

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan proses penelitian yang dilakukan, peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

Berdasarkan pengolahan data didapatkan hasil bahwa loyalitas karyawan untuk bekerja di CV. Gemah Ripah Semarang masuk dalam kategori tinggi.

#### **5.2. Saran**

Dari hasil penelitian dan wawancara yang dilakukan penulis diatas maka memberikan saran sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian yang berkaitan dengan loyalitas karyawan maka disarankan untuk meningkatkan loyalitas karyawan di CV. Gemah Ripah Semarang dari aspek ketaatan pada peraturan maka manajemen dapat memberikan teguran dan sanksi bagi karyawan yang melanggar peraturan perusahaan, seperti potongan gaji bagi karyawan yang melanggar.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang berkaitan dengan loyalitas karyawan maka disarankan untuk meningkatkan loyalitas karyawan di CV. Gemah Ripah Semarang dari aspek tanggung jawab terhadap

perusahaan maka manajemen dapat lebih memperhatikan karyawan yang potensial dalam bekerja dengan memberikan bonus terhadap karyawan yang dapat bekerja dengan baik.

3. Berdasarkan hasil penelitian yang berkaitan dengan loyalitas karyawan maka disarankan CV. Gemah Ripah Semarang dapat membuat system kerja yang dapat membuat karyawan bekerja dalam tim sehingga memiliki kemauan untuk bekerja sama dengan karyawan lain dan memiliki hubungan antar pribadi dan kesukaan terhadap pekerjaan.
4. Berdasarkan hasil penelitian yang berkaitan dengan loyalitas karyawan maka disarankan menekankan pada karyawan agar dapat menjaga citra perusahaan, sebagai rasa memiliki perusahaan, karena bagaimanapun karyawan yang bekerja di CV. Gemah Ripah Semarang bekerja untuk memenuhi kebutuhan hidupnya.

