

### DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Jenis kelamin responden	49
Tabel 4.2	Umur responden	50
Tabel 4.3	Jenis kelamin * umur responden crostabulation	50
Tabel 4.4	Lama bekerja	51
Tabel 4.5	Jenis kelamin * lama bekerja responden crostabulation	51
Tabel 4.6	Umur * lama bekerja responden crostabulation	51
Tabel 4.7	Tingkat pendidikan responden	52
Tabel 4.8	Jenis kelamin * Tingkat pendidikan crosstabulation	52
Tabel 4.9	Umur * tingkat pendidikan crosstabulation	52
Tabel 4.10	Lama bekerja * tingkat pendidikan crosstabulation	53
Tabel 4.11	Hasil pengujian validitas profesionalisme	53
Tabel 4.12	Hasil pengujian validitas komitmen organisasi	55
Tabel 4.13	Hasil pengujian validitas kepuasan kerja	56
Tabel 4.14	Hasil pengujian validitas keinginan berpindah	56
Tabel 4.15	Hasil pengujian reliabilitas	57
Tabel 4.16	Deskripsi variabel penelitian	57
Tabel 4.17	Tiga rentang kategori	58
Tabel 4.18	Uji statistik Kolmogorov - Smirnov	60
Tabel 4.19	Uji multikolinieritas	61
Tabel 4.20	Model summary regresi 1	64
Tabel 4.21	Model summary regresi 2	64
Tabel 4.22	Model regresi summary regresi 3 dan ANOVA	65
Tabel 4.23	Hasil analisis regresi 1	66
Tabel 4.24	Hasil analisis regresi 2	66
Tabel 4.25	Hasil analisis regresi 3	66

## DAFTAR KUESIONER

### CARA MENGISI KUESIONER

Bapak/ Ibu cukup memberikan tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang tersedia, untuk jawaban yang menurut Bapak/ Ibu paling tepat. Setiap pertanyaan mengharapkan hanya satu jawaban dan bila Bapak/Ibu memilih lain-lain, mohon diberi keterangan lebih lanjut. Untuk pertanyaan yang memiliki jawaban berupa rentang angka, misalnya sangat tidak setuju (diwakili dengan angka 1) sampai dengan sangat setuju (diwakili dengan angka 5), Bapak/ Ibu diharap memberi tanda silang (X) pada salah satu angka yang tersedia. setiap angka akan mewakili tingkat kesesuaian dengan kondisi Bapak/ Ibu.

### IDENTITAS RESPONDEN

Jenis kelamin : (a) laki-laki (b) perempuan

Umur : ..... tahun

Lama berada dalam tempat bekerja sekarang : ..... tahun

Pendidikan terakhir : (a) S-1 (b) S-2 (c) S-3 (d) lainnya .....

*Keterangan Mengenai Rentang Angka Untuk Kuesioner Profesionalisme, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja*

1. Sangat tidak setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Kurang Setuju (KS)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

Sumber Kuesioner: Evi Lestari, 2003

**A. Unsur-Unsur Profesionalisme:**

**1. KEANGGOTAAN PROFESIONAL (AFILIASI KOMUNITAS)**

No	PERNYATAAN	1	2	3	4	5
1	Saya juga berlangganan dan membaca rutin jurnal-jurnal auditing internal dan publikasi profesional lainnya					
2	Saya secara periodik menghadiri dan berpartisipasi pada pertemuan IAI cabang					
3	Saya sering bertukar pikiran dengan auditor internal perusahaan-perusahaan lain					
4	Saya yakin bahwa auditor internal akan semakin banyak yang mendukung IAI					

**2. PERMINTAAN TERHADAP OTONOMI**

No	PERNYATAAN	1	2	3	4	5
1	Auditor Internal seharusnya diberi kesempatan untuk membuat keputusan-keputusan mengenai apa yang diaudit					
2	Pertimbangan profesional ( <i>judgement</i> ) seorang auditor internal yang berpengalaman harus menjadi masukan untuk pertimbangan supervisornya					

3	Kesimpulan yang dibuat oleh auditor internal merupakan subyek yang direvisi oleh supervisornya					
4	Staf internal auditor seharusnya diperbolehkan membuat keputusan audit yang penting, tanpa campur tangan dari luar departemen					

### 3. KEYAKINAN PADA PERATURAN SENDIRI

No	PERNYATAAN	1	2	3	4	5
1	Standar perilaku profesional untuk auditor internal tidak dapat dipublikasikan secara seragam untuk seluruh organisasi					
2	Internal auditor tidak mempunyai cara yang andal dalam membuat pertimbangan profesional untuk masing-masing kompetensi					
3	Ikatan Akuntan Indonesia seharusnya mempunyai kewenangan untuk memaksakan standar pelaksanaan pekerjaan yang harus diikuti oleh para auditor internal					
4	Pertimbangan seorang auditor internal adalah lebih baik bagi auditor internal lainnya dibandingkan pertimbangan seorang supervisor non auditor internal					

#### 4. DEDIKASI TERHADAP PROFESIONAL

No	PERNYATAAN	1	2	3	4	5
1	Saya senang jika melihat dedikasi rekan-rekan internal auditor lainnya					
2	Idealisme merupakan sesuatu yang memberi dorongan auditor internal dalam bekerja					
3	Saya kurang antusias terhadap jenis pekerjaan yang saya lakukan sekarang ini					
4	Saya akan tetap menjadi staf audit internal meskipun pemotongan gaji untuk melaksanakan pekerjaan tersebut					

#### 5. KEWAJIBAN SOSIAL

No	PERNYATAAN	1	2	3	4	5
1	Audit internal merupakan hal yang esensial bagi kesejahteraan masyarakat					
2	Arti penting audit internal kadang-kadang dinyatakan terlalu berlebihan					
3	Tidak banyak orang yang memahami bagaimana arti pentingnya audit internal					
4	Adanya kelemahan peran atau ketidakindependensian audit internal akan membahayakan masyarakat					

## B. Komitmen Organisasi

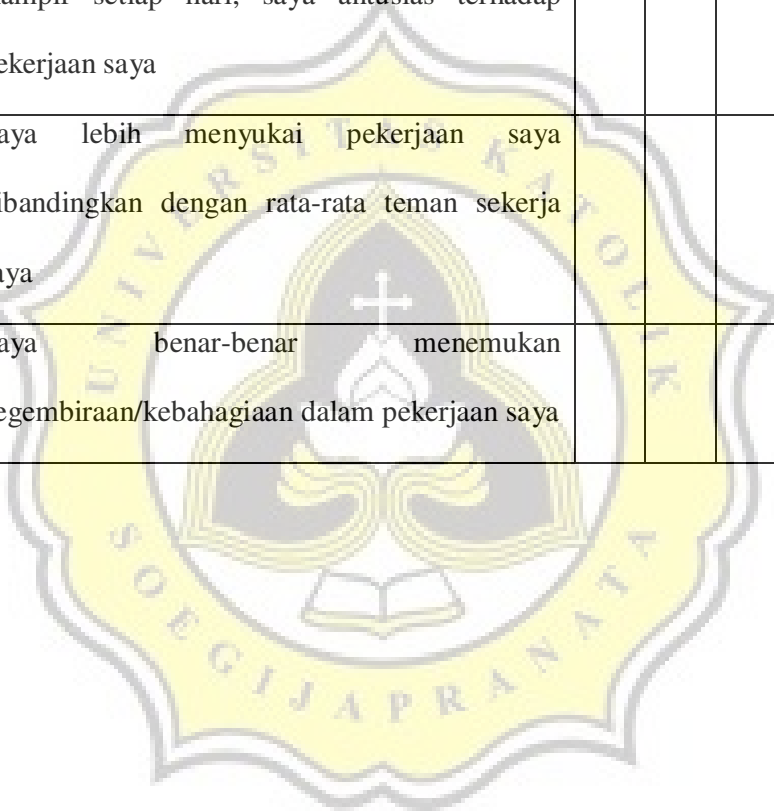
No	PERNYATAAN	1	2	3	4	5
1	Saya tidak mempunyai rasa yang kuat ikut memiliki organisasi					
2	Saya tidak merasa terikat secara emosional dengan organisasi ini					
3	Organisasi saya mempunyai perhatian yang besar terhadap pribadi saya					
4	Saya tidak merasa seperti bagian dari keluarga organisasi ini					
5	Saya sungguh merasakan bahwa masalah organisasi juga menjadi masalah saya					
6	Saya secara cepat dapat terikat dengan organisasi lain sebagaimana yang saya rasakan terhadap organisasi ini					
7	Saya bersedia berusaha keras untuk membantu organisasi ini mencapai keberhasilan					
8	Saya mempunyai keinginan yang besar untuk tetap bekerja pada organisasi tempat saya bekerja sekarang					

9	Saya mempunyai keinginan yang kuat untuk terus bekerja pada organisasi ini karena mempertimbangkan, jika saya meninggalkan organisasi ini akan memerlukan pengorbanan pribadi					
10	Saya merasa bahwa sangat sedikit pilihan yang saya miliki untuk meninggalkan organisasi ini					
11	Satu hal yang penting bagi saya, jika meninggalkan organisasi ini maka akan sulit untuk mendapatkan yang lain					
12	Bila saya ingin, maka saya dapat meninggalkan organisasi ini sekarang juga					
13	Jika saya memutuskan meninggalkan organisasi ini sekarang, maka akan banyak gangguan dalam kehidupan saya					

### C. Kepuasan Kerja

No	PERNYATAAN	1	2	3	4	5
1	Teman-teman saya umumnya lebih tertarik terhadap pekerjaan mereka, dibandingkan dengan yang saya rasakan					
2	Saya merasakan puas dengan pekerjaan saya sekarang					

3	Pada dasarnya saya tidak menyukai pekerjaan saya					
4	Saya merasa lebih berbahagia dengan pekerjaan saya, dibandingkan yang dirasakan oleh sebagian besar orang lain					
5	Hampir setiap hari, saya antusias terhadap pekerjaan saya					
6	Saya lebih menyukai pekerjaan saya dibandingkan dengan rata-rata teman sekerja saya					
7	Saya benar-benar menemukan kegembiraan/kebahagiaan dalam pekerjaan saya					





#### D. Keinginan Berpindah

Pernyataan berikut berhubungan dengan seberapa kemungkinan intensi atau keinginan Bapak/Ibu untuk mencari pekerjaan lain atau keluar dari organisasi ini. Berilah tanda silang (X) pada salah satu kolom berikut menurut aktifitas yang terlintas dalam pikiran saudara.

Keterangan mengenai rentang angka untuk kuesioner intensi keluar sebagai berikut:

1. Sangat Tidak Mungkin (STM)
2. Tidak Mungkin (TM)
3. Mungkin Tidak (MT)
4. Mungkin (M)
5. Sangat Mungkin Sekali (SMS)

No	PERNYATAAN	1	2	3	4	5
1	Seberapa besar kemungkinan saudara berpikir untuk meninggalkan organisasi tempat anda bekerja sekarang					
2	Seberapa besar kemungkinan saudara akan mencari pekerjaan pada organisasi yang lain					
3	Seberapa besar kemungkinan saudara akan benar-benar meninggalkan organisasi dalam setahun kedepan					