

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, didapatkan kesimpulan pelaksanaan seleksi pada PT. Pelayaran Kayan Lestari Samudera adalah sebagai berikut:

1. Pengumpulan CV ke PT. Pelayaran Kayan Lestari Samudera.
2. Pemanggilan kepada calon pelamar dalam waktu 1 minggu untuk tes tertulis/praktek
3. PT. Pelayaran Kayan Lestari Samudera melakukan tes tertulis kepada para pelamar
4. Pelamar dihubungi untuk interview terakhir dalam waktu 1 minggu.
5. Pimpinan, Manager Finance, dan Konsultan Pajak melakukan interview kepada pelamar dengan pertanyaan
 - a. Gaji yang diinginkan
 - b. Pengalaman kerja
 - c. Alasan keluar dari pekerjaan sebelumnya (bagi yang pernah bekerja)
 - d. Penjelasan dari perusahaan mengenai deskripsi pekerjaan karyawan, deskripsi organisasi dan SOP.

Proses wawancara ini berjalan dalam 1 hari kerja saja.

6. Pelamar akan dikabarkan dalam waktu 1 – 2 minggu kerja mengenai keputusan penerimaan
7. Pelamar yang diterima akan dipekerjakan dalam masa percobaan 2-3 bulan sebelum diangkat sebagai karyawan tetap.

Kriteria seleksi karyawan PT. Pelayaran Kayan Lestari Samudera adalah :

1. Dari pengalaman, PT. Pelayaran Kayan Lestari Samudera tidak mensyaratkan pengalaman tertentu.
2. PT. Pelayaran Kayan Lestari Samudera mengutamakan adanya kesesuaian jabatan dan keinginan dari calon pelamar.
3. PT. Pelayaran Kayan Lestari Samudera ingin calon pelamar memahami job description pekerjaan yang dilamarnya.
4. PT. Pelayaran Kayan Lestari Samudera menginginkan calon pelamar sudah memiliki gambaran mengenai bidang usaha yang dilamarnya.
5. Calon pelamar diharapkan memiliki gambaran gaji yang diinginkan, dengan PT. Pelayaran Kayan Lestari Samudera biasanya menawarkan gaji sesuai UMR.
6. PT. Pelayaran Kayan Lestari Samudera memiliki kriteria calon pelamar perlu memiliki motivasi bekerja yang tinggi dan bersemangat dalam pekerjaannya sehingga dapat lebih bersungguh-sungguh dalam bekerja.
7. PT. Pelayaran Kayan Lestari Samudera memberikan pelatihan berupa praktek kerja bagi calon pelamar yang diterima dalam bekerja selama 2 bulan. Praktek kerja ini merupakan on the job training dimana karyawan baru belajar dengan mengikuti pekerjaan yang dijalankan oleh seniornya.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka terdapat saran yang dapat diberikan oleh peneliti sebagai berikut:

1. PT. Pelayaran Kayan Lestari Samudera perlu untuk memiliki kriteria bagi masing-masing posisi pekerjaan secara tertulis dengan menyertakan kompetensi teknis tertentu sehingga dapat digunakan pada saat seleksi.
2. PT. Pelayaran Kayan Lestari Samudera masih mengandalkan berita mulut ke mulut dari karyawan untuk mendapatkan karyawan baru. PT. Pelayaran Kayan Lestari Samudera perlu untuk menggunakan sosial media seperti whatsapp maupun Instagram untuk membantu menjaring calon pelamar yang lebih luas.

