

LAMPIRAN



LAMPIRAN A

SKALA PENELITIAN



Kepada

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i

Karyawan Rumah Sakit TK III 04.06.02 Bhakti Wira Tamtama
di Kota Semarang

Dengan hormat,

Saya, Cahyo Susiantoro, mahasiswa semester akhir Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, saat ini sedang menyusun skripsi dan mengharapkan bantuan Ibu untuk mengisi skala penelitian yang saya sertakan berikut ini.

Jawaban-jawaban yang Ibu berikan sangat berguna bagi saya dalam penyusunan skripsi. Oleh karena itu, saya mengharapkan Ibu memberikan jawaban sesuai dengan kondisi yang Ibu rasakan. Semua jawaban yang Ibu akan saya jaga kerahasiaannya, dan hanya akan saya gunakan untuk kepentingan penelitian saja.

Sebelumnya, atas bantuan dan kerjasamanya, saya mengucapkan banyak terima kasih.

Semarang, Juli 2011

Cahyo Susiantoro

PETUNJUK PENGISIAN

Pada halaman berikut ini terdapat dua skala penelitian, yaitu. Pada masing-masing skala berisi sejumlah pernyataan dan Anda diminta untuk memberikan satu tanggapan atas pernyataan tersebut. Sebelum menjawab ada beberapa hal yang perlu Anda perhatikan, yaitu:

1. Pada skala ini, semua jawaban adalah benar bila Anda menjawab secara jujur sesuai dengan keadaan diri Anda dan bukan berdasarkan atas apa yang Anda anggap baik.
2. Perlu Anda ketahui bahwa hasil jawaban Anda akan kami rahasiakan dan hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian ini.
3. Tugas Anda memilih salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda silang (X)

SS : Pernyataan yang ada **Sangat Sesuai** dengan yang Anda rasakan

S : Pernyataan yang ada **Sesuai** dengan yang Anda rasakan

TS : Pernyataan yang ada **Tidak Sesuai** dengan yang Anda rasakan

STS : Pernyataan yang ada **Sangat Tidak Sesuai** dengan yang Anda rasakan

SS	S	TS	STS

4. Jika telah selesai, periksalah kembali jawaban Anda, pastikan semua pernyataan telah terjawab. Terima kasih.

SELAMAT MENGERJAKAN

IDENTITAS DIRI

Nama :

Usia : Tahun

Jenis Kelamin : Laki-laki
 Perempuan

Pendidikan : SMA / Sederajat
 D1 – D3
 Sarjana
 Pascasarjana

Status Perkawinan : Lajang
 Menikah

Bagian / Unit Kerja :

Lama Kerja : Tahun

Status Kepegawaian : Karyawan Kontrak
 Karyawan Tetap



Berilah tanda silang (X)

SS : Pernyataan yang ada Sangat Sesuai dengan yang Anda rasakan

S : Pernyataan yang ada Sesuai dengan yang Anda rasakan

TS : Pernyataan yang ada Tidak Sesuai dengan yang Anda rasakan

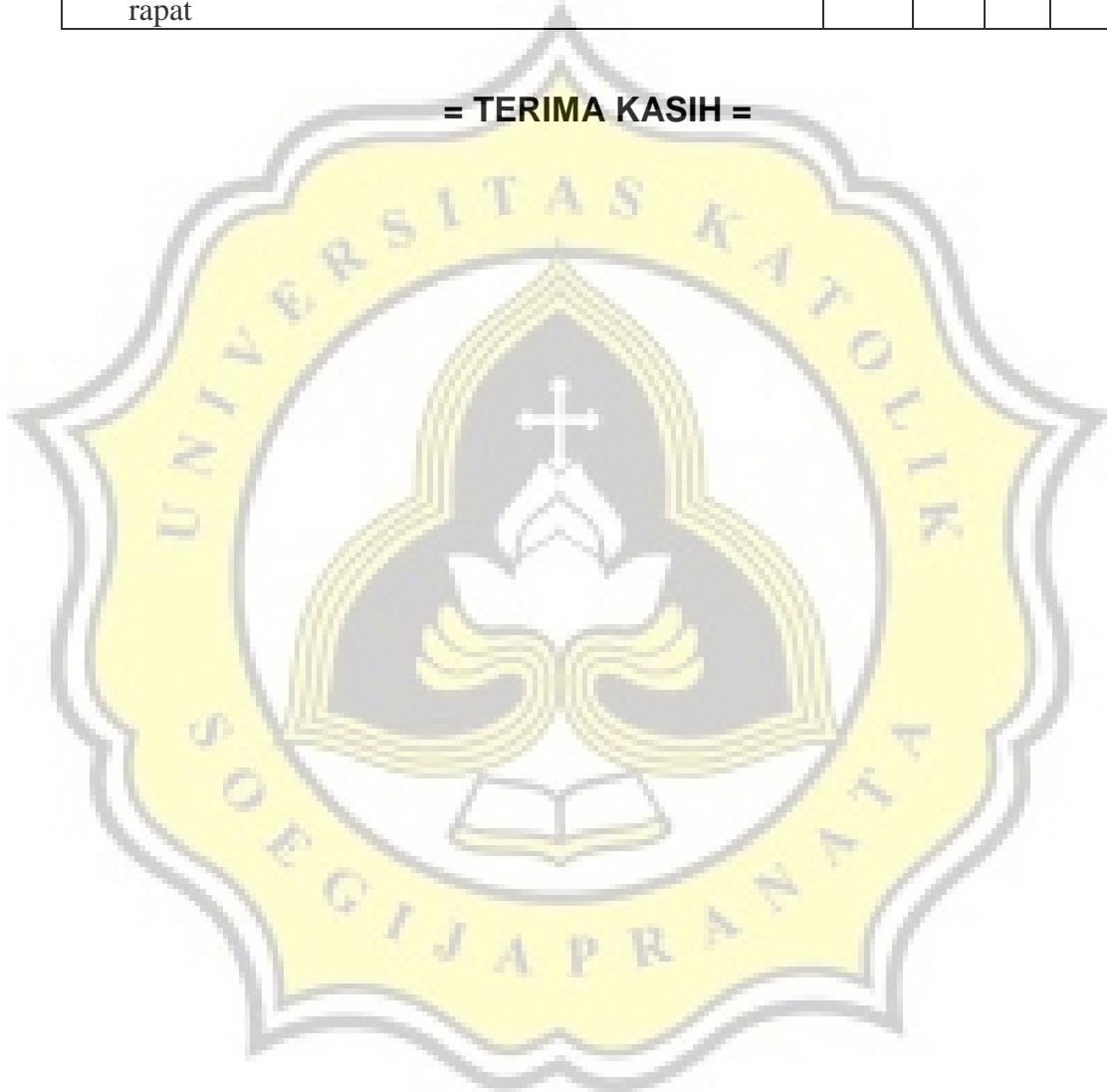
STS : Pernyataan yang ada Sangat Tidak Sesuai dengan yang Anda rasakan

PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1. Saya beranggapan bahwa area parkir yang dimiliki rumah sakit luas				
2. Ruang kerja saya sempit				
3. Saya melihat kalau pihak rumah sakit berusaha mencari masukan dari bawahan mengenai lingkungan rumah sakit apakah sudah kondusif atau belum				
4. Letak tempat sampah yang jauh, membuat saya sering buang sampah sembarangan				
5. Saya beranggapan bahwa pihak rumah sakit sudah mencoba mengatasi masalah kebersihan dengan menyuruh petugas kebersihan setiap waktu membersihkan lantai rumah sakit				
6. Menurut saya untuk membuat lingkungan rumah sakit lebih nyaman, maka parkir di rumah sakit masih perlu diatur ulang				
7. Keputusan-keputusan yang ditetapkan oleh rumah sakit memberikan jaminan rasa aman bagi karyawan				
8. Kebijakan yang ditetapkan rumah sakit menurut saya hanya menguntungkan sedikit pihak				
9. Adanya prosedur kerja yang jelas dari rumah sakit memungkinkan sedikit terjadinya kesalahan dalam bekerja pada karyawan				
10. Kurangnya evaluasi dari atasan membuat karyawan sulit mengenali kesalahan yang dilakukan				
11. Rumah sakit memberikan informasi yang jelas mengenai penggunaan jamsostek sehingga mengurangi munculnya kecemasan pada karyawan				
12. Atasan suka mengabaikan masukan dari bawahan				
13. Penerangan di ruang rumah sakit menurut saya terang				
14. Saya beranggapan ruang kerja saya panas				
15. Saya beranggapan kalau pihak rumah sakit mempertimbangkan masukan karyawan, seperti ketika akan mewarnai ulang dinding rumah sakit				

PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
16. Ruang kerja yang panas membuat saya cepat letih ketika melayani pasien				
17. Menurut saya, kamar mandi menjadi lebih bersih sejak ada himbauan untuk menjaga kebersihan bersama				
18. Saya beranggapan bahwa kebersihan kamar mandi masih perlu ditingkatkan, supaya kebersihan di lingkungan rumah sakit terpelihara				
19. Saya menilai kalau hubungan atasan dengan bawahan di rumah sakit ini terjalin dengan akrab				
20. Saya beranggapan bahwa kesempatan untuk mendapatkan karier yang lebih tinggi di rumah sakit ini terbatas				
21. Sistem operasi peralatan kerja jelas sehingga saya dapat mencapai standar kualitas yang ditetapkan perusahaan				
22. Prosedur kerja yang kurang jelas membuat karyawan memiliki persepsi yang berbeda-beda dalam menjalankan tugasnya				
23. Adanya tata tertib bekerja yang jelas membuat karyawan merasa nyaman				
24. Karyawan kurang dilibatkan dalam membuat keputusan-keputusan perusahaan yang menyangkut karyawan				
25. Ruangan di rumah sakit cukup tenang sehingga tidak mengganggu konsentrasi saya dalam bekerja				
26. Menurut saya warna dinding rumah sakit sudah terlihat kusam				
27. Penataan ruang-ruang di rumah sakit mengacu pada hasil evaluasi sebelumnya				
28. Tukang parkir rumah sakit kurang sigap sehingga parkir kendaraan kelihatan kurang tertib				
29. Bangunan rumah sakit memiliki pengaturan suhu dan cahaya yang membuat nyaman dalam bekerja				
30. Menurut saya, rumah sakit perlu mengecat ulang warna dinding masing-masing gedung yang ada di rumah sakit				
31. Saya menilai kalau kerjasama antar karyawan berjalan dengan baik				
32. Saya menilai kalau atasan memberikan perlakuan yang tidak adil terhadap bawahannya				
33. Saya mempelajari buku pedoman kerja perusahaan dengan baik sehingga dapat mengurangi kesalahan dalam bekerja				

PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
34. Sistem yang ada kurang memberi kesempatan untuk menerapkan hasil training yang saya terima				
35. Rumah sakit berusaha memberikan jaminan rasa aman dengan menyediakan satpam dalam jumlah yang cukup				
36. Saya tidak berani menegemukakan pendapat saat rapat				

= TERIMA KASIH =



LAMPIRAN B

DATA *TRY OUT*



No.	x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8	x9	x10	x11	x12	x13	x14	x15
1	2	2	2	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	2	1
2	3	2	1	1	3	3	3	4	3	3	1	1	3	2	4
3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2
4	1	2	2	2	3	2	3	4	3	2	3	2	3	2	3
5	4	2	2	1	2	1	2	3	3	1	2	1	3	2	1
6	3	2	1	2	3	3	2	2	3	1	1	2	3	2	2
7	4	2	2	3	3	3	2	2	4	3	3	3	4	2	3
8	3	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4
9	2	1	2	1	2	2	3	1	4	1	3	1	4	1	1
10	1	2	3	3	3	2	3	4	3	2	2	2	2	3	3
11	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	1	2	3	2	2
12	2	3	1	4	2	4	4	3	4	4	2	4	4	3	4
13	2	1	1	2	2	2	4	3	4	2	2	2	4	3	2
14	2	1	2	2	2	3	2	3	4	1	2	2	4	3	2
15	1	2	2	2	1	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2
16	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
17	3	3	2	4	2	3	4	3	4	2	2	4	4	3	2
18	1	4	2	3	4	4	3	2	4	4	3	3	4	4	3
19	2	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4	3	4	3	2
20	3	1	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2
21	3	3	2	3	2	2	2	1	2	2	3	3	2	3	2
22	3	2	1	2	4	4	2	3	2	2	3	2	4	2	4
23	1	2	2	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	2	2
24	1	2	2	1	1	1	3	3	2	3	2	1	2	2	1
25	3	3	2	2	2	3	4	3	4	2	2	2	3	3	4
26	2	3	1	4	2	4	4	3	4	4	2	4	4	3	4
27	3	1	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	1
28	2	3	1	2	4	4	2	1	4	2	4	2	4	3	4
29	4	1	1	1	1	1	1	1	3	1	3	1	3	3	2
30	4	4	2	2	3	4	2	4	4	2	4	2	4	4	4
31	2	2	2	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	2	1
32	3	2	1	1	3	3	3	4	3	3	1	1	3	2	4
33	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2
34	1	2	2	2	3	2	3	4	3	2	3	2	3	2	3
35	4	2	2	1	2	1	2	3	3	1	2	1	3	2	1
36	3	2	1	2	3	3	2	2	3	1	1	2	3	2	2
37	4	2	2	3	3	3	2	2	4	3	3	3	4	2	3
38	3	3	4	4	4	4	4	2	4	2	2	4	2	3	2
39	2	1	2	1	2	2	3	1	4	1	3	1	4	1	1
40	1	2	3	3	3	2	3	4	3	2	2	2	2	3	3
41	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	1	2	3	2	2
42	2	3	1	4	2	4	4	3	4	4	2	4	2	3	4
43	2	1	1	2	2	2	4	3	2	2	2	2	2	3	2
44	2	1	2	2	2	3	2	3	4	1	2	2	4	3	2
45	1	2	2	2	1	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2

No.	x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8	x9	x10	x11	x12	x13	x14	x15
46	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
47	3	3	2	4	2	3	4	3	4	2	2	4	4	3	2
48	1	4	2	3	2	2	3	2	2	4	3	3	4	4	3

No.	x16	x17	x18	x19	x20	x21	x22	x23	x24	x25	x26	x27	x28	x29	x30
1	4	3	1	1	4	4	1	1	4	1	1	4	4	4	4
2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3
3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	2	4	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	2	3
6	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3
7	2	4	4	3	4	4	3	3	2	4	3	4	4	2	4
8	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
9	3	2	2	3	4	4	1	1	3	2	3	4	4	3	4
10	2	1	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2
11	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3
12	4	2	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	2	4
13	4	2	2	1	4	4	1	1	2	2	1	4	4	2	4
14	2	2	2	2	4	4	2	2	3	2	2	4	4	3	4
15	3	1	1	3	2	2	3	3	3	1	3	2	2	3	2
16	2	1	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2
17	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4
18	3	1	1	3	4	4	3	3	2	1	3	4	4	2	4
19	3	2	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4
20	2	3	3	1	2	2	1	2	2	3	1	2	2	2	2
21	3	3	3	2	2	2	2	2	4	3	2	2	2	4	2
22	2	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	4	4	2	4
23	4	1	1	3	4	4	3	3	3	1	3	4	4	3	4
24	3	1	1	3	2	2	3	3	3	1	3	2	2	3	2
25	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4
26	4	2	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	2	4
27	3	3	3	2	3	3	3	2	1	3	2	3	3	1	3
28	2	2	2	3	4	4	3	3	4	2	3	4	4	4	4
29	1	4	4	2	3	3	2	2	3	4	2	3	3	3	3
30	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4
31	4	3	1	1	4	4	1	1	4	1	1	4	4	2	4
32	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3
33	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
34	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
35	2	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3
36	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3
37	2	4	4	3	4	4	3	3	2	4	4	3	3	2	4
38	2	3	3	2	2	2	4	2	4	2	2	4	2	4	2
39	3	2	2	3	4	4	1	1	3	4	4	1	1	3	4
40	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
41	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3
42	4	2	2	4	2	2	4	4	2	2	2	4	4	2	2

No.	x16	x17	x18	x19	x20	x21	x22	x23	x24	x25	x26	x27	x28	x29	x30
43	4	2	2	1	2	2	1	1	2	2	2	1	1	2	2
44	2	2	2	2	2	4	2	2	3	2	4	2	2	3	2
45	3	1	1	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2
46	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
47	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4
48	3	1	1	3	2	4	3	3	2	2	4	3	3	2	2

No.	x31	x32	x33	x34	x35	x36	x
1	2	1	1	4	4	4	95
2	1	3	3	4	3	3	95
3	2	3	3	3	3	3	94
4	2	3	3	3	3	3	92
5	1	3	3	2	3	3	84
6	2	2	2	3	3	3	81
7	2	3	3	2	4	4	103
8	2	4	4	4	4	4	126
9	3	1	1	3	4	4	80
10	3	2	2	2	2	2	74
11	3	2	2	2	3	3	76
12	2	4	4	2	4	4	110
13	2	1	1	2	4	4	80
14	1	2	2	3	4	4	85
15	2	3	3	3	2	2	76
16	1	2	2	2	2	2	62
17	2	3	3	3	4	4	107
18	2	3	3	2	4	4	100
19	2	4	4	4	4	4	113
20	2	1	2	2	2	2	65
21	3	2	2	4	2	2	84
22	1	3	3	2	4	4	96
23	3	3	3	3	4	4	101
24	1	3	3	3	2	2	71
25	2	3	3	3	4	3	102
26	2	4	4	2	4	4	110
27	1	3	2	1	3	3	78
28	3	3	3	4	4	4	103
29	4	2	2	3	3	3	80
30	3	4	4	2	4	4	116
31	2	1	1	4	4	4	93
32	1	3	3	4	3	3	95
33	2	3	3	3	3	3	94
34	2	3	3	3	3	3	92
35	1	3	3	2	3	3	83
36	2	2	2	3	3	3	80
37	2	3	3	2	4	4	102
38	2	4	2	4	2	2	99
39	3	1	1	3	4	4	77

No.	x31	x32	x33	x34	x35	x36	x
40	3	2	2	2	2	2	75
41	3	2	2	2	3	3	76
42	2	4	4	2	2	2	100
43	2	1	1	2	2	2	65
44	1	2	2	3	2	4	79
45	2	3	3	3	2	2	78
46	1	2	2	2	2	2	63
47	2	3	3	3	4	4	107
48	2	3	3	2	2	4	90



LAMPIRAN C

HASIL UJI

VALIDITAS & RELIABILITAS



PERSEPSI TERHADAP LINGKUNGAN KERJA 1

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	48	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	48	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

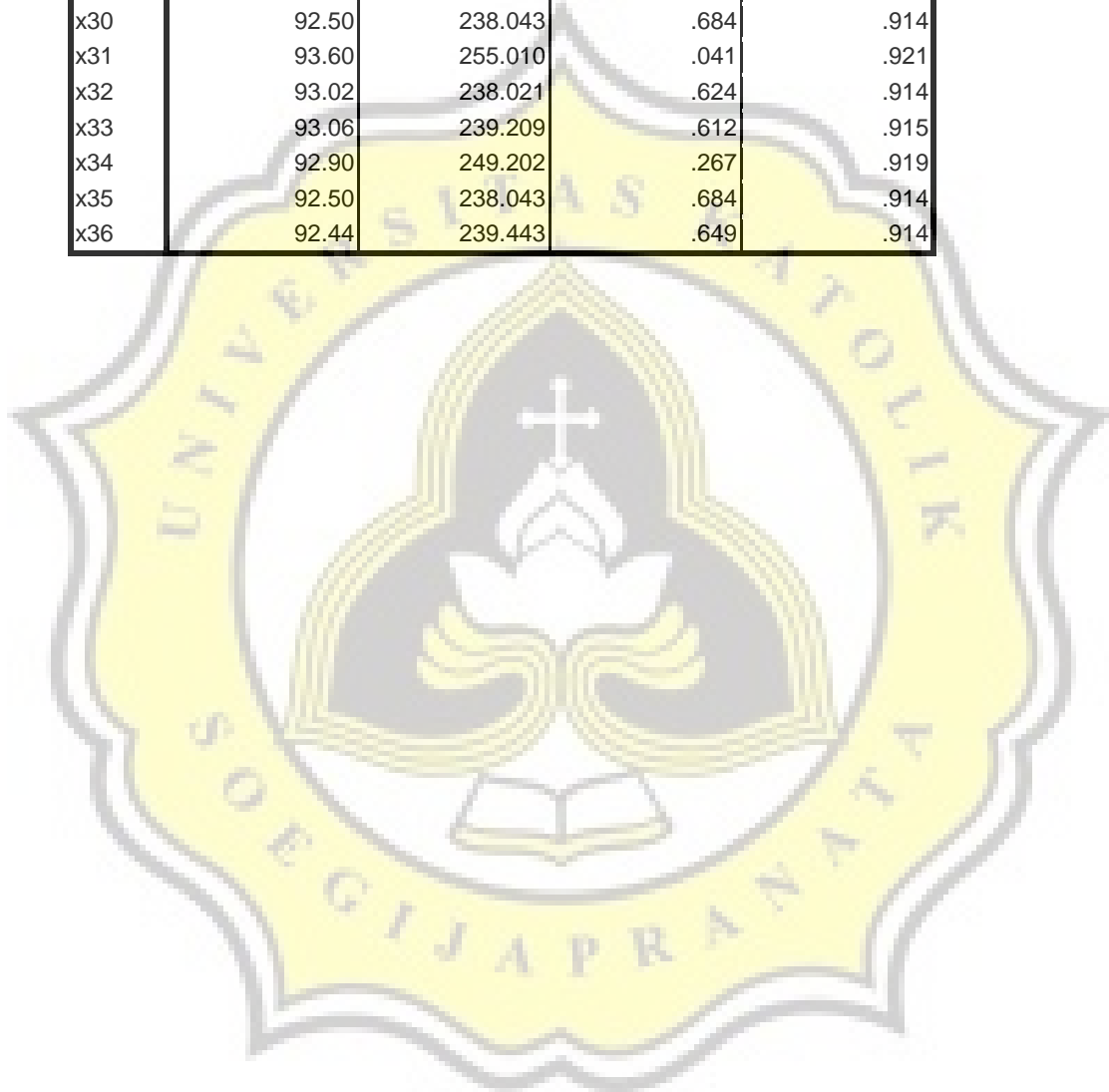
Cronbach's Alpha	N of Items
.918	36

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	93.31	247.028	.272	.919
x2	93.42	240.631	.594	.915
x3	93.79	250.977	.218	.919
x4	93.23	240.861	.480	.916
x5	93.17	245.248	.425	.917
x6	92.98	236.404	.708	.913
x7	92.79	247.232	.316	.918
x8	93.00	251.660	.143	.920
x9	92.37	239.686	.666	.914
x10	93.25	241.638	.434	.917
x11	93.17	245.333	.368	.918
x12	93.27	239.393	.533	.915
x13	92.44	239.443	.649	.914
x14	93.12	248.367	.355	.918
x15	93.21	240.551	.478	.916
x16	92.85	246.723	.336	.918
x17	93.19	245.943	.301	.919
x18	93.27	247.180	.264	.919
x19	93.00	239.574	.623	.914
x20	92.50	238.043	.684	.914
x21	92.44	239.443	.649	.914
x22	93.02	238.021	.624	.914
x23	93.06	239.209	.612	.915
x24	92.90	249.202	.267	.919
x25	93.15	250.255	.179	.920

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x26	92.87	241.814	.503	.916
x27	92.54	235.317	.742	.913
x28	92.60	236.500	.704	.913
x29	92.94	249.634	.255	.919
x30	92.50	238.043	.684	.914
x31	93.60	255.010	.041	.921
x32	93.02	238.021	.624	.914
x33	93.06	239.209	.612	.915
x34	92.90	249.202	.267	.919
x35	92.50	238.043	.684	.914
x36	92.44	239.443	.649	.914



PERSEPSI TERHADAP LINGKUNGAN KERJA (2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	48	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	48	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.934	27

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2	71.65	192.106	.616	.931
x4	71.46	191.190	.540	.932
x5	71.40	197.521	.388	.933
x6	71.21	188.083	.739	.929
x7	71.02	197.170	.371	.934
x9	70.60	192.202	.644	.930
x10	71.48	190.595	.538	.932
x11	71.40	196.414	.382	.934
x12	71.50	189.915	.593	.931
x13	70.67	191.163	.666	.930
x14	71.35	199.000	.382	.933
x15	71.44	191.953	.498	.932
x16	71.08	196.546	.399	.933
x17	71.42	201.780	.141	.938
x19	71.23	191.457	.631	.930
x20	70.73	190.457	.676	.930
x21	70.67	191.163	.666	.930
x22	71.25	190.191	.626	.930
x23	71.29	190.934	.628	.930
x26	71.10	194.010	.488	.932
x27	70.77	187.287	.766	.929
x28	70.83	187.801	.751	.929
x30	70.73	190.457	.676	.930
x32	71.25	190.191	.626	.930
x33	71.29	190.934	.628	.930

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x35	70.73	190.457	.676	.930
x36	70.67	191.163	.666	.930



PERSEPSI TERHADAP LINGKUNGAN KERJA (3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	48	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	48	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.938	26

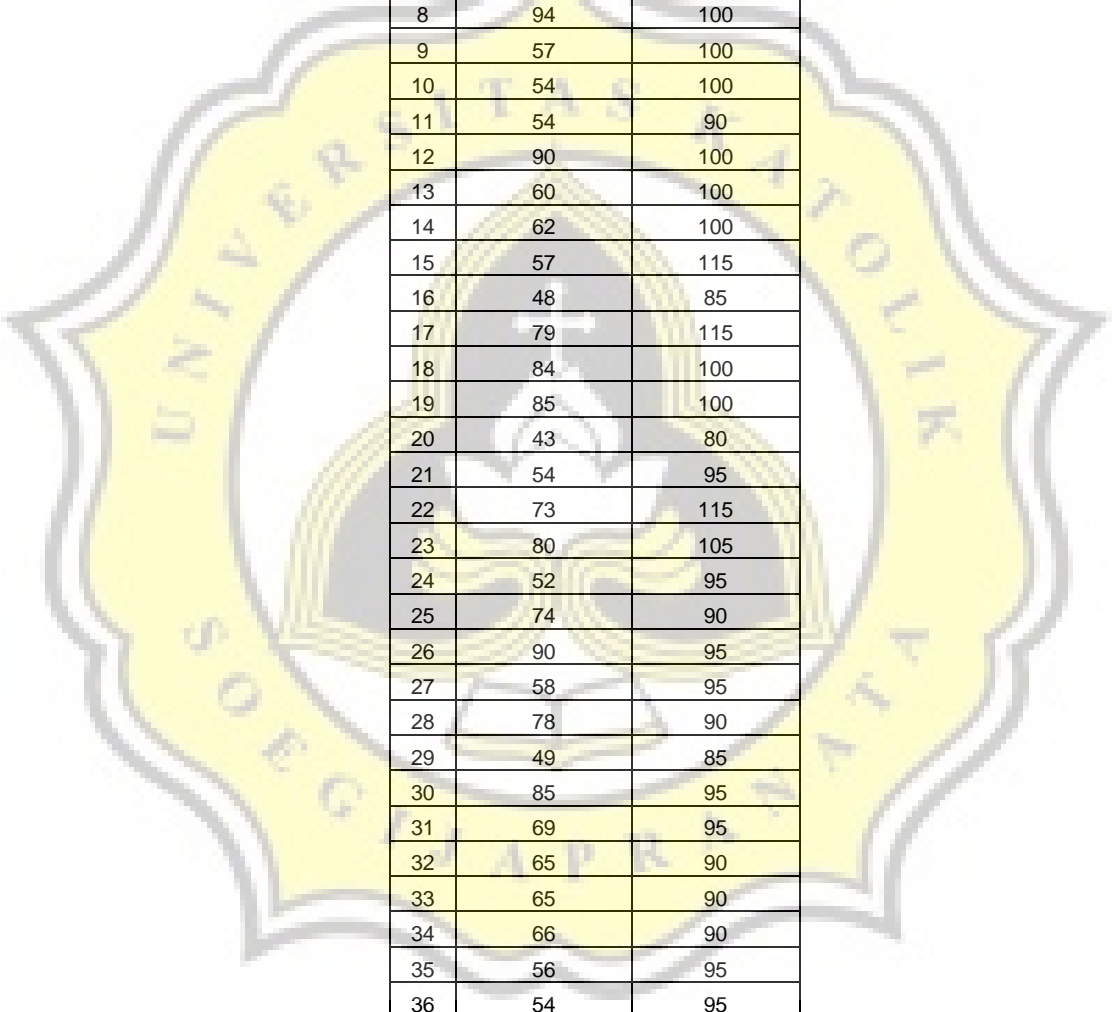
Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2	69.21	187.105	.621	.935
x4	69.02	185.978	.553	.936
x5	68.96	192.807	.376	.938
x6	68.77	183.244	.739	.933
x7	68.58	191.610	.397	.938
x9	68.17	187.504	.635	.935
x10	69.04	184.977	.566	.936
x11	68.96	191.317	.389	.938
x12	69.06	184.826	.601	.935
x13	68.23	186.478	.657	.934
x14	68.92	193.908	.389	.937
x15	69.00	186.851	.505	.937
x16	68.65	191.085	.421	.937
x19	68.79	186.466	.636	.935
x20	68.29	185.956	.659	.934
x21	68.23	186.478	.657	.934
x22	68.81	185.347	.625	.935
x23	68.85	186.042	.629	.935
x26	68.67	189.078	.488	.937
x27	68.33	182.652	.757	.933
x28	68.40	183.095	.746	.933
x30	68.29	185.956	.659	.934
x32	68.81	185.347	.625	.935
x33	68.85	186.042	.629	.935
x35	68.29	185.956	.659	.934
x36	68.23	186.478	.657	.934

LAMPIRAN D

DATA PENELITIAN





No.	x	y
1	69	109
2	65	115
3	65	100
4	66	110
5	56	100
6	55	100
7	75	115
8	94	100
9	57	100
10	54	100
11	54	90
12	90	100
13	60	100
14	62	100
15	57	115
16	48	85
17	79	115
18	84	100
19	85	100
20	43	80
21	54	95
22	73	115
23	80	105
24	52	95
25	74	90
26	90	95
27	58	95
28	78	90
29	49	85
30	85	95
31	69	95
32	65	90
33	65	90
34	66	90
35	56	95
36	54	95
37	74	110
38	68	90
39	52	100
40	54	105
41	53	110
42	80	120
43	45	80
44	56	95
45	58	95

No.	x	y
46	48	85
47	78	120
48	73	110



LAMPIRAN E

HASIL ANALISIS DATA

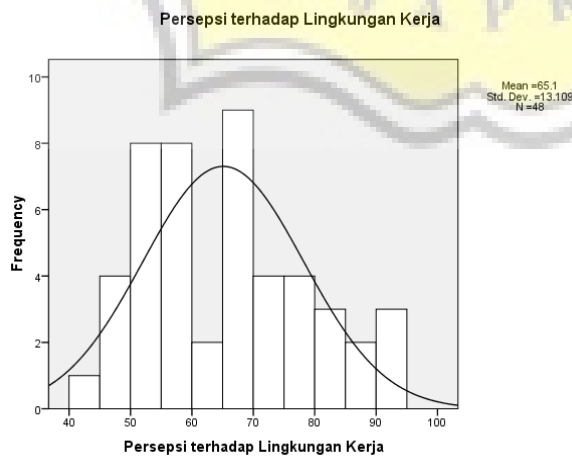
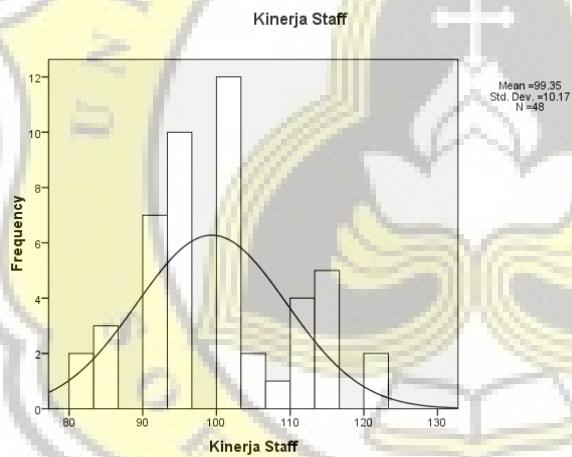


UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Persepsi terhadap Lingkungan Kerja	Kinerja Staff
N		48	48
Normal Parameters ^a	Mean	89.31	99.35
	Std. Deviation	14.906	10.170
Most Extreme Differences	Absolute	.109	.183
	Positive	.109	.183
	Negative	-.072	-.084
Kolmogorov-Smirnov Z		.755	1.268
Asymp. Sig. (2-tailed)		.619	.080

a. Test distribution is Normal.



UJI LINIERITAS

Case Processing Summary

	N
Total Cases	48
Excluded Cases ^a	0
Forecasted Cases	0
Newly Created Cases	0

a. Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

Variable Processing Summary

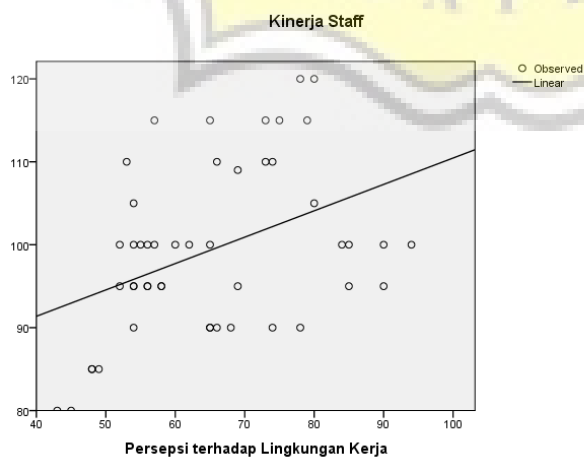
	Variables	
	Dependent	Independent
	Kinerja Staff	Persepsi terhadap Lingkungan Kerja
Number of Positive Values	48	48
Number of Zeros	0	0
Number of Negative Values	0	0
Number of Missing Values	User-Missing System-Missing	0 0

Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: Kinerja Staff

Equation	Model Summary					Parameter Estimates	
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1
Linear	.168	9.297	1	46	.004	78.644	.318

The independent variable is Persepsi terhadap Lingkungan Kerja.



UJI HIPOTESIS

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja Staff	99.35	10.170	48
Persepsi terhadap Lingkungan Kerja	65.10	13.109	48

Correlations

		Kinerja Staff	Persepsi terhadap Lingkungan Kerja
Kinerja Staff	Pearson Correlation	1.000	.410**
	Sig. (1-tailed)		.002
	N	48.000	48
Persepsi terhadap Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.410**	1.000
	Sig. (1-tailed)	.002	
	N	48	48.000

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

PERHITUNGAN NILAI HIPOTETIK DENGAN NILAI EMPIRIK

1. Nilai Hipotetik

$$\text{Range} = \text{Skor}_{\text{Maksimum}} - \text{Skor}_{\text{Minimum}}$$

$$\text{Skor}_{\text{Maksimum}} = \text{Jumlah Item} \times \text{Skor Paling Besar}$$

$$\text{Skor}_{\text{Minimum}} = \text{Jumlah Item} \times \text{Skor Paling Kecil}$$

$$\text{Standar Deviasi} = \frac{\text{Range}}{\sum \text{Kategori}} = \frac{\text{Range}}{6} \dots\dots\dots (1)$$

(6 = Jumlah wilayah yang ada dalam kurva normal)

$$\text{Mean Hipotetik} = \text{Jumlah Item} \times \text{Nilai Median}$$

2. Nilai Empirik

$$\text{Standar Deviasi} = \sqrt{\frac{\sum (\text{Skor} - \text{SkorRata} - \text{rata})^2}{\sum \text{Subjek}}}$$

$$\text{Mean Empirik} = \frac{\sum \text{Skor}}{\sum \text{Subjek}}$$

Variabel	Nilai Hipotetik		Nilai Empirik	
	Mean	SD	Mean	SD
Persepsi terhadap Lingkungan Kerja	65	13	65,10	13,109

ANALISIS DESKRIPTIF PERSEPSI TERHADAP LINGKUNGAN KERJA

No. Item	Pernyataan	μ Item	μ Aspek	
Kognisi - Fisik				
2	Ruang kerja saya sempit	2.21	2.73	
13	Penerangan di ruang rumah sakit menurut saya terang	3.19		
14	Saya beranggapan ruang kerja saya panas	2.5		
26	Menurut saya warna dinding rumah sakit sudah terlihat kusam	2.75		
Kognisi - Non Fisik				
7	Keputusan-keputusan yang ditetapkan oleh rumah sakit memberikan jaminan rasa aman bagi karyawan	2.83	2.73	
19	Saya menilai kalau hubungan atasan dengan bawahan di rumah sakit ini terjalin dengan akrab	2.63		
20	Saya beranggapan bahwa kesempatan untuk mendapatkan karier yang lebih tinggi di rumah sakit ini terbatas	3.13		
32	Saya menilai kalau atasan memberikan perlakuan yang tidak adil terhadap bawahannya	2.6		
Proses belajar - Fisik				
4	Letak tempat sampah yang jauh, membuat saya sering buang sampah sembarangan	2.4	2.77	
15	Saya beranggapan kalau pihak rumah sakit mempertimbangkan masukan karyawan, seperti ketika akan mewarnai ulang dinding rumah sakit	2.42		
16	Ruang kerja yang panas membuat saya cepat letih ketika melayani pasien	2.77		
27	Penataan ruang-ruang di rumah sakit mengacu pada hasil evaluasi sebelumnya	3.08		
28	Tukang parkir rumah sakit kurang sigap sehingga parkir kendaraan kelihatan kurang tertib	3.02		
Proses belajar - Non Fisik				
9	Adanya prosedur kerja yang jelas dari rumah sakit memungkinkan sedikit terjadinya kesalahan dalam bekerja pada karyawan	3.25	2.77	
10	Kurangnya evaluasi dari atasan membuat karyawan sulit mengenali kesalahan yang dilakukan	2.38		
21	Sistem operasi peralatan kerja jelas sehingga saya dapat mencapai standar kualitas yang ditetapkan perusahaan	3.19		
22	Prosedur kerja yang kurang jelas membuat karyawan memiliki persepsi yang berbeda-beda dalam menjalankan tugasnya	2.6		
33	Saya mempelajari buku pedoman kerja perusahaan dengan baik sehingga dapat mengurangi kesalahan dalam bekerja	2.56		
Proses pemecahan masalah - Fisik				
5	Saya beranggapan bahwa pihak rumah sakit sudah mencoba mengatasi masalah kebersihan dengan menyuruh petugas kebersihan setiap waktu membersihkan lantai rumah sakit	2.46	2.74	
6	Menurut saya untuk membuat lingkungan rumah sakit lebih nyaman, maka parkir di rumah sakit masih perlu diatur ulang	2.65		
30	Menurut saya, rumah sakit perlu mengecat ulang warna dinding masing-masing gedung yang ada di rumah sakit	3.13		
Proses pemecahan masalah - Non Fisik				
11	Rumah sakit memberikan informasi yang jelas mengenai penggunaan jamsostek sehingga mengurangi munculnya kecemasan pada karyawan	2.46		2.74
12	Atasan suka mengabaikan masukan dari bawahan	2.35		
23	Adanya tata tertib bekerja yang jelas membuat karyawan merasa nyaman	2.56		
35	Rumah sakit berusaha memberikan jaminan rasa aman dengan menyediakan satpam dalam jumlah yang cukup	3.13		
36	Saya tidak berani mengemukakan pendapat saat rapat	3.19		

KATEGORI PER ASPEK

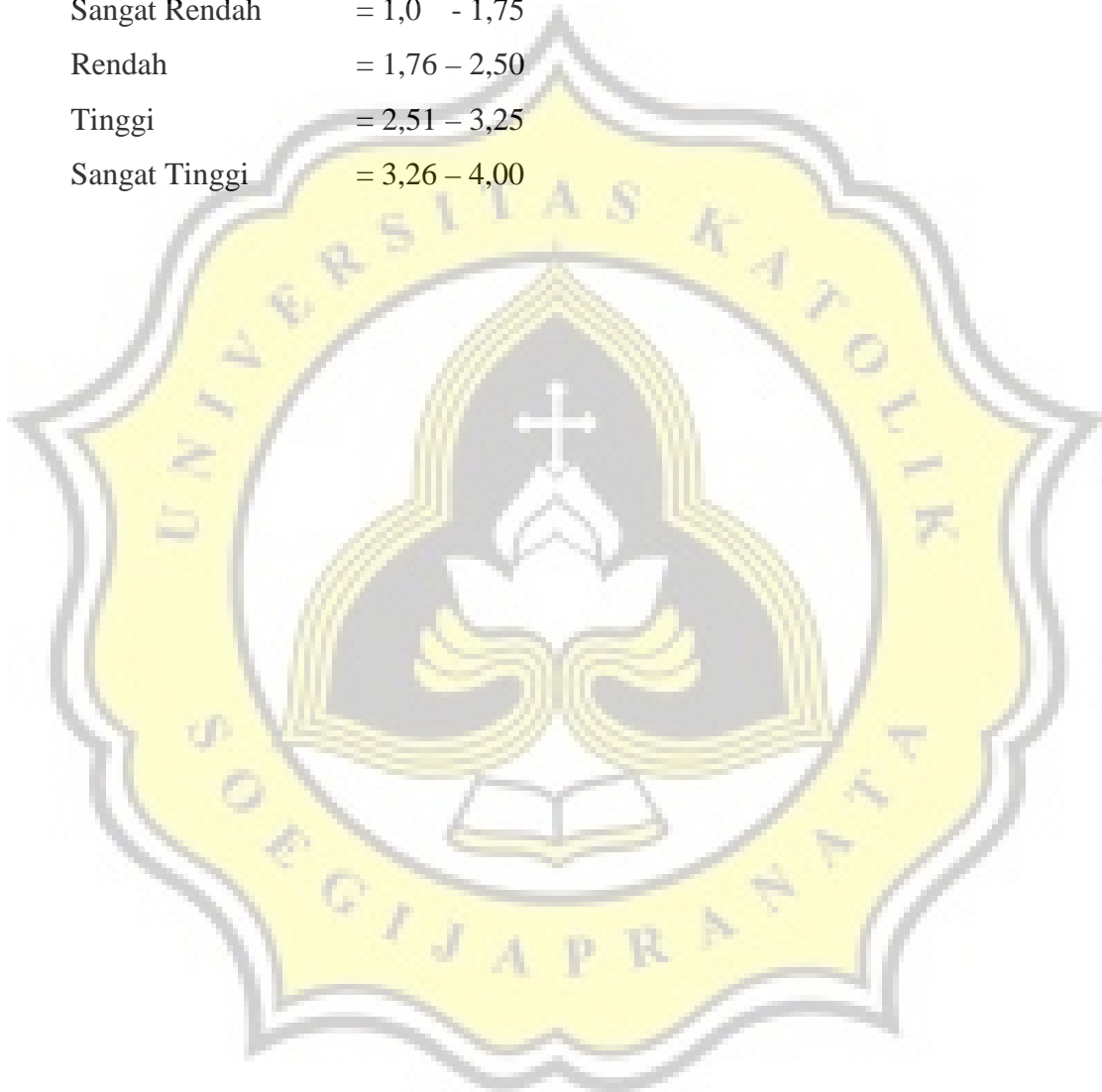
$$\text{Interval} = \frac{\text{Skor maksimum} - \text{Skor minimum}}{4} = \frac{4-1}{4} = 0,75$$

$$\text{Sangat Rendah} = 1,0 - 1,75$$

$$\text{Rendah} = 1,76 - 2,50$$

$$\text{Tinggi} = 2,51 - 3,25$$

$$\text{Sangat Tinggi} = 3,26 - 4,00$$



LAMPIRAN F

SURAT PERIJINAN

