

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pemaparan dari informan di atas, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat dampak positif dan negatif bagi kondisi psikis para karyawan tenaga penjualan dan tenaga administrasi PT Violatama Inti Sejati yang melakukan *Work from Home*. Adapun dampak negatif bagi psikis karyawan yaitu banyak karyawan yang mengalami stress yang terjadi karena para karyawan merasa kinerja mereka kurang optimal dan merasa terganggu dengan lingkungan sekitar. Namun melalui *Work from Home*, para karyawan dapat lebih dekat dengan keluarga mereka, pekerjaan dapat dikerjakan dengan lebih santai, dan ketika ada waktu luang dapat digunakan untuk berkumpul dengan keluarga, dll.

Dampak ekonomi akibat *Work from Home* bagi karyawan tenaga penjualan dan tenaga administrasi di PT Violatama Inti Sejati yaitu adanya pengurangan gaji dari perusahaan sedangkan pengeluaran untuk proses bekerja dari rumah meningkat. Hal ini sangat berpengaruh bagi keberlangsungan kehidupan mereka. Namun mereka merasa tidak memiliki pilihan lain, karena semua pekerja mereka membutuhkan koneksi untuk keberlangsungan karir mereka di PT Violatama Inti Sejati.

5.2 Saran

Saran untuk Key Informan yang melakukan *Work from Home* di kala kondisi pandemi Covid-19 ini belum berakhir:

- Mencari ruang yang nyaman untuk bisa melakukan pekerjaan dengan tujuan untuk meminimalisir gangguan yang ada di sekitar lingkungan rumah.
- Penelitian ini hanya menggunakan 4 Informan saja periode observasi 10 januari sampai 16 januari 2021 saat fenomena pandemi Covid-19 terjadi di Indonesia. Untuk penelitian

selanjutnya disarankan untuk menambah jumlah Informan supaya dapat lebih memperdalam informasi mengenai *Work from Home*.



Work from Home Lampiran Pertanyaan

1. Apa pendapat anda mengenai bekerja dari rumah selama pandemic Covid-19?
2. Bagaimana kesan anda selama bekerja dari rumah?
3. Bagaimana produktivitas saat bekerja dari rumah dibandingkan dengan pada saat di kantor?
4. Apakah ada perubahan dari kepuasan kerja selama bekerja dari rumah dibandingkan sebelum bekerja dari rumah?
5. Apakah dalam bekerja dari rumah adanya gangguan kerja yang anda alami saat di rumah? (contoh seperti apakah saat melakukan Work from Home anda terdistraksi oleh kondisi lingkungan dirumah).
6. Dengan bekerja dari rumah bagaimana keseimbangan hidup anda terhadap pekerjaan dengan kehidupan sehari-hari?
7. Apakah ada perubahan waktu kerja pada saat sebelum dan sesudah diberlakukannya program bekerja dari rumah?
8. Apakah ada perubahan jam kerja pada saat sebelum dan sesudah diberlakukannya program bekerja dari rumah?
9. Apakah bekerja dari rumah menjadikan sulitnya monitoring pekerjaan dibandingkan pada saat di kantor?
10. Dalam bekerja dari rumah apakah ada masalah mengenai keamanan data?
11. Bagaimana kondisi gangguan lingkungan kerja yang mempengaruhi tingkat kenyamanan anda pada saat bekerja di kantor?
12. Apakah ada pekerjaan tertentu yang anda tidak bisa lakukan pada saat bekerja di rumah?
13. Selama program bekerja dari rumah, waktu banyak dihabiskan di rumah, bagaimana hubungan anda dengan

keluarga? (apakah memicu terjadinya konflik dengan anak, pasangan atau orang tua?)

14. Apakah dengan bekerja dari rumah ada perubahan tingkat motivasi kerja?
15. Apakah dengan bekerja dari rumah biaya operasional rumah meningkat?

Terima Kasih Banyak Atas Partisipasi Anda

