

**PENGARUH SISTEM PENGAJIAN DAN PROMOSI TERHADAP
KINERJA AUDITOR**

(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Semarang)

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Fakultas Ekonomi Universitas Katholik Soegijapranata Semarang



**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN AKUNTANSI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2008

Skripsi dengan judul :

**Pengaruh Sistem Penggajian dan Promosi
Terhadap Kinerja Auditor
(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Semarang)**



Oleh:

Mirza Riskia

04.60.0023

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing :

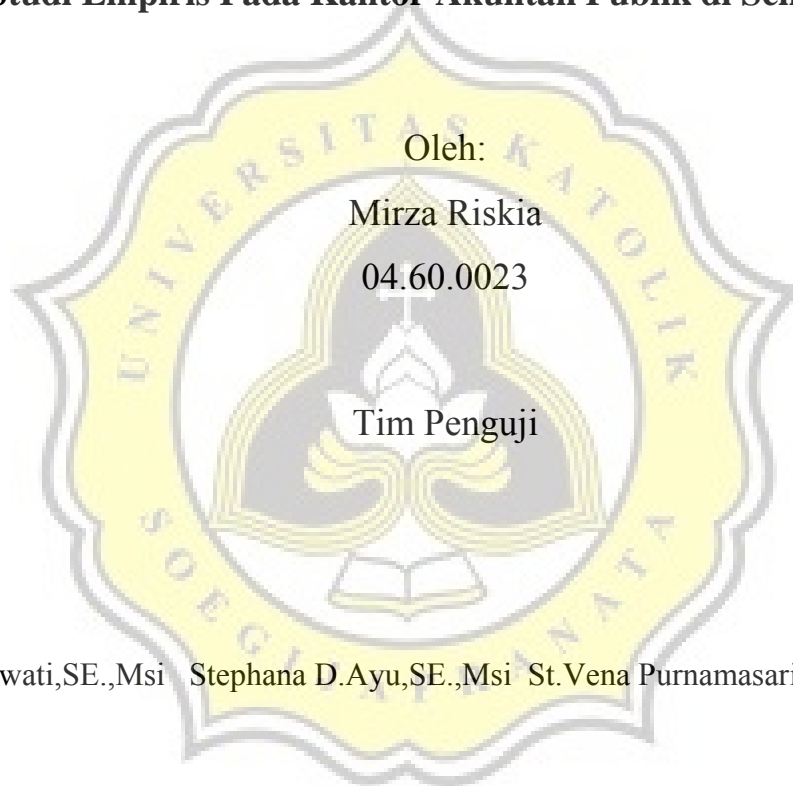
Semarang, 2 Desember 2008

Pembimbing

St.Vena Purnamasari,SE.,Msi.,Akt

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada :
Senin, 24 November 2008 skripsi dengan judul :

**Pengaruh Sistem Penggajian dan Promosi
Terhadap Kinerja Auditor
(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Semarang)**



Clara Susilowati,SE.,Msi Stephana D.Ayu,SE.,Msi St.Vena Purnamasari,SE.,Msi.,Akt

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi
Unika Soegijapranata

Dr. Andreas Lako

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

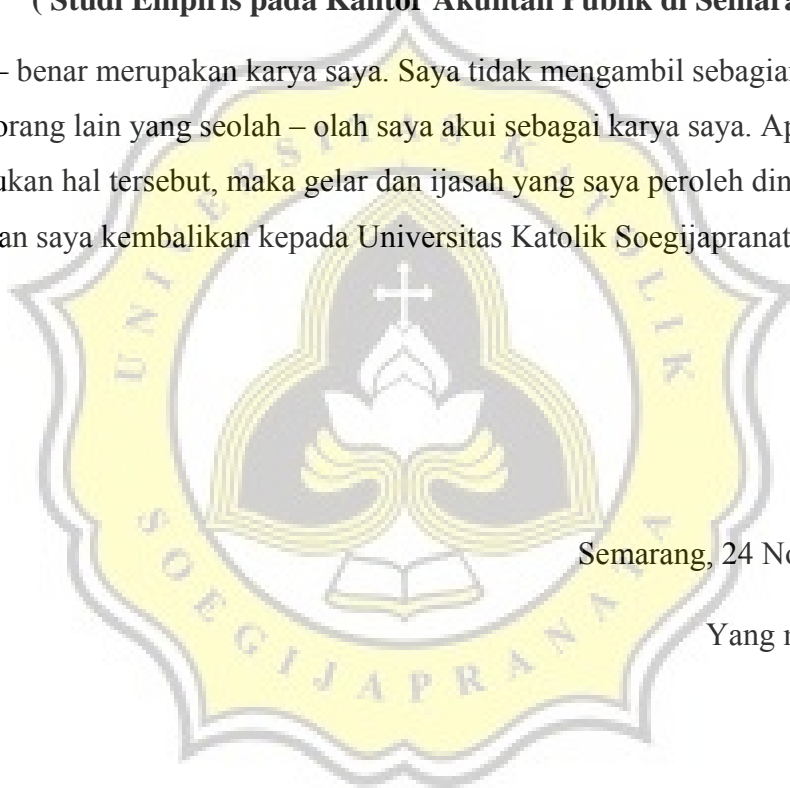
Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

Pengaruh Sistem Penggajian dan Promosi

Terhadap Kinerja Auditor

(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Semarang)

benar – benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah – olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.



Semarang, 24 November 2008

Yang menyatakan,

Mirza Riskia

MOTTO

“Kasih sayangmu adalah hari-hari indahku.....tunjukkan kasih sayangmu ke semua insan.....tunjukkan dan buktikan kalau kita peduli padanya maka mereka pun akan peduli dengan kita.....”

“ Jika ingin sukses bunuhlah sifat malasmu”

“...Jangan mengaku kalah sebelum mencoba karena jika engkau mengalah sebelum mencoba maka engkau lah pecundang kekalahan...”

HALAMAN PERSEMBAHAN

*Kupersembahkan karya sederhanaku ini kepada Tuhan Yang Maha
Esa atas kasih dan anugerah-Nya yang tidak terukur seumur
hidupku.....*

*Untuk Mama dan Papa yang selalu mengasahi dan menyayangiku,
serta Kakakku dan Adikku yang sangat aku sayangi.....*



KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, yang telah memberikan berkah yang luar biasa, kemampuan dan kekuatan kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul : “ **Pengaruh Sistem Penggajian dan Promosi Terhadap Kinerja Auditor “ (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Semarang) .**

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Skripsi ini tidak akan tersusun tanpa adanya bantuan baik moril maupun materiil dari pihak lain, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih dan rasa hormat kepada :

1. Bapak Dr. Andreas Lako selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata.
2. Ibu Yusni Warasturi, SE.,MSi selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata.
3. Ibu Linda Kusumaning Wedari, SE.,MSi.,Akt selaku dosen wali atas semua pengarahan yang telah diberikan kepada penulis.
4. Secara istimewa saya mengucapkan terima kasih kepada Ibu St. Vena Purnamasari, SE.,MSi.,Akt selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, bimbingan, petunjuk dan saran bagi penulis serta kesabaran yang luar biasa terhadap penulis sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Serta terima kasih kepada Ibu Stephana Dyah Ayu R.,SE.,MM dan Ibu Clara Susilawati,SE.,MSi., sebagai dosen penguji yang banyak memberikan saran dan bimbingan pada saya dalam proses pembuatan skripsi ini.
5. Terima kasih saya yang paling tulus dan mendalam kepada Papa dan Mama, atas segala Doa restu, kasih sayang, pengorbanan, kerja keras dan dorongan yang luar biasa untuk saya. Semoga saya bisa memiliki kesempatan untuk

dapat memberikan kebahagiaan dan kebanggaan kepada Papa dan Mama dan semoga Doa restu Papa dan Mama selalu menyertai langkah saya untuk mewujudkan segala harapan dan cita-cita saya.

6. Terima kasih yang khusus untuk kakakku Yufita dan adekku Reza dan Vina, atas segala Doa, dukungan dan bantuan yang selama ini diberikan kepada penulis. “ *I Love You... !!!!!* “.
7. Terima kasih banyak untuk teman – teman terbaikku....Rinso, Cik Ochi, Viptonk, & Ocha (tengkyu buat bantuannya selama ini dan buat persahabatan kita, tengkyu buat semuanya...dari awal kuliah sampe sekarang kalian adalah teman terbaikku...semoga kita bisa selalu bersama sampe kapanpun...), Terima kasih buat semuanya, kalian benar-benar yang berarti dan terbaik... *Don't porget me yach....Love You So Much....Muach....Muach...*
8. Buat Dewi dan Phina teman seperjuanganku...Terima kasih banyak buat bantuan, perhatian dan dukungannya selama ini. Apapun keadaannya makanannya Cuma satu...*Gondrooonk...!!!* dan Apapun masalahnya solusinya Cuma satu *eS..Pe..eS..eeessS...!!!*Buat Anggun&Danar teman seperjuangan *eS..Pe..Es..eeessS* hehehe....dan juga buat teman2 semua angkatan 2004 thank's ya pren buat bantuan dan dukungannya selama ini.
9. Buat para penghuni kost Villa Monica Nani, Indah, Angel, Pipin, Suci, Ganish, Ajeng, Vita, serta Mbak Sri, dan Tante Kos makacih buat bantuan, doa dan dukungannya selama ini. Kalian semua adalah keluarga keduku saat aku tidak di rumah. Aku akan sangat merindukan kalian semua. Semoga kita bisa jadi keluarga sampe nantinya.
10. Seluruh keluarga besar Universitas Katolik Soegijapranata dan semua pihak yang telah mendukung dan tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Dengan segala kerendahan hati, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna karena kurangnya pengalaman dan kemampuan penulis. Oleh karena itu, dengan terbuka penulis menerima segala bentuk kritik dan saran yang bersifat membangun.

Semarang, November 2008

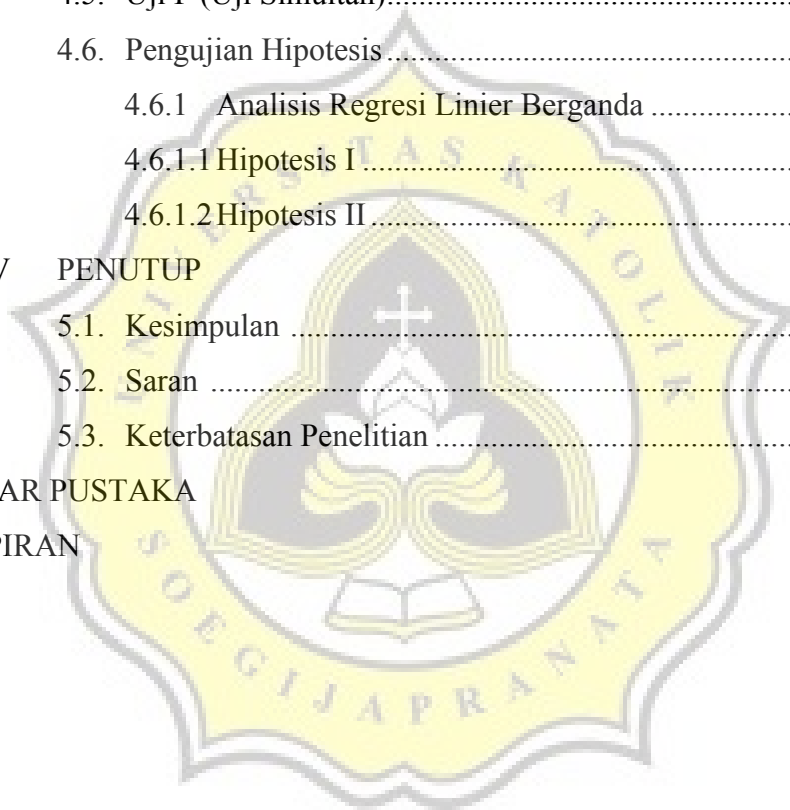
Penulis

DAFTAR ISI

JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	10
1.3. Tujuan Penelitian	10
1.4. Manfaat Penelitian.....	10
1.5. Kerangka Pemikiran	11
1.6. Sistematika Penulisan.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Kompensasi	15
2.1.1 Pengertian Gaji	15
2.1.2 Sistem Penggajian	16
2.1.3 Prinsip Pemberian Gaji	22
2.2. Promosi	24
2.2.1 Syarat – Syarat untuk Promosi.....	25
2.2.2 Tujuan Promosi.....	27

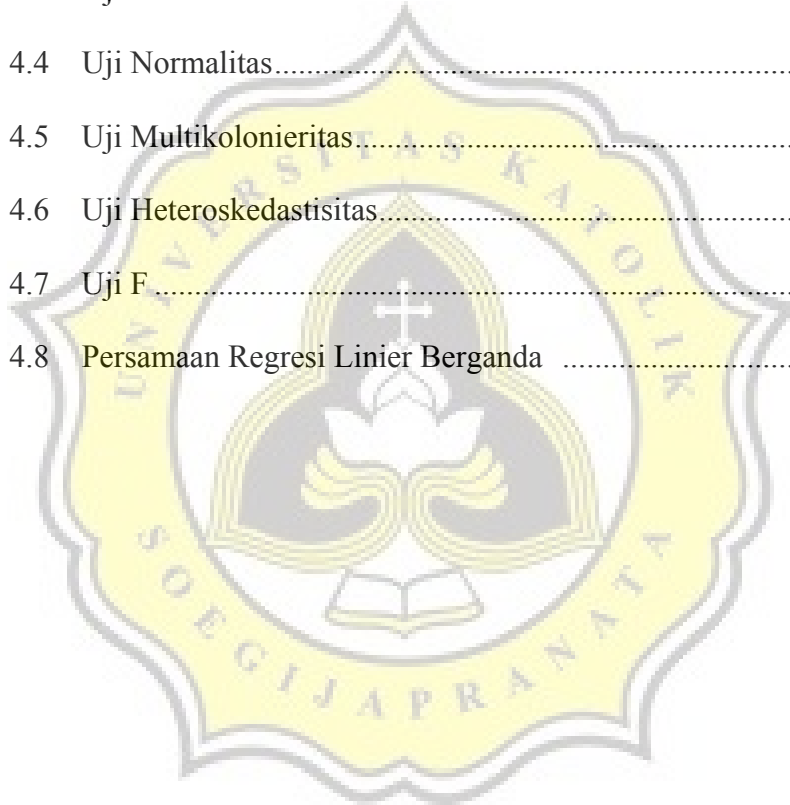
2.3. Kinerja	30
2.3.1. Tujuan Penilaian Kinerja.....	33
2.3.2. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	34
2.4. Teori Keadilan	35
2.5. Pengembangan Hipotesis.....	37
2.5.1 Pengaruh Sistem Penggajian Terhadap Kinerja Auditor.....	37
2.5.2 Pengaruh Promosi Terhadap Kinerja Auditor	39
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Sampel	42
3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	44
3.2.1 Sistem Penggajian.....	44
3.2.2 Promosi.....	45
3.2.3 Kinerja	46
3.3. Metode Pengumpulan Data	47
3.3.1 Jenis data dan Sumber Data	47
3.4. Teknik Pengumpulan Data	47
3.5. Teknik Analisis Data	48
3.5.1 Pengujian Kualitas Instrumen.....	48
3.5.2 Regresi Linier Berganda	50
3.6. Teknik Pengujian Hipotesis.....	51
3.6.1 Uji Asumsi klasik	51
3.7. Pengujian Hipotesis	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum Responden.....	54
4.2. Analisis Kuantitatif.....	55
4.2.1. Uji Validitas.....	55
4.2.2. Uji Reabilitas	57
4.3. Analisis Deskriminan	58
4.3.1. Analisis Diskriminan berdasarkan Jenis Kelamin	58
4.3.2. Analisis Diskriminan Berdasarkan Umur	59

4.3.3. Analisis Diskriminan Berdasarkan Pendidikan	61
4.3.4. Analisis Diskriminan Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	62
4.4. Uji Asumsi Klasik	64
4.4.1 Uji Normalitas	64
4.4.2 Uji Multikolinieritas.....	66
4.4.2 Uji Heteroskedastisitas	67
4.5. Uji F (Uji Simultan).....	68
4.6. Pengujian Hipotesis	67
4.6.1 Analisis Regresi Linier Berganda	69
4.6.1.1 Hipotesis I	70
4.6.1.2 Hipotesis II	72
BAB V PENUTUP	
5.1. Kesimpulan	74
5.2. Saran	74
5.3. Keterbatasan Penelitian	75
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Daftar Sampel Penelitian	43
Tabel 4.1 Penyebaran dan Pengembalian Kuesioner	54
Tabel 4.2 Uji Validitas Indikator Variabel.....	56
Tabel 4.3 Uji Reliabilitas Indikator Variabel	57
Tabel 4.4 Uji Normalitas.....	65
Tabel 4.5 Uji Multikolonieritas.....	66
Tabel 4.6 Uji Heteroskedastisitas.....	67
Tabel 4.7 Uji F.....	68
Tabel 4.8 Persamaan Regresi Linier Berganda	69



DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1	Kerangka Pemikiran	11
------------	--------------------------	----



ABSTRAK

Pencapaian kinerja yang maksimal dari seseorang akan terwujud apabila ada hubungan timbal balik yang sebanding dengan pekerjaannya. Dalam melakukan suatu kinerja seseorang selalu menginginkan adanya suatu keadilan atas apa yang dilakukannya dengan apa yang diterimanya dari organisasi tersebut, salah satunya yaitu dengan menerapkan sistem penggajian dan promosi. Dengan adanya sistem penggajian dan promosi yang adil auditor akan merasa aman dan percaya bahwa hasil kerjanya benar-benar dihargai sehingga auditor akan lebih meningkatkan kinerjanya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara sistem penggajian dan promosi terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik di Semarang. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah auditor yang masih aktif bekerja di Kantor Akuntan Publik di wilayah Semarang sebesar 133 responden, dengan jumlah sampel sebesar 57 responden dengan teknik pengambilan sampel *purposive sampling*. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil pengujian hipotesis I menunjukkan bahwa sistem penggajian mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor yang berarti bahwa semakin adil sistem penggajian maka semakin tinggi kinerja auditor. Untuk pengujian hipotesis kedua, promosi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor yang berarti bahwa semakin adil promosi maka semakin tinggi kinerja auditor.

Keywords : sistem penggajian, promosi dan kinerja.