

**Skripsi**

**Pengaruh Profesionalisme terhadap Keinginan Berpindah dengan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar  
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang



**Iwan Budi Setiawan Sintanto**  
**04.60.0039**

**Fakultas Ekonomi**  
**Universitas Katolik Soegijapranata**  
**Semarang**  
**2008**

## PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : **Pengaruh Profesionalisme Terhadap Keinginan Berpindah Dengan Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening**

Disusun oleh :

Nama : Iwan Budi Setiawan Sintanto

NIM : 04.60.0039

Program Studi : Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik  
Soegijapranata

Telah diterima dan disetujui pada:

Semarang, 5 Juni 2008

Pembimbing



(S. Lily Indarto, SE. MM. Akt.)

## PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : **Pengaruh Profesionalisme Terhadap Keinginan Berpindah Dengan Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening**

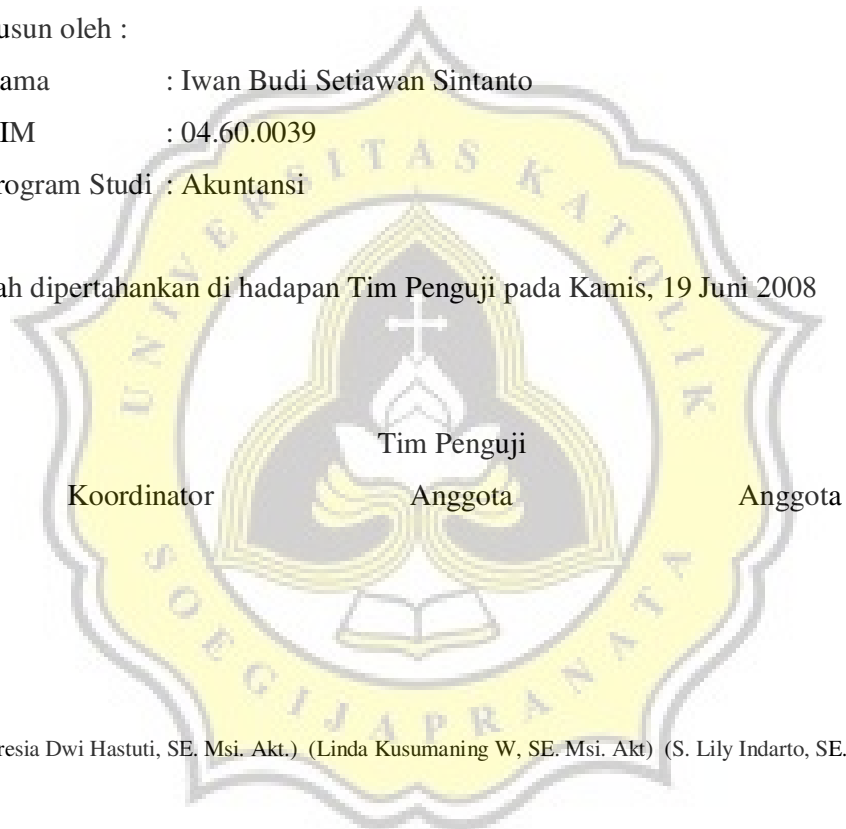
Disusun oleh :

Nama : Iwan Budi Setiawan Sintanto

NIM : 04.60.0039

Program Studi : Akuntansi

Telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji pada Kamis, 19 Juni 2008



(Theresia Dwi Hastuti, SE, Msi. Akt.) (Linda Kusumaning W, SE, Msi. Akt) (S. Lily Indarto, SE, MM. Akt)

Dekan

Fakultas Ekonomi

Universitas Katolik Soegijapranata

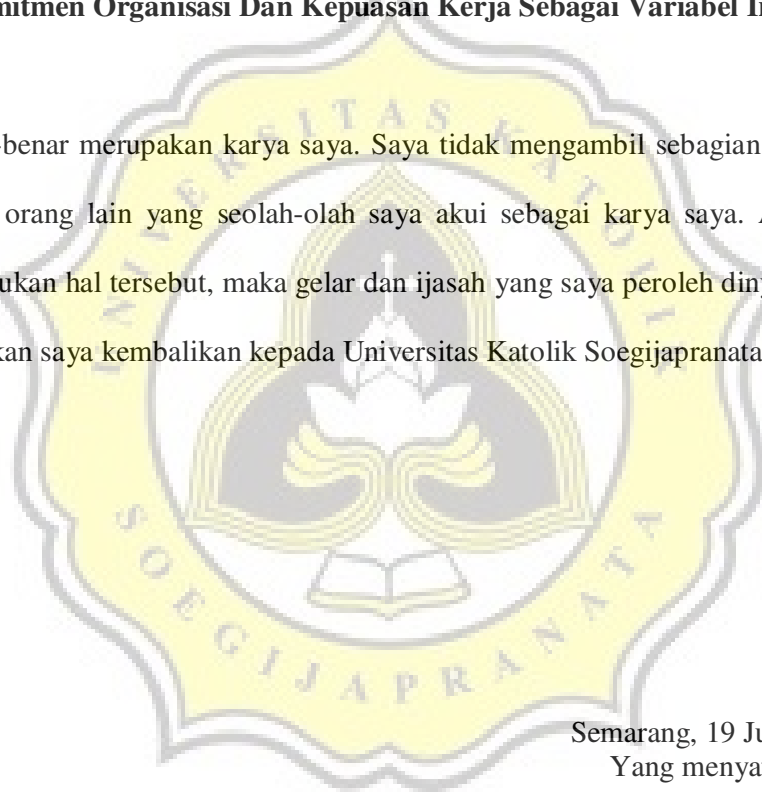
(Sentot Suciarto, A., Ph.D)

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

### **Pengaruh Profesionalisme Terhadap Keinginan Berpindah Dengan Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening**

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.



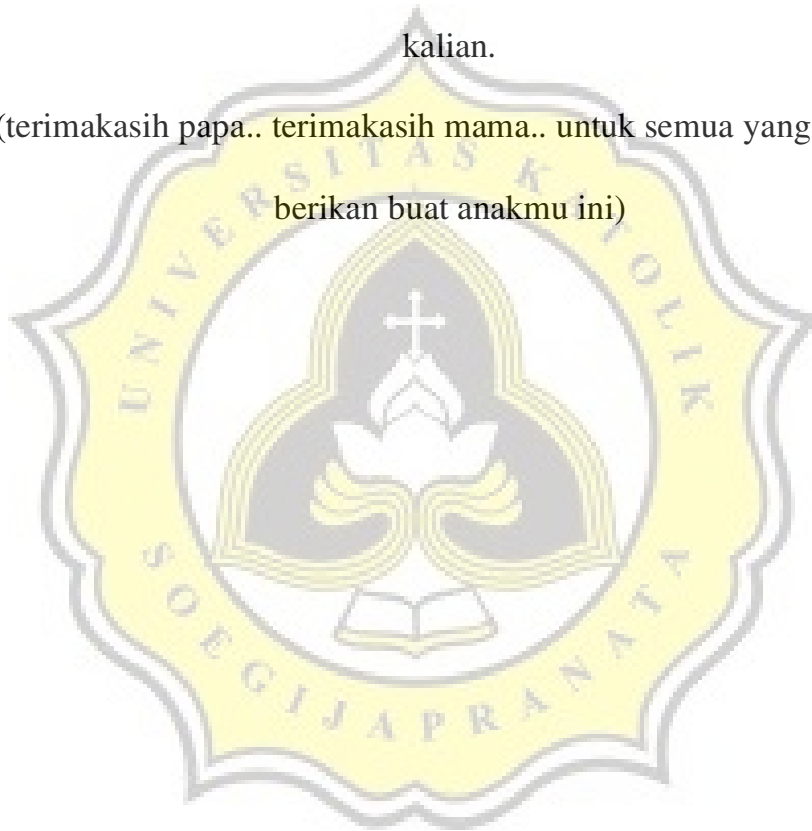
Semarang, 19 Juni 2008  
Yang menyatakan,

Iwan Budi Setiawan Sintanto

## PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk keluarga yang sangat mendukung dan menyayangi saya terutama buat papa dan mama. Semoga hadiah ini menjadi awal kebahagiaan dan harapan untuk kalian.

(terimakasih papa.. terimakasih mama.. untuk semua yang kalian berikan buat anakmu ini)

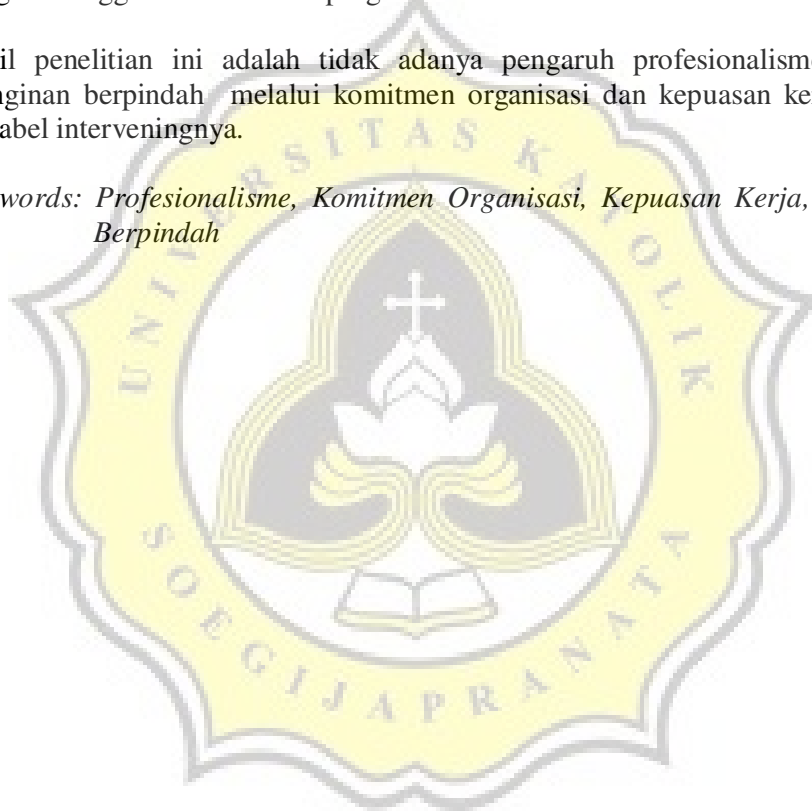


## ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh profesionalisme terhadap keinginan berpindah dengan komitmen organisasi dan kepuasan kerja sebagai mediasinya. Data yang diperoleh dalam penelitian ini diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner kepada internal auditor yang bekerja pada perusahaan manufaktur berskala besar yang ada di Semarang. Metode sampling yang digunakan adalah *Purposive Sampling*. Kuesioner yang dibagikan berjumlah 65, dan jumlah kuesioner yang kembali adalah 50. Data yang telah diperoleh tersebut kemudian diolah menggunakan analisis regresi sederhana dan berganda dengan menggunakan bantuan program SPSS 13.0.

Hasil penelitian ini adalah tidak adanya pengaruh profesionalisme terhadap keinginan berpindah melalui komitmen organisasi dan kepuasan kerja sebagai variabel interveningnya.

*Keywords: Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Keinginan Berpindah*



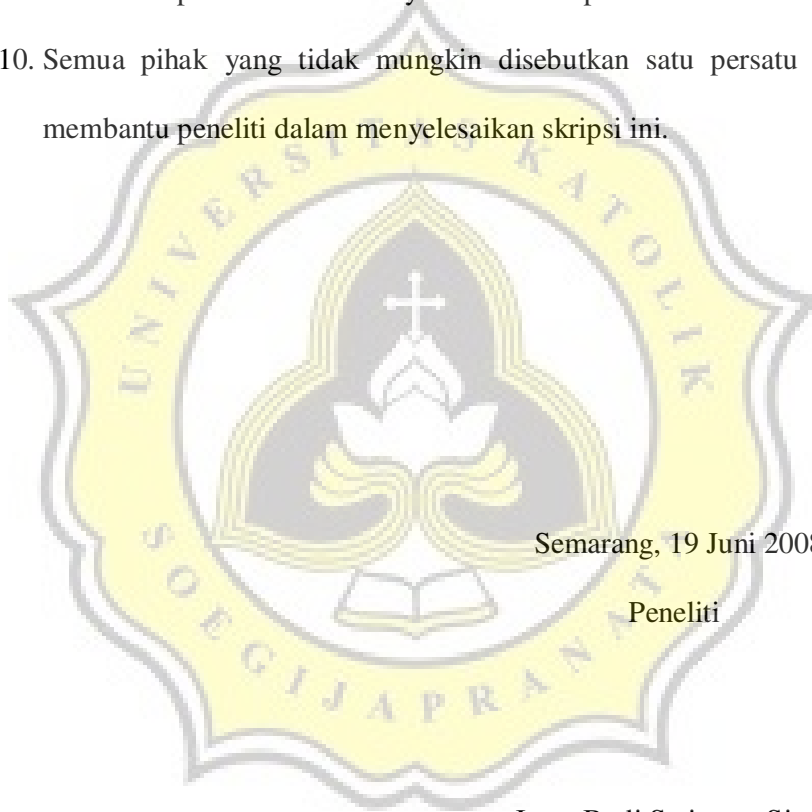
## KATA PENGANTAR

Mengucap puji syukur sebesar-besarnya kepada Tuhan Yesus Kristus, skripsi dapat penulis selesaikan tepat pada waktunya. Skripsi dengan judul Pengaruh Profesionalisme Terhadap Keinginan Berpindah Dengan Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Unika Soegijapranata Semarang.

Selesaiannya skripsi ini peneliti akui tidak lepas dari bantuan beberapa pihak. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi atas dorongan dan ijinnya kepada penulis untuk selalu menggunakan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi.
2. Ketua Jurusan Akuntansi atas saran-sarannya kepada penulis.
3. Ibu S. Lily Indarto, SE, MM. Akt. selaku dosen pembimbing yang selalu bersedia meluangkan waktunya untuk berdiskusi dan membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsinya.
4. Keluarga yang selalu memberi semangat dalam menyelesaikan skripsi. Aku bangga dan bahagia mempunyai keluarga seperti kalian.
5. Teman-teman angkatan 2004 atas persahabatan yang terjalin selama penulis menyelesaikan studinya. Kalian adalah teman yang tidak akan terlupakan.
6. Teman-teman seperjuangan membuat skripsi, antara lain Daniel, Frans, Levina, Vendy, Handoyo, Dony, Johan, dan lain-lain. .

7. Teman-teman MK Argopuro yang mendukung penulis dalam menyelesaikan kuliah. Aku bangga memiliki teman yang kompak
8. Teman-teman choir JKI Injil Kerajaan dalam memberikan semangat kepada penulis.
9. Daniel yang selalu bersedia meluangkan waktunya untuk berdiskusi dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi.
10. Semua pihak yang tidak mungkin disebutkan satu persatu yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.



Semarang, 19 Juni 2008

Peneliti

Iwan Budi Setiawan Sintanto



## DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi	iv
Halaman Persembahan	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xi
Abstrak	xiv
Bab I Pendahuluan	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1.4. Sistematika Penulisan	8
Bab II Landasan Teori	10
2.1. Teori Kontijensi	10
2.2. Konsep Profesionalisme	11
2.3. Komitmen Organisasi	14
2.4. Kepuasan Kerja	17
2.5. Keinginan Berpindah	19
2.6. Pengembangan Hipotesis	23
2.7. Kerangka Pikir Penelitian	33
Bab III Metode Penelitian	35
3.1. Jenis dan Sumber Data	35
3.2. Populasi dan Sampel	35
3.3. Pengumpulan Data	36
3.4. Definisi dan Pengukuran Variabel	37
3.5. Pengujian Validitas dan Reliabilitas	39
3.6. Analisis Data	41

3.6.1. Statistik Deskriptif	41
3.6.2. Uji Asumsi Klasik	42
3.6.3. Analisa Regresi	45
3.6.4. Uji Hipotesis	47
3.6.5. Uji Pengaruh untuk Variabel Intervening	49
<b>Bab IV Hasil dan Analisis</b>	<b>50</b>
4.1. Gambaran Umum Responden	50
4.2. Pengujian Kualitas Data	54
4.3. Deskripsi Variabel	58
4.4. Uji Asumsi Klasik	61
4.5. Uji Model	64
4.6. Uji Hipotesis	66
4.7. Uji Pengaruh Langsung-Tidak Langsung	69
4.8. Pembahasan	70
<b>Bab V Kesimpulan, Keterbatasan, Implikasi, dan Saran</b>	<b>74</b>
5.1. Kesimpulan	74
5.2. Keterbatasan dan Implikasi	75
5.3.. Saran	75
Daftar Pustaka	
Lampiran	

