

## **BAB V**

### **PEMBAHASAN**

#### **5.1 Kesimpulan Penelitian**

Perusahaan CV Sumber Berkah Abadi secara umum mengalami keterlambatan dalam perkembangan perusahaan dan penurunan omset yang drastic sebesar 70%. Secara mendetail terkait penelitian kondisi divisi HR perusahaan tidak mengalami masalah yang signifikan dikarenakan perusahaan tidak melakukan perekrutan karyawan selama masa pandemi berlangsung.

Upaya yang ditempuh perusahaan CV Sumber Berkah Abadi berupa membatasi kapasitas produksi perusahaan agar hasil produksi tidak melimpah dan modal tidak beku beserta pengurangan jam kerja dan gaji karyawan selama masa pandemi berlangsung beserta dengan penetapan protokol kesehatan di lingkungan kerja guna untuk menanggulangi penularan virus terhadap sesama karyawan perusahaan. Upaya yang telah ditempuh masih dianggap belum berjalan secara maksimal karena menurut Bapak Edi selaku narasumber wawancara penelitian kondisi pandemi masih berlangsung baru-baru ini, sehingga perusahaan dan karyawan masih belum dapat menyesuaikan dan bekerja secara maksimal. Divisi HR seperti yang disampaikan oleh Bapak Julianta berusaha untuk menjaga para karyawan perusahaan dengan juga tetap mengefisiensikan pengelolaan dan jam kerja karyawan perusahaan.

Terlebih secara mendetail karyawan perusahaan CV Sumber Berkah Abadi belum ada yang positif maupun reaktif virus COVID-19 hal tersebut juga terus dipertahankan perusahaan dengan menetapkan

protokol memakai masker, mencuci tangan, rolling jam kerja terhadap para karyawan perusahaan walau berdampak efektivitas kerja karyawan menurun.

## **5.2. Saran**

### **5.2.1. Saran untuk CV Sumber Berkah Abadi**

Berdasarkan hasil penelitian Deskripsi Upaya Pemimpin Perusahaan CV Sumber Berkah Abadi Dimasa Krisis COVID-19. Maka peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. CV Sumber Berkah Abadi dapat mendirikan penjualan menggunakan media online seputar daerah Jawa Tengah guna untuk menambahkan penjualan perusahaan dan membantu agar hasil produksi perusahaan tetap dalam keadaan normal dan tidak berlebihan.

### **5.2.2 Saran untuk Divisi HR perusahaan CV Sumber Berkah Abadi**

Berdasarkan hasil penelitian Deskripsi Upaya Pemimpin Perusahaan CV Sumber Berkah Abadi Dimasa Krisis COVID-19. Maka peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Divisi HR dapat menjangkau tiap karyawan secara berkala untuk mengecek dan memastikan mereka sehat dan dalam kondisi untuk bekerja supaya tidak terjadi penularan di lingkungan kerja perusahaan.
2. Divisi HR dapat membantu para karyawan dalam mendaftar program jamsostek supaya para karyawan lebih tercukupi dalam masa pandemi.