

DAFTAR PUSTAKA

- Agustiawan, O. (2017). Pengaruh Manajemen Talenta Dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Lor In Solo Hotel). Manajemen Bisnis. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Institut Agama Islam Negeri Surakarta.
- Ali, A. S., Hermawan, A., & Asnawi, Y. H. (2019). Konsep dan tantangan dalam implementasi Talent Management di Perusahaan Multinasional: Studi Kasus PY Unilever Indonesia Tbk. Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan. Vol 12 (1).
- Akbar, Aldino Angga. (2017). Tinjauan Kesiapan Perusahaan Dalam Implementasi Talent Management (Studi Kasus Pada PT. Haleyora Powerindo Bandung). Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Pasundan Bandung.
- Capelli, Peter. (2009). Talent On Demand: Metode Baru Mendapatkan SDM Bertalenta Tepat Jumlah, Tepat Kualifikasi dan Tepat Waktu (Versi Bahasa Indonesia). Jakarta Pusat: PPM.
- Chan, A., & Claudia, A. (2018). Analisis Manajemen Talenta Pada PT. PLN (Persero). Jurnal Bisnis Dan Kewirausahaan. Vol 14 (3).
- Dessler, Gerry. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 14. Jakarta: Salemba Empat.
- Febriani, Ambia Dhinnar. (2012). Pengaruh Talent Management Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pusat PT. Bank X. Ilmu sosial dan Ilmu Politik. Universitas Indonesia Depok.
- Harahap, Sonafa Mayrani Muchtar. (2018). Pengaruh *Talent Management* dan *Knowledge Management* Terhadap *Employee Performance* Dengan *Employee Engagement* Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada BPJS

Ketenagakerjaan Kantor Cabang Samarinda, Banjarmasin dan Bontang).
Magister Manajemen. Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi. Universitas
Islam Indonesia Yogyakarta.

Octavia, H. V. (2018). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan
(Studi Pada Karyawan PT Pertamina Geothermal Energy Area Ulubelu).
Jurnal Administrasi Bisnis. Vol 60 (2): 186-191.

Pella, Darmin Ahmad & Inayati, Afifah. (2018). Talent Management:
Mengembangkan SDM Untuk Mencapai Pertumbuhan dan Kinerja Prima.
Jakarta Pusat: PT. Gramedia Pustaka Utama.

Rahmawati, Aula H. (2018). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja
Karyawan Melalui Retensi Karyawan Pada Pd. Bpr Bank Daerah Lamongan.
Jurnal Ilmu Manajemen (JIM), Vol 7 (2): 419-429.

Sari, C., & Prasetya, A. (2017). Analisis Penerapan Strategi Dalam Talent
Management Sebagai Upaya Perencanaan Suksesi Dan *Retaining Talent* (Studi
pada PT. Angkasa Pura I Kantor Cabang Bandara Juanda). Jurnal
Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya. Vol 50 (4): 146-154.

Savitri, C., & Suherman, E. (2018). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap
Kinerja Pegawai Ubp Karawang. *Buana Ilmu*. Vol 2 (2): 130-144

Sukoco, I., & Fadillah, A. R. (2016). the Analysis of Talent Management Strategy
Using Organizational Competency Approach in Pt Pindad (Persero) Bandung
City. *AdBispreneur*. Vol 1 (1).

Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung:
Alfabeta.