

**DESKRIPSI UPAYA PEMIMPIN PERUSAHAAN CV SUMBER  
BERKAH ABADI DIMASA KRISIS COVID-19**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar sarjana (S1) pada Program  
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata



Disusun Oleh :

Ie, Alexander Hendy Setiawan

16.D1.0028

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2021**

**DESKRIPSI UPAYA PEMIMPIN PERUSAHAAN CV SUMBER  
BERKAH ABADI DIMASA KRISIS COVID-19**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar sarjana (S1) pada Program  
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata



Disusun Oleh :

Ie, Alexander Hendy Setiawan

16.D1.0028

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGLJAPRANATA  
SEMARANG  
2021**

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ie, Alexander Hendy S

NIM : 16.D1.0028

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul **“Deskripsi Upaya Pemimpin Perusahaan CV Sumber Berkah Abadi Dimasa Krisis COVID-19”** adalah hasil penelitian saya dengan supervise dosen pembimbing, dan bukan hasil plagiat. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus di junjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar

Semarang, 5 April 2021

Yang menyatakan,



Ie, Alexander Hendy S

16.D1.0028

## HALAMAN PENGESAHAN

---



## HALAMAN PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir: : Deskripsi Upaya Pemimpin Perusahaan Cv Sumber Berkah Abadi Dimasa  
Krisis Covid-19

Diajukan oleh : Ie. A. Hendy Setiawan

NIM : 16.D1.0028

Tanggal disetujui : 26 April 2021

Telah setuju oleh

Pembimbing : Ch. Tri Harjanti Nugrahaningsih S.E., M.Si.

Penguji 1 : Dr. Agatha Ferijani S.E., MS.HRM.

Penguji 2 : Rudy Elyadi S.E., M.M.

Penguji 3 : Ch. Tri Harjanti Nugrahaningsih S.E., M.Si.

Ketua Program Studi : Dr Widuri Kurniasari S.E., M.Si.

Dekan : Drs. Theodorus Sudimin M.S.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

[sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=16.D1.0028](http://sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=16.D1.0028)

---

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH  
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ie, Alexander Hendy S

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right) atas skripsi yang berjudul: **“Deskripsi Upaya Pemimpin Perusahaan CV Sumber Berkah Abadi Dimasa Krisis COVID-19”**

Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan memublikasikan skripsi di atas dengan mencantumkan nama saya sebagai penulis. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Semarang, 5 April 2021

Yang menyatakan,



Ie, Alexander Hendy S

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas anugerah dan rahmat-Nya skripsi ini bisa selesai. Tidak lupa juga kepada pihak-pihak yang membantu dalam pembuatan proposal ini, yang sudah mengoreksi hal-hal yang salah dan memberikan bantuan supaya proposal ini menjadi lebih baik.

Harapan dari penulis, supaya skripsi ini dapat memberikan informasi bagi sang pembaca dan dapat membuka pandangan-pandangan sehingga wawasan kita semua dapat lebih luas lagi.

Karena keterbatasan pikiran dan pengetahuan, penulis yakin banyak kekurangan dalam proposal ini, baik dari segi kata-kata, pengetahuan maupun penulisan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan masukan atau kritik dan saran dari para pembaca, supaya kedepannya proposal ini bisa menjadi lebih baik dan lebih bermanfaat bagi pembaca.

Dalam pembuatan proposal ini, tidak lupa penulis mengucapkan terimakasih kepada beberapa pihak yang telah mendukung penyelesaian proposal ini, sehingga proposal ini dapat terselesaikan dengan baik.

Maka dari itu penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada :

1. Tuhan Yang Maha Kuasa, atas penyertaan dan berkah nya selama dari awal pembuatan hingga akhir.
2. Ibu Ch.Tri Hardjanti N., SE., M.Si selaku dosen pembimbing saya, yang telah sabar dalam membimbing dari awal hingga akhir, memberikan saran dan masukan, serta membantu menghadapi hambatan-hambatan dalam pengerjaan skripsi.



3. Ibu Dr. Agatha Ferijani, MS-HRM dan Bapak Rudy Elyadi, SE., MM sebagai dosen penguji yang telah menyediakan waktu untuk berdiskusi dengan penulis dan memberikan solusi serta saran dalam proses pembuatan dan proses revisi skripsi.
4. Bapak Edi Hartono selaku pimpinan dan pemilik perusahaan CV Sumber Berkah Abadi yang telah bersedia membantu penulis dalam menyelesaikan tugas akhir skripsi sebagai narasumber untuk memperoleh informasi yang dibutuhkan untuk mendukung kelancaran proses penelitian penulis.
5. Bapak Julianta Tamira selaku manajer divisi HR perusahaan CV Sumber Berkah Abadi yang telah bersedia membantu penulis untuk memberikan informasi yang mendukung proses penelitian sebagai narasumber kedua penelitian penulis.
6. Ibu tercinta yang telah membiayai proses perkuliahan serta memberi dukungan dan semangat dalam pengerjaan skripsi.
7. Kevin selaku sepupu yang telah membantu dan membimbing pengerjaan skripsi dari awal hingga selesai.
8. Seluruh sahabat kuliah seperjuangan saya yaitu Evita, Vivi, Sherly, Bella, Jordan, Vixtor, Marco, dan Jevon.
9. Seluruh sahabat terdekat lain nya yaitu Aldo, Vina, Ina, Calvin, dan Dion yang telah dengan sabar mendengarkan segala keluh kesah saya dalam pengerjaan skripsi serta memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi.

Semarang, 29 Mei 2021



Ie, Alexander Hendy Setiawan





## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan upaya yang telah dilakukan pemimpin perusahaan CV Sumber Berkah Abadi dalam menghadapi masa pandemi COVID-19. Analisis data yang digunakan adalah metode analisis deskriptif naratif. Subyek penelitian adalah Pemimpin utama perusahaan serta Manajer divisi HR perusahaan.

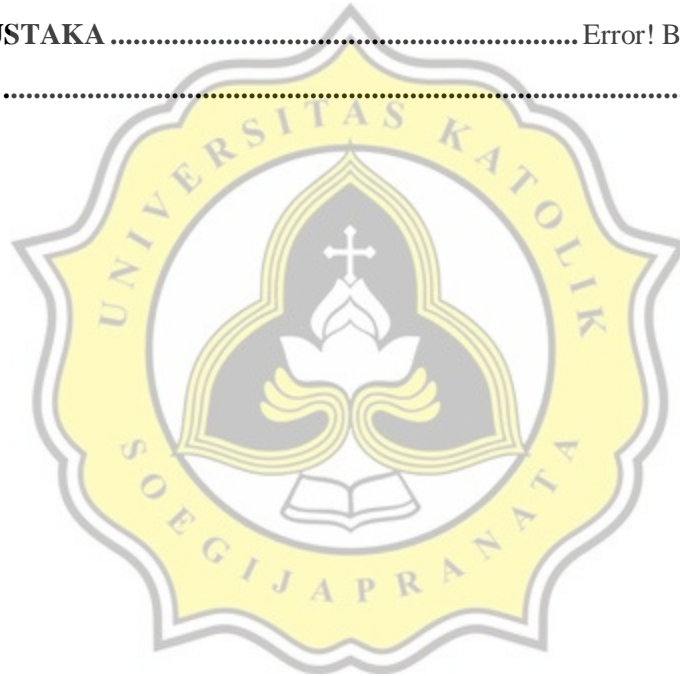
Hasil penelitian menunjukkan bahwa perusahaan CV Sumber Berkah Abadi melakukan berbagai upaya dalam menghadapi masa pandemi COVID-19 guna untuk mempertahankan perusahaan serta karyawan perusahaan. Upaya-upaya yang dilakukan oleh perusahaan termasuk : Mengurangi produksi agar modal perusahaan tidak beku, mengurangi jam kerja karyawan serta melakukan rolling jam kerja karyawan, menyarankan karyawan untuk mencari pekerjaan sampingan diluar jam kerja demi mencukupi kebutuhan dan menutupi kekurangan para karyawan, serta menyalurkan tenaga kerja ke proyek lain yang masih dibawah satu naungan. Upaya yang telah diambil perusahaan sudah berjalan namun masih belum berjalan secara efektif dikarenakan pandemi COVID-19 dianggap masih baru. Berdasarkan alasan yang sama perusahaan juga belum memiliki alternatif tindakan atau upaya lain berkaitan dalam penanganan masa krisis. Perusahaan juga tidak menerima bantuan dari pihak lain sehingga dituturkan oleh narasumber bahwa perusahaan hanya bisa bertahan. Terakhir pemimpin utama perusahaan selaku narasumber pertama menyampaikan harapan agar masa pandemi segera selesai karena apabila tidak maka perusahaan dapat menghadapi resiko collapse.

Kata Kunci : COVID-19, Perusahaan, Pandemi, Pemimpin, Upaya.

## DAFTAR ISI

<b>Kata Pengantar</b> .....	Error! Bookmark not defined.
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vix</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vx</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>1</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>1</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>2</b>
1.1. Latar Belakang Masalah .....	2
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian .....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	5
<b>BAB II LANDASAN TEORITIS</b> .....	<b>6</b>
2.1. Referensi Terkait Perusahaan dalam Masa Krisis .....	6
2.1.2. Definisi Work From Home .....	7
2.1.3. Cash Management .....	8
2.1.4. Contingency Planning.....	9
2.2. Penelitian Terdahulu.....	10
2.3. Kerangka Pikir .....	12
2.4. Definisi Operasional .....	13
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b> .....	<b>16</b>
3.1 Jenis Penelitian .....	16
3.2 Subyek Penelitian dan Lokasi Penelitian .....	16
3.3 Sumber dan Jenis Data .....	17
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	18
3.5 Analisis Data .....	19
<b>BAB IV ANALISIS &amp; PEMBAHASAN</b> .....	<b>21</b>

4.1	Gambaran Umum Perusahaan CV Sumber Berkah Abadi .....	21
4.2	Hasil dan Pembahasan .....	23
4.3	Tabel Rekapitulasi Wawancara.....	42
<b>BAB V PEMBAHASAN.....</b>		<b>50</b>
5.1	Kesimpulan Penelitian.....	50
5.2.	Saran .....	51
5.2.1.	Saran untuk CV Sumber Berkah Abadi .....	51
5.2.2	Saran untuk Divisi HR perusahaan CV Sumber Berkah Abadi .....	51
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>		<b>54</b>



## DAFTAR TABEL

<u>Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu</u> .....	10
<u>Tabel 2.2 Definisi Operasional</u> .....	13



## DAFTAR GAMBAR

<u>Gambar 2.1 Kerangka Pikir Penelitian.....</u>	<u>12</u>
<u>Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV Sumber Berkah Abadi .....</u>	<u>21</u>

## DAFTAR LAMPIRAN

<u>Lampiran 1: Pedoman Wawancara 1 .....</u>	<u>57</u>
<u>Lampiran 2: Pedoman Wawancara 2 .....</u>	<u>58</u>
<u>Lampiran 3: Screenshot WA Wawancara .....</u>	<u>59</u>
<u>Lampiran 4: Link Rekaman Audio Wawancara .....</u>	<u>60</u>

