

Semarang, Desember 2007

Yang Terhormat,

Bapak / Ibu / Sdr / i

Bersama ini, saya :

Nama : Rismawati Simarmata

Nim : 04.60.0031

Fakultas : Ekonomi / Akuntansi

UNIKA Soegijapranata Semarang

Dengan rendah hati mohon bantuan Bapak / Ibu / Sdr / i untuk mengisi angket / kuesioner sebagai syarat dalam penelitian yang sedang saya lakukan untuk kepentingan skripsi dengan judul “ **Evaluasi Penerapan *Good Corporate Governance* Pada Yayasan Pangudi Luhur Semarang** “. Jawaban dari kuesioner ini akan digunakan sebagai pendukung data penelitian dan tidak akan dipublikasikan.

Atas bantuan dan kerjasama Bapak / Ibu / Sdr / i , saya ucapkan terima kasih.

Mengetahui,

Dosen Pembimbing

Hormat saya,

Peneliti

Linda Kusumaning, SE., M.Si.,Akt

Rismawati Simarmata

KUESIONER

❖ Data Responden :

Nama Lengkap :

Jenis Kelamin :

Umur :

Nama Sekolah :

Jabatan responden : a. Kepala kantor YPL

b. Karyawan YPL

c. Kepala Sekolah

d. Tenaga Pengajar

e. Staf Tata Usaha

Pendidikan Terakhir : a. SD e. Sarjana Strata 1

b. SMP f. Sarjana Strata 2

c. SMA / SMK (Pilih Salah Satu)

d. Diploma 3

❖ Petunjuk pengisian kuesioner: beri tanda ✓ pada kolom “YA” atau “TIDAK”.

1. Prinsip Transparansi / Keterbukaan

Prinsip ini merupakan suatu prinsip dimana Yayasan Pangudi Luhur harus menyampaikan setiap informasi dengan terbuka, tepat waktu dan sejelas mungkin.

No	Pertanyaan	Ya	Tidak	Keterangan
1	Apakah Yayasan Pangudi Luhur (Yang selanjutnya akan disebut YPL), selalu memberikan informasi atas pergantian kepengurusan secara tepat waktu kepada setiap karyawan ?			
2	Apakah YPL menerima saran dan kritik dari setiap karyawan ?			
3	Apakah saran dan kritik dapat disampaikan secara langsung ?			
4	Apakah saran dan kritik yang disampaikan dipertimbangkan dan mendapat <i>feedback</i> positif ?			
5	Apakah Rencana Anggaran Pendapatan Belanja Sekolah (RAPBS) selalu dilaporkan secara transparan kepada Pimpinan Yayasan yaitu Dewan YPL ?			
6	Apakah Rencana Anggaran Pendapatan Belanja Yayasan (RAPBY) selalu dilaporkan secara transparan kepada Pimpinan Yayasan yaitu Dewan YPL ?			
7	Apakah di dalam Laporan Keuangan yang diterbitkan oleh YPL terdapat penjelasan atau rincian atas dana yang digunakan, pendapatan yang diperoleh dan harta/asset yang dimiliki oleh YPL ?			
8	Apakah laporan pertanggungjawaban atas dana yang dikeluarkan oleh sekolah selalu disampaikan kepada Kantor YPL ?			
9	Apakah Laporan Keuangan Tahunan selalu dilaporkan di Rapat Yayasan ?			
10	Apakah Rencana Strategi (Renstra) dari YPL yaitu mengenai kebijakan untuk pemberian restitusi pengobatan sudah disosialisasikan kepada setiap karyawan ?			
11	Apakah Sistem Manajemen atas Pendidikan sudah disosialisasikan kepada setiap karyawan ?			

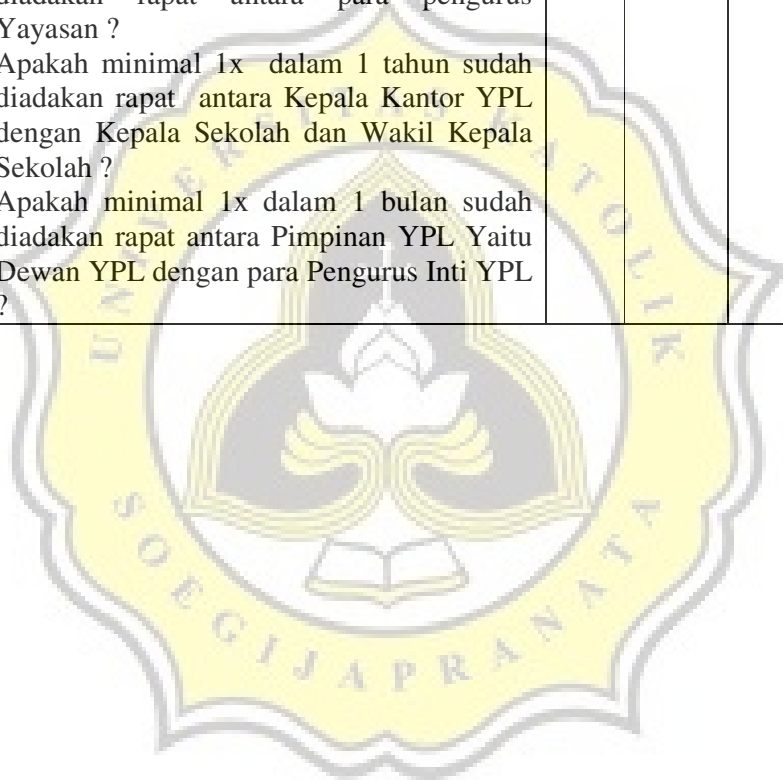
12	Apakah Kode Etik atas perilaku karyawan sudah disosialisasikan kepada setiap karyawan ?			
13	Apakah informasi atas pengangkatan / penempatan / mutasi para karyawan selalu dilaporkan kepada Pimpinan Yayasan yaitu Dewan YPL ?			
14	Apakah informasi atas penetapan gaji/ honor / tunjangan para karyawan selalu dilaporkan kepada Pimpinan Yayasan yaitu Dewan YPL ?			
15	Apakah informasi atas keadaan Kantor YPL selalu disampaikan kepada Pimpinan Yayasan yaitu Dewan YPL dengan sebenarnya ?			
16	Apakah informasi atas kinerja Kantor YPL selalu disampaikan kepada Pimpinan Yayasan yaitu Dewan YPL dengan sebenarnya ?			

2. Prinsip Akuntabilitas

Prinsip ini merupakan suatu prinsip dimana YPL harus menguraikan tugas dan tanggung jawab dewan yayasan, pengurus, pengawas, kepala kantor dan setiap karyawan serta adanya pengawasan yang efektif dari pimpinan yayasan.

No	Pertanyaan	Ya	Tidak	Keterangan
1	Apakah YPL sudah menguraikan tugas dan tanggung jawab secara jelas (tertulis) atas Dewan Yayasan, Pengurus, Pengawas, Kepala Kantor, Kepala Sekolah, Tenaga Pengajar dan setiap karyawan ?			
2	Apakah Dewan Yayasan, Pengurus, Pengawas, Kepala Kantor, Kepala Sekolah, Tenaga Pengajar dan setiap karyawan sudah melakukan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan <i>job description</i> yang telah dibuat ?			
3	Apakah Laporan Keuangan Tahunan selalu dilaporkan kepada pimpinan Yayasan yaitu Dewan Yayasan Pangudi Luhur maksimal 5 bulan setelah Laporan Keuangan tersebut dibuat / diterbitkan ?			

4	Apakah Laporan Keuangan Tahunan sudah diaudit oleh seorang auditor dari Kantor Akuntan Publik (KAP) ?			
5	Apakah pengawas dari YPL sudah melakukan pengawasan terhadap kinerja para karyawan YPL ?			
6	Apakah Pembina Sekolah selalu melakukan supervisi ke sekolah – sekolah ?			
7	Apakah YPL sudah melakukan supervisi <i>finansial</i> / keuangan ke sekolah – sekolah ?			
8	Apakah minimal 2x dalam 1 tahun sudah diadakan rapat antara para pengurus Yayasan ?			
9	Apakah minimal 1x dalam 1 tahun sudah diadakan rapat antara Kepala Kantor YPL dengan Kepala Sekolah dan Wakil Kepala Sekolah ?			
10	Apakah minimal 1x dalam 1 bulan sudah diadakan rapat antara Pimpinan YPL Yaitu Dewan YPL dengan para Pengurus Inti YPL ?			



3. Prinsip Tanggung Jawab

Prinsip ini merupakan suatu prinsip dimana dewan yayasan, pengurus, pengawas, kepala kantor dan setiap karyawan harus mematuhi dan menjalankan setiap aturan yang telah ditetapkan oleh Yayasan Pangudi Luhur serta Peraturan PerUndang – Undangan yang berlaku. Tanggung jawab ini juga meliputi tanggung jawab sosial kepada masyarakat yang ada di sekitar Yayasan Pangudi Luhur.

No	Pertanyaan	Ya	Tidak	Keterangan
1	Apakah terdapat peraturan secara tertulis yang mengatur perilaku karyawan di dalam bekerja ?			
2	Apakah YPL ikut berperan serta dalam memperhatikan masyarakat di sekitar lingkungan YPL, seperti memberikan bantuan kepada siswa yang kurang mampu, memberikan bantuan kepada masyarakat yang kurang mampu , dll ?			
3	Apakah YPL mentaati peraturan perUUan yang berlaku mengenai Standar Nasional Pendidikan dari Pemerintah ?			
4	Apakah Yayasan Pangudi Luhur menaati Undang – Undang Tentang Keguruan dari Pemerintah ?			
5	Apakah Yayasan Pangudi Luhur menaati Peraturan Untuk Pendidikan Sekolah Katholik ?			
6	Apakah YPL menetapkan sanksi apabila ada karyawan yang melanggar peraturan yang sudah ditetapkan ?			
7	Apakah YPL selalu membuat Rencana Anggaran Pendapatan Belanja Yayasan (RAPBY) ?			
8	Apakah setiap sekolah selalu membuat Rencana Anggaran Pendapatan Belanja Sekolah (RAPBS) ?			
9	Apakah setiap akhir bulan Kepala Sekolah sudah membuat laporan pertanggungjawaban keuangan selama 1 bulan yang bersangkutan ?			
10	Apakah YPL selalu membuat program kerja untuk tahun yang akan datang ?			

4. Prinsip Kewajaran

Prinsip ini merupakan suatu prinsip dimana YPL harus memberikan perlakuan yang wajar kepada dewan yayasan dan setiap karyawan.

No	Pertanyaan	Ya	Tidak	Keterangan
1	Di dalam memberikan gaji kepada karyawan, apakah sesuai dengan jabatan ?			
2	Di dalam memberikan gaji kepada karyawan, apakah sesuai dengan tingkat pendidikan ?			
3	Di dalam memberikan gaji kepada karyawan, apakah sesuai dengan golongan / pangkat ?			
4	Apakah YPL sudah menghindari praktek diskriminasi antar karyawan dalam hal kepercayaan (agama) yang diyakini ?			
5	Apakah YPL sudah menghindari praktek diskriminasi antar karyawan dalam hal gender yaitu membeda – bedakan jenis kelamin antara pria dan wanita ?			
6	Apakah setiap karyawan memiliki hak yang sama untuk memberikan suara dalam rapat yang diselenggarakan ?			
7	Apakah setiap karyawan mendapatkan hak untuk mempromosikan citra diri untuk dapat naik jabatan ?			
8	Apakah setiap karyawan yang ingin melanjutkan studi lanjut mendapatkan hak untuk memperoleh pinjaman dana pendidikan dari Yayasan Pangudi Luhur ?			
9	Apakah setiap karyawan berhak mendapatkan bantuan jasa finansial dari pihak Yayasan ?			
10	Apakah setiap karyawan mendapatkan penggantian untuk dana restitusi pengobatan sesuai dengan kebijakan yang telah ditetapkan ?			