

KUESIONER PENELITIAN

DESKRIPSI LOYALITAS KARYAWAN PADA CV GEMAH RIPAH

Semarang, Februari 2021

Yth.Karyawan

CV. Gemah Ripah Semarang

Terima kasih atas partisipasi saudara menjadi responden untuk mengisi kuesioner ini. Penelitian ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katholik Soegijapranata Semarang. Kuesioner ini merupakan salah satu instrumen/alat penelitian yang dilakukan oleh :

Peneliti : Crescentia Stella Budi

NIM : 15.D1.0248

Judul skripsi yang saya buat adalah:

DESKRIPSI LOYALITAS KARYAWAN PADA
CV GEMAH RIPAH

Saya sangat menghargai kejujuran saudara dalam mengisi kuesioner ini, dan saya menjamin kerahasiaannya. Semoga hasil penelitian ini dapat menjadi masukan bagi pihak-pihak yang membutuhkan, dalam rangka pengelolaan karyawan sehingga membuat karyawan memiliki loyalitas. Atas kerja sama dan bantuan saudara, saya ucapkan terima kasih.



Hormat Saya

Crescentia Stella Budi

A. IDENTITAS RESPONDEN

Isilah dan lingkariilah pada pilihan jawaban yang sesuai dengan identitas menurut saudara

- a. Jenis Kelamin : 1. Laki-laki 2. Perempuan
b. Umur :
c. Lama Bekerja : Tahun

B. Butir Pernyataan

Petunjuk Pengisian :

Saudara diminta untuk memberikan tanda (V) pada salah satu jawaban **SS**, **S**, **N**, **TS**, **STS** pada kolom yang telah disediakan sesuai dengan sikap saudara dan sesuai dengan kondisi sebenarnya, dimana :

- SS** = Bila anda sangat setuju dengan pernyataan tersebut skor 5
- S** = Bila anda setuju dengan pernyataan tersebut skor 4
- N** = Bila anda netral dengan pernyataan tersebut skor 3
- TS** = Bila anda tidak setuju dengan pernyataan tersebut skor 2
- STS** = Bila anda sangat tidak setuju dengan pernyataan tersebut skor 1

Loyalitas Karyawan CV. Gemah Ripah Semarang

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya akan taat pada peraturan yang telah ditetapkan oleh CV.					

	Gemah Ripah Semarang					
2	Saya senantiasa mentaati jam kerja yang telah ditentukan CV. Gemah Ripah Semarang					
3	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan tepat waktu					
4	Saya senantiasa menjaga segala fasilitas dan alat kerja yang saya gunakan di CV. Gemah Ripah Semarang					
5	Saya dapat bekerja sama dengan rekan kerja atau karyawan lain					
6	Saya lebih memilih melakukan pekerjaan bersama-sama daripada melakukannya sendiri					
7	Saya akan menjaga perusahaan dari hal-hal yang dapat merugikan CV. Gemah Ripah Semarang					
8	Saya akan menjaga citra CV. Gemah Ripah Semarang tetap baik					
9	Saya memiliki hubungan sosial yang baik dengan sesama karyawan di CV. Gemah Ripah Semarang					
10	Saya memiliki hubungan yang baik dengan atasan saya					
11	Saya selalu melaksanakan pekerjaan dengan senang hati tanpa merasa dipaksa					
12	Saya selalu bersemangat dan antusias saat melakukan pekerjaan					



9.52% PLAGIARISM
APPROXIMATELY

Report #13067053

BAB I PENDAHULUAN Latar Belakang

Masalah Mengelola sumber daya manusia adalah hal penting dalam perusahaan dan merupakan salah satu tugas dan tanggung jawab manajemen perusahaan. Keberhasilan suatu perusahaan ditentukan dari berhasil atau tidaknya manajemen mengelola sumber daya yang ada termasuk didalamnya sumber daya manusia. Strategi pengembangan sumber daya manusia menjadi tantangan tersendiri bagi manajemen perusahaan tidak hanya melalui pendidikan tetapi juga dengan meningkatkan ketrampilan bekerja yang terus menerus. Sumber daya manusia dapat memberikan potensi yang menguntungkan bagi perusahaan, bila sumber daya manusia dalam perusahaan mempunyai pengetahuan dan ketrampilan yang baik maka akan mampu bersaing dalam kerasnya persaingan ekonomi yang semakin ketat sekarang ini. Pengembangan sumber daya manusia dapat membentuk pola perilaku yang membantu perusahaan mencapai tujuannya. Pengembangan sumber daya manusia telah muncul sebagai isu strategis yang