

LAMPIRAN



DATA RESPONDEN

Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan
 Umur : Th.
 Pendidikan Terakhir :
 Pengalaman Kerja (Sebagai Auditor) : Th.

Petunjuk Pengisian :

1. Dalam pengisian data responden, untuk jenis kelamin coret yang tidak perlu.
2. Jawaban atas pernyataan berikut ini dapat digunakan untuk menjelaskan sistem penggajian, promosi, dan kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik di Semarang. Mohon Anda menjawab pertanyaan berikut ini dengan memberi tanda (X) pada salah satu kolom yang tersedia sesuai dengan jawaban Anda. Terima Kasih.

Keterangan:

SS	= Sangat Setuju	= Sangat Adil	= nilai 5
S	= Setuju	= Adil	= nilai 4
R	= Ragu-ragu	= Ragu-ragu	= nilai 3
TS	= Tidak Setuju	= Tidak Adil	= nilai 2
STS	= Sangat Tidak Setuju	= Sangat Tidak Adil	= nilai 1

KUESIONER

A. SISTEM PENGGAJIAN (Atin Dwi Kurniawati, 2005)

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
1.	Target yang dibebankan perusahaan sesuai dengan gaji yang saya terima.					
2.	Saya senang karena gaji yang saya terima sudah sesuai dengan kerja yang saya lakukan.					
3.	Sistem penggajian yang diterapkan perusahaan sudah sesuai dengan standar aturan nasional yang baku.					
4.	Perusahaan sering terlambat dalam pembayaran gaji.					
5.	Pembayaran jasa yang dilakukan perusahaan sudah sesuai dengan hasil kerja saya.					
6.	Gaji yang diberikan pada saya setimpal dengan prestasi yang telah saya hasilkan.					
7.	Walaupun mengerjakan tugas yang sama tapi gaji yang diberikan pada saya berbeda.					
8.	Saya merasa tidak harus bekerja dan berusaha dengan keras agar mendapat gaji yang tinggi.					
9.	Prestasi yang saya raih diikuti kenaikan gaji.					

B. PROMOSI (Wiwin Ariyanto, 2002)

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
10.	Program promosi jabatan yang ada, tidak sesuai dengan beban kerja yang diberikan					
11.	Pertambahan kompensasi dan fasilitas yang diperoleh dari promosi jabatan sudah sebanding dengan penambahan beban kerjanya.					
12.	Supervisor bersikap adil dalam proses penilaian kerja					
13.	Supervisor telah berlaku adil dalam pengawasan kerja					
14.	Dengan pengalaman kerja yang saya miliki berhak mendapatkan promosi jabatan.					
15.	Semua karyawan memperoleh kesempatan yang sama dalam menerima promosi jabatan.					

C. KINERJA AUDITOR (Dika Retno Safitri, 2008)

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
16.	Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya dapat menyelesaikannya dengan ketelitian yang tinggi.					
17.	Dalam melaksanakan tugas di lapangan, saya mempunyai inisiatif untuk mencari langkah yang terbaik.					
18.	Saya dalam melaksanakan pemeriksaan sesuai dengan prosedur dan kebijakan yang diterapkan organisasi.					
19.	Berkaitan dengan tanggung jawab pekerjaan, saya menggunakan segenap pengetahuan agar dapat memperoleh hasil yang optimal.					
20.	Saya mampu membuat perencanaan dan jadwal pekerjaan karena dapat mempengaruhi ketepatan waktu serta hasil pekerjaan yang menjadi tanggung jawab.					
21.	Dalam bekerja saya bisa menghasilkan kinerja yang optimal dengan disertai penghematan biaya dan waktu.					

DATA RESPONDEN

Jenis Kelamin	Kode	Umur	Kode	Pendidikan Terakhir	Kode	Pengalaman Kerja	Kode
Perempuan	0	>30th	3	D3	4	> 6th	9
Perempuan	0	21th-25th	1	S1	5	0 - 3th	7
Perempuan	0	>30th	3	S2	6	> 6th	9
Perempuan	0	21th-25th	1	D3	4	0 - 3th	7
Perempuan	0	26th-30th	2	D3	4	4 - 6th	8
Perempuan	0	21th-25th	1	D3	4	0 - 3th	7
Laki-laki	1	26th-30th	2	S1	5	4 - 6th	8
Laki-laki	1	21th-25th	1	S1	5	0 - 3th	7
Perempuan	0	26th-30th	2	S1	5	4 - 6th	8
Laki-laki	1	21th-25th	1	S1	5	0 - 3th	7
Laki-laki	1	21th-25th	1	D3	4	4 - 6th	8
Perempuan	0	26th-30th	2	S1	5	4 - 6th	8
Laki-laki	1	26th-30th	2	S1	5	> 6th	9
Laki-laki	1	21th-25th	1	D3	4	> 6th	9
Laki-laki	1	21th-25th	1	S1	5	0 - 3th	7
Perempuan	0	21th-25th	1	D3	4	0 - 3th	7
Perempuan	0	26th-30th	2	S1	5	4 - 6th	8
Perempuan	0	21th-25th	1	S1	5	0 - 3th	7
Laki-laki	1	26th-30th	2	S1	5	0 - 3th	7
Laki-laki	1	21th-25th	1	S1	5	0 - 3th	7
Laki-laki	1	26th-30th	2	S1	5	0 - 3th	7
Laki-laki	1	>30th	3	S2	6	> 6th	9
Laki-laki	1	>30th	3	S1	5	> 6th	9
Perempuan	0	21th-25th	1	D3	4	0 - 3th	7
Perempuan	0	21th-25th	1	S1	5	0 - 3th	7
Laki-laki	1	>30th	3	S1	5	> 6th	9
Perempuan	0	21th-25th	1	S1	5	0 - 3th	7
Laki-laki	1	>30th	3	S1	5	> 6th	9
Laki-laki	1	>30th	3	S1	5	4 - 6th	8

Perempuan	0	21th-25th	1	S1	5	4 - 6th	8
Laki-laki	1	>30th	3	S1	5	> 6th	9
Laki-laki	1	26th-30th	2	D3	4	0 - 3th	7
Laki-laki	1	26th-30th	2	S1	5	4 - 6th	8
Laki-laki	1	26th-30th	2	S1	5	0 - 3th	7
Perempuan	0	26th-30th	2	S1	5	0 - 3th	7
Laki-laki	1	26th-30th	2	S1	5	> 6th	9
Laki-laki	1	21th-25th	1	D3	4	0 - 3th	7
Perempuan	0	21th-25th	1	D3	4	0 - 3th	7
Laki-laki	1	26th-30th	2	S1	5	0 - 3th	7
Laki-laki	1	21th-25th	1	S1	5	0 - 3th	7
Laki-laki	1	26th-30th	2	S1	5	4 - 6th	8
Laki-laki	1	26th-30th	2	S1	5	0 - 3th	7
Perempuan	0	>30th	3	S1	5	> 6th	9
Perempuan	0	26th-30th	2	S1	5	4 - 6th	8
Laki-laki	1	>30th	3	S1	5	4 - 6th	8
Laki-laki	1	26th-30th	2	S1	5	> 6th	9
Laki-laki	1	26th-30th	2	S1	5	4 - 6th	8
Laki-laki	1	>30th	3	D3	4	> 6th	9
Laki-laki	1	21th-25th	1	S1	5	0 - 3th	7
Laki-laki	1	26th-30th	2	S1	5	0 - 3th	7
Laki-laki	1	26th-30th	2	D3	4	4 - 6th	8
Perempuan	0	21th-25th	1	D3	4	0 - 3th	7
Laki-laki	1	26th-30th	2	S1	5	> 6th	9
Laki-laki	1	>30th	3	S1	5	> 6th	9
Laki-laki	1	21th-25th	1	S1	5	0 - 3th	7
Laki-laki	1	26th-30th	2	S1	5	0 - 3th	7
Laki-laki	1	26th-30th	2	D3	4	4 - 6th	8

Uji Validitas & Reliabilitas Sistem Penggajian

Reliability

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

		Mean	Std Dev	Cases
1.	X1.1	3,8421	,8192	57,0
2.	X1.2	3,7895	,9587	57,0
3.	X1.3	3,9123	,7625	57,0
4.	X1.4	2,9649	1,0850	57,0
5.	X1.5	3,7544	,9502	57,0
6.	X1.6	3,7193	,8814	57,0
7.	X1.7	2,6491	1,0263	57,0
8.	X1.8	2,8246	1,2119	57,0
9.	X1.9	4,0702	,7285	57,0

Statistics for SCALE	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
	31,5263	36,2180	6,0181	9

Item-total Statistics	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
X1.1	27,6842	29,4342	,6877	,8551
X1.2	27,7368	29,1974	,5889	,8625
X1.3	27,6140	30,4198	,6202	,8611
X1.4	28,5614	28,1792	,5956	,8628
X1.5	27,7719	28,0006	,7274	,8499
X1.6	27,8070	29,4085	,6310	,8590
X1.7	28,8772	28,4668	,6116	,8607
X1.8	28,7018	27,6773	,5546	,8698
X1.9	27,4561	30,8239	,6012	,8629

Reliability Coefficients

N of Cases = 57,0

N of Items = 9

Alpha = ,8740

Uji Validitas & Reliabilitas Promosi

Reliability

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis

—

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

		Mean	Std Dev	Cases
1.	X2.1	3,1579	1,4490	57,0
2.	X2.2	3,7018	,6537	57,0
3.	X2.3	3,5965	,7285	57,0
4.	X2.4	3,6140	,7009	57,0
5.	X2.5	3,6842	,6855	57,0
6.	X2.6	3,4912	,8686	57,0

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
SCALE	21,2456	10,2243	3,1975	6

Item-total Statistics	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
X2.1	18,0877	6,1886	,2686	,7100
X2.2	17,5439	8,5382	,3295	,6138
X2.3	17,6491	7,7318	,4842	,5641
X2.4	17,6316	7,8440	,4812	,5676
X2.5	17,5614	8,2506	,3818	,5980
X2.6	17,7544	7,1172	,5077	,5442

Reliability Coefficients

N of Cases = 57,0

N of Items = 6

Alpha = ,6398

Uji Validitas & Reliabilitas Kinerja

Reliability

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis

—

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

		Mean	Std Dev	Cases
1.	Y1.1	3,6667	,8931	57,0
2.	Y1.2	3,6842	,8053	57,0
3.	Y1.3	3,5263	,9278	57,0
4.	Y1.4	3,5439	,9077	57,0
5.	Y1.5	3,5789	,9248	57,0
6.	Y1.6	3,5614	,8868	57,0

Statistics for SCALE	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
	21,5614	18,5721	4,3095	6

Item-total Statistics	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
Y1.1	17,8947	14,2744	,5186	,9019
Y1.2	17,8772	13,5025	,7470	,8682
Y1.3	18,0351	13,2487	,6607	,8809
Y1.4	18,0175	12,7318	,7744	,8623
Y1.5	17,9825	12,6604	,7683	,8632
Y1.6	18,0000	12,6429	,8155	,8559

Reliability Coefficients

N of Cases = 57,0

N of Items = 6

Alpha = ,8916

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Promosi, Sistem penggajian		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja auditor

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,851 ^a	,725	,714	2,303

a. Predictors: (Constant), Promosi, Sistem penggajian

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	753,664	2	376,832	71,058	,000 ^a
	Residual	286,371	54	5,303		
	Total	1040,035	56			

a. Predictors: (Constant), Promosi, Sistem penggajian

b. Dependent Variable: Kinerja auditor

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-1,891	2,187		-,865	,391		
	Sistem penggajian	,483	,058	,674	8,270	,000	,767	1,304
	Promosi	,387	,110	,287	3,522	,001	,767	1,304

a. Dependent Variable: Kinerja auditor

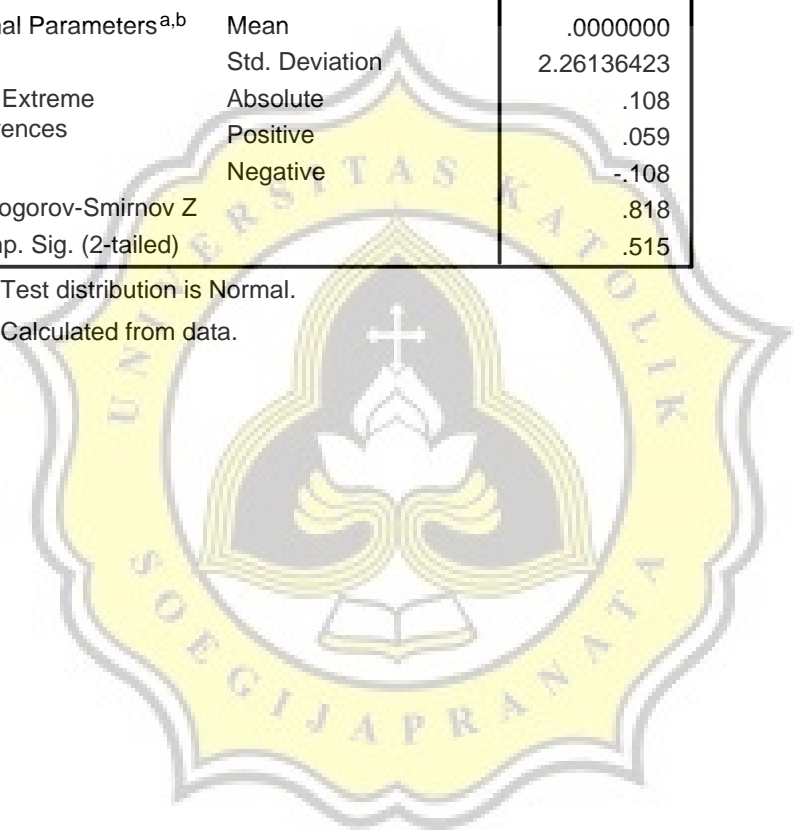
NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		57
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.26136423
Most Extreme Differences	Absolute	.108
	Positive	.059
	Negative	-.108
Kolmogorov-Smirnov Z		.818
Asymp. Sig. (2-tailed)		.515

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Promosi, Sistem penggajian	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: ABSUT

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.142 ^a	.020	-.016	1.99831

a. Predictors: (Constant), Promosi, Sistem penggajian

b. Dependent Variable: ABSUT

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4.412	2	2.206	.552	.579 ^a
	Residual	215.636	54	3.993		
	Total	220.047	56			

a. Predictors: (Constant), Promosi, Sistem penggajian

b. Dependent Variable: ABSUT

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.418	1.898		1.274	.208
	Sistem penggajian	.025	.051	.076	.495	.623
	Promosi	-.100	.095	-.162	-1.051	.298

a. Dependent Variable: ABSUT

Discriminant

Group Statistics

JNS_KLMN		Mean	Std. Deviation	Valid N (listwise)	
				Unweighted	Weighted
0	Sistem penggajian	33.15	5.669	20	20.000
	Promosi	21.40	2.927	20	20.000
	Kinerja auditor	22.20	3.806	20	20.000
1	Sistem penggajian	30.65	6.093	37	37.000
	Promosi	21.16	3.371	37	37.000
	Kinerja auditor	21.22	4.571	37	37.000
Total	Sistem penggajian	31.53	6.018	57	57.000
	Promosi	21.25	3.198	57	57.000
	Kinerja auditor	21.56	4.310	57	57.000

Group Statistics

UMUR		Mean	Std. Deviation	Valid N (listwise)	
				Unweighted	Weighted
1	Sistem penggajian	30.24	5.709	21	21.000
	Promosi	21.48	3.043	21	21.000
	Kinerja auditor	20.86	4.328	21	21.000
2	Sistem penggajian	31.71	6.564	24	24.000
	Promosi	20.83	3.253	24	24.000
	Kinerja auditor	21.29	4.369	24	24.000
3	Sistem penggajian	33.42	5.282	12	12.000
	Promosi	21.67	3.525	12	12.000
	Kinerja auditor	23.33	4.008	12	12.000
Total	Sistem penggajian	31.53	6.018	57	57.000
	Promosi	21.25	3.198	57	57.000
	Kinerja auditor	21.56	4.310	57	57.000

Group Statistics

PENDDKN		Mean	Std. Deviation	Valid N (listwise)	
				Unweighted	Weighted
4	Sistem penggajian	28.93	5.133	15	15.000
	Promosi	21.80	3.005	15	15.000
	Kinerja auditor	19.87	4.406	15	15.000
5	Sistem penggajian	32.38	6.171	40	40.000
	Promosi	21.05	3.328	40	40.000
	Kinerja auditor	22.13	4.164	40	40.000
6	Sistem penggajian	34.00	5.657	2	2.000
	Promosi	21.00	2.828	2	2.000
	Kinerja auditor	23.00	5.657	2	2.000
Total	Sistem penggajian	31.53	6.018	57	57.000
	Promosi	21.25	3.198	57	57.000
	Kinerja auditor	21.56	4.310	57	57.000

Group Statistics

LAMA_KRJ		Mean	Std. Deviation	Valid N (listwise)	
				Unweighted	Weighted
7	Sistem penggajian	31.07	5.883	27	27.000
	Promosi	21.33	3.051	27	27.000
	Kinerja auditor	21.67	4.350	27	27.000
8	Sistem penggajian	30.80	5.361	15	15.000
	Promosi	20.67	3.638	15	15.000
	Kinerja auditor	20.67	3.994	15	15.000
9	Sistem penggajian	33.07	6.954	15	15.000
	Promosi	21.67	3.132	15	15.000
	Kinerja auditor	22.27	4.667	15	15.000
Total	Sistem penggajian	31.53	6.018	57	57.000
	Promosi	21.25	3.198	57	57.000
	Kinerja auditor	21.56	4.310	57	57.000

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kesesuaian target dengan gaji yg diterima	57	2	5	3.84	.819
Kesesuaian gaji dengan pekerjaan	57	2	5	3.79	.959
Kesesuaian gaji dengan standar aturan	57	2	5	3.91	.763
Keterlambatan penggajian	57	1	5	2.96	1.085
Kesesuaian gaji dengan hasil kerja	57	2	5	3.75	.950
Kesesuaian gaji dengan prestasi	57	2	5	3.72	.881
Perbedaan gaji	57	1	5	2.65	1.026
Bekerja keras	57	1	5	2.82	1.212
Dampak kenaikan gaji	57	3	5	4.07	.728
Valid N (listwise)	57				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kesesuaian promosi dengan beban kerja	57	1	5	3.16	1.449
Kesesuaian kompensasi dan fasilitas dengan promosi jabatan	57	2	5	3.70	.654
Terbuka dan bersikap adil	57	2	5	3.60	.728
Berlaku adil dalam pengawasan	57	2	5	3.61	.701
Pertimbangan pengalaman kerja	57	3	5	3.68	.686
Kesempatan yg sama	57	1	5	3.49	.869
Valid N (listwise)	57				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Ketelitian tinggi	57	2	5	3.67	.893
Inisiatif untuk mencari langkah terbaik	57	2	5	3.68	.805
Sesuai dengan prosedur dan kebijakan	57	2	5	3.53	.928
Pentingnya pengetahuan dlm memperoleh hasil optimal	57	2	5	3.54	.908
Perencanaan	57	2	5	3.58	.925
Kinerja yg optimal	57	2	5	3.56	.887
Valid N (listwise)	57				



R Tabel

DF	T	R
1	3.0777	.9511
2	1.8856	.8000
3	1.6377	.6870
4	1.5332	.6084
5	1.4759	.5509
6	1.4398	.5067
7	1.4149	.4716
8	1.3968	.4428
9	1.3830	.4187
10	1.3722	.3981
11	1.3634	.3802
12	1.3562	.3646
13	1.3502	.3507
14	1.3450	.3383
15	1.3406	.3271
16	1.3368	.3170
17	1.3334	.3077
18	1.3304	.2992
19	1.3277	.2914
20	1.3253	.2841
21	1.3232	.2774
22	1.3212	.2711
23	1.3195	.2653
24	1.3178	.2598
25	1.3163	.2546
26	1.3150	.2497
27	1.3137	.2451
28	1.3125	.2407
29	1.3114	.2366
30	1.3104	.2327
31	1.3095	.2289
32	1.3086	.2254
33	1.3077	.2220
34	1.3070	.2187
35	1.3062	.2156
36	1.3055	.2126
37	1.3049	.2097
38	1.3042	.2070
39	1.3036	.2043
40	1.3031	.2018
41	1.3025	.1993
42	1.3020	.1970
43	1.3016	.1947
44	1.3011	.1925
45	1.3006	.1903
46	1.3002	.1883
47	1.2998	.1863

48	1.2994	.1843
49	1.2991	.1825
50	1.2987	.1806
51	1.2984	.1789
52	1.2980	.1772
53	1.2977	.1755
54	1.2974	.1739
55	1.2971	.1723
56	1.2969	.1708
57	1.2966	.1693
58	1.2963	.1678
59	1.2961	.1664
60	1.2958	.1650
61	1.2956	.1636

