

## DAFTAR PUSTAKA

- Amstad, F.T., Meier, L.L., Fasel, U., Elfering, A., and Semmer, N. K. 2011. Ameta-analysis of work family-conflict and various outcomes with a special emphasis on cross-domain relations. *Journal of Occupational Health Psychology*, 16(9): 151-169.  
[https://www.researchgate.net/publication/49798115\\_A\\_Meta-Analysis\\_of\\_Work-Family\\_Conflict\\_and\\_Various\\_Outcomes\\_With\\_a\\_Special\\_Emphasis\\_on\\_Cross-Domain\\_Versus\\_Matching-Domain\\_Relations/link/0912f508545dce98fd000000/download](https://www.researchgate.net/publication/49798115_A_Meta-Analysis_of_Work-Family_Conflict_and_Various_Outcomes_With_a_Special_Emphasis_on_Cross-Domain_Versus_Matching-Domain_Relations/link/0912f508545dce98fd000000/download)
- Ardita, Q.T., Agusdin, Furkan L.M. (2018). Analisis Pengaruh Konflik-Pekerjaan Keluarga (*Work-Family Conflict*) dan Stres terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan wanita di Sekretariat Daerah (SETDA) Kabupaten di Pulau Lombok. *Jurnal Magister Manajemen Universitas Mataram*, 7 (3).  
 DOI: <http://dx.doi.org/10.29303/jmm.v7i3.313>
- Annisa, R. (2018). *Hubungan Antara Persepsi Guru terhadap Prestasi Akademik Siswa dengan Stres Kerja Guru di SMPN 4 Samarinda*. Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.  
<https://dspace.umkt.ac.id/bitstream/handle/463.2017/1174/SKR%20RAUDHATUL%20ANNISA.pdf?sequence=2>
- Anugrahany, A. A. (2019). Studi Korelasi Happines pada Ibu yang Bekerja Ditinjau dari Work-Family Conflict. *JURNAL PSIKOLOGI ILMIAH, INTUISI* 11(3), 170.  
<https://journal.unnes.ac.id/nju/index.php/INTUISI/article/view/18807>
- Dancer, L. S., & Gilbert, L. A. (1993). Spouses' family work participation and its relation to wives' occupational level. *Sex Roles*, 28(3-4), 127–145.  
<https://doi.org/10.1007/bf00299277>

- De Vries, V.C. 2011. *Tuntutan Pekerjaan, Konflik Kerja Keluarga, Dukungan Penyelia dan Kepuasan Kerja Dokter Rumah Sakit Umum Daerah Dr.Soetomo Surabaya*. Tesis. Magister Sains Manajemen. Universitas Airlangga. Surabaya.  
<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/download/2929/3314>
- Fitrianingrum, A. (2018). *Hubungan Antara Tingkat Stres Kerja Perawat dengan Kinerja Perawat di RSUD Muntilan Kabupaten Magelang*. Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Magelang.  
<http://eprintslib.ummgl.ac.id/302/1/14.0603.0028%20%20BAB%20I%20%20BAB%20II%20%20BAB%20III%20%20BAB%20V%20%20DAFTAR%20PUSTAKA.pdf>
- Frone, M. R., Russell, M., & Cooper, M. L. (1997). Relation of work-family conflict to health outcomes: A four-year longitudinal study of employed parents. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 70(4), 325–335.  
<https://doi.org/10.1111/j.2044-8325.1997.tb00652.x>
- Gelsema. 2015. Job Stress In The Nursing Profession:The Influence Of Organizational And Enviromental Condition. *Int J Stress Manag.* 12(3):222–40.  
<https://core.ac.uk/download/pdf/192590724.pdf>
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). Sources of Conflict between Work and Family Roles. *The Academy of Management Review*, 10(1), 76. <https://doi.org/10.2307/258214>
- Hamidah, M., Utami, N., Mayowan, Y., Kunci, K., Kerja, S., & Karyawan, K. (2016). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR STRES KERJA YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Tetap PG. Kebon Agung Kabupaten

Malang). Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol, 39(2).

<https://media.neliti.com/media/publications/87446-ID-analisis-faktor-faktor-stres-kerja-yang.pdf>

Helena, W., Sudarwati, S., & Istiqomah, I. (2020). ANALISIS KINERJA KARYAWAN BANK PANIN KCU KOTA SURAKARTA. JURNAL ILMIAH EDUNOMIKA, 4(02). <https://doi.org/10.29040/jie.v4i02.1244>

Inza Maliana. (2020, August 20). *UPDATE Corona di Indonesia 20 Agustus: Tambah 2.017, Total Pasien Sembuh Tembus 100.674 Jiwa*. Tribunnews.com; Tribunnews. <https://www.tribunnews.com/corona/2020/08/20/update-corona-di-indonesia-20-agustus-tambah-2017-total-pasien-sembuh-tembus-100674-jiwa?page=4>

Konopaske, R., Ivancevich, J. M., & Matteson, M. T. (2007). *Organizational behavior and management*. New York, Ny McGraw-Hill Education. <https://www.mheducation.com/highered/product/organizational-behavior-management-konopaske-ivancevich/M9781259894534.html>

Kusumajati, D. A. (2010). Stres Kerja Karyawan. *Humaniora*, 1(2), 792. <https://doi.org/10.21512/humaniora.v1i2.2920>

Management Information System - Universitas Surabaya. (2020). *Tuntutan Dua Peran Ketika Work From Home | Universitas Surabaya (UBAYA)*. Universitas Surabaya (Ubaya). [https://www.ubaya.ac.id/2018/content/news\\_detail/2891/Tuntutan-Dua-Peran-ketika-Work-From-Home.html](https://www.ubaya.ac.id/2018/content/news_detail/2891/Tuntutan-Dua-Peran-ketika-Work-From-Home.html)

Meissy, F., Program, P., Bisnis, M., Manajemen, S., & Ekonomi, F. (2019). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KEDAI 27 DI SURABAYA. 7(1).

<https://media.neliti.com/media/publications/287221-pengaruh-disiplin-kerja-dan-fasilitas-ke-6999f664.pdf>

Mungkasa, O. (2020). Bekerja dari Rumah (Working From Home/WFH): Menuju Tatanan Baru Era Pandemi COVID 19. *Jurnal Perencanaan Pembangunan: The Indonesian Journal of Development Planning*, 4(2), 126–150.  
<https://doi.org/10.36574/jpp.v4i2.119>

Prof. Dr. Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi (Mixed Methods)*, Cetakan keenam. Bandung: Alfabeta.

Prof. Dr. Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Putri, S., Putih, M., Manajemen, P., & Pelita Bangsa, U. (2019). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN CIKARANG PUSAT*.  
<https://ecampus.pelitabangsa.ac.id/pb/AmbilLampiran?ref=27301&jurusan=&jenis=Item&usingId=false&download=false&clazz=ais.database.model.file.LampiranLain>

Rahayu, R. (2017). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Telesindo Shop Cabang Makassar. *JURNAL RISET EDISI XVI*, 3(005), 101.  
<https://economicsbosowa.unibos.id/index.php/eb/article/view/102>

Rahmat Sabuhari, Marwan Man Soleman, & Zulkifly Zulkifly. (2016). PENGARUH WORK-FAMILY CONFLICT TERHADAP STRES KERJA (STUDI KASUS PADA IBU YANG BEKERJA SEBAGAI GURU DI KOTA TERNATE). *Humano: Jurnal Penelitian*, 7(2), 113–125.  
<https://doi.org/10.33387/hjp.v7i2.320>

Reni Yuliviona. (2015, July 23). *Work Family Conflict dan Stress Kerja Perempuan Bekerja*. ResearchGate; Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi - LLDIKTI - Wilayah X.

<https://www.researchgate.net/publication/312387470> *Work Family Conflict dan Stress Kerja Perempuan Bekerja*

Roboth, J. (2015). Analisis Work Family Conflict, Stres Kerja Dan Kinerja Wanita Berperan Ganda Pada Yayasan Compassion East Indonesia. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 33–45. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jrbm/article/view/7517>

Rosyad, Alfi Sabella. (2017). *Hubungan Konflik Peran Ganda (Work-Family Conflict) Terhadap Stres Kerja Perawat Wanita di Ruang Rawat Inap, Intensive Care dan IGD RSUD Tugurejo Semarang*. Departemen Ilmu Keperawatan, Fakultas Kedokteran, Universitas Diponegoro Semarang. <http://eprints.undip.ac.id/55034/2/SKRIPSI.pdf>

Sain, Zulkifli. (2017). *Pengaruh Work-Family Conflict dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Kantor Telekomunikasi Indonesia Regional VII*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar. <http://repositori.uin-alauddin.ac.id/id/eprint/7583>

Saraswati, Vita Putri & Subudi, Made. (2017). Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention di Hotel Harris Kuta-Galleria. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(6), 2995-3021. <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwjH3rroiJfvAhUDSX0KHVIdBnYQFjAAegQIARAD&url=http%3A%2F%2Ffojs.unud.ac.id%2Findex.php%2FManajemen%2Farticle%2Fdownload%2F29875%2F18926&usg=AOvVaw2zYJxMlfMgMiAZjfDt8jG>

SETYANINGSIH, I. (2016). Pengaruh Stres Kerja terhadap Perilaku Keagamaan Karyawan di PT. Semarang Autocomp Manufacturing Indonesia (p. 21) [SKRIPSI]. <https://core.ac.uk/download/pdf/80820463.pdf>



- Shein, J., & Chen, C. P. (2011). *Work-family enrichment : a research of positive transfer* (p. 2). Sense Publishers. <https://www.springer.com/gp/book/9789460913822>
- Susanto Susanto. (2010). Analisis Pengaruh Konflik Kerja-Keluarga terhadap Kepuasan Kerja Pengusaha Wanita di Kota Semarang. *Jurnal Ilmiah Aset*, 12(1), 75–85. <https://journal.widyamangala.ac.id/index.php/jurnalaset/article/view/58>
- Triaryati, N. (2003). Pengaruh Adaptasi Kebijakan Mengenai Work Family Issue Terhadap Absen Dan Turnover. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.9744/jmk.5.1.pp.%2085-96>
- Yasa, I. G. R., & Dewi, A. A. S. K. (2019). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8(3), 1203–1229. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v8.i3.p2>
- Yavas, U., Babakus, E., & Karatepe, O. M. (2008). Attitudinal and behavioral consequences of work-family conflict and family-work conflict. *International Journal of Service Industry Management*, 19(1), 7–31. <https://doi.org/10.1108/09564230810855699>