

## Skripsi

### **Pengaruh Tingkat Kesesuaian Antara Persepsi Tentang Suatu Keinginan Untuk Ikut Berpartisipasi Dengan Suatu Kesempatan Untuk Berpartisipasi Terhadap Kinerja Manajerial : Motivasi Sebagai Variabel Intervening**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar  
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang



**Frans Nelson Saerang**  
**04.60.0008**

**Fakultas Ekonomi**  
**Universitas Katolik Soegijapranata**  
**Semarang**  
**2008**

**Skripsi dengan judul:**

**Pengaruh Tingkat Kesesuaian Antara Persepsi Tentang Suatu Keinginan Untuk Ikut Berpartisipasi Dengan Suatu Kesempatan Untuk Berpartisipasi Terhadap Kinerja Manajerial : Motivasi Sebagai Variabel Intervening**



**Pembimbing,**

**St. Vena Purnamasari, SE.Msi**

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:  
Senin, 4 Juni 2008 skripsi dengan judul:

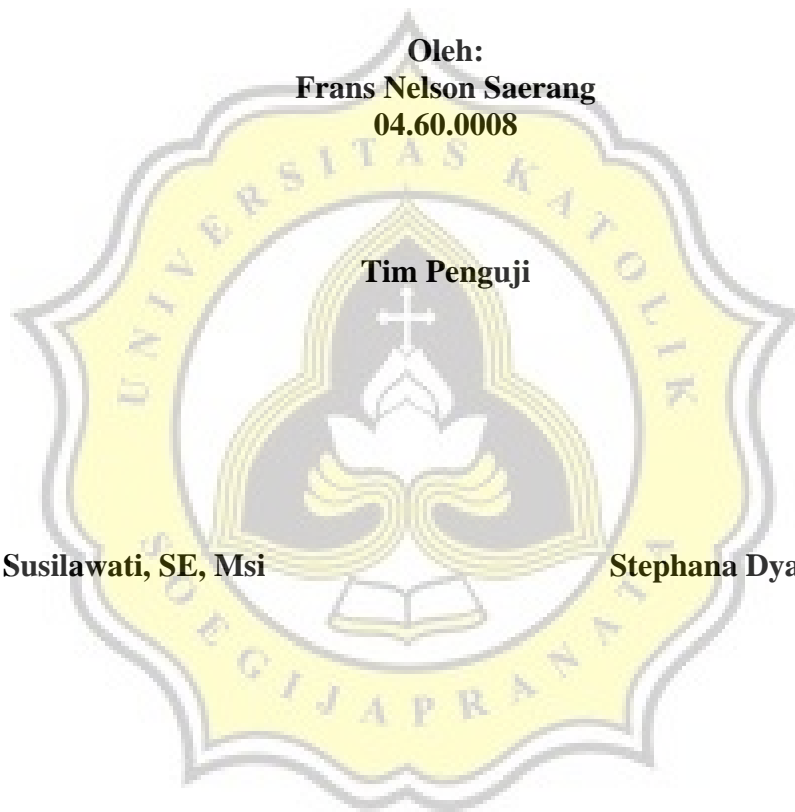
**PENGARUH TINGKAT KESESUAIAN ANTARA PERSEPSI TENTANG  
SUATU KEINGINAN UNTUK IKUT BERPARTISIPASI DENGAN SUATU  
KESEMPATAN UNTUK BERPARTISIPASI TERHADAP KINERJA  
MANAJERIAL : MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Oleh:  
**Frans Nelson Saerang**  
**04.60.0008**

**Tim Penguji**

**Clara Susilawati, SE, Msi**

**Stephana Dyah Ayu, SE**



**Mengetahui**  
**Dekan Fakultas Ekonomi**  
**Unika Soegijapranata**

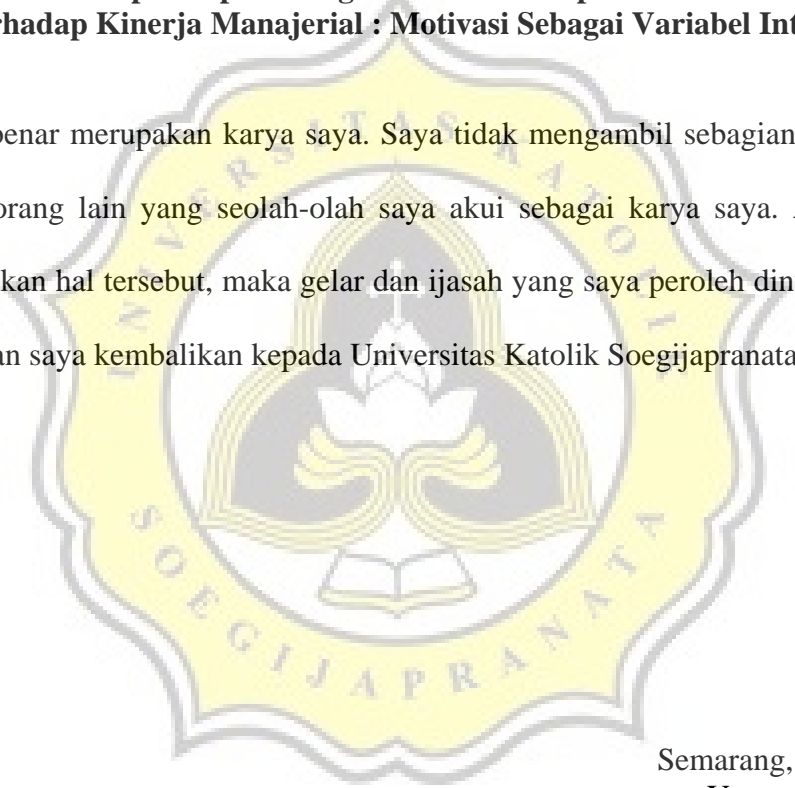
**Sentot Suciarto A., Ph.D.**

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

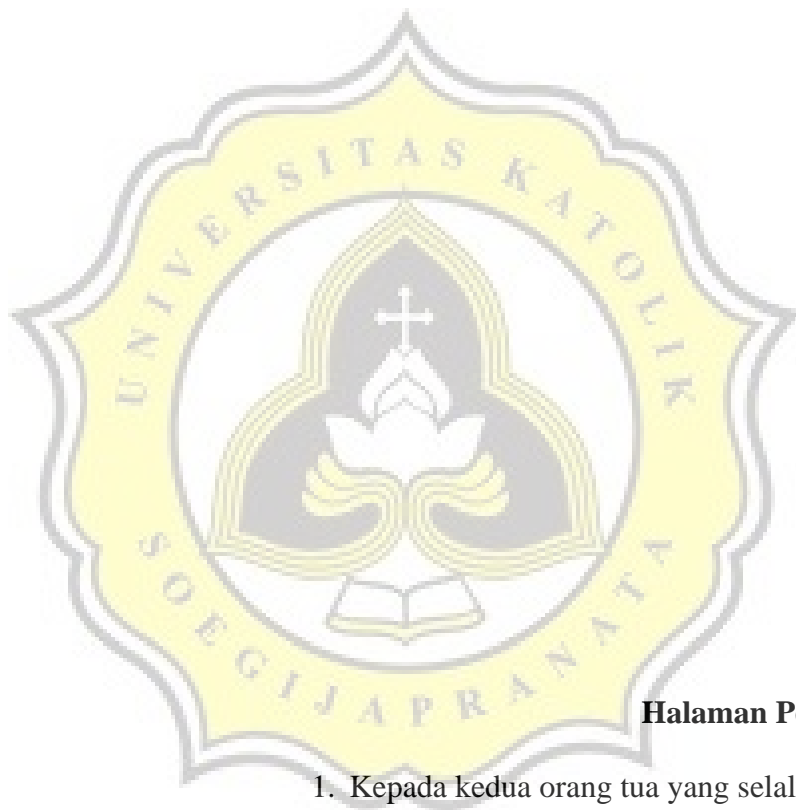
**Pengaruh Tingkat Kesesuaian Antara Persepsi Tentang Suatu Keinginan Untuk Ikut Berpartisipasi Dengan Suatu Kesempatan Untuk Berpartisipasi Terhadap Kinerja Manajerial : Motivasi Sebagai Variabel Intervening**

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.



Semarang, 28 Mei 2008  
Yang menyatakan,

**Frans Nelson Saerang**

**Halaman Persembahan:**

1. Kepada kedua orang tua yang selalu memberi dorongan
2. Adikku tercinta yang selalu membantu aku
3. Dosen-dosen Unika Soegijapranata yang selalu membimbing aku
4. Teman-temanku yang selalu memberi dorongan kepadaku

## KATA PENGANTAR

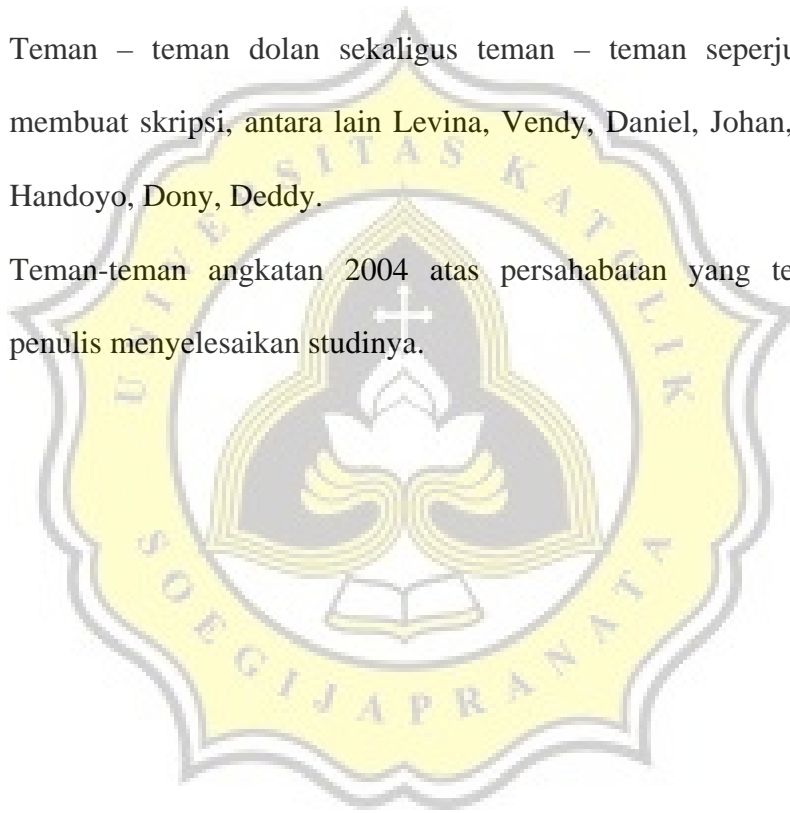
Mengucap puji syukur sebesar-besarnya kepada Tuhan Yesus Kristus, skripsi dapat penulis selesaikan tepat pada waktunya. Skripsi dengan judul Pengaruh Tingkat Kesesuaian Antara Persepsi Tentang Suatu Keinginan Untuk Ikut Berpartisipasi Dengan Suatu Kesempatan Untuk Berpartisipasi Terhadap Kinerja Manajerial : Motivasi Sebagai Variabel Intervening ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Unika Soegijapranata Semarang. Topik tersebut dipilih karena topik ini masih tergolong baru, dapat dikatakan baru karena penelitian – penelitian sebelumnya hanya meneliti tentang partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial. Oleh karena itu, peneliti ingin memasukan gagasan baru yaitu persepsi tentang keinginan untuk ikut berpartisipasi ( PNP ) dengan suatu kesempatan untuk ikut berpartisiasi ( DPA ) yang dapat digambarkan dengan tingkat kesesuaian partisipasi ( DPC ) terhadap kinerja manajerial ( KM ) melalui motivasi ( M ) sebagai variable intervening. Skripsi ini berhasil menemukan bukti bahwa ada pengaruh langsung antara DPC terhadap kinerja manajerial tanpa melibatkan motivasi, dan juga terdapat pengaruh tidak langsung antara DPC terhadap KM melalui Motivasi sebagai variable intervening.

Selesainya skripsi ini peneliti akui tidak lepas dari bantuan beberapa pihak.

Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi atas dorongan dan ijinnya kepada penulis untuk selalu menggunakan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi.
2. Ketua Jurusan Akuntansi atas saran-sarannya kepada penulis.

3. St. Vena Purnamasari, SE.Msi selaku dosen pembimbing yang selalu bersedia meluangkan waktunya untuk berdiskusi dan membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsinya.
4. Papa, Mama, dan Adik'ku tercinta yang selalu memberi semangat dalam menyelesaikan skripsi. Aku bangga dan bahagia mempunyai keluarga seperti kalian.
5. Teman – teman dolan sekaligus teman – teman seperjuangan dalam membuat skripsi, antara lain Levina, Vendy, Daniel, Johan, Iwan, Natan, Handoyo, Dony, Deddy.
6. Teman-teman angkatan 2004 atas persahabatan yang terjalin selama penulis menyelesaikan studinya.



Semarang, 28 Mei 2008

Peneliti,

Frans Nelson Saerang

## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Halaman Persetujuan .....	ii
Halaman Pengesahan .....	iii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi .....	iv
Halaman Persembahan .....	v
Kata Pengantar .....	vi
Daftar Isi .....	viii
Abstrak .....	x
<b>Bab I Pendahuluan .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	9
1.3. Tujuan Penelitian .....	9
1.4. Kontribusi Penelitian .....	10
1.5. Kerangka Pikir.....	10
1.6. Sistematika Penulisan.....	13
<b>Bab II Landasan Teori .....</b>	<b>14</b>
2.1. Anggaran .....	14
2.1.1. Pengertian Anggaran .....	14
2.1.2. Karakteristik Anggaran .....	15
2.1.3. Jenis Anggaran .....	16
2.1.4. Tujuan Penyusunan Anggaran .....	18
2.1.5. Partisipasi Anggaran .....	19
2.2. Kesesuaian antara PNP dengan DPA ( DPC ) .....	22
2.3. Kinerja Manajerial .....	24
2.4. Motivasi .....	26
2.5. Pengembangan Hipotesis .....	29
	33
<b>Bab III Metode Penelitian .....</b>	<b>33</b>
3.1. Sampel .....	33



3.2. Sumber dan Jenis Data .....	36
3.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	36
3.3.1. Kesesuaian antara PNP dengan DPA ( DPC ) .....	36
3.3.2. Kinerja Manajerial ( KM ) .....	37
3.3.3. Motivasi ( M ) .....	38
3.4. Pengujian Kualitas Data .....	38
3.4.1. Uji Validitas .....	38
3.4.2. Uji Reliabilitas .....	39
3.5. Analisis Data .....	39
3.5.1. Uji Asumsi Klasik .....	39
3.5.2. Uji Hipotesis .....	41
Bab IV Hasil dan Analisis .....	44
4.1. Gambaran Umum Responden .....	44
4.2. Pengujian Kualitas Data .....	53
4.2.1. Pengujian Validitas .....	53
4.2.2. Pengujian Reliabilitas .....	59
4.3. Deskripsi Variabel .....	59
4.4. Analisis Data .....	61
4.4.1. Uji Asumsi Klasik .....	61
4.4.2. Uji Hipotesis .....	67
Bab V Kesimpulan, Keterbatasan, dan Saran .....	74
5.1. Kesimpulan .....	74
5.2. Saran .....	74
5.3. Keterbatasan .....	75

Daftar Pustaka

Lampiran

## ABSTRACT

Penelitian ini bertujuan dan menguji ada tidaknya pengaruh antara *perceived need for participation* ( PNP ) dan *degree of participation allowed* ( DPA ) terhadap kinerja manajerial ( KM ). PNP dan DPA dapat digambarkan sebagai *degree of participation congruence* (DPC). Peneliti juga memasukan pendekatan kontijensi, yaitu motivasi sebagai *variable intervening*. Data yang dapat dikumpulkan sebanyak 55 kuesioner dari 21 perusahaan. Temuan riset menyatakan bahwa tingkat kesesuaian partisipasi (*congruence*) sebagai faktor kunci sukses dalam mendesain keefektivan strategi partisipasi anggaran.

Hasilnya ditemukan bukti bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara tingkat partisipasi yang sesuai ( DPC ) terhadap kinerja manajerial ( KM ), dan terdapat pengaruh tidak langsung antar tingkat partisipasi yang sesuai ( DPC ) terhadap kinerja manajerial ( KM ) melalui motivasi ( M ).

Keywords : *perceived need for participation, degree of participation allowed, degree of participation congruence, kinerja manajerial, motivasi*

