

SKRIPSI

**EVALUASI PENERAPAN *GOOD CORPORATE
GOVERNANCE* PADA YAYASAN PANGUDI LUHUR
SEMARANG**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memenuhi persyaratan
mencapai Gelar Kesarjanaan S-1
Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang**



Disusun oleh :

Rismawati Simarmata

04.60.0031

**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN AKUNTANSI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2008

SKRIPSI

**EVALUASI PENERAPAN *GOOD CORPORATE GOVERNANCE* PADA
YAYASAN PANGUDI LUHUR SEMARANG**



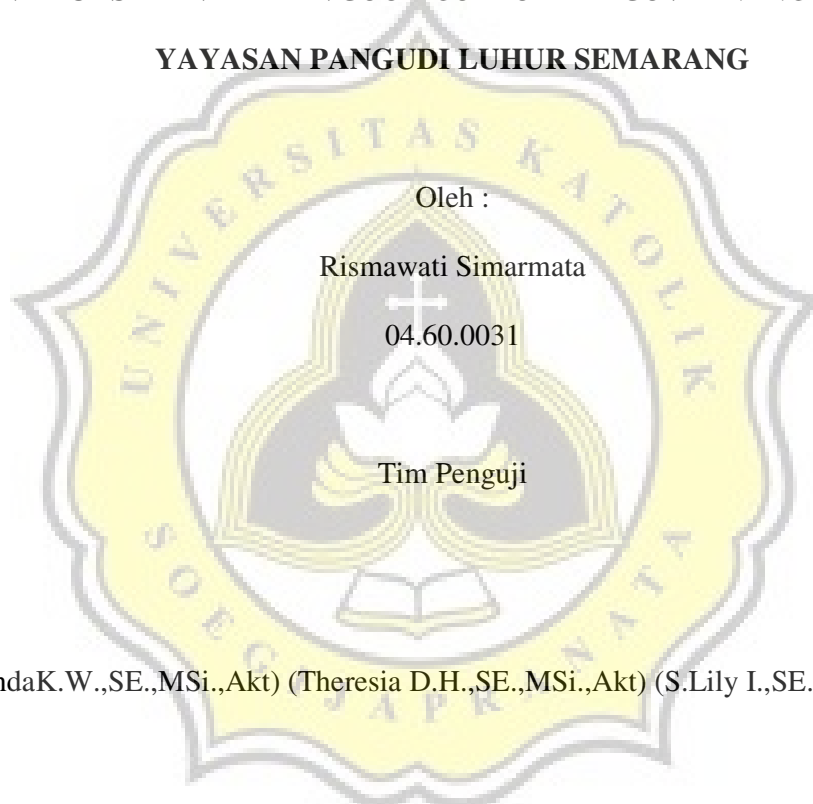
Linda Kusumaning W, SE.,MSi.,Akt

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada :

Selasa, 5 Februari 2008 skripsi dengan judul :

EVALUASI PENERAPAN *GOOD CORPORATE GOVERNANCE* PADA YAYASAN PANGUDI LUHUR SEMARANG



Oleh :

Rismawati Simarmata

04.60.0031

Tim Penguji

(LindaK.W.,SE.,MSi.,Akt) (Theresia D.H.,SE.,MSi.,Akt) (S.Lily I.,SE.,MM.,Akt)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

UNIKA Soegijapranata

Sentot Suciarto A.,Ph.D.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rismawati Simarmata

NIM : 04.60.0031

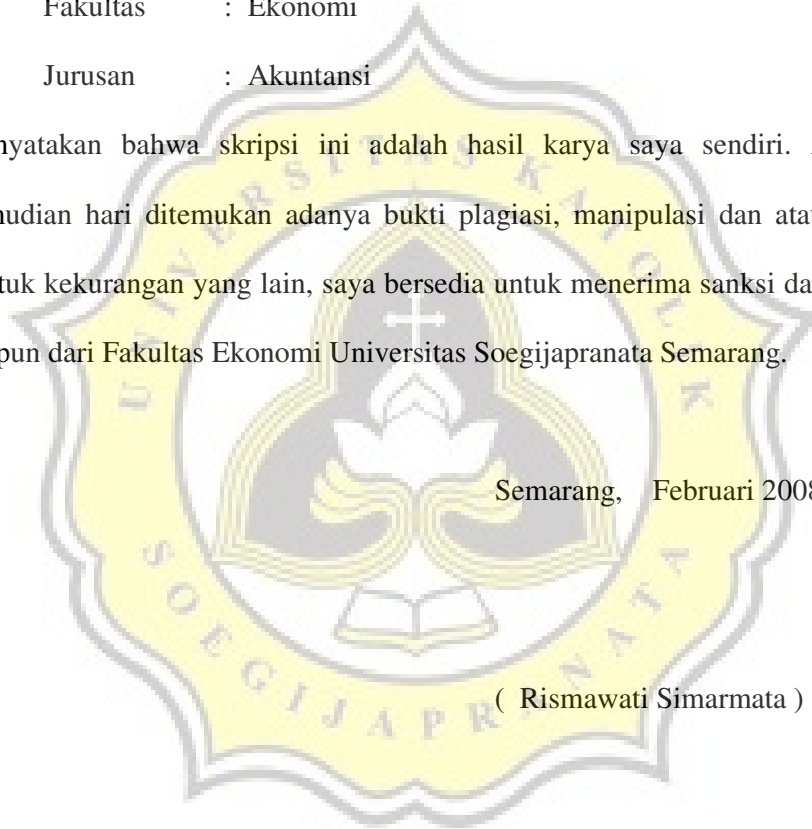
Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Akuntansi

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri. Apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti plagiasi, manipulasi dan atau bentuk – bentuk kekurangan yang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi dalam bentuk apapun dari Fakultas Ekonomi Universitas Soegijapranata Semarang.

Semarang, Februari 2008

(Rismawati Simarmata)



HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

- *Lukas 18 : 27*

“ Apa yang tidak mungkin bagi manusia mungkin bagi Allah. “

- *1 Petrus 5 : 7*

“ Serahkanlah segala kekuatiranmu kepada –Nya, sebab Ia memelihara kamu. “

- *Pengkhotbah 3 : 11*

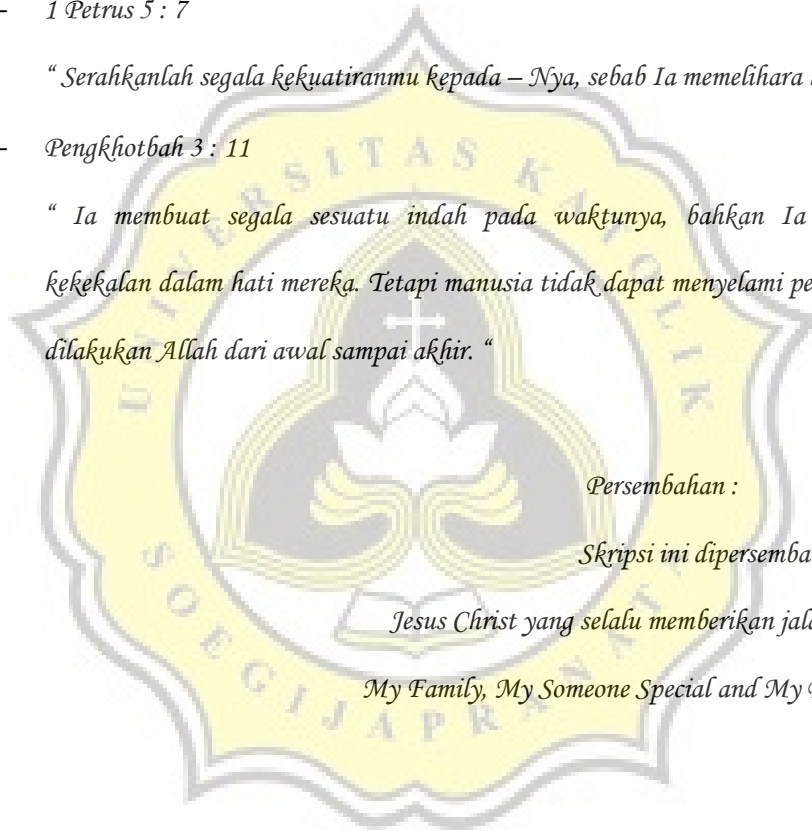
“ Ia membuat segala sesuatu indah pada waktunya, bahkan Ia memberikan kekekalan dalam hati mereka. Tetapi manusia tidak dapat menyelami pekerjaan yang dilakukan Allah dari awal sampai akhir. “

Persembahan :

Skripsi ini dipersembahkan untuk :

Jesus Christ yang selalu memberikan jalan kepadaku,

My Family, My Someone Special and My Best Friends.



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat, rahmat dan kasih karunia – Nya sehingga pada akhirnya peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan ujian akhir dan mencapai gelar Kesarjanaan S-1 pada Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti banyak menerima bantuan, dorongan serta dukungan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Dengan segala kerendahan hati, pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. *Jesus Christ* yang telah memberkati dan membukakan jalan dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Sentot Suciarto MP, Ph, D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
3. Ibu Linda Kusumaning W. SE., MSi. Akt., selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pemikiran serta memberikan pengarahan pada peneliti dalam menyusun skripsi ini.
4. Bruder Theodorus selaku Kepala Kantor Yayasan Pangudi Luhur Semarang yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian ini sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
5. Ibu Endah dan Ibu Mami, selaku karyawan dari Yayasan Pangudi Luhur Semarang yang telah meluangkan waktu dan membantu dalam

pengumpulan data untuk melakukan penelitian ini sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.

6. Bapak dan Ibu Dosen Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada peneliti selama studi.
7. *My Family, My Someone Special* dan *My Best Friends* yang telah memberikan bantuan berupa motivasi, doa, dan dukungan kepada peneliti dalam penyusunan skripsi ini.

Dengan ketulusan hati, peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari kekurangan yang ada. Untuk itu peneliti mengharapkan saran dan kritik dari pembaca yang bersifat membangun serta mengarah pada kesempurnaan skripsi ini.

Akhir kata, peneliti mengucapkan banyak terima kasih dan berharap semoga skripsi ini berguna bagi semua pihak dan dapat dimanfaatkan sebaik – baiknya.

Semarang, Februari 2008

Peneliti

Rismawati Simarmata

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| Halaman Judul..... | i |
| Halaman Persetujuan..... | ii |
| Halaman Pengesahan Skripsi..... | iii |
| Pernyataan Keaslian Skripsi..... | iv |
| Halaman Motto dan Persembahan..... | v |
| Kata Pengantar..... | vi |
| Daftar Isi..... | viii |
| Daftar Gambar..... | xii |
| Daftar Tabel..... | xiii |
| | |
| I. PENDAHULUAN | |
| 1.1 Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2 Perumusan Masalah..... | 4 |
| 1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian..... | 5 |
| 1.4 Kerangka Pikir..... | 7 |
| 1.5 Sistematika Penulisan | 9 |
| | |
| II. LANDASAN TEORI | |
| 2.1 Definisi <i>Good Corporate Governance</i> | 11 |
| 2.2 Prinsip Dasar <i>Good Corporate Governance</i> | 12 |
| 2.3 Elemen <i>Good Corporate Governance</i> | 19 |
| 2.4 Pondasi Utama Terbentuknya <i>GCG</i> | 21 |

| | |
|--|----|
| 2.5 Tahap Penerapan <i>Good Corporate Governance</i> | 23 |
| 2.6 Perwujudan Proses Internalisasi Prinsip <i>GCG</i> | 27 |
| 2.7 Manfaat Penerapan <i>Good Corporate Governance</i> | 28 |

III. METODE PENELITIAN

| | |
|---|----|
| 3.1 Obyek dan Lokasi Penelitian..... | 31 |
| 3.2 Gambaran Umum Yayasan Pangudi Luhur..... | 31 |
| 3.3 Struktur Organisasi Pada Kantor Yayasan Pangudi Luhur | 34 |
| 3.4 Job Description..... | 35 |
| 3.5 Jenis dan Sumber Data..... | 39 |
| 3.5.1 Jenis Data..... | 39 |
| 3.5.1.1 Data Primer..... | 39 |
| 3.5.1.2 Data Sekunder..... | 39 |
| 3.5.2 Sumber Data..... | 40 |
| 3.6 Populasi dan Sampel..... | 40 |
| 3.6.1 Populasi..... | 40 |
| 3.6.2 Sampel..... | 42 |
| 3.7 Teknik Pengumpulan Data..... | 43 |
| 3.7.1 Wawancara..... | 43 |
| 3.7.2 Dokumentasi..... | 43 |
| 3.7.3 Kuesioner..... | 43 |
| 3.8 Alat Analisis Data..... | 44 |
| 3.8.1 Statistik Deskriptif..... | 44 |
| 3.8.2 Uji Kualitas Data..... | 45 |

| | |
|--|----|
| 3.8.3 Koefisien Reprodusibilitas..... | 46 |
| 3.8.4 Koefisien Skalabilitas..... | 47 |
| 3.9 Teknik Analisis Data..... | 47 |
| 3.9.1 Analisis Kuantitatif..... | 47 |
| 3.9.2 Langkah – Langkah Analisis Data..... | 48 |

IV. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

| | |
|---|----|
| 4.1 Gambaran Umum Responden..... | 56 |
| 4.1.1 Jenis Kelamin Responden..... | 56 |
| 4.1.2 Umur Responden..... | 57 |
| 4.1.3 Pendidikan Responden..... | 57 |
| 4.1.4 Jabatan Responden..... | 58 |
| 4.1.5 Tabulasi Silang antara Jenis Kelamin Dengan Umur Responden..... | 59 |
| 4.1.6 Tabulasi Silang antara Jenis Kelamin Dengan Jabatan Responden..... | 60 |
| 4.1.7 Tabulasi Silang antara Jenis Kelamin Dengan Pendidikan Responden..... | 61 |
| 4.1.8 Tabulasi Silang antara Umur Responden Dengan Jabatan Responden..... | 62 |
| 4.1.9 Tabulasi Silang antara Umur Responden Dengan Pendidikan Responden..... | 63 |
| 4.1.10 Tabulasi Silang antara Jabatan Responden Dengan Pendidikan Responden..... | 64 |

| | |
|--|----|
| 4.2 Uji Kualitas Data..... | 64 |
| 4.2.1 Kr dan Ks dari Prinsip | 65 |
| 4.3 Analisis Data..... | 66 |
| 4.3.1 Range untuk Masing – Masing Prinsip dari <i>Good Corporate Governance</i> | 66 |
| 4.3.2 Range untuk <i>Final Score</i> <i>Corporate Governance</i> | 67 |
| 4.3.3 Penilaian untuk Masing – Masing Prinsip dari <i>Good Corporate Governance</i> | 68 |
| 4.3.3.1 Penilaian Prinsip <i>Transparency</i> | 69 |
| 4.3.3.2 Penilaian Prinsip <i>Accountability</i> | 70 |
| 4.3.3.3 Penilaian Prinsip <i>Responsibility</i> | 71 |
| 4.3.3.4 Penilaian Prinsip <i>Fairness</i> | 72 |
| 4.3.4 <i>Final Score Corporate Governance</i> | 73 |
| V. KESIMPULAN DAN SARAN | |
| 5.1 Kesimpulan..... | 75 |
| 5.2 Saran..... | 76 |
| Daftar Pustaka..... | 77 |
| Lampiran | |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|------------------------------|----|
| 1.1 Kerangka Pikir..... | 7 |
| 3.1 Struktur Organisasi..... | 34 |



DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| 3.1 Jumlah Karyawan di Yayasan Pangudi Luhur | 41 |
| 3.3 Bobot Penilaian Kuesioner | 49 |
| 4.1 Sampel Penelitian..... | 55 |
| 4.2 Jenis Kelamin Responden..... | 56 |
| 4.3 Umur Responden..... | 57 |
| 4.4 Pendidikan Responden..... | 57 |
| 4.5 Jabatan Responden..... | 58 |
| 4.6 Tabulasi Silang antara Jenis Kelamin Dengan Umur Responden..... | 59 |
| 4.7 Tabulasi Silang antara Jenis Kelamin Dengan Jabatan Responden..... | 60 |
| 4.8 Tabulasi Silang antara Jenis Kelamin Dengan Pendidikan Responden..... | 61 |
| 4.9 Tabulasi Silang antara Umur Responden Dengan Jabatan Responden..... | 62 |
| 4.10 Tabulasi Silang antara Umur Responden Dengan Pendidikan Responden..... | 63 |
| 4.11 Tabulasi Silang antara Jabatan Responden Dengan Pendidikan Responden..... | 64 |
| 4.12 Tabel Kr dan Ks..... | 65 |
| 4.17 Bobot Penilaian..... | 68 |



ABTRAKSI

Pelaporan Keuangan yang berfungsi sebagai sarana akuntabilitas dan alat untuk meningkatkan nilai perusahaan sangat terkait dengan mekanisme *Good Corporate Governance*. Lemahnya *Good Corporate Governance* sering disebut sebagai penyebab terjadinya beberapa skandal akuntansi yang terungkap akhir – akhir ini. Skandal akuntansi tersebut menunjukkan bahwa adanya masalah pengungkapan dalam Laporan Keuangan sebagai akibat dari rendahnya kualitas *Good Corporate Governance* yang akan berdampak negative pada nilai perusahaan.

Untuk menghindari terjadinya berbagai skandal di dalam perusahaan, maka perusahaan perlu menerapkan suatu Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*). *Good Corporate Governance* adalah suatu system, proses dan seperangkat peraturan yang mengatur hubungan antara berbagai pihak yang berkepentingan (*stakeholders*) terutama dalam arti sempit hubungan antara pemegang saham, dewan komisaris dan dewan direksi demi tercapainya tujuan organisasi.

Karena begitu pentingnya *Good Corporate Governance* di dalam menjalankan suatu usaha untuk dapat mencapai tujuan yang telah ditetapkan, maka peneliti memilih Yayasan Pangudi Luhur Semarang sebagai obyek penelitian. Dan dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti, dapat dilihat bahwa Yayasan Pangudi Luhur Semarang sudah menerapkan prinsip – prinsip dari *Good Corporate Governance* yang terdiri dari 4 prinsip yaitu *transparency* (keterbukaan), *accountability* (akuntabilitas), *responsibility* (tanggung jawab) dan *fairness* (kewajaran) dengan kriteria sangat baik.

