

**Skripsi**

**Pengaruh Tingkat Kesesuaian antara Persepsi tentang Keinginan untuk Berpartisipasi dengan Kesempatan untuk Berpartisipasi terhadap Kinerja Manajerial : Kepuasan Kerja sebagai Variable Intervening.**



**Disusun oleh :  
Levina Swastika  
04.60.0014**

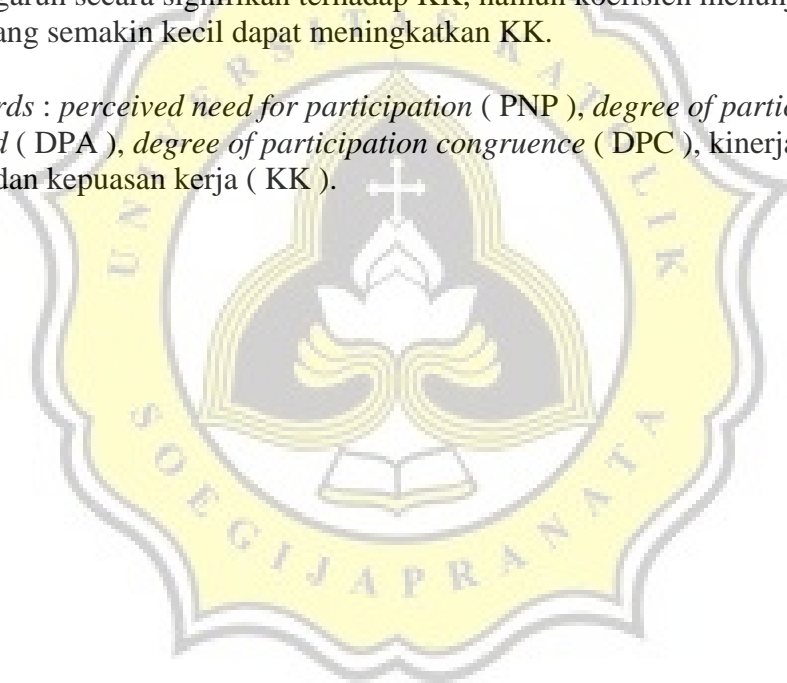
**Fakultas Ekonomi  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang  
2008**

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari DPC terhadap KM dengan KK sebagai *variable intervening*. DPC diperoleh dengan membandingkan antara PNP dengan DPA.

Sampel dalam penelitian ini adalah para manajer yang bekerja pada perusahaan manufaktur berskala besar di kota Semarang dan terdaftar dalam BPS Jawa Tengah tahun 2004, yang berjumlah 137 perusahaan. Penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling* ( *judgemental sampling* ). Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan teknik kuesioner. Hasilnya adalah pada hipotesis pertama ditemukan bukti bahwa semakin sesuai antara PNP dengan DPA maka KM akan semakin tinggi, sedangkan hipotesis kedua ditemukan bukti bahwa KK tidak dapat menjadi *variabel intervening* antara DPC dan KM, karena DPC tidak berpengaruh secara signifikan terhadap KK, namun koefisien menunjukkan bahwa DPC yang semakin kecil dapat meningkatkan KK.

*Keywords* : *perceived need for participation* ( PNP ), *degree of participation allowed* ( DPA ), *degree of participation congruence* ( DPC ), kinerja manajerial ( KM ), dan kepuasan kerja ( KK ).



## Daftar Isi

Halaman Judul .....	i
Halaman Persetujuan .....	ii
Halaman Pengesahan .....	iii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi .....	iv
Halaman Persembahan .....	v
Kata Pengantar .....	vi
Daftar Isi .....	vii
Daftar Tabel .....	viii
Daftar Gambar .....	ix
Abstrak .....	x
Bab I Pendahuluan .....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	11
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	11
1.4. Kerangka Berpikir .....	12
1.5. Sistematika Penulisan .....	15
Bab II Landasan Teori .....	16
2.1. Anggaran.....	16
2.1.1. Pengertian Anggaran .....	16
2.1.2. Tujuan Penyusunan Anggaran .....	16
2.1.3. Fungsi Anggaran .....	17
2.1.4. Partisipasi Anggaran .....	19
2.2. <i>Degree of Participation Congruence</i> ( DPC ).....	21
2.3. Kinerja Manajerial.....	22
2.4. Kepuasan Kerja .....	25
2.4.1. Penganertian Kepuasan Kerja .....	25
2.4.2. Teori-Teori tentang Kepuasan Kerja .....	26
2.4.3. Penyebab Kepuasan Kerja.....	30
2.4.4. Profil Karyawan yang Puas .....	31

2.5. Pengembangan Hipotesis .....	33
2.5.1. Pengembangan Hipotesis Satu .....	33
2.5.2. Pengembangan Hipotesis Dua .....	35
Bab III Metodologi Penelitian .....	37
3.1. Sampel.....	37
3.2. Sumber dan Jenis Data .....	40
3.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	40
3.4. Pengujian Kualitas Data .....	42
3.5. Alat Analisis Data .....	43
3.5.1. Uji Asumsi Klasik .....	43
3.5.2. Uji Hipotesis .....	44
Bab IV Hasil dan Analisis .....	48
4.1. Gambaran Umum Responden .....	48
4.2. Pengujian Kualitas Data .....	58
4.2.1. Pengujian Validitas .....	58
4.2.2. Pengujian Reliabilitas .....	64
4.3. Deskripsi Variabel .....	64
4.4. Analisis Data .....	66
4.4.1. Uji Asumsi Klasik .....	66
4.4.2. Uji Hipotesis .....	71
Bab V Kesimpulan, Saran dan Keterbatasan .....	78
5.1. Kesimpulan .....	78
5.2. Saran .....	78
5.3. Keterbatasan .....	79

Daftar Pustaka

Lampiran