

Skripsi

**Pengaruh Tingkat Kesesuaian Antara Persepsi Tentang Suatu Keinginan
Untuk Ikut Berpartisipasi Dengan Suatu Kesempatan Untuk Berpartisipasi
Terhadap Kinerja Manajerial : Komitmen Organisasi Sebagai Variabel
Intervening**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang




**Johan Jasmin Salim
04.60.0029**

**Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang
2008**

Skripsi dengan judul:

**Pengaruh Tingkat Kesesuaian Antara Persepsi Tentang Suatu Keinginan
Untuk Ikut Berpartisipasi Dengan Suatu Kesempatan Untuk Berpartisipasi
Terhadap Kinerja Manajerial : Komitmen Organisasi Sebagai Variabel
Intervening**



**Oleh:
Johan Jasmin Salim
04.60.0029**

**Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:
Semarang, 7 Mei 2008**

Pembimbing,

St. Vena Purnamasari, SE.Msi

**Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:
Senin, 27 Oktober 2008 skripsi dengan judul:**

**PENGARUH TINGKAT KESESUAIAN ANTARA PERSEPSI TENTANG
SUATU KEINGINAN UNTUK IKUT BERPARTISIPASI DENGAN SUATU
KESEMPATAN UNTUK BERPARTISIPASI TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL : KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

**Oleh:
Johan Jasmin Salim
04.60.0029**

Tim Penguji

Clara Susilawati., SE., Msi

Stephana Dyah Ayu., SE., Msi

St. Vena Purnamasari, SE., Msi., Akt

**Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Unika Soegijapranata**

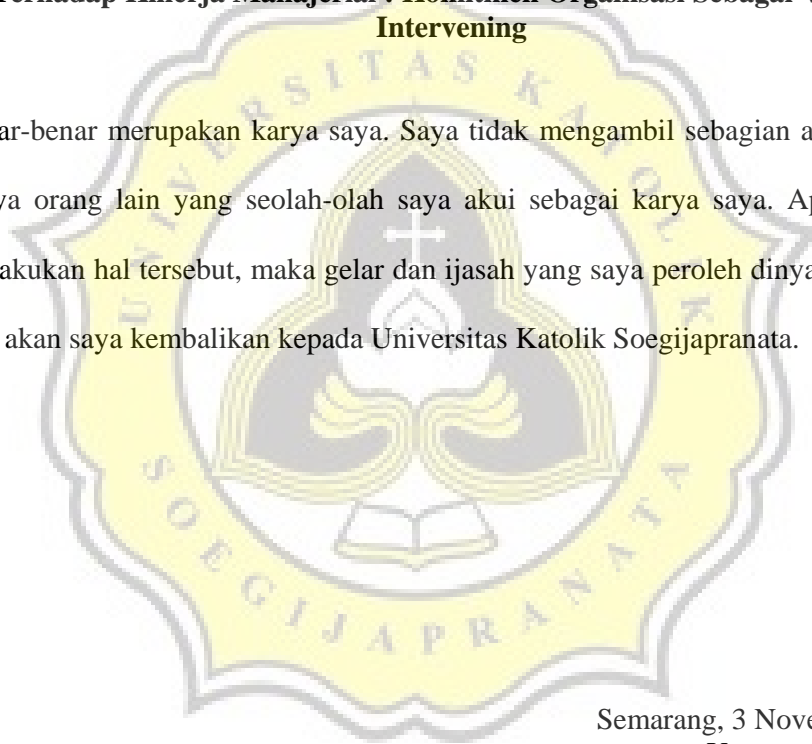
Dr. Andreas Lako, SE., MSi.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

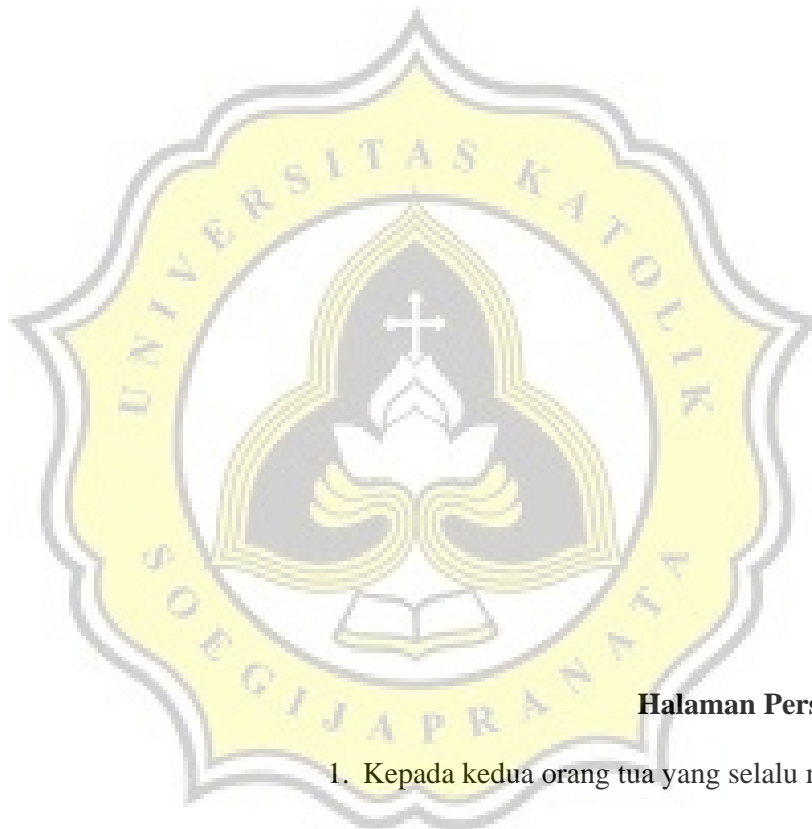
Pengaruh Tingkat Kesesuaian Antara Persepsi Tentang Suatu Keinginan Untuk Ikut Berpartisipasi Dengan Suatu Kesempatan Untuk Berpartisipasi Terhadap Kinerja Manajerial : Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijasah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.



Semarang, 3 November 2008
Yang menyatakan,

Johan Jasmin Salim



Halaman Persembahan:

1. Kepada kedua orang tua yang selalu memberi semangat
2. Kakakku tercinta yang selalu membantu aku
3. Dosen-dosen Unika Soegijapranata yang selalu membimbing aku
4. Teman-temanku yang selalu memberi motivasi kepadaku

KATA PENGANTAR

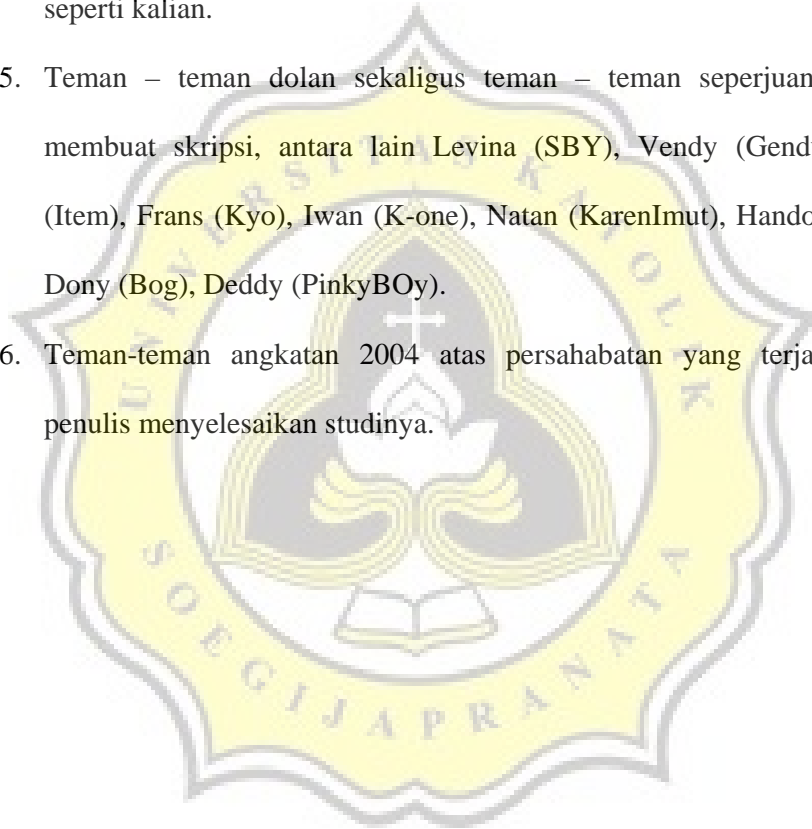
Mengucap puji syukur sebesar-besarnya kepada Tuhan, skripsi dapat penulis selesaikan tepat pada waktunya. Skripsi dengan judul Pengaruh Tingkat Kesesuaian Antara Persepsi Tentang Suatu Keinginan Untuk Ikut Berpartisipasi Dengan Suatu Kesempatan Untuk Berpartisipasi Terhadap Kinerja Manajerial : Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Unika Soegijapranata Semarang. Topik tersebut dipilih karena topik ini masih tergolong baru, dapat dikatakan baru karena penelitian – penelitian sebelumnya hanya meneliti tentang partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial. Oleh karena itu, peneliti ingin memasukan gagasan baru yaitu persepsi tentang keinginan untuk ikut berpartisipasi (PNP) dengan suatu kesempatan untuk ikut berpartisipasi (DPA) yang dapat digambarkan dengan tingkat kesesuaian partisipasi (DPC) terhadap kinerja manajerial (KM) melalui komitmen organisasi (KO) sebagai variable intervening. Skripsi ini berhasil menemukan bukti bahwa ada pengaruh langsung antara DPC terhadap kinerja manajerial

Selesainya skripsi ini peneliti akui tidak lepas dari bantuan beberapa pihak.

Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi atas dorongan dan ijinnya kepada penulis untuk selalu menggunakan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi.
2. Ketua Jurusan Akuntansi atas saran-sarannya kepada penulis.

3. St. Vena Purnamasari, SE.Msi selaku dosen pembimbing yang selalu bersedia meluangkan waktunya untuk berdiskusi dan membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsinya.
4. Papa, Mama, dan kakak'ku tercinta yang selalu memberi semangat dalam menyelesaikan skripsi. Aku bangga dan bahagia mempunyai keluarga seperti kalian.
5. Teman – teman dolan sekaligus teman – teman seperjuangan dalam membuat skripsi, antara lain Levina (SBY), Vendy (Gendut), Daniel (Item), Frans (Kyo), Iwan (K-one), Natan (KarenImut), Handoyo (Cupu), Dony (Bog), Deddy (PinkyBOy).
6. Teman-teman angkatan 2004 atas persahabatan yang terjalin selama penulis menyelesaikan studinya.



Semarang, 3 November2008

Peneliti,

Johan Jasmin Salim

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi	iv
Halaman Persembahan	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	viii
Abstrak	x
Bab I Pendahuluan	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Perumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Kontribusi Penelitian	7
1.5. Kerangka Pikir	8
Bab II Landasan Teori	11
2.1. Anggaran	11
A. Pengertian Anggaran	11
B. Karakteristik Anggaran	11
C. Jenis Anggaran	13
D. Tujuan Penyusunan Anggaran	15
E. Partisipasi Anggaran	16
F. DPC.....	18
2.2. Kinerja Manajerial	18
2.3. Komitmen Organisasi	19
2.4. Harapan	21
2.5. Pengembangan Hipotesis.....	21
Bab III Metode Penelitian	25
3.1. Sampel	25

3.2. Sumber dan Jenis Data	26
3.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	26
1. Partisipasi anggaran yang kongruen (DPC)	26
2. Kinerja Manajerial (KM)	27
3. Komitmen Organisasi (KO)	27
3.4. Pengujian Kualitas Data	28
a. Uji Validitas	28
b. Uji Reliabilitas	29
c. Uji Asumsi Klasik	29
3.5. Alat analisis data	31
Bab IV Hasil dan Analisis	34
4.1. Gambaran Umum Responden	34
4.2. Pengujian Kualitas Data	39
4.2.1. Pengujian Validitas	39
4.2.2. Pengujian Reliabilitas	44
4.3. Deskripsi Variabel	44
4.4. Analisis Data	46
4.4.1. Uji Asumsi Klasik	46
4.4.2. Uji Hipotesis	52
Bab V Kesimpulan, Keterbatasan, dan Saran	57
5.1. Kesimpulan	57
5.2. Saran	57
5.3. Keterbatasan	58

Daftar Pustaka

Lampiran

ABSTRACT

Penelitian ini bertujuan dan menguji ada tidaknya pengaruh antara *perceived need for participation* (PNP) dan *degree of participation allowed* (DPA) terhadap kinerja manajerial (KM). PNP dan DPA dapat digambarkan sebagai *degree of participation congruence* (DPC). Peneliti juga memasukan pendekatan kontijensi, yaitu komitmen organisasi sebagai variabel intervening. Data yang dapat dikumpulkan sebanyak 45 kuesioner dari 15 perusahaan. Temuan riset menyatakan bahwa tingkat kesesuaian partisipasi (*congruence*) sebagai faktor kunci sukses dalam mendesain keefektivan strategi partisipasi anggaran.

Hasilnya ditemukan bukti bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara tingkat partisipasi yang sesuai (DPC) terhadap kinerja manajerial (KM).

Keywords : *perceived need for participation, degree of participation allowed, degree of participation congruence, kinerja manajerial, komitmen organisasi*

