

DAFTAR PUSTAKA

- Almasri, M. N. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia: Implementasi Dalam Pendidikan Islam. *Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan*, 19(2), 133–151. <https://doi.org/10.1002/eji.201370106>
- Amalia, N. R. (2017). *ANALISIS PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI KARYAWAN PADA BMT ALFA DINAR KANTOR PUSAT KARANGANYAR* (Vol. 5, Issue 2) [Institut Agama Islam Negeri]. [http://e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id/2441/1/Nika Rizki Amalia %28D3 PS_201-14-046%29.pdf](http://e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id/2441/1/Nika_Rizki_Amalia_%28D3_PS_201-14-046%29.pdf)
- Chan, C. L. (2015). Analisis Pelatihan Manajerial Pada PT. Mitra Pinasthika Mulia Surabaya. *Agora*, 3(1), 35. <https://media.neliti.com/media/publications/36351-ID-analisis-pelatihan-manajerial-pada-pt-mitra-pinasthika-mulia-surabaya.pdf>
- Dionata, K. (2016). *Analisis Strategi Rekrutmen Karyawan Bank Muamalat Indonesia* [UIN Syarif Hidayatullah Jakarta]. [http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/32302/1/KEVIN DIONATA.PDF](http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/32302/1/KEVIN_DIONATA.PDF)
- Elfrianto. (2016). Manajemen Pelatihan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Lulusan. *EduTech: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 46–58. <https://doi.org/10.30596/edutech.v2i2.596>
- Fauziyah, S. R. (2015). *Sistem Rekrutmen Karyawan Dalam Perspektif Syariah Pada Pand ' S Collection Pandanaran Semarang* [UIN Walisongo]. <https://core.ac.uk/download/pdf/45434433.pdf>
- Halim, W. S. (2016). ANALISIS REKRUTMEN DAN SELEKSI KARYAWAN PADA PERUSAHAAN BIHUN CAHAYA TIGA TUNGGAL. *Jurnal Agora*, 4(1), 179–185. <https://media.neliti.com/media/publications/36478-ID-analisis-rekrutmen-dan-seleksi-karyawan-pada-perusahaan-bihun-cahaya-tiga-tangga.pdf>
- Husaini, A. (2017). PERANAN MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA DALAM ORGANISASI. *Jurnal Warta*, 4(51), 1829–7463. <https://media.neliti.com/media/publications/290763-peranan-manajemen-sumberdaya-manusia-dal-3cb59c90.pdf>
- Pusparani, D. (2016). Analisis Proses Rekrutmen Dan Seleksi Tenaga Kesehatan Tim Nusantara Sehat Dalam Program Nusantara Sehat Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 4(4), 60–69. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/viewFile/2436/2832>
- Roring, F., Murni, S., & Alfa, M. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemutusan Hubungan Kerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Rayon Manado

Utara. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(1), 261–272. <https://doi.org/10.35794/emba.v4i1.11594>

Ruwaini, N. L. (2017). SISTEM PEREKRUTAN DAN SELEKSI KARYAWAN PADA PT.LAJU PERDANA INDAH UNIT PG.PAKIS BARU. In *Manajemen Perusahaan*. http://eprints.undip.ac.id/58957/1/TUGAS_AKHIR_FIX_NISFU.pdf

Setiawan, B. (2015). *Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada Perusahaan Jasa PT. X di Sidoarjo)*. 1994, 1–13. <http://journal.wima.ac.id/index.php/KAMMA/article/download/761/749>

Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

