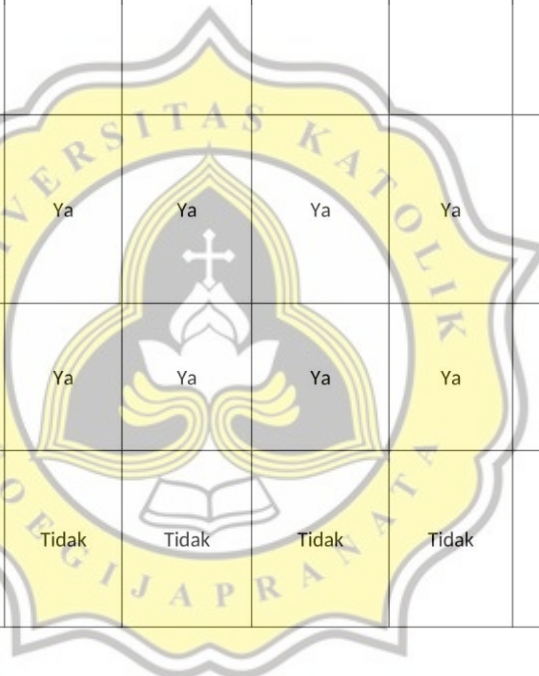


Pertanyaan	Responden					
	1	2	3	4	5	6
1. Apakah sebelum bekerja pada PT. Pelayaran Kayan Lestari Samudera Anda pernah bekerja ditempat lain?	Tidak	Ya	Ya	Tidak	Ya	Tidak
2. Pertama kali Anda mendaftar untuk mengikuti seleksi, Anda mendapat info dari?	Saudara	Teman	Teman	Teman	Teman	Saudara
3. Apakah posisi/ jabatan yang ditawarkan sesuai dengan yang Anda inginkan?	Ya	Ya	Ya	Ya	Ya	Ya
4. Pada saat proses perekrutan diterima atau tidak, Anda dihubungi melalui media apa?	Telepon	Telepon	Telepon	Telepon	Telepon	Telepon
5. Pada saat proses perekrutan dan seleksi, berapa lama Anda harus menunggu diterima atau tidaknya?	Langsung	Menunggu 1-2 hari	Menunggu >2 hari	Menunggu 1-2 hari	Menunggu >2 hari	Menunggu 1-2 hari
6. Pada saat seleksi, apakah Anda dijelaskan tentang tugas dan jam kerja?	Ya	Ya	Ya	Ya	Ya	Ya
7. Pada saat seleksi, apakah Anda diberikan penjelasan tentang apa yang akan dicapai oleh perusahaan?	Ya	Ya	Ya	Ya	Ya	Ya

8. Pada saat seleksi, apakah Anda ditanya perihal gaji minimum yang ingin Anda peroleh?	Ya	Ya	Ya	Tidak	Tidak	Ya
9. Pada saat seleksi, apakah Anda ditanya apa motivasi Anda?	Ya	ya	Ya	Tidak	Ya	Tidak
10. Pada saat penerimaan, apakah Anda melalui proses praktek kerja terlebih dahulu? Jika ya, Berapa lama proses tersebut Anda lalui?	Tidak	Tidak	Ya	Tidak	Ya	Ya
11. Menurut Anda, apakah Anda sudah merasa nyaman dengan pekerjaan yang anda lakukan sekarang?	Ya	Ya	Ya	Ya	Ya	Ya
12. Apakah Anda sudah merasa sesuai dengan pekerjaan yang Anda jalani?	Ya	Ya	Ya	Ya	Ya	Ya
13. Menurut Anda, apakah ada hal-hal lain yang perlu diperbaiki dari proses seleksi karyawan?	Tidak	Tidak	Tidak	Tidak	Ya	Tidak



<p>14. Dapatkah Anda ceritakan secara singkat bagaimana pengalaman Anda mengikuti proses wawancara kerja di perusahaan PT. Pelayaran Kayan Lestari Samudera? Misalnya: Berapa jumlah orang yang mewawancarai, Siapa saja yang mewawancarai apakah atasan langsung atau pihak HRD, Bagaimana tahapan mekanisme perekrutan dan seleksi pada perusahaan tersebut, serta Pertanyaan apa saja yang dikemukakan pada saat Anda melalui tahapan tersebut.</p>	
1.	<p>Saya diwawancarai oleh pimpinan secara langsung. Pertama-tama saya menyerahkan CV terlebih dahulu sebelum dipanggil untuk wawancara. Pada saat wawancara ada beberapa hal yang ditanyakan seperti pengalaman bekerja sebelumnya, background pendidikan, dan juga apa motivasi untuk bekerja di perusahaan ini.</p>
2.	<p>Jumlah yang mewawancarai : 3 orang (Pimpinan, Manager Finance, Konsultan Pajak) Tahapan Perekrutan : Kirim CV, Test sesuai untuk posisi jabatan yang akan diisi Interview Pertanyaan :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Berapa gaji yang diinginkan/ yang saya minta • Apa yang saya kerjakan di pekerjaan yang sebelumnya • Kenapa pindah kerja • Serta penjelasan dari perusahaan untuk SOP, dll
3.	<p>Pada saat mengetahui informasi ada lowongan pada PT. PKLS, saya mengirimkan CV melalui email, 1 minggu kemudian saya melakukan interview dan test oleh kepala bagian. Lalu saya dihubungi via telepon tentang penerimaan. Lalu setelah 2 bulan saya mulai bekerja sebagai pegawai tetap.</p>
4.	<p>Saya menaruh CV di perusahaan. Lalu dipanggil oleh HRD, lalu diinterview dan beberapa hari setelahnya di telepon dan ditanya kapan bisa mulai. Setelah ada kesepakatan lalu mulai masuk kantor.</p>
5.	<p>Saat mengetahui ada informasi lowongan pekerjaan pada PT. Pelayaran Kayan Lestari Samudera, saya mengirimkan berkas lamaran melalui email. 1 minggu kemudian, saya diminta datang untuk interview dan test oleh kepala bagian pada posisi yang saya lamar. Saya dihubungi kembali untuk interview terakhir dan diminta masuk bekerja setelah 2 bulan.</p>
6.	<p>Pertama kali saya mengikuti proses wawancara, ada 4 orang yang mewawancarai saya yaitu di bidang HRD. Selama 1 jam lebih saya di wawancara. Banyak yang diungkapkan pada saat proses seleksi diantaranya menunjukkan keahlian di bidang Ms. Excel yakni dasar-dasar dalam pengoperasian excel. Lalu menanyakan mengapa mau bekerja disini dan diberitahukan berapa gaji yang akan diperoleh pada saat bekerja disini (PT. Pelayaran Kayan Lestari Samudera)</p>



PT PELAYARAN KAYAN LESTARI SAMUDERA

Jl. Letjen S. Parman V no. 7 SAMARINDA
Telp. 0541 746617, 732798 Fax. 0541 747764

SURAT KETERANGAN 001/SK-SMD/PKLS/V/2021

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Vincent Riyanto
Jabatan : Direktur Utama

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Stevanie Angelica Hartono
NIM : 14.D1.0317
Pekerjaan : Mahasiswi Fakultas Ekonomi Bisnis / Manajemen Universitas
Katolik Soegijapranata Semarang.
Alamat Kampus : Jl. Pawiyatan Luhur IV/1 Bendan Duwur Semarang 50234

Mahasiswi tersebut telah menyelesaikan tugas penelitian / pengambilan sampel dan observasi data seluruh karyawan PT. Pelayaran Kayan Lestari Samudera, dengan judul skripsi "Pelaksanaan Seleksi pada PT. Pelayaran Kayan Lestari Samudera, Samarinda".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Samarinda, 03 Mei 2021


PT. Pelayaran Kayan Lestari Samudera
Vincent Riyanto
Direktur Utama



Gambar 4.2 Lokasi dan Tempat PT.Pelayaran Kayan Lestari Samudera



7.55% PLAGIARISM
APPROXIMATELY

0.15% IN QUOTES

Report #12635033

6 16 BAB I PENDAHULUAN Latar Belakang Masalah Salah satu aspek yang memiliki peranan penting dalam sebuah organisasi adalah aspek Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). **7 8 9 10 11** Menurut Stoner dan Freeman (dalam Almasri, 2016), manajemen Sumber Daya Manusia adalah proses perencanaan, pengorganisasian, kepemimpinan dan pengendalian upaya anggota organisasi dan proses penggunaan semua lain-lain sumber daya organisasi untuk tercapainya tujuan organisasi yang telah ditetapkan. Menurut Dessler (2015), sumber daya penting karena pengelolaan SDM mempekerjakan orang yang benar untuk suatu pekerjaan, agar tidak mengalami perputaran (turnover) yang tinggi, mempunyai orang-orang yang melakukan yang terbaik, tidak membuang waktu untuk wawancara yang tidak berguna, membuat perusahaan tidak diadili karena tindakan diskriminatif, membuat karyawan merasa gaji mereka adil, tidak