

LAMPIRAN

Lampiran 1. Uji Beda IPK

Tests of Normality

	Sel	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
		Statistic	Df	Sig.	Statistic	Df	Sig.
IPK	Sel 1	.188	13	.200 [*]	.911	13	.187
	Sel 2	.169	13	.200 [*]	.962	13	.786
	Sel 3	.174	15	.200 [*]	.957	15	.641
	Sel 4	.170	12	.200 [*]	.900	12	.159
	Sel 5	.148	15	.200 [*]	.942	15	.407
	Sel 6	.170	12	.200 [*]	.876	12	.077

*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction

Descriptives

IPK

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Sel 1	13	3.4600	.34022	.09436	3.2544	3.6656	2.86	3.89
Sel 2	13	3.4246	.24707	.06852	3.2753	3.5739	3.00	3.80
Sel 3	15	3.3647	.26259	.06780	3.2192	3.5101	2.78	3.89
Sel 4	12	3.4850	.32890	.09494	3.2760	3.6940	2.95	3.87
Sel 5	15	3.4953	.33987	.08775	3.3071	3.6835	2.90	3.95
Sel 6	12	3.5833	.34994	.10102	3.3610	3.8057	2.70	3.96
Total	80	3.4653	.31017	.03468	3.3962	3.5343	2.70	3.96

Test of Homogeneity of Variances

IPK

Levene Statistic	df1	df2	Sig.
.960	5	74	.448

ANOVA

IPK

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	.359	5	.072	.734	.600
Within Groups	7.241	74	.098		
Total	7.600	79			

Multiple Comparisons

Dependent Variable: IPK

Bonferroni

(I) Sel	(J) Sel	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
					Lower Bound	Upper Bound
Sel 1	Sel 2	.03538	.12270	1.000	-.3368	.4076
	Sel 3	.09533	.11853	1.000	-.2642	.4549
	Sel 4	-.02500	.12523	1.000	-.4049	.3549
	Sel 5	-.03533	.11853	1.000	-.3949	.3242
	Sel 6	-.12333	.12523	1.000	-.5032	.2565
Sel 2	Sel 1	-.03538	.12270	1.000	-.4076	.3368
	Sel 3	.05995	.11853	1.000	-.2996	.4195
	Sel 4	-.06038	.12523	1.000	-.4403	.3195
	Sel 5	-.07072	.11853	1.000	-.4303	.2889
	Sel 6	-.15872	.12523	1.000	-.5386	.2211
Sel 3	Sel 1	-.09533	.11853	1.000	-.4549	.2642
	Sel 2	-.05995	.11853	1.000	-.4195	.2996
	Sel 4	-.12033	.12115	1.000	-.4878	.2472
	Sel 5	-.13067	.11422	1.000	-.4772	.2158
	Sel 6	-.21867	.12115	1.000	-.5862	.1488
Sel 4	Sel 1	.02500	.12523	1.000	-.3549	.4049
	Sel 2	.06038	.12523	1.000	-.3195	.4403
	Sel 3	.12033	.12115	1.000	-.2472	.4878
	Sel 5	-.01033	.12115	1.000	-.3778	.3572
	Sel 6	-.09833	.12771	1.000	-.4857	.2891
Sel 5	Sel 1	.03533	.11853	1.000	-.3242	.3949

	Sel 2	.07072	.11853	1.000	-.2889	.4303
	Sel 3	.13067	.11422	1.000	-.2158	.4772
	Sel 4	.01033	.12115	1.000	-.3572	.3778
	Sel 6	-.08800	.12115	1.000	-.4555	.2795
Sel 6	Sel 1	.12333	.12523	1.000	-.2565	.5032
	Sel 2	.15872	.12523	1.000	-.2211	.5386
	Sel 3	.21867	.12115	1.000	-.1488	.5862
	Sel 4	.09833	.12771	1.000	-.2891	.4857
	Sel 5	.08800	.12115	1.000	-.2795	.4555



Lampiran 2. Pengujian 1 Uji Validitas Kuesioner

Correlations

	Item_1	Item_2	Item_3	Item_4	Item_5	Item_6	Item_7	Item_8	Item_9	Skor_Total	
Item_1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 .726 27	.227 .255 27	.227 .782 27	-.186 .353 27	-.295 .136 27	.401' .038 27	.290 .142 27	.345 .078 27	-.416' .031 27	.135 .502 27
Item_2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-.071 .726 27	1 .782 27	.056 .820 27	.407' .035 27	.333 .090 27	-.118 .557 27	-.271 .171 27	-.069 .732 27	.188 .347 27	.514'' .006 27
Item_3	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.227 .255 27	.056 .782 27	1 .820 27	.248 .213 27	-.182 .364 27	.043 .830 27	.542'' .003 27	.046 .820 27	-.364 .062 27	.302 .126 27
Item_4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-.186 .353 27	.407' .035 27	.248 .213 27	1 .001 27	.591'' .187 27	-.262 .787 27	-.054 .864 27	.035 .040 27	.399' .040 27	.728'' .000 27
Item_5	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-.295 .136 27	.333 .090 27	-.182 .364 27	.591'' .001 27	1 .511 27	-.132 .234 27	-.237 .834 27	.042 .001 27	.602'' .001 27	.667'' .000 27
Item_6	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.401' .038 27	-.118 .557 27	.043 .830 27	-.262 .187 27	-.132 .511 27	1 .029 27	.421' .236 27	.236 .236 27	-.270 .174 27	.187 .350 27
Item_7	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.290 .142 27	-.271 .171 27	.542'' .003 27	-.054 .787 27	-.237 .234 27	.421' .029 27	1 .685 27	.082 .238 27	-.235 .238 27	.240 .228 27
Item_8	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.345 .078 27	-.069 .732 27	.046 .820 27	.035 .864 27	.042 .834 27	.236 .236 27	.082 .685 27	1 .656 27	-.090 .656 27	.325 .098 27
Item_9	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-.416' .031 27	.188 .347 27	-.364 .062 27	.399' .040 27	.602'' .001 27	-.270 .174 27	-.235 .238 27	-.090 .656 27	1 .656 27	.421' .029 27
Skor_Total	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.135 .502 27	.514'' .006 27	.302 .126 27	.728'' .000 27	.667'' .000 27	.187 .350 27	.240 .228 27	.325 .098 27	.421' .029 27	1 .029 27

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

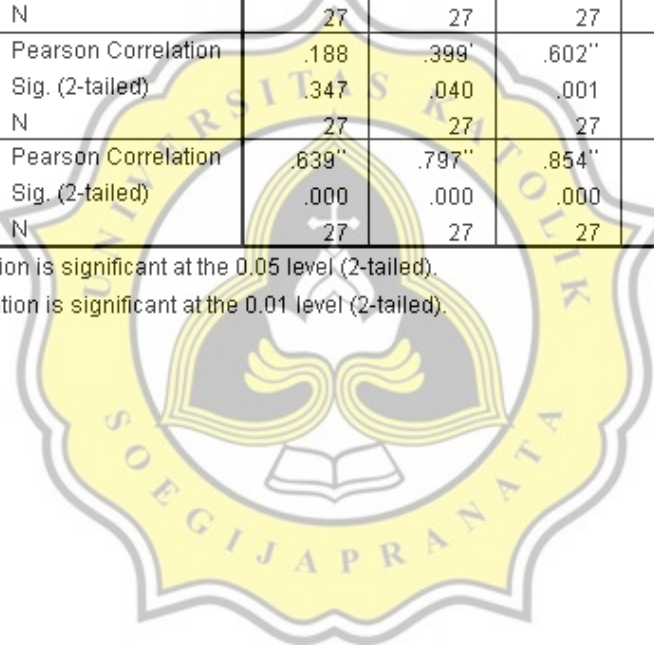
Lampiran 3. Pengujian 2 Uji Validitas Kuesioner

Correlations

		Item_2	Item_4	Item_5	Item_9	Skor_Total
Item_2	Pearson Correlation	1	.407'	.333	.188	.639''
	Sig. (2-tailed)		.035	.090	.347	.000
	N	27	27	27	27	27
Item_4	Pearson Correlation	.407'	1	.591''	.399'	.797''
	Sig. (2-tailed)	.035		.001	.040	.000
	N	27	27	27	27	27
Item_5	Pearson Correlation	.333	.591''	1	.602''	.854''
	Sig. (2-tailed)	.090	.001		.001	.000
	N	27	27	27	27	27
Item_9	Pearson Correlation	.188	.399'	.602''	1	.716''
	Sig. (2-tailed)	.347	.040	.001		.000
	N	27	27	27	27	27
Skor_Total	Pearson Correlation	.639''	.797''	.854''	.716''	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	27	27	27	27	27

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Lampiran 4. Pengujian 1 Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.422	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item_1	28.85	9.208	-.042	.454
Item_2	29.78	7.256	.225	.369
Item_3	29.63	8.627	.117	.413
Item_4	30.33	6.000	.517	.206
Item_5	30.07	6.071	.379	.273
Item_6	28.96	9.037	-.017	.453
Item_7	29.15	8.823	.000	.455
Item_8	29.04	8.499	.121	.412
Item_9	29.37	7.858	.142	.408

Lampiran 5. Pengujian 2 Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.746	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item_2	9.67	6.077	.377	.773
Item_4	10.22	5.179	.617	.644
Item_5	9.96	4.422	.679	.599
Item_9	9.26	5.815	.511	.704

Lampiran 6. Pengujian 1 Uji Normalitas

Uji Normalitas Sel 1 dan 2

Case Processing Summary

		Cases					
		Valid		Missing		Total	
		N	Percent	N	Percent	N	Percent
Perilaku Kerja Inovatif	Tidak Diberi Penghargaan Intrinsik	13	100.0%	0	.0%	13	100.0%
	Diberi Penghargaan Intrinsik	13	100.0%	0	.0%	13	100.0%

Descriptives

Penghargaan Intrinsik		Statistic	Std. Error	
Perilaku Kerja Inovatif Tidak Diberi Penghargaan Intrinsik	Mean	.738	.0971	
	95% Confidence Interval for Mean Lower Bound		.527	
	Upper Bound		.950	
	5% Trimmed Mean	.743		
	Median	.800		
	Variance	.123		
	Std. Deviation	.3501		
	Minimum	.0		
	Maximum	1.4		
	Range	1.4		
	Interquartile Range	.3		
	Skewness	-.104	.616	
	Kurtosis	1.154	1.191	
	Diberi Penghargaan Intrinsik	Mean	.785	.1229
95% Confidence Interval for Mean Lower Bound		.517		
Upper Bound		1.052		
5% Trimmed Mean		.750		
Median		.600		
Variance		.196		
Std. Deviation		.4432		
Minimum		.4		
Maximum		1.8		
Range		1.4		
Interquartile Range		.4		
Skewness		1.580	.616	
Kurtosis		1.715	1.191	

Tests of Normality

		Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
		Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Perilaku Kerja Inovatif	Tidak Diberi Penghargaan Intrinsik	.199	13	.164	.946	13	.540
	Diberi Penghargaan Intrinsik	.277	13	.007	.773	13	.003

a. Lilliefors Significance Correction

Uji Normalitas Sel 3 dan 4

Case Processing Summary

		Cases					
		Valid		Missing		Total	
		N	Percent	N	Percent	N	Percent
Perilaku Kerja Inovatif_2	Tidak Diberi Penghargaan Intrinsik	12	100.0%	0	.0%	12	100.0%
	Diberi Penghargaan Intrinsik	15	100.0%	0	.0%	15	100.0%

Descriptives

				Statistic	Std. Error
Perilaku Kerja Inovatif_2	Tidak Diberi Penghargaan Intrinsik	Mean		.733	.0932
		95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	.528	
			Upper Bound	.938	
		5% Trimmed Mean		.704	
		Median		.600	
		Variance		.104	
		Std. Deviation		.3229	
		Minimum		.4	
		Maximum		1.6	
		Range		1.2	
		Interquartile Range		.2	
		Skewness		1.896	.637
		Kurtosis		4.603	1.232
		Diberi Penghargaan Intrinsik	Diberi Penghargaan Intrinsik	Mean	
95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound			.760	
	Upper Bound			1.186	
5% Trimmed Mean				.959	
Median				1.000	
Variance				.148	
Std. Deviation				.3845	
Minimum				.4	
Maximum				1.8	
Range				1.4	
Interquartile Range				.6	
Skewness				.287	.580
Kurtosis				.091	1.121

Tests of Normality

		Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
		Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Perilaku Kerja Inovatif_2	Tidak Diberi Penghargaan Intrinsik	.252	12	.035	.793	12	.008
	Diberi Penghargaan Intrinsik	.144	15	.200*	.952	15	.554

a. Lilliefors Significance Correction

*. This is a lower bound of the true significance.

Uji Normalitas Sel 5 dan 6

Case Processing Summary

		Cases					
		Valid		Missing		Total	
		N	Percent	N	Percent	N	Percent
Perilaku Kerja Inovatif_3	Tidak Diberi Penghargaan Intrinsik	12	100.0%	0	.0%	12	100.0%
	Diberi Penghargaan Intrinsik	15	100.0%	0	.0%	15	100.0%

Descriptives

				Statistic	Std. Error
Perilaku Kerja Inovatif_3	Tidak Diberi Penghargaan Intrinsik	Mean		.633	.0916
		95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	.432	
		Upper Bound	.835		
	5% Trimmed Mean		.637		
	Median		.700		
	Variance		.101		
	Std. Deviation		.3172		
	Minimum		.0		
	Maximum		1.2		
	Range		1.2		
	Interquartile Range		.4		
	Skewness		-.489	.637	
	Kurtosis		.732	1.232	
	Diberi Penghargaan Intrinsik	Mean		.773	.0777
95% Confidence Interval for Mean			Lower Bound	.607	
		Upper Bound	.940		
5% Trimmed Mean			.748		
Median			.800		
Variance			.091		
Std. Deviation			.3011		
Minimum			.4		
Maximum			1.6		
Range			1.2		
Interquartile Range			.4		
Skewness			1.418	.580	
Kurtosis			3.159	1.121	

Tests of Normality

		Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
		Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Perilaku Kerja Inovatif_3	Penghargaan Intrinsik						
	Tidak Diberi Penghargaan Intrinsik	.216	12	.127	.916	12	.252
	Diberi Penghargaan Intrinsik	.198	15	.117	.860	15	.024

a. Lilliefors Significance Correction



Lampiran 7. Pengujian 2 Uji Normalitas

Uji Normalitas Sel 1 dan 2

Case Processing Summary

	Penghargaan Intrinsik	Cases					
		Valid		Missing		Total	
		N	Percent	N	Percent	N	Percent
Perilaku Kerja Inovatif_1	Tidak Diberi Penghargaan Intrinsik	13	100.0%	0	.0%	13	100.0%
	Diberi Penghargaan Intrinsik	11	100.0%	0	.0%	11	100.0%

Descriptives

	Penghargaan Intrinsik		Statistic	Std. Error
Perilaku Kerja Inovatif_1	Tidak Diberi Penghargaan Intrinsik	Mean	.738	.0971
		95% Confidence Interval for Mean		
		Lower Bound	.527	
		Upper Bound	.950	
		5% Trimmed Mean	.743	
		Median	.800	
		Variance	.123	
		Std. Deviation	.3501	
		Minimum	.0	
		Maximum	1.4	
		Range	1.4	
		Interquartile Range	.3	
		Skewness	-.104	.616
		Kurtosis	1.154	1.191
	Diberi Penghargaan Intrinsik	Mean	.618	.0569
		95% Confidence Interval for Mean		
		Lower Bound	.491	
		Upper Bound	.745	
		5% Trimmed Mean	.609	
		Median	.600	
		Variance	.036	
		Std. Deviation	.1888	
		Minimum	.4	
		Maximum	1.0	
		Range	.6	
		Interquartile Range	.4	
		Skewness	.663	.661
		Kurtosis	.199	1.279

Tests of Normality

	Penghargaan Intrinsik	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
		Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Perilaku Kerja Inovatif_1	Tidak Diberi Penghargaan Intrinsik	.199	13	.164	.946	13	.540
	Diberi Penghargaan Intrinsik	.266	11	.029	.877	11	.095

a. Lilliefors Significance Correction

Uji Normalitas Sel 3 dan 4

Case Processing Summary

	Penghargaan Intrinsik	Cases					
		Valid		Missing		Total	
		N	Percent	N	Percent	N	Percent
Perilaku Kerja Inovatif_2	Tidak Diberi Penghargaan Intrinsik	11	100.0%	0	.0%	11	100.0%
	Diberi Penghargaan Intrinsik	15	100.0%	0	.0%	15	100.0%

Descriptives

	Penghargaan Intrinsik		Statistic	Std. Error
Perilaku Kerja Inovatif_2	Tidak Diberi Penghargaan Intrinsik	Mean	.655	.0545
		95% Confidence Interval for Mean	.533	
		Lower Bound	.776	
		Upper Bound	.649	
		5% Trimmed Mean	.600	
		Median	.033	
		Variance	.1809	
		Std. Deviation	.4	
		Minimum	1.0	
		Maximum	.6	
		Range	.2	
		Interquartile Range	.344	.661
		Skewness	-.054	1.279
		Kurtosis		
Diberi Penghargaan Intrinsik	Diberi Penghargaan Intrinsik	Mean	.973	.0993
		95% Confidence Interval for Mean	.760	
		Lower Bound	1.186	
		Upper Bound	.959	
		5% Trimmed Mean	1.000	
		Median	.148	
		Variance	.3845	
		Std. Deviation	.4	
		Minimum	1.8	
		Maximum	1.4	
		Range	.6	
		Interquartile Range	.287	.580
		Skewness	.091	1.121
		Kurtosis		

Tests of Normality

	Penghargaan Intrinsik	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
		Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Perilaku Kerja Inovatif_2	Tidak Diberi Penghargaan Intrinsik	.255	11	.044	.899	11	.181
	Diberi Penghargaan Intrinsik	.144	15	.200*	.952	15	.554

a. Lilliefors Significance Correction

*. This is a lower bound of the true significance.

Uji Normalitas Sel 5 dan 6

Case Processing Summary

		Cases					
		Valid		Missing		Total	
		N	Percent	N	Percent	N	Percent
Perilaku Kerja Inovatif_3	Tidak Diberi Penghargaan Intrinsik	12	100.0%	0	.0%	12	100.0%
	Diberi Penghargaan Intrinsik	14	100.0%	0	.0%	14	100.0%

Descriptives

Penghargaan Intrinsik				Statistic	Std. Error
Perilaku Kerja Inovatif_3	Tidak Diberi Penghargaan Intrinsik	Mean		.633	.0916
		95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	.432	
			Upper Bound	.835	
		5% Trimmed Mean		.637	
		Median		.700	
		Variance		.101	
		Std. Deviation		.3172	
		Minimum		.0	
		Maximum		1.2	
		Range		1.2	
		Interquartile Range		.4	
		Skewness		-.489	.637
		Kurtosis		.732	1.232
Diberi Penghargaan Intrinsik	Diberi Penghargaan Intrinsik	Mean		.714	.0543
		95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	.597	
			Upper Bound	.832	
		5% Trimmed Mean		.716	
		Median		.700	
		Variance		.041	
		Std. Deviation		.2033	
		Minimum		.4	
		Maximum		1.0	
		Range		.6	
		Interquartile Range		.3	
		Skewness		.031	.597
		Kurtosis		-.933	1.154

Tests of Normality

		Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
		Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Perilaku Kerja Inovatif_3	Tidak Diberi Penghargaan Intrinsik	.216	12	.127	.916	12	.252
	Diberi Penghargaan Intrinsik	.213	14	.085	.893	14	.090

a. Lilliefors Significance Correction

Lampiran 8. Uji Hipotesis 1

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.212 ^a	.045	.002	.28819

a. Predictors: (Constant), KPTXPI

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.086	1	.086	1.038	.319 ^a
	Residual	1.827	22	.083		
	Total	1.913	23			

a. Predictors: (Constant), KPTXPI

b. Dependent Variable: Perilaku Kerja Inovatif_H1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.738	.080		9.239	.000
	KPTXPI	-.120	.118	-.212	-1.019	.319

a. Dependent Variable: Perilaku Kerja Inovatif_H1

Lampiran 9. Uji Beda Kompleksitas Pekerjaan Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Pada Kondisi Tidak Diberi Penghargaan Intrinsik

Descriptives								
Perilaku Kerja Inovatif	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Kompleksitas Rendah	11	.6545	.18091	.05455	.5330	.7761	.40	1.00
Kompleksitas Tinggi	13	.7385	.35009	.09710	.5269	.9500	.00	1.40
Total	24	.7000	.28284	.05774	.5806	.8194	.00	1.40

Test of Homogeneity of Variances

Perilaku Kerja Inovatif

Levene Statistic	df1	df2	Sig.
2.046	1	22	.167

ANOVA

Perilaku Kerja Inovatif

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	.042	1	.042	.513	.481
Within Groups	1.798	22	.082		
Total	1.840	23			

Lampiran 10. Uji Beda Kompleksitas Pekerjaan Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Pada Kondisi Diberi Penghargaan Intrinsik

Descriptives

Perilaku Kerja Inovatif	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Kompleksitas Rendah	15	.9733	.38446	.09927	.7604	1.1862	.40	1.80
Kompleksitas Tinggi	11	.6182	.18878	.05692	.4914	.7450	.40	1.00
Total	26	.8231	.35923	.07045	.6780	.9682	.40	1.80

Test of Homogeneity of Variances

Perilaku Kerja Inovatif

Levene Statistic	df1	df2	Sig.
4.577	1	24	.043

ANOVA

Perilaku Kerja Inovatif

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	.800	1	.800	7.920	.010
Within Groups	2.426	24	.101		
Total	3.226	25			

Lampiran 11. Uji Hipotesis 2

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.460 ^a	.212	.179	.31600

a. Predictors: (Constant), KPR X PI

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.645	1	.645	6.458	.018 ^a
	Residual	2.397	24	.100		
	Total	3.042	25			

a. Predictors: (Constant), KPR X PI

b. Dependent Variable: Perilaku Kerja Inovatif_H2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.655	.095		6.870	.000
	KPR X PI	.319	.125	.460	2.541	.018

a. Dependent Variable: Perilaku Kerja Inovatif_H2

Lampiran 12. Uji Hipotesis 3

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.252 ^a	.064	-.064	.26244

a. Predictors: (Constant), CSNTCXPI, Conscientiousness, Penghargaan Intrinsik

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.103	3	.034	.499	.687 ^a
	Residual	1.515	22	.069		
	Total	1.618	25			

a. Predictors: (Constant), CSNTCXPI, Conscientiousness, Penghargaan Intrinsik

b. Dependent Variable: Perilaku Kerja Inovatif_H3

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.944	.295		3.197	.004
	Conscientiousness	-.085	.087	-.243	-.971	.342
	Penghargaan Intrinsik	-.468	.508	-.936	-.921	.367
	CSNTCXPI	.160	.155	1.047	1.030	.314

a. Dependent Variable: Perilaku Kerja Inovatif_H3

Lampiran 13. Nilai Mean Kuesioner Conscientiousness Favorable

Sel 5

PARTISIPAN	Cons2	Cons4	Cons5	Cons9	Total	Mean
18.G1.0044	3	2	2	3	10	2.5
18.G1.0214	4	2	2	2	10	2.5
18.G1.0011	4	3	3	4	14	3.5
18.G1.0063	3	3	2	3	11	2.75
18.G1.0124	4	4	5	4	17	4.25
18.G1.0075	4	1	2	3	10	2.5
17.G1.0088	2	3	2	4	11	2.75
17.G1.0162	2	2	4	4	12	3
18.G1.0139	4	3	3	3	13	3.25
18.G1.0115	3	4	4	4	15	3.75
17.G1.0015	3	2	2	5	12	3
17.G1.0046	5	4	3	4	16	4
17.G1.0024	2	2	4	5	13	3.25
18.G1.0054	4	2	4	4	14	3.5
<i>Mean</i>						3.1785

Sel 6

PARTISIPAN	Cons2	Cons4	Cons5	Cons9	Total	Mean
17.g1.0043	4	4	4	5	17	4.25
17.G1.0039	4	3	3	4	14	3.5
17.G1.0030	2	2	3	4	11	2.75
17.g1.0193	2	2	2	4	10	2.5
17.G1.0079	4	3	2	4	13	3.25
18.G1.0078	4	2	2	3	11	2.75
17.G1.0101	4	3	3	4	14	3.5
17.G1.0049	4	5	5	5	19	4.75
18.G1.0046	3	3	3	4	13	3.25
17.G1.0097	4	4	4	4	16	4
17.G1.0135	4	2	4	4	14	3.5
18.G1.0017	1	2	1	1	5	1.25
<i>Mean</i>						3.2708

Lampiran 14. Nilai Mean Kuesioner *Conscientiousness Unfavorable*

Sel 5

PARTISIPAN	No 1	No 3	No 6	No 7	No 8	Total	Mean
18.G1.0044	4	4	4	4	4	20	4
18.G1.0214	5	4	4	4	3	20	4
18.G1.0011	4	4	4	4	4	20	4
18.G1.0063	5	4	4	4	5	22	4.4
18.G1.0124	4	4	5	5	4	22	4.4
18.G1.0075	4	3	5	4	3	19	3.8
17.G1.0088	4	3	4	5	3	19	3.8
17.G1.0162	4	3	5	4	4	20	4
18.G1.0139	5	3	4	3	5	20	4
18.G1.0115	4	4	4	4	4	20	4
17.G1.0015	5	3	5	5	5	23	4.6
17.G1.0046	3	4	3	4	4	18	3.6
17.G1.0024	4	3	3	4	4	18	3.6
18.G1.0054	4	3	4	3	5	19	3.8
<i>Mean</i>							4.00

Sel 6

PARTISIPAN	No 1	No 3	No 6	No 7	No 8	Total	Mean
17.g1.0043	4	3	5	3	4	19	3.8
17.G1.0039	5	4	4	4	4	21	4.2
17.G1.0030	4	3	4	3	4	18	3.6
17.g1.0193	4	4	4	4	4	20	4
17.G1.0079	4	3	4	3	4	18	3.6
18.G1.0078	5	4	5	5	5	24	4.8
17.G1.0101	5	4	4	4	3	20	4
17.G1.0049	4	3	3	3	4	17	3.4
18.G1.0046	4	4	4	5	4	21	4.2
17.G1.0097	4	4	4	4	4	20	4
17.G1.0135	4	2	4	3	4	17	3.4
18.G1.0017	5	4	5	5	5	24	4.8
<i>Mean</i>							3.983

Lampiran 15. Skenario Eksperimen

I. Identitas Responden

Instruksi: Dipersilahkan partisipan mengisi nama dan memberikan tanda (x) pada pilihan yang disediakan.

1. Nama :
2. NIM :
3. IPK :
4. Jenis Kelamin :
 - a. Laki - Laki
 - b. Perempuan
5. Usia
 - a. < 20 tahun
 - b. 20 – 30 tahun
 - c. 31 – 40 tahun
 - d. > 40 tahun

II. Kasus Eksperimen

- a. **Skenario Pertama: Kondisi kompleksitas pekerjaan tinggi dengan diberikan *treatment* penghargaan intrinsik.**

Anda dikondisikan sebagai akuntan pada perusahaan *startup* bernama PT KIMINO yang bergerak dibidang manufaktur dan Anda memiliki pengalaman bekerja sebagai auditor IT pada PT ATAYA, namun dikarenakan terjadi pandemic COVID-19 banyak karyawan yang terkena Pemutusan Hak Kerja (PHK) termasuk Anda sehingga Anda harus mencari pekerjaan lain untuk tetap mendapat penghasilan dan berhasil diterima di PT KIMINO. Pada

hari pertama bekerja, Anda diberi tugas oleh General Manager untuk menyiapkan laporan keuangan perusahaan dalam rangka perencanaan keputusan investasi yang akan diambil ke depan dalam menghadapi pandemi dan harus diselesaikan dalam waktu 3 hari.

Dengan pengalaman Anda sebagai auditor IT, maka dapat diidentifikasi masalah yang ada pada PT KIMINO diantaranya sistem yang digunakan masih versi 1.0 sedangkan saat ini sudah versi 4.0. Kelemahan dari sistem versi 1.0 adalah keamanan tidak terjamin karena seluruh karyawan dapat mengakses file tersebut sedangkan Anda sebagai akuntan harus menyajikan laporan keuangan sesuai kondisi riil perusahaan. Namun untuk bisa upgrade ke versi 4.0 harus mengeluarkan biaya Rp 500.000.000 atau diharuskan memecahkan kode yang sulit untuk mendapatkan sistem versi 4.0 secara gratis sedangkan kondisi perekonomian PT KIMINO saat ini sedang tidak stabil karena perusahaan masih baru berdiri, sehingga perusahaan tidak memiliki sistem terbaru yang mampu mendukung kinerja Anda. Tidak hanya itu, perusahaan juga mengalami keresahan terhadap ketatnya persaingan dikarenakan perusahaan lain di sektor sejenis memiliki mesin impor terbaru dari Jepang dan mampu mengemas produk lebih cepat.

Anda sebagai karyawan yang bekerja sebagai akuntan ditugaskan untuk menyajikan laporan keuangan perusahaan saat ini agar General Manager untuk melihat apakah dana perusahaan saat ini mampu untuk membeli mesin impor dari Jepang tersebut sehingga dapat dijadikan pertimbangan dalam mengambil keputusan perencanaan terbaik ke depannya. Pada penyelesaian pekerjaan ini, Anda akan mendapatkan gaji tetap sebesar 10 kupon dan gaji tersebut cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari – hari. Oleh sebab itu, agar permasalahan diatas mampu diatasi ke depannya, Anda perlu mengupgrade sistem ke versi 4.0 namun terdapat 2 opsi yaitu membayar sejumlah Rp

500.000.000 atau harus memecahkan kode untuk mendapat sistem versi 4.0 secara gratis.

Agar mampu mendapatkan *software* sistem versi 4.0 dengan gratis, Anda perlu memecahkan 5 kode dengan benar. Apabila Anda berhasil memecahkan kode tersebut maka Anda mampu menciptakan inovasi baru bagi perusahaan serta meningkatkan performa perusahaan karena perusahaan yang menggunakan sistem versi 4.0 mayoritas adalah perusahaan senior, dikarenakan harganya yang mahal. Perusahaan menetapkan target bagi siapapun yang berhasil meningkatkan kinerja perusahaan akan mendapatkan penghargaan sebagai **“The Best Employee of The Year”** dan diberikan pengakuan dihadapan seluruh karyawan. Pekerjaan ini sangat berguna bagi perusahaan, oleh sebab itu karena pentingnya pekerjaan ini, Anda diminta menuliskan nama diatas kode yang disediakan agar perusahaan mengetahui siapa yang mampu menginstall sistem tersebut.

Petunjuk : *Dimohon dapat membaca seluruh informasi yang disediakan dengan cermat, kemudian pilih jawaban dengan memberi tanda (X) yang menunjukkan pendapat anda*

1. Anda bekerja sebagai akuntan di sebuah perusahaan?
 Ya Tidak
2. Anda akan menerima penghargaan jika berhasil meningkatkan kinerja perusahaan?
 Ya Tidak

b. Skenario Kedua: Kondisi kompleksitas pekerjaan tinggi tanpa diberikan *treatment* penghargaan intrinsik.

Anda dikondisikan sebagai akuntan pada perusahaan *startup* bernama PT KIMINO yang bergerak dibidang manufaktur dan Anda memiliki pengalaman bekerja sebagai auditor IT pada PT ATAYA, namun dikarenakan terjadi pandemic COVID-19 banyak karyawan yang terkena Pemutusan Hak Kerja (PHK) termasuk Anda sehingga Anda harus mencari pekerjaan lain untuk tetap mendapat penghasilan dan berhasil diterima di PT KIMINO. Pada hari pertama bekerja, Anda diberi tugas oleh General Manager untuk menyiapkan laporan keuangan perusahaan dalam rangka perencanaan keputusan investasi yang akan diambil ke depan dalam menghadapi pandemi dan harus diselesaikan dalam waktu 3 hari.

Dengan pengalaman Anda sebagai auditor IT, maka dapat diidentifikasi masalah yang ada pada PT KIMINO diantaranya sistem yang digunakan masih versi 1.0 sedangkan saat ini sudah versi 4.0. Kelemahan dari sistem versi 1.0 adalah keamanan tidak terjamin karena seluruh karyawan dapat mengakses file tersebut sedangkan Anda sebagai akuntan harus menyajikan laporan keuangan sesuai kondisi riil perusahaan. Namun untuk bisa upgrade ke versi 4.0 harus mengeluarkan biaya Rp 500.000.000 atau diharuskan memecahkan kode yang sulit untuk mendapatkan sistem versi 4.0 secara gratis sedangkan kondisi perekonomian PT KIMINO saat ini sedang tidak stabil karena perusahaan masih baru berdiri, sehingga perusahaan tidak memiliki sistem terbaru yang mampu mendukung kinerja Anda. Tidak hanya itu, perusahaan juga mengalami keresahan terhadap ketatnya persaingan dikarenakan perusahaan lain di sektor sejenis memiliki mesin impor terbaru dari Jepang dan mampu mengemas produk lebih cepat.

Anda sebagai karyawan yang bekerja sebagai akuntan ditugaskan untuk menyajikan laporan keuangan perusahaan saat ini agar General

Manager untuk melihat apakah dana perusahaan saat ini mampu untuk membeli mesin impor dari Jepang tersebut sehingga dapat dijadikan pertimbangan dalam mengambil keputusan perencanaan terbaik ke depannya. Pada penyelesaian pekerjaan ini, Anda akan mendapatkan gaji tetap sebesar 10 kupon dan gaji tersebut cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari – hari. Oleh sebab itu, agar permasalahan diatas mampu diatasi ke depannya, Anda perlu mengupgrade sistem ke versi 4.0 namun terdapat 2 opsi yaitu membayar sejumlah Rp 500.000.000 atau harus memecahkan kode untuk mendapat sistem versi 4.0 secara gratis.

Agar mampu mendapatkan *software* sistem versi 4.0 dengan gratis, Anda perlu memecahkan 5 kode dengan benar. Apabila Anda berhasil memecahkan kode tersebut maka Anda mampu menciptakan inovasi baru bagi perusahaan serta meningkatkan performa perusahaan karena perusahaan yang menggunakan sistem versi 4.0 mayoritas adalah perusahaan senior, dikarenakan harganya yang mahal. Perusahaan tidak memberikan penghargaan tambahan apapun meskipun Anda berhasil memecahkan kode tersebut. Namun, pekerjaan ini sangat berguna bagi perusahaan oleh sebab itu karena pentingnya pekerjaan ini, Anda diminta menuliskan nama diatas kode yang disediakan agar perusahaan mengetahui siapa yang mampu menginstall sistem tersebut.

Petunjuk : *Dimohon dapat membaca seluruh informasi yang disediakan dengan cermat, kemudian pilih jawaban dengan memberi tanda (X) yang menunjukkan pendapat anda*

1. Anda bekerja sebagai akuntan di sebuah perusahaan?
 Ya Tidak
2. Anda tidak menerima penghargaan tambahan jika berhasil meningkatkan kinerja perusahaan?
 Ya Tidak

c. **Skenario Ketiga: Kondisi kompleksitas pekerjaan rendah dengan diberikan *treatment* penghargaan intrinsik.**

Anda dikondisikan sebagai akuntan pada perusahaan *startup* bernama PT KIMINO yang bergerak dibidang manufaktur dan Anda memiliki pengalaman bekerja sebagai auditor IT pada PT ATAYA, namun dikarenakan terjadi pandemic COVID-19 banyak karyawan yang terkena Pemutusan Hak Kerja (PHK) termasuk Anda sehingga Anda harus mencari pekerjaan lain untuk tetap mendapat penghasilan dan berhasil diterima di PT KIMINO. Pada hari pertama bekerja, Anda diberi tugas oleh General Manager untuk menyiapkan laporan keuangan perusahaan dalam rangka perencanaan keputusan investasi yang akan diambil ke depan dalam menghadapi pandemi dan harus diselesaikan dalam waktu 3 hari.

Dengan pengalaman Anda sebagai auditor IT, maka dapat diidentifikasi masalah yang ada pada PT KIMINO diantaranya sistem yang digunakan masih versi 1.0 sedangkan saat ini sudah versi 4.0. Kelemahan dari sistem versi 1.0 adalah keamanan tidak terjamin karena seluruh karyawan dapat mengakses file tersebut sedangkan Anda sebagai akuntan harus menyajikan laporan keuangan sesuai kondisi riil perusahaan. Namun untuk bisa upgrade ke versi 4.0 harus mengeluarkan biaya Rp 500.000.000 atau diharuskan memecahkan kode yang sulit untuk mendapatkan sistem versi 4.0 secara gratis. Kondisi perekonomian PT KIMINO saat ini sedang stabil namun belum memiliki sistem terbaru yang mampu mendukung kinerja Anda. Tidak hanya itu, perusahaan juga mengalami keresahan terhadap ketatnya persaingan dikarenakan perusahaan lain di sektor sejenis memiliki mesin impor terbaru dari Jepang dan mampu mengemas produk lebih cepat.

Anda sebagai karyawan yang bekerja sebagai akuntan ditugaskan untuk menyajikan laporan keuangan perusahaan saat ini agar General Manager untuk melihat apakah dana perusahaan saat ini mampu untuk membeli mesin impor dari Jepang tersebut sehingga dapat dijadikan pertimbangan dalam mengambil keputusan perencanaan terbaik ke depannya. Pada penyelesaian pekerjaan ini, Anda akan mendapatkan gaji tetap sebesar 10 kupon dan gaji tersebut cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari – hari. Oleh sebab itu, agar permasalahan diatas mampu diatasi ke depannya, Anda perlu mengupgrade sistem ke versi 4.0 namun terdapat 2 opsi yaitu membayar sejumlah Rp 500.000.000 atau harus memecahkan kode untuk mendapat sistem versi 4.0 secara gratis.

Agar mampu mendapatkan *software* sistem versi 4.0 dengan gratis, Anda perlu memecahkan 10 kode dengan benar. Apabila Anda berhasil memecahkan kode tersebut maka Anda mampu menciptakan inovasi baru bagi perusahaan serta meningkatkan performa perusahaan karena perusahaan yang menggunakan sistem versi 4.0 mayoritas adalah perusahaan senior, dikarenakan harganya yang mahal. Perusahaan menetapkan target bagi siapapun yang berhasil meningkatkan kinerja perusahaan akan mendapatkan penghargaan sebagai “**The Best Employee of The Year**” dan diberikan pengakuan dihadapan seluruh karyawan. Pekerjaan ini sangat berguna bagi perusahaan, oleh sebab itu karena pentingnya pekerjaan ini, Anda diminta menuliskan nama diatas kode yang disediakan agar perusahaan mengetahui siapa yang mampu menginstall sistem tersebut.

Petunjuk : *Dimohon dapat membaca seluruh informasi yang disediakan dengan cermat, kemudian pilih jawaban dengan memberi tanda (X) yang menunjukkan pendapat anda*

1. Anda bekerja sebagai akuntan di sebuah perusahaan?

Ya

Tidak

2. Anda akan menerima penghargaan jika berhasil meningkatkan kinerja perusahaan?

Ya

Tidak

d. Skenario Keempat: Kondisi kompleksitas pekerjaan rendah tanpa diberikan *treatment* penghargaan intrinsik.

Anda dikondisikan sebagai akuntan pada perusahaan *startup* bernama PT KIMINO yang bergerak dibidang manufaktur dan Anda memiliki pengalaman bekerja sebagai auditor IT pada PT ATAYA, namun dikarenakan terjadi pandemic COVID-19 banyak karyawan yang terkena Pemutusan Hak Kerja (PHK) termasuk Anda sehingga Anda harus mencari pekerjaan lain untuk tetap mendapat penghasilan dan berhasil diterima di PT KIMINO. Pada hari pertama bekerja, Anda diberi tugas oleh General Manager untuk menyiapkan laporan keuangan perusahaan dalam rangka perencanaan keputusan investasi yang akan diambil ke depan dalam menghadapi pandemi dan harus diselesaikan dalam waktu 3 hari.

Dengan pengalaman Anda sebagai auditor IT, maka dapat diidentifikasi masalah yang ada pada PT KIMINO diantaranya sistem yang digunakan masih versi 1.0 sedangkan saat ini sudah versi 4.0. Kelemahan dari sistem versi 1.0 adalah keamanan tidak terjamin karena seluruh karyawan dapat mengakses file tersebut sedangkan Anda sebagai akuntan harus menyajikan laporan keuangan sesuai kondisi riil perusahaan. Namun untuk bisa upgrade ke versi 4.0 harus mengeluarkan biaya Rp 500.000.000 atau diharuskan memecahkan kode yang sulit untuk mendapatkan sistem versi 4.0 secara gratis. Kondisi perekonomian PT KIMINO saat ini sedang stabil namun belum memiliki sistem terbaru yang mampu mendukung kinerja Anda. Tidak hanya itu, perusahaan juga mengalami keresahan terhadap ketatnya persaingan

dikarenakan perusahaan lain di sektor sejenis memiliki mesin impor terbaru dari Jepang dan mampu mengemas produk lebih cepat.

Anda sebagai karyawan yang bekerja sebagai akuntan ditugaskan untuk menyajikan laporan keuangan perusahaan saat ini agar General Manager untuk melihat apakah dana perusahaan saat ini mampu untuk membeli mesin impor dari Jepang tersebut sehingga dapat dijadikan pertimbangan dalam mengambil keputusan perencanaan terbaik ke depannya. Pada penyelesaian pekerjaan ini, Anda akan mendapatkan gaji tetap sebesar 10 kupon dan gaji tersebut cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari – hari. Oleh sebab itu, agar permasalahan diatas mampu diatasi ke depannya, Anda perlu mengupgrade sistem ke versi 4.0 namun terdapat 2 opsi yaitu membayar sejumlah Rp 500.000.000 atau harus memecahkan kode untuk mendapat sistem versi 4.0 secara gratis.

Agar mampu mendapatkan *software* sistem versi 4.0 dengan gratis, Anda perlu memecahkan 10 kode dengan benar. Apabila Anda berhasil memecahkan kode tersebut maka Anda mampu menciptakan inovasi baru bagi perusahaan serta meningkatkan performa perusahaan karena perusahaan yang menggunakan sistem versi 4.0 mayoritas adalah perusahaan senior, dikarenakan harganya yang mahal. Perusahaan tidak memberikan penghargaan tambahan apapun meskipun Anda berhasil memecahkan kode tersebut. Namun, pekerjaan ini sangat berguna bagi perusahaan oleh sebab itu karena pentingnya pekerjaan ini, Anda diminta menuliskan nama diatas kode yang disediakan agar perusahaan mengetahui siapa yang mampu meng*install* sistem tersebut.

Petunjuk : *Dimohon dapat membaca seluruh informasi yang disediakan dengan cermat, kemudian pilih jawaban dengan memberi tanda (X) yang menunjukkan pendapat anda*

1. Anda bekerja sebagai akuntan di sebuah perusahaan?
 Ya Tidak
2. Anda akan menerima penghargaan jika berhasil meningkatkan kinerja perusahaan?
 Ya Tidak

e. **Skenario Kelima : *Conscientiousness* dengan diberi Penghargaan intrinsik**

Anda dikondisikan sebagai akuntan pada perusahaan *startup* bernama PT KIMINO yang bergerak dibidang manufaktur dan Anda memiliki pengalaman bekerja sebagai auditor IT pada PT ATAYA, namun dikarenakan terjadi pandemic COVID-19 banyak karyawan yang terkena Pemutusan Hak Kerja (PHK) termasuk Anda sehingga Anda harus mencari pekerjaan lain untuk tetap mendapat penghasilan dan berhasil diterima di PT KIMINO. Pada hari pertama bekerja, Anda diberi tugas oleh General Manager untuk menyiapkan laporan keuangan perusahaan dalam rangka perencanaan keputusan investasi yang akan diambil ke depan dalam menghadapi pandemi dan harus diselesaikan dalam waktu 3 hari.

Dengan pengalaman Anda sebagai auditor IT, maka dapat diidentifikasi masalah yang ada pada PT KIMINO diantaranya sistem yang digunakan masih versi 1.0 sedangkan saat ini sudah versi 4.0. Kelemahan dari sistem versi 1.0 adalah keamanan tidak terjamin karena seluruh karyawan dapat mengakses file tersebut sedangkan Anda sebagai akuntan harus menyajikan laporan keuangan sesuai kondisi riil perusahaan. Namun untuk bisa upgrade ke versi 4.0 harus mengeluarkan biaya Rp 500.000.000 atau diharuskan memecahkan kode yang sulit untuk mendapatkan sistem versi 4.0 secara gratis sedangkan kondisi perekonomian PT KIMINO saat ini sedang tidak stabil karena perusahaan masih baru berdiri, sehingga perusahaan tidak

memiliki sistem terbaru yang mampu mendukung kinerja Anda. Tidak hanya itu, perusahaan juga mengalami keresahan terhadap ketatnya persaingan dikarenakan perusahaan lain di sektor sejenis memiliki mesin impor terbaru dari Jepang dan mampu mengemas produk lebih cepat.

Anda sebagai karyawan yang bekerja sebagai akuntan ditugaskan untuk menyajikan laporan keuangan perusahaan saat ini agar General Manager untuk melihat apakah dana perusahaan saat ini mampu untuk membeli mesin impor dari Jepang tersebut sehingga dapat dijadikan pertimbangan dalam mengambil keputusan perencanaan terbaik ke depannya. Pada penyelesaian pekerjaan ini, Anda akan mendapatkan gaji tetap sebesar 10 kupon dan gaji tersebut cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari – hari. Oleh sebab itu, agar permasalahan diatas mampu diatasi ke depannya, Anda perlu mengupgrade sistem ke versi 4.0 namun terdapat 2 opsi yaitu membayar sejumlah Rp 500.000.000 atau harus memecahkan kode untuk mendapat sistem versi 4.0 secara gratis.

Rekan Anda menyarankan untuk tetap menyajikan laporan keuangan perusahaan seadanya saja menggunakan sistem versi 1.0 dengan maksud pekerjaan yang diminta General Manager selesai dan tidak perlu bersusah payah memecahkan kode. Namun, jika ingin mendapatkan *software* sistem versi 4.0 dengan gratis, Anda perlu memecahkan 5 kode dengan benar. Apabila Anda berhasil memecahkan kode tersebut maka Anda mampu menciptakan inovasi baru bagi perusahaan serta meningkatkan performa perusahaan karena perusahaan yang menggunakan sistem versi 4.0 mayoritas adalah perusahaan senior, dikarenakan harganya yang mahal. Perusahaan menetapkan target bagi siapapun yang berhasil meningkatkan kinerja perusahaan akan mendapatkan penghargaan sebagai **“The Best Employee of The Year”** dan diberikan pengakuan dihadapan seluruh karyawan. Pekerjaan ini sangat berguna bagi perusahaan, oleh sebab itu karena pentingnya pekerjaan ini, Anda diminta

menuliskan nama di atas kode yang disediakan agar perusahaan mengetahui siapa yang mampu menginstall sistem tersebut.

Petunjuk : *Dimohon dapat membaca seluruh informasi yang disediakan dengan cermat, kemudian pilih jawaban dengan memberi tanda (X) yang menunjukkan pendapat anda*

1. Anda bekerja sebagai akuntan di sebuah perusahaan?
 Ya Tidak
2. Anda akan menerima penghargaan jika berhasil meningkatkan kinerja perusahaan?
 Ya Tidak

f. **Skenario Keenam : *Conscientiousness* tanpa diberi Penghargaan intrinsik**

Anda dikondisikan sebagai akuntan pada perusahaan *startup* bernama PT KIMINO yang bergerak dibidang manufaktur dan Anda memiliki pengalaman bekerja sebagai auditor IT pada PT ATAYA, namun dikarenakan terjadi pandemic COVID-19 banyak karyawan yang terkena Pemutusan Hak Kerja (PHK) termasuk Anda sehingga Anda harus mencari pekerjaan lain untuk tetap mendapat penghasilan dan berhasil diterima di PT KIMINO. Pada hari pertama bekerja, Anda diberi tugas oleh General Manager untuk menyiapkan laporan keuangan perusahaan dalam rangka perencanaan keputusan investasi yang akan diambil ke depan dalam menghadapi pandemi dan harus diselesaikan dalam waktu 3 hari.

Dengan pengalaman Anda sebagai auditor IT, maka dapat diidentifikasi masalah yang ada pada PT KIMINO diantaranya sistem yang digunakan masih versi 1.0 sedangkan saat ini sudah versi 4.0. Kelemahan dari sistem versi 1.0 adalah keamanan tidak terjamin karena seluruh karyawan

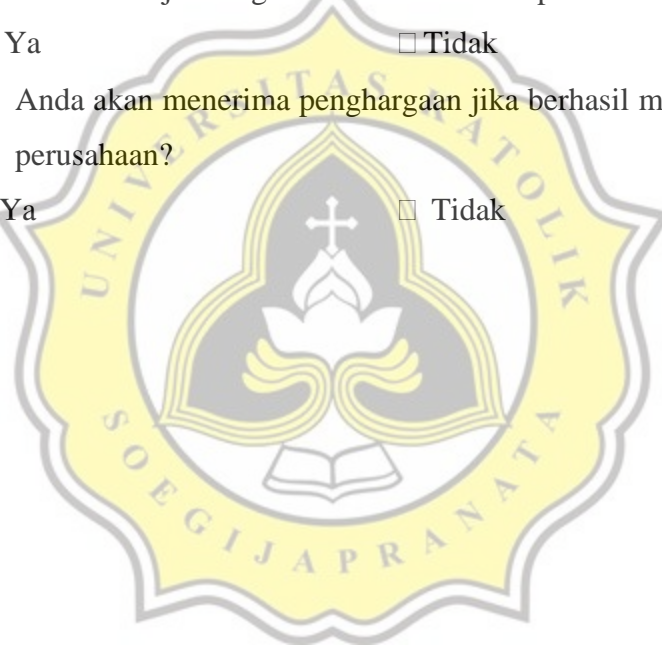
dapat mengakses file tersebut sedangkan Anda sebagai akuntan harus menyajikan laporan keuangan sesuai kondisi riil perusahaan. Namun untuk bisa upgrade ke versi 4.0 harus mengeluarkan biaya Rp 500.000.000 atau diharuskan memecahkan kode yang sulit untuk mendapatkan sistem versi 4.0 secara gratis sedangkan kondisi perekonomian PT KIMINO saat ini sedang tidak stabil karena perusahaan masih baru berdiri, sehingga perusahaan tidak memiliki sistem terbaru yang mampu mendukung kinerja Anda. Tidak hanya itu, perusahaan juga mengalami keresahan terhadap ketatnya persaingan dikarenakan perusahaan lain di sektor sejenis memiliki mesin impor terbaru dari Jepang dan mampu mengemas produk lebih cepat.

Anda sebagai karyawan yang bekerja sebagai akuntan ditugaskan untuk menyajikan laporan keuangan perusahaan saat ini agar General Manager untuk melihat apakah dana perusahaan saat ini mampu untuk membeli mesin impor dari Jepang tersebut sehingga dapat dijadikan pertimbangan dalam mengambil keputusan perencanaan terbaik ke depannya. Pada penyelesaian pekerjaan ini, Anda akan mendapatkan gaji tetap sebesar 10 kupon dan gaji tersebut cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari – hari. Oleh sebab itu, agar permasalahan diatas mampu diatasi ke depannya, Anda perlu mengupgrade sistem ke versi 4.0 namun terdapat 2 opsi yaitu membayar sejumlah Rp 500.000.000 atau harus memecahkan kode untuk mendapat sistem versi 4.0 secara gratis.

Rekan Anda menyarankan untuk tetap menyajikan laporan keuangan perusahaan seadanya saja menggunakan sistem versi 1.0 dengan maksud pekerjaan yang diminta General Manager selesai dan tidak perlu bersusah payah memecahkan kode. Namun, jika ingin mendapatkan *software* sistem versi 4.0 dengan gratis, Anda perlu memecahkan 5 kode dengan benar. Apabila Anda berhasil memecahkan kode tersebut maka Anda mampu menciptakan inovasi baru bagi perusahaan serta meningkatkan performa perusahaan karena

perusahaan yang menggunakan sistem versi 4.0 mayoritas adalah perusahaan senior, dikarenakan harganya yang mahal. Perusahaan tidak memberikan penghargaan tambahan apapun meskipun Anda berhasil memecahkan kode tersebut. Namun, pekerjaan ini sangat berguna bagi perusahaan, oleh sebab itu karena pentingnya pekerjaan ini, Anda diminta menuliskan nama diatas kode yang disediakan agar perusahaan mengetahui siapa yang mampu menginstall sistem tersebut.

1. Anda bekerja sebagai akuntan di sebuah perusahaan?
 Ya Tidak
2. Anda akan menerima penghargaan jika berhasil meningkatkan kinerja perusahaan?
 Ya Tidak



III. Penugasan Eksperimen

Harap perhatikan kode dibawah, setelah itu Anda perlu menyelesaikan 5 soal dengan benar untuk mampu menciptakan perilaku kerja inovatif.

Kode	Huruf	Kode	Huruf
α	A	Ω	N
ω	B	λ	O
π	C	\mathbf{X}	P
ϵ	D	ϕ	Q
η	E	Ψ	R
\pm	F	C	S
μ	G	D	T
¶	H	\mathbf{K}	U
\ll	I	G	V
\gg	J	IO	W
Æ	K	I	X
w	L	\neq	Y
r	M	R	Z

A. Penugasan Kompleksitas Pekerjaan Tinggi

NO	SOAL	TERJEMAHAN
1	$\eta \text{R} \mathbf{X} \lambda \alpha \text{G} \eta \text{¶} \ll \epsilon \lambda \omega$	
2	$\lambda \alpha \text{æ} \text{D} \phi \pi \pm \text{G} \text{R} \gg \Psi \alpha$	
3	$\alpha \Psi \text{r} \omega \text{C} \mathbf{K} \neq \text{I} \pm \text{æ} \pi \text{æ}$	
4	$\pi \text{C} \mathbf{K} \text{I} \epsilon \mathbf{X} \phi \ll \mu \text{R} \text{IO} \Omega \epsilon$	
5	$\eta \text{G} \mathbf{X} \text{¶} \text{w} \text{D} \ll \neq \pi \text{C} \text{IO} \lambda \omega$	
6	$\text{æ} \text{r} \text{D} \mathbf{X} \Omega \pm \eta \text{I} \text{w} \text{r} \eta \pi \text{G}$	
7	$\alpha \mathbf{K} \omega \eta \text{R} \Psi \mathbf{X} \neq \text{D} \text{r} \ll \phi$	
8	$\text{w} \epsilon \mathbf{X} \Omega \alpha \text{I} \pi \text{æ} \text{¶} \text{R} \lambda \text{D} \pm \text{IO}$	

9	$\pi \epsilon \alpha \eta \Gamma \Upsilon \text{ IO } \eta$	
10	$\Omega \Theta \phi \text{ IO } \kappa \Gamma \epsilon \alpha \alpha \epsilon \ll \epsilon \lambda$	
11	$\epsilon \kappa \alpha \omega \Theta \pm \pi \phi \text{ GO } \eta \gg$	
12	$\text{GO } \pm \phi \Gamma \text{ IO } \omega \Omega \Upsilon \alpha \pi \phi \ll$	
13	$\lambda \alpha \text{ IO } \text{GO } \text{X } \alpha \Theta \eta \text{ IO } \alpha$	
14	$\neq \epsilon \Gamma \text{ IO } \Theta \ll \eta \pi \text{X } \kappa \text{GO}$	
15	$\text{X } \alpha \omega \lambda \alpha \phi \pi \Upsilon \text{X IO}$	

B. Penugasan Kompleksitas Pekerjaan Rendah

NO	SOAL	TERJEMAHAN
1	$\ll \text{X } \lambda \Theta \alpha$	
2	$\text{GO } \pm \phi \Gamma \text{ IO } \omega \Omega \Upsilon \alpha \pi \phi \ll$	
3	$\lambda \text{X } \text{AE } \lambda \eta \text{ IO } \epsilon$	
4	$\omega \eta \text{X } \text{GO } \kappa \eta \pi \lambda \text{X } \mu \eta$	
5	$\epsilon \text{AE } \alpha \text{GO } \eta \Omega \kappa \eta$	
6	$\alpha \text{IO } \text{X } \text{IO } \pm \Gamma \text{X } \alpha \text{IO}$	
7	$\alpha \kappa \omega \eta \text{X } \pm \Theta \text{X IO}$	
8	$\text{X } \text{X } \Gamma \pi \text{X } \text{X } \text{IO}$	
9	$\alpha \Upsilon \ll \mu \alpha \Theta \lambda \kappa$	
10	$\Omega \Theta \phi \text{ IO } \kappa \Gamma \epsilon \alpha \alpha \epsilon \ll \epsilon \lambda$	
11	$\epsilon \kappa \alpha \omega \Theta \pm \pi \phi \text{ GO } \eta \gg$	
12	$\text{GO } \pm \phi \Gamma \text{ IO } \omega \Omega \Upsilon \alpha \pi \phi \ll$	
13	$\lambda \alpha \text{ IO } \text{GO } \text{X } \alpha \Theta \eta \text{ IO } \alpha$	
14	$\neq \epsilon \Gamma \text{ IO } \Theta \ll \eta \pi \text{X } \kappa \text{GO}$	
15	$\text{X } \alpha \omega \lambda \alpha \phi \pi \Upsilon \text{X IO}$	

IV. Kuesioner Variabel *Conscientiousness*

PETUNJUK PENGISIAN

Terima kasih telah berpartisipasi dalam eksperimen ini. Selanjutnya berilah tanda silang (√) pada kolom yang telah tersedia. Silahkan pilih jawaban yang dirasa paling sesuai dengan keadaan teman – teman saat ini. Terdapat lima alternatif jawaban yang dapat dipilih:

STS : Sangat tidak setuju

TS : Tidak setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya melakukan pekerjaan dengan sangat berhati – hati					
2	Saya terkadang dapat menjadi tak acuh					
3	Saya seorang pekerja yang handal					
4	Saya cenderung tidak teratur					
5	Saya cenderung pemalas					
6	Gigih sampai tugas diselesaikan					
7	Saya mengerjakan sesuatu secara efisien					
8	Saya membuat rencana – rencana dan melaksanakannya					
9	Pikiran saya mudah dialihkan / pikirannya mudah diganggu					

Lampiran 16. Input SPSS untuk Hipotesis 1

Partisipan	NIM	Sel	IPK	KP Tinggi (X1)	Treatment PI (Z)	Perilaku Kerja Inovatif (Y)
1	17.G1.0020	1	3.78	1	1	0.6
2	17.G1.0066	1	3.49	1	1	0.6
3	17.G1.0078	1	3.77	1	1	0.8
4	17.g1.0035	1	3.10	1	1	0.4
5	17.G1.0029	1	3.89	1	1	0.6
6	17.G1.0047	1	3.73	1	1	0.4
7	17.G1.0016	1	2.86	1	1	0.6
8	17.G1.0184	1	3.83	1	1	1
9	17.G1.0082	1	3.65	1	1	0.4
10	17.G1.0092	1	3.15	1	1	0.6
13	17.G1.0103	1	3.17	1	1	0.8
14	17.g1.0064	2	3.45	1	0	0
15	17.g1.0009	2	3.28	1	0	0.8
16	17.G1.0113	2	3.16	1	0	0.4
17	17.G1.0171	2	3.7	1	0	0.8
18	17.G1.0108	2	3.8	1	0	1
19	17.G1.0010	2	3.27	1	0	1.2
20	17.G1.0048	2	3.2	1	0	0.6
21	17.G1.0073	2	3.5	1	0	0.6
22	17.G1.0080	2	3.52	1	0	0.6
23	17.G1.0069	2	3.6	1	0	0.8
24	17.g1.0176	2	3	1	0	0.8
25	17.G1.0059	2	3.75	1	0	1.4
26	17.G1.0060	2	3.29	1	0	0.6

Lampiran 17. Input SPSS untuk Hipotesis 2

Partisipan	NIM	Sel	IPK	KP Rendah(X1)	Treatment PI (Z)	Perilaku Kerja Inovatif (Y)
1	17.G1.0177	3	3.67	0	1	0.8
2	17.G1.0084	3	3.52	0	1	1.2
3	17.G1.0074	3	3.5	0	1	0.6
4	17.G1.0191	3	3.4	0	1	0.4
5	17.G1.0070	3	3.27	0	1	1.2
6	17.G1.0005	3	3.64	0	1	1.2
7	17.G1.0036	3	3.89	0	1	0.8
8	17.G1.0168	3	3.35	0	1	1.4
9	17.G1.0145	3	2.78	0	1	1
10	17.G1.0148	3	3.18	0	1	1
11	17.G1.0041	3	3.2	0	1	1
12	17.G1.0058	3	3.4	0	1	1.8
13	17.G1.0119	3	3.2	0	1	0.4
14	17.G1.0001	3	3.2	0	1	0.6
15	17.G1.0070	3	3.27	0	1	1.2
16	18.G1.0059	4	2.95	0	0	0.8
17	18.G4.0014	4	3.29	0	0	0.4
18	17.G1.0149	4	3.27	0	0	0.8
19	18.G1.0133	4	3.85	0	0	0.6
20	18.G1.0112	4	3.78	0	0	0.6
21	18.G1.0018	4	3.8	0	0	0.6
22	19.G1.0198	4	3	0	0	0.8
23	17.G1.0034	4	3.40	0	0	0.4
24	17.g1.0120	4	3.63	0	0	0.6
25	18.G1.0096	4	3.87	0	0	1
27	17.G1.0117	4	3.70	0	0	0.6

Lampiran 18. Input SPSS untuk Hipotesis 3

Partisipan	NIM	Sel	IPK	Conscientiousness (X2)	Treatment PI (Z)	Perilaku Kerja Inovatif (Y)
2	18.G1.0044	5	3.54	2.5	1	0.6
3	18.G1.0214	5	3.83	2.5	1	1
4	18.G1.0011	5	3.90	3.5	1	0.8
5	18.G1.0063	5	3.85	2.75	1	1
6	18.G1.0124	5	3.8	4.25	1	1
7	18.G1.0075	5	3.95	2.5	1	0.6
8	17.G1.0088	5	2.97	2.75	1	0.4
9	17.G1.0162	5	3.15	3	1	0.4
10	18.G1.0139	5	3.44	3.25	1	0.8
11	18.G1.0115	5	3.68	3.75	1	0.8
12	17.G1.0015	5	2.9	3	1	0.6
13	17.G1.0046	5	3.32	4	1	0.6
14	17.G1.0024	5	3.31	3.25	1	0.8
15	18.G1.0054	5	3.25	3.5	1	0.6
16	17.g1.0043	6	3.66	4.25	0	0.8
17	17.G1.0039	6	3.46	3.5	0	0
18	17.G1.0030	6	3.4	2.75	0	0.6
19	17.g1.0193	6	3.8	2.5	0	0.8
20	17.G1.0079	6	3.7	3.25	0	0.8
21	18.G1.0078	6	3.96	2.75	0	1.2
22	17.G1.0101	6	3.50	3.5	0	0.8
23	17.G1.0049	6	2.70	4.75	0	0.8
24	18.G1.0046	6	3.72	3.25	0	0.6
25	17.G1.0097	6	3.86	4	0	0.2
26	17.G1.0135	6	3.30	3.5	0	0.6
27	18.G1.0017	6	3.94	1.25	0	0.8



6.23% PLAGIARISM
APPROXIMATELY

Report #12371995

PENDAHULUAN Latar Belakang Pada era globalisasi terjadi kemajuan teknologi yang pesat dan turut serta berdampak dalam perkembangan dunia bisnis. Perkembangan ini salah satunya juga berpengaruh pada pekerjaan akuntan, dimana dahulu pembuatan laporan keuangan masih menggunakan media kertas namun seiring perkembangan teknologi terdapat inovasi yang dihasilkan untuk membuat pencatatan dan pembuatan laporan keuangan lebih efisien dengan berbasis pada sistem. Bursa Efek Indonesia (BEI) dan perusahaan Nike bahkan telah menerapkan sistem pelaporan menggunakan Extensible Business Reporting Language (XBRL) untuk meningkatkan kualitas informasi yang dihasilkan agar dapat diterima secara global (Accounting Binus University, 2017). Hal tersebut menunjukkan adanya perilaku inovatif yang dihasilkan yaitu inovasi proses dan produk, inovasi proses disini berupa efisiensi waktu pencatatan sedangkan inovasi produk berupa sistem baru. Selain perkembangan pada pekerjaan akuntan, melihat lebih jauh pada perkembangan dunia bisnis yang terjadi dimana tiap tahunnya perusahaan rintisan atau startup di Indonesia terus mengalami peningkatan. Berdasarkan Indonesia Digital Creative Industry Society diketahui jumlah perusahaan startup di Indonesia pada 2018 sebanyak 992 perusahaan, sedangkan pada 2019 jumlah perusahaan startup meningkat pesat