisis Data

Pengujian Validitas *Work-Family Conflict*

Correlations

		WF C1	WF C2	WF C3	WF C4	WF C5	WF C6	WF C7	WF C8	WF C9	WFC 10	TOT AL
WFC 1	Pearson Correlati on	1	,574 [*]	,620 [*]	,412 [*]	,522 [*]	,545 [*]	,405 [*]	,576 [*]	,356 [*]	,236	,662 ^{**}
	Sig. (2- tailed)		,000	,000	,007	,000	,000	,008	,000	,020	,133	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
WFC 2	Pearson Correlati on	,574 [*]	1	,708 [*]	,783 [*]	,911 [*]	,698 [*]	,667 [*]	,640 [*]	,379 [*]	,381 [*]	,859 ^{**}
	Sig. (2- tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,013	,013	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
WFC 3	Pearson Correlati on	,620 [*]	,708 [*]	1	,717 [*]	,681 [*]	,798 [*]	,519 [*]	,529 [*]	,629 [*]	,487 ^{**}	,853 ^{**}
	Sig. (2- tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
WFC 4	Pearson Correlati on	,412 [*]	,783 [*]	,717 [*]	1	,800 [*]	,755 [*]	,527 [*]	,598 [*]	,546 [*]	,425 ^{**}	,839 ^{**}
	Sig. (2- tailed)	,007	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,005	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
WFC 5	Pearson Correlati on	,522 [*]	,911 [*]	,681 [*]	,800 [*]	1	,752 [*]	,676 [*]	,665 [*]	,422 [*]	,472 ^{**}	,880 ^{**}
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,005	,002	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
WFC 6	Pearson Correlati on	,545 [*]	,698 [*]	,798 [*]	,755 [*]	,752 [*]	1	,556 [*]	,601 [*]	,612 [*]	,607 ^{**}	,882 ^{**}
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42

WFC 7	Pearson Correlati on	,405*	,667*	,519*	,527*	,676*	,556*	1	,640*	,323*	,523**	,750**
	Sig. (2- tailed)	,008	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,037	,000	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
WFC 8	Pearson Correlati on	,576*	,640*	,529*	,598*	,665*	,601*	,640*	1	,301	,350*	,747**
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,053	,023	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
WFC 9	Pearson Correlati on	,356*	,379*	,629*	,546*	,422*	,612*	,323*	,301	1	,611**	,681**
	Sig. (2- tailed)	,020	,013	,000	,000	,005	,000	,037	,053		,000	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
WFC 10	Pearson Correlati on	,236	,381*	,487*	,425*	,472*	,607*	,523*	,350*	,611*	1	,657**
	Sig. (2- tailed)	,133	,013	,001	,005	,002	,000	,000	,023	,000		,000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
TOT AL	Pearson Correlati on	,662*	,859*	,853*	,839*	,880*	,882*	,750*	,747*	,681*	,657**	1
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Pengujian Validitas Stres Kerja

Correlations

		SK 1	SK2	SK3	SK4	SK5	SK6	SK7	SK8	SK9	SK1 0	SK1 1	SK1 2	TOT AL
SK1	Pearson Correlati on	1	,599 **	,775 **	,827 **	,790 **	,369 *	,629 **	,620 **	,400 **	,513 **	,675 **	,315 *	,861* *
	Sig. (2- tailed)		,000	,000	,000	,000	,016	,000	,000	,009	,001	,000	,042	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
SK2	Pearson Correlati on	,599 **	1	,565 **	,627 **	,564 **	,326 *	,676 **	,407 **	,328 *	,364 *	,416 **	,132	,672* *
	Sig. (2- tailed)	,000		,000	,000	,000	,035	,000	,007	,034	,018	,006	,405	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
SK3	Pearson Correlati on	,775 **	,565 **	1	,653 **	,634 **	,420 **	,644 **	,651 **	,654 **	,582 **	,726 **	,255	,859* *
	Sig. (2- tailed)	,000	,000		,000	,000	,006	,000	,000	,000	,000	,000	,103	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
SK4	Pearson Correlati on	,827 **	,627 **	,653 **	1	,798 **	,278	,590 **	,667 **	,415 **	,578 **	,679 **	,177	,831* *
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000		,000	,075	,000	,000	,006	,000	,000	,262	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
SK5	Pearson Correlati on	,790 **	,564 **	,634 **	,798 **	1	,389 *	,543 **	,539 **	,570 **	,489 **	,697 **	,237	,833* *
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000	,000		,011	,000	,000	,000	,001	,000	,131	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
SK6	Pearson Correlati on	,369 *	,326 *	,420 **	,278	,389 *	1	,292	,102	,280	,204	,252	,416 **	,516* *
	Sig. (2- tailed)	,016	,035	,006	,075	,011		,060	,520	,072	,195	,107	,006	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42

SK7	Pearson Correlation	,629**	,676**	,644**	,590**	,543**	,292	1	,653**	,519**	,521**	,585**	,173	,762**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,060		,000	,000	,000	,000	,273	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
SK8	Pearson Correlation	,620**	,407**	,651**	,667**	,539**	,102	,653**	1	,576**	,753**	,784**	,137	,768**
	Sig. (2-tailed)	,000	,007	,000	,000	,000	,520	,000		,000	,000	,000	,386	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
SK9	Pearson Correlation	,400**	,328*	,654**	,415**	,570**	,280	,519**	,576**	1	,747**	,795**	,141	,722**
	Sig. (2-tailed)	,009	,034	,000	,006	,000	,072	,000	,000		,000	,000	,373	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
SK10	Pearson Correlation	,513**	,364*	,582**	,578**	,489**	,204	,521**	,753**	,747**	1	,825**	,000	,731**
	Sig. (2-tailed)	,001	,018	,000	,000	,001	,195	,000	,000	,000		,000	1,000	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
SK11	Pearson Correlation	,675**	,416**	,726**	,679**	,697**	,252	,585**	,784**	,795**	,825**	1	,125	,851**
	Sig. (2-tailed)	,000	,006	,000	,000	,000	,107	,000	,000	,000	,000		,429	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
SK12	Pearson Correlation	,315*	,132	,255	,177	,237	,416**	,173	,137	,141	,000	,125	1	,379**
	Sig. (2-tailed)	,042	,405	,103	,262	,131	,006	,273	,386	,373	1,000	,429		,013
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
TOTAL	Pearson Correlation	,861**	,672**	,859**	,831**	,833**	,516**	,762**	,768**	,722**	,731**	,851**	,379*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,013	
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Pengujian Rebiabilitas Variabel *Work-Family Conflict*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,924	10

Pengujian Variabel Stres Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,917	12



Pengujian Regresi Linier Sederhana

Coefficients^a

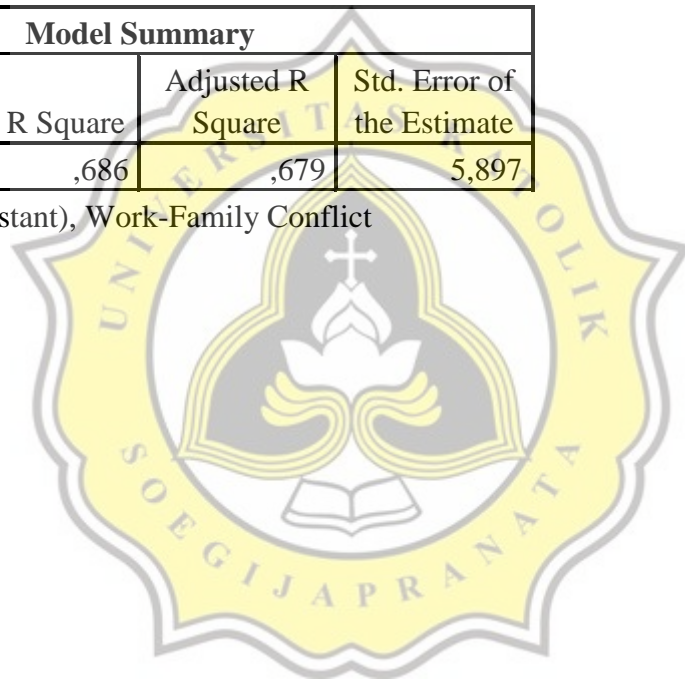
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	10,092	2,282		4,423	,000
Work-Family Conflict	,883	,094	,828	9,356	,000

a. Dependent Variable: Stres Kerja

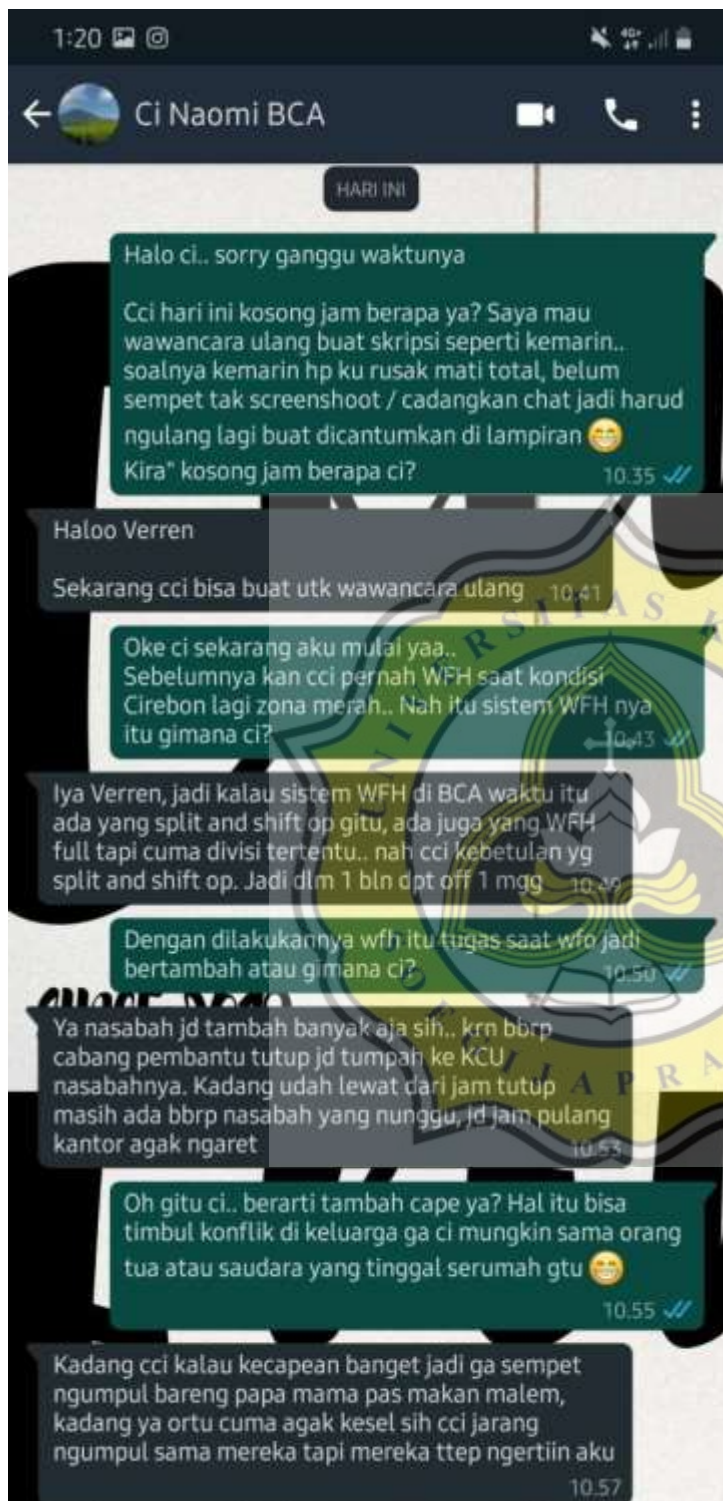
Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,828 ^a	,686	,679	5,897

a. Predictors: (Constant), Work-Family Conflict



Lampiran 6 Hasil Wawancara bersama Responden melalui WhatsApp





8.82% PLAGIARISM APPROXIMATELY

0.25% IN QUOTES

Report #12615371

BAB IPENDAHULUAN Latar Belakang Masalah Pada awal tahun 2020, mulai merebak Covid-19 di Wuhan. Kehebohan akan virus ini mulai menyebar ke seluruh negara secara berangsur. Virus ini menyebabkan banyak korban jiwa berjatuh dalam waktu yang relatif singkat sehingga menimbulkan kepanikan semua pihak. Dari Tribunnews.com pada tanggal 20 Agustus 2020, World Health Organization (WHO) menganjurkan untuk menerapkan protokol kesehatan Covid-19 kepada berbagai negara untuk mengantisipasi penyebaran virus tersebut, mulai dari menjaga jarak, rajin mencuci tangan, tidak berkerumun, menjaga jarak, keluar rumah jika hanya ada keperluan yang mendesak hingga isolasi mulai dari isolasi mandiri perorangan, komunitas sampai seluruh kota (Pembatasan Sosial Berskala Besar/PSBB). Masa Pandemi Covid-19 mulai merebak di Indonesia sejak awal Maret, Pemerintah menganjurkan agar perusahaan baik negeri maupun swasta dapat menerapkan skema bekerja dari rumah (Work From Home) bagi para karyawannya agar tetap bisa menyelesaikan pekerjaannya dari rumah. Merebaknya Covid-19 sekarang ini, bekerja dari rumah adalah suatu langkah yang strategis untuk pencegahan penularan virus corona yang semakin meluas di Indonesia saat ini, sesuai dengan himbauan dari Presiden Joko Widodo pada saat konferensi pers di Istana Bogor

REPORT #12615371112 CHECKED MAR 2021, 11:54 AM AUTHOR ANDRE KURNIAWAN

PAGE 1 OF 49