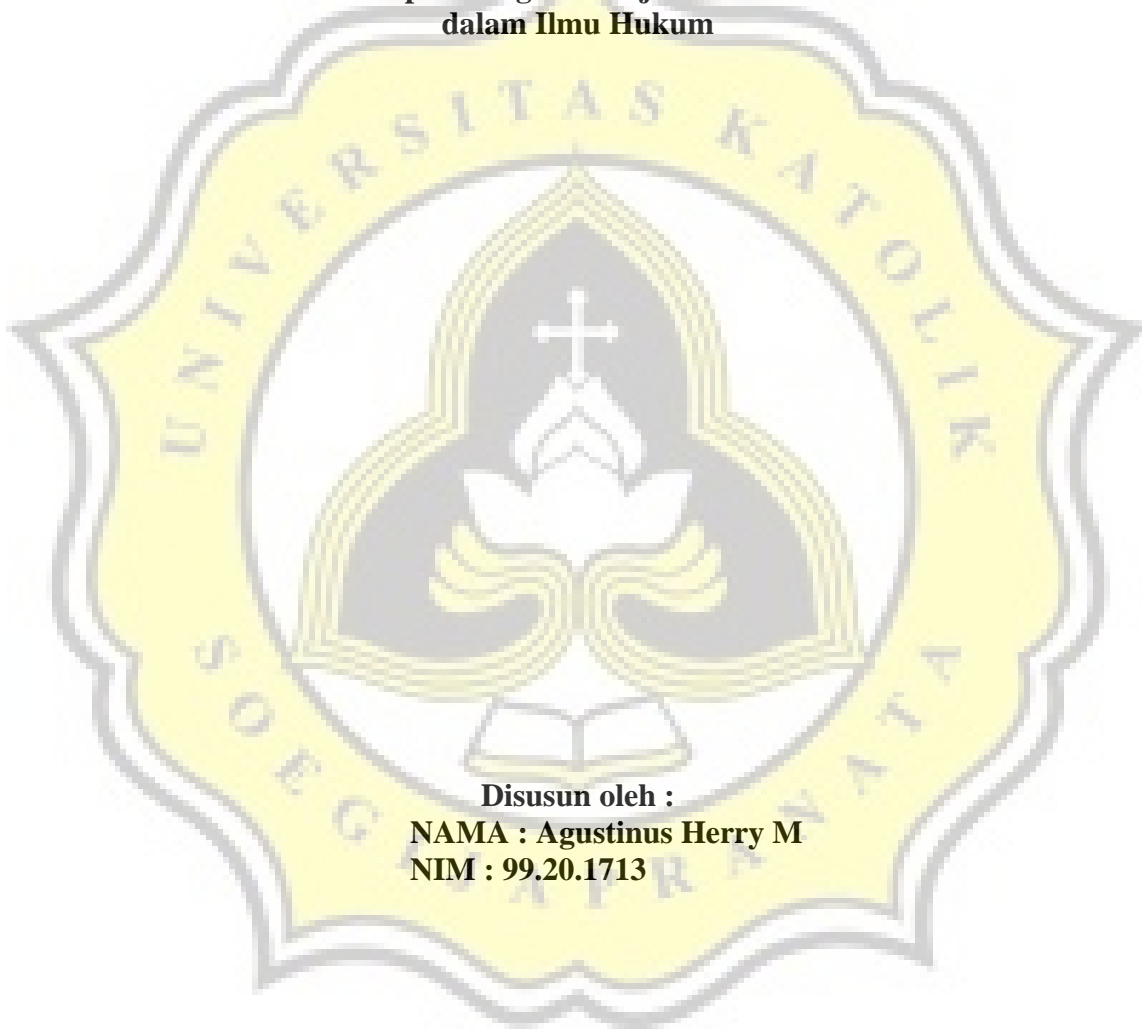


**PELAKSANAAN JAMINAN KECELAKAAN KERJA
BAGI TENAGA KERJA HARIAN LEPAS
(STUDI KASUS DI KOPERASI TELKOMSEL KISEL CABANG SEMARANG)**

Skripsi

**Diajukan kepada Fakultas Hukum
guna memenuhi salah satu syarat untuk
memperoleh gelar Sarjana Strata 1
dalam Ilmu Hukum**



Disusun oleh :

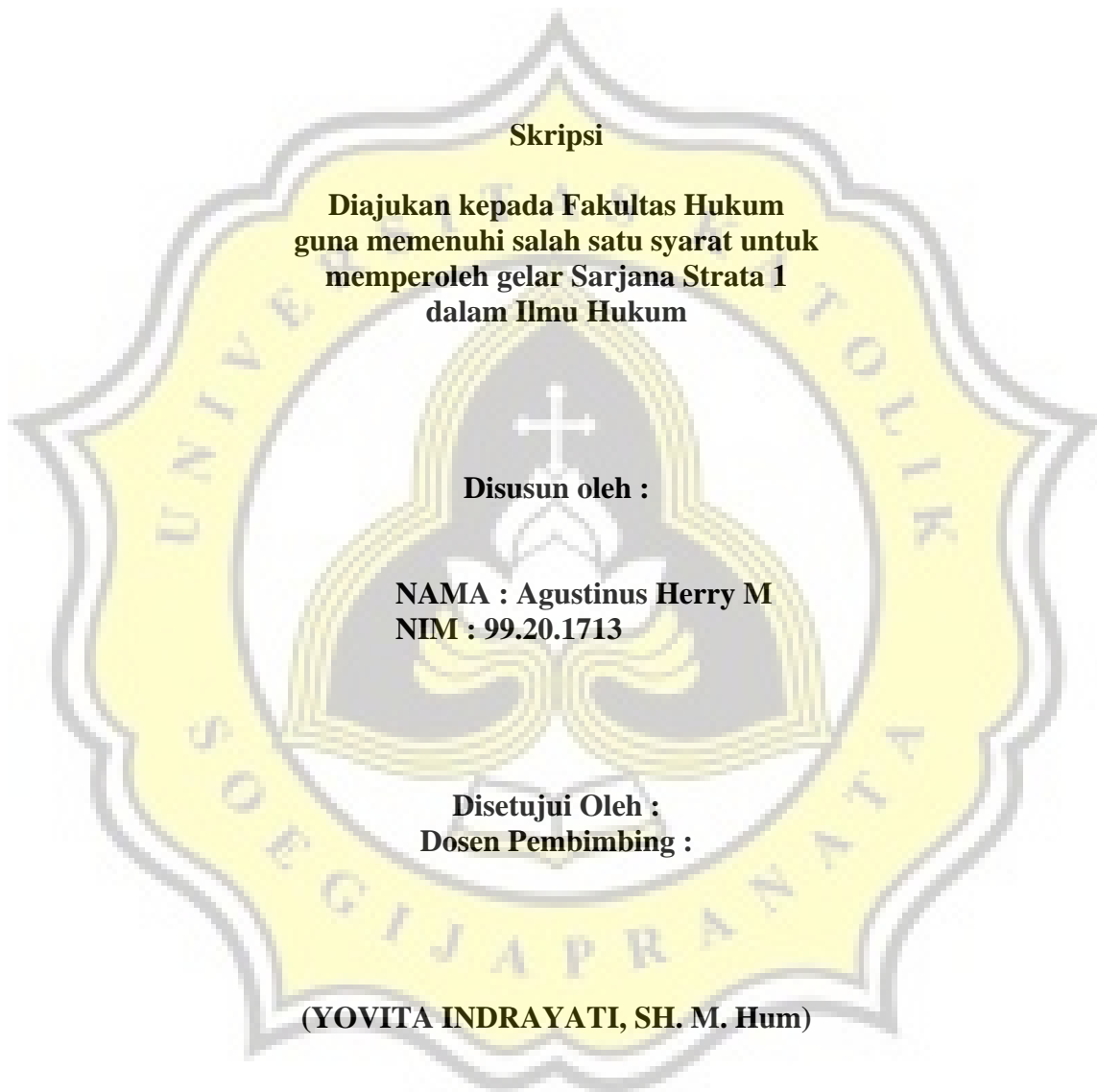
NAMA : Agustinus Herry M

NIM : 99.20.1713

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2009**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PELAKSANAAN JAMINAN KECELAKAAN KERJA BAGI
TENAGA KERJA HARIAN LEPAS
(STUDI KASUS DI KOPERASI TELKOMSEL KISEL CABANG SEMARANG)**



**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2009**

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini disusun oleh :

Nama :

Nim :

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal :

Susunan Dewan Penguji

Dosen Penguji:

- 1.
- 2.
- 3.

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 Ilmu Hukum

Pada tanggal :

()

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Soegijapranata Semarang

HALAMAN MOTTO

"Tidak ada salahnya memaafkan orang yang telah bersalah kepada kita"

"Try And Error"



Kupersembahkan untuk :

- **Orang tuaku, almarhum kakakku, keluargaku, dosen pembimbingku, orang-orang yang kusayangi, dan diriku sendiri.**

KATA PENGANTAR

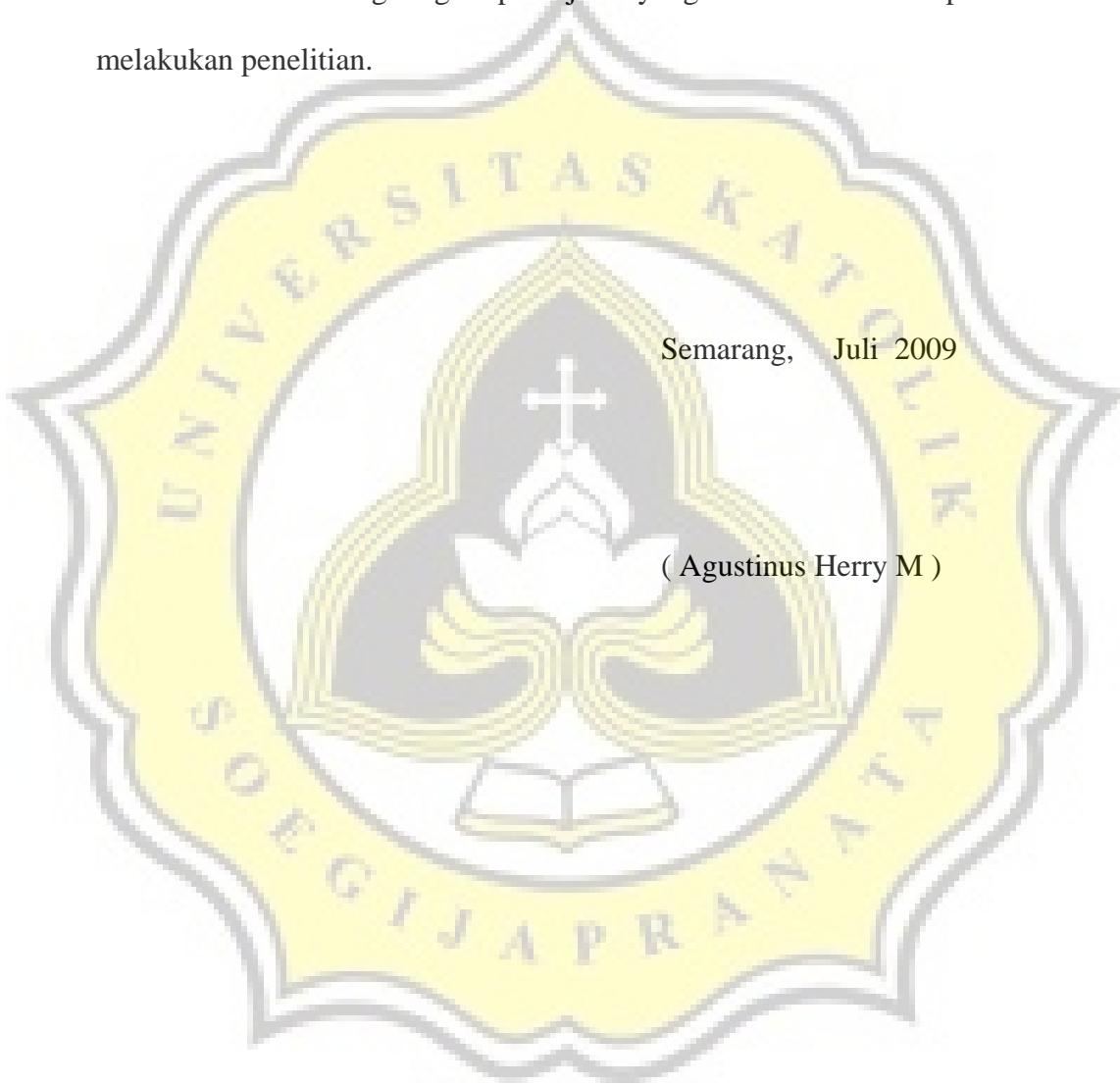
Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karuniaNya sehingga dapat terselesaikannya skripsi yang berjudul **“Pelaksanaan Jaminan Kecelakaan Kerja Bagi Tenaga Kerja Harian Lepas (Studi Kasus Di Koperasi Telkomsel Kisel Cabang Semarang)”**

Skripsi ini disusun untuk memenuhi kewajiban dan sebagai syarat dalam menyelesaikan studi sarjana pada Fakultas Hukum Universitas Katolik Soegijpranoto Semarang. Tujuan dari penelitian yang hendak dicapai untuk mengetahui pengaturan Jaminan Kecelakaan Kerja terhadap Tenaga Kerja Harian Lepas di Koperasi Telkomsel Kisel cabang Semarang , dan untuk mengetahui pelaksanaan Jaminan Kecelakaan Kerja terhadap Tenaga Kerja Harian Lepas di Koperasi Telkomsel Kisel cabang Semarang.

Dengan selesainya penyusunan skripsi ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Rektor Universitas Katholik Soegijpranata.
2. Bapak Dekan Fakultas Hukum Universitas Katholik Soegijpranata
3. Dosen wali, Ibu YOVITA INDRAYATI, SH. M.Hum selaku Pembimbing Fakultas Hukum Universitas Katholik Soegijpranata sehingga dapat terselesainya penulisan ini.
4. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Katholik Soegijpranata yang telah dengan sabar memberikan ilmunya kepada penulis.
5. Staff Tata Usaha Fakultas Hukum Universitas Katholik Soegijpranata yang telah melayani selama penulis melakukan perkuliah.

6. Kepala cabang Koperasi dan HRD Koperasi Telkomsel Kisel Cabang Semarang yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian.
7. Teman-teman kampus yang telah memberikan semangat dan dorongan dalam melakukan penelitian dan penulisan.
8. Teman-teman di lingkungan pekerjaan yang telah membantu penulis dalam melakukan penelitian.



ABSTRAK

Problematika ketenagakerjaan di Indonesia termasuk suatu permasalahan yang sering bergesekan antara kepentingan-kepentingan yang bersangkutan, dengan permasalahan yang kompleks karena terkait pribadi manusia yang selalu berkembang dan berubah-ubah sesuai dengan kondisi dan situasi tertentu. Sifat/watak serta lingkungan dapat mempengaruhi seseorang, sehingga perlu adanya suatu keadaan yang kondusif dalam dunia kerja.

Pada dasarnya, manusia dalam mencukupi kebutuhan hidupnya sangat bergantung pada kemampuan individu dan ketrampilan yang dimiliki. Hal ini bisa diperoleh baik karena bakat maupun lewat pendidikan formal (sekolah) maupun di luar pendidikan resmi. Semua ini merupakan modal dasar untuk mencari pekerjaan. Peluang kerja sektor formal, biasanya dipabrik-pabrik, saat ini sangatlah sulit dan kompetitif, mengingat banyaknya perusahaan yang tutup, keterbatasan daya tampung, serta faktor lain yang kurang mendukung. Sedang untuk sektor informal (wirausaha), seiring dengan kemajuan teknologi dalam mendukung produksi barang dan jasa, maka masih banyak peluang bagi mereka yang mampu berkarya dan kreatif walaupun tidak berbekal pendidikan tinggi, yang penting dapat menghasilkan sesuatu yang dapat diperdagangkan demi peningkatan kebutuhan hidup sehari-hari.

Disektor formal, dengan diterima sebagai karyawan baru melalui proses penerimaan lowongan pekerjaan, maka akan timbul suatu bentuk hubungan kerja yang mengandung prinsip hak dan kewajiban bagi pekerja maupun pengusaha terkait proses produksi yang dilakukan.

Pedoman dan aturan berupa perundang-undangan ketenagakerjaan perlu diketahui oleh para pihak yang berkepentingan, terutama apabila ada peraturan perusahaan, perjanjian kerja, maupun perjanjian kerja bersama yang memuat hak dan kewajiban, dan syarat-syarat kerja dalam lingkungan intern, sebagai pedoman agar kegiatan dan proses produksi dapat berjalan dengan baik sehingga permasalahan yang timbul karena adanya perbedaan pendapatan dan kepentingan dapat diselesaikan secara musyawarah.

Dalam rangka menciptakan landasan untuk meningkatkan kesejahteraan dan perlindungan tenaga kerja. Undang-undang ketenagakerjaan no 13 tahun 2003 merupakan pembaharuan dari peraturan-peraturan yang sudah dikeluarkan oleh pemerintah sebelumnya, selain hal tersebut pemerintah juga mengatur perlindungan dan peningkatan kesejahteraan tenaga kerja yaitu dengan dikeluarkannya Undang-undang no 3 tahun 1992 tentang JAMSOSTEK (Jaminan Sosial Tenaga Kerja).

Tenaga kerja yang mendapatkan jaminan sosial tidak hanya meliputi tenaga kerja yang berstatus tetap dan kontrak, namun tenaga kerja borongan dan tenaga kerja harian lepas juga tidak terlupakan. Hal inilah yang ditunjukkan pemerintah bahwa pemerintah mempunyai fungsi kontrol terhadap majikan/pengusaha agar tidak bertindak sewenang-wenang.

DAFTAR ISI

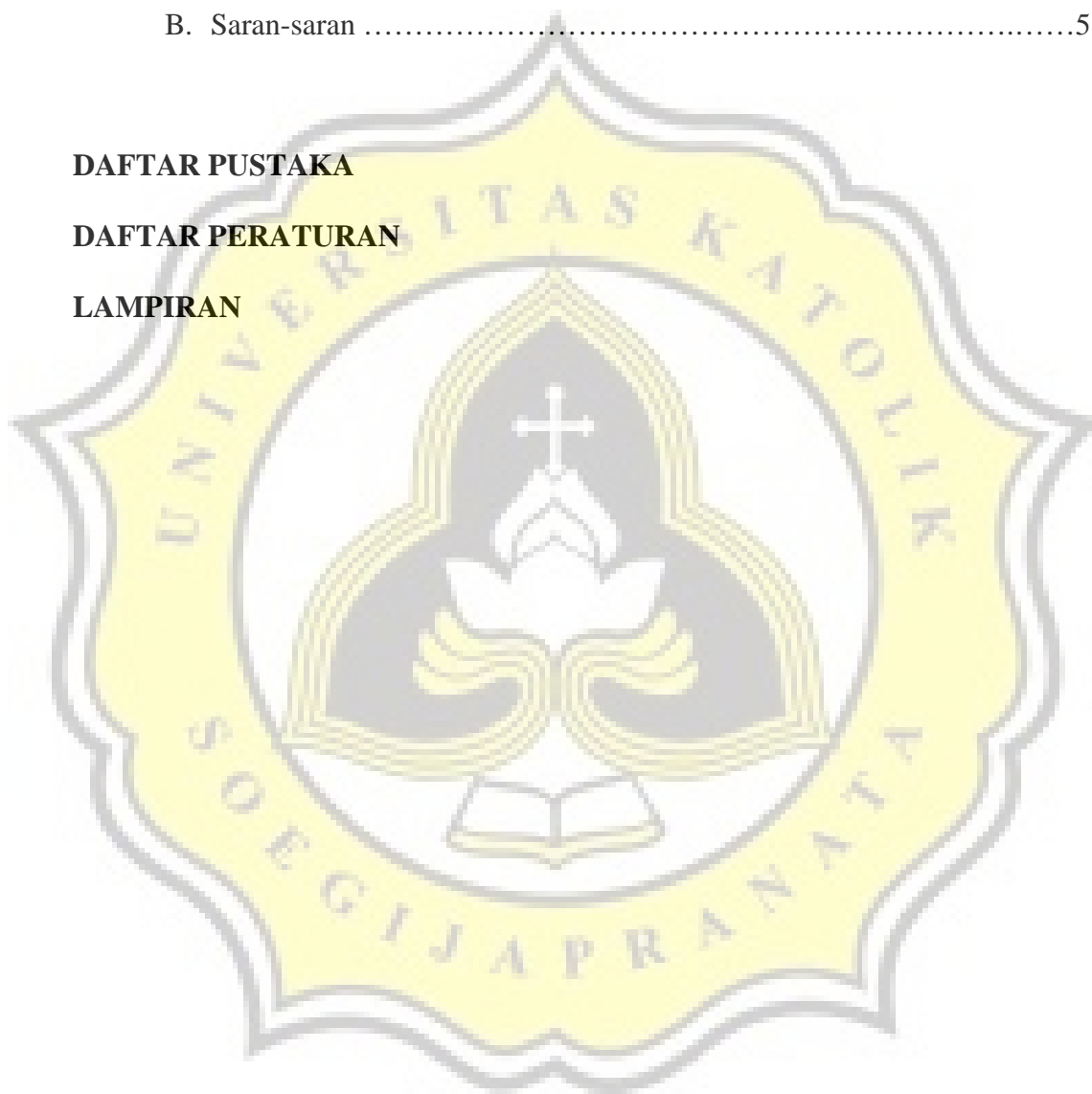
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Balakang.....	1
B. Perumusan Masalah.....	3
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	4
D. Metode Penelitian.....	5
E. Teknik Penyajian data dan Analissis Data.....	8
F. Sistematika Penulisan Skripsi.....	9
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Tenaga Kerja, Pekerja, dan Tenaga Kerja Harian Lepas.....	10
B. Hubungan Kerja.....	12
C. Jaminan Sosial Tenaga Kerja.....	21
D. Jaminan Kecelakaan Kerja.....	29
BAB III : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	36
A. Gambaran Umum Koperasi Telkomsel Kisel Cabang Semarang.....	36

B. Pelaksanaan Jaminan Kecelakaan Kerja terhadap Tenaga Kerja Harian Lepas Di Koperasi Telkomsel Kisel Cabang Semarang.....	40
BAB IV : PENUTUP.....	54
A. Kesimpulan.....	54
B. Saran-saran	58

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR PERATURAN

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel I : Tanggapan Responden Terhadap Kebersertaan Jaminan Sosial

Tabel II : Tanggapan Responden Tentang Kecelakaan Kerja

Tabel. III : Tanggapan Responden Terhadap Keberadaan Asuransi

