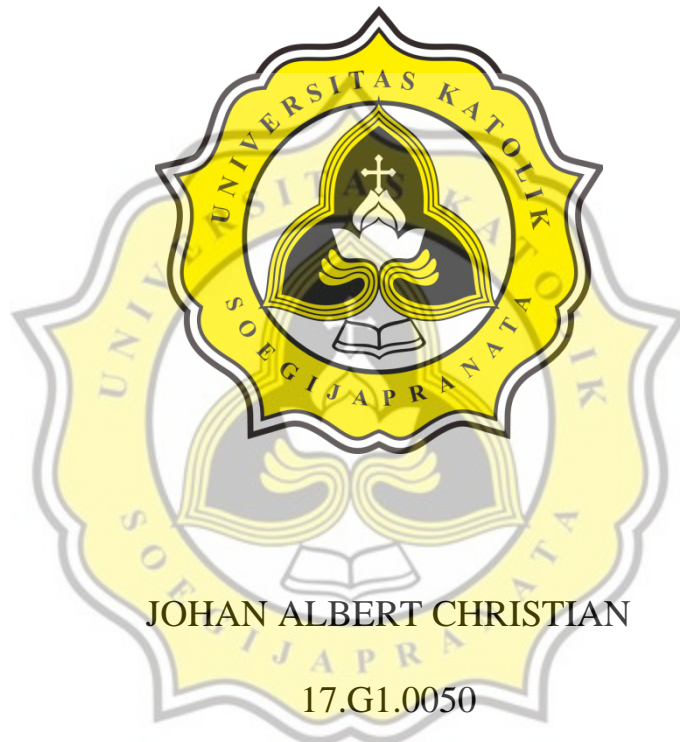


SKRIPSI

**PENGARUH KOMPLEKSITAS PEKERJAAN DAN *CONSCIENTIOUSNESS*
TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF DENGAN PENGHARGAAN
INTRINSIK SEBAGAI VARIABEL MODERASI**



JOHAN ALBERT CHRISTIAN

17.G1.0050

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2021

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPLEKSITAS PEKERJAAN DAN *CONSCIENTIOUSNESS*
TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF DENGAN PENGHARGAAN
INTRINSIK SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

Diajukan dalam Rangka Memenuhi
Salah Satu Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Akuntansi



PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2021

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

Pengaruh Kompleksitas Pekerjaan dan *Conscientiousness* Terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Penghargaan Intrinsik Sebagai Variabel Moderasi

Benar – benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah – olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 12 Februari 2021

Yang Menyatakan,



Johan Albert Christian

HALAMAN PENGESAHAN



Judul Tugas Akhir: : Pengaruh Kompleksitas Pekerjaan dan Conscientiousness Terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Penghargaan Intrinsik Sebagai Variabel Moderasi

Diajukan oleh : Johan Albert Christian

NIM : 17.G1.0050

Tanggal disetujui : 10 Maret 2021

Telah setuju oleh

Pembimbing : St. Lily Indarto S.E., M.M.

Penguji 1 : Dr. Theresia Dwi Hastuti S.E., M.Si.

Penguji 2 : Drs. Hudi Prawoto M.M.

Penguji 3 : St. Lily Indarto S.E., M.M.

Ketua Program Studi : G. Freddy Koeswoyo S.E., M.Si.

Dekan : Drs. Theodorus Sudimin M.S.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=17.G1.0050

**HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Johan Albert Christian

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Noneksklusif atas karya ilmiah yang berjudul **“Pengaruh Kompleksitas Pekerjaan dan *Conscientiousness* Terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Penghargaan Intrinsik Sebagai Variabel Moderasi”** beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 24 Maret 2021

Yang menyatakan



Johan Albert Christian

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat dan anugerah-Nya, peneliti akhirnya dapat berhasil menyelesaikan skripsi yang berjudul: “Pengaruh Kompleksitas Pekerjaan dan *Conscientiousness* Terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Penghargaan Intrinsik Sebagai Variabel Moderasi”. Skripsi tersebut diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana 1 (S-1) pada Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.

Keberhasilan dalam penyusunan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Maka dari itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus dengan segala kemurahan dan kesempatan yang diberikan kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan penulisan skripsi dengan lancar serta dapat menyelesaikan studi S1.
2. Orang tua, adik dan seluruh keluarga besar yang menjadi *support system* dimana selalu memberi semangat, dukungan dan doa kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan penulisan skripsi dengan baik.
3. Ibu Stefani Lily Indarto, SE., MM., Ak., CA., CMA., CTA., CPA selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dengan sangat baik, ramah, sabar, *fast respon* dan memberi saran dalam penyusunan skripsi penulis.

4. Ibu Dr. Theresia Dwi Hastuti, SE., M.Si., CPA., Ak dan Bapak Drs. Hudi Prawoto, MM., Akt yang telah memberi saran dan masukan untuk perbaikan penelitian ini.
5. Keluarga besar HMPSA periode 2018-2019 dan 2019-2020 yang telah bersama-sama berdinamika dalam organisasi, selalu memberikan dukungan, semangat dan doa nya sehingga penulis dapat termotivasi dalam menyelesaikan skripsi.
6. Keluarga besar GARAM periode 10 yang sudah berjuang berdinamika bersama, memberi pengalaman baru, dukungan serta semangat dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Partner 1 dosbing, Reviona Ananda Dewi dan Anastasia Dara Anindita yang telah berjuang bersama dalam panik, lelah dan bingung dalam penyusunan skripsi.
8. Seluruh teman-teman yang telah memberi semangat dan dukungannya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan semua yang telah membantu hingga penyusunan skripsi penulis dapat terselesaikan dengan baik.

Akhir kata, penulis ingin menyampaikan permohonan maaf apabila terdapat kesalahan baik yang disengaja maupun tidak disengaja, serta mohon kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini dapat berguna bagi para pembaca.

Semarang, 24 Maret 2021

Penulis,



Johan Albert Christian

ABSTRAK

Revolusi industri menunjukkan kemajuan teknologi yang berkembang pesat sekaligus menimbulkan persaingan bisnis sehingga inovasi dari sumber daya manusia merupakan salah satu unsur terpenting dalam kemajuan perusahaan terlebih pada perusahaan *startup*. Perilaku kerja inovatif dari karyawan inilah yang dibutuhkan bagi perusahaan *startup* untuk mampu bersaing dengan perusahaan lain. Penghargaan intrinsik diakui sebagai alat yang mampu mendorong terciptanya perilaku inovatif. Penelitian ini ingin menguji dan mencari bukti, yang pertama, apakah terdapat perbedaan interaksi perilaku kerja inovatif yang dihasilkan saat individu diberi maupun tidak diberi penghargaan intrinsik pada kondisi kompleksitas pekerjaan yang tinggi dan rendah. Kedua, apakah terdapat perbedaan interaksi saat kepribadian *conscientiousness* diberi dan tidak diberi penghargaan intrinsik terhadap perilaku kerja inovatif yang dihasilkan.

Objek dalam penelitian ini merupakan mahasiswa S1 Program Studi Akuntansi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah menempuh mata kuliah Teori Organisasi. Teknik pengumpulan data menggunakan metode eksperimen dengan jumlah partisipan sebanyak 90 mahasiswa. Penelitian ini berkontribusi dalam mengembangkan literatur akuntansi manajemen terkhusus pada akuntansi keperilakuan. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa: (1) Individu yang dihadapkan kompleksitas pekerjaan tinggi dan diberi penghargaan intrinsik tidak menghasilkan perilaku kerja inovatif lebih tinggi dibandingkan yang tidak diberi penghargaan intrinsik (2) Individu yang dihadapkan kompleksitas pekerjaan rendah dan diberi penghargaan intrinsik maka perilaku kerja inovatif yang dihasilkan lebih tinggi dibandingkan yang tidak diberi penghargaan intrinsik (3) Pengaruh *conscientiousness* terhadap perilaku kerja inovatif tidak berbeda antara yang diberi penghargaan intrinsik dan tidak diberi penghargaan intrinsik.

Kata kunci : Perilaku Kerja Inovatif, Kompleksitas Pekerjaan, *Conscientiousness*, Penghargaan Intrinsik

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Kerangka Pikir	12
1.6 Sistematika Penulisan	13
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	15
2.1 Landasan Teori	15
2.1.1 Teori Motivasi Berprestasi (<i>Achievement Motivation Theory</i>)	15
2.1.2 Perilaku Kerja Inovatif	16
2.1.3 Kompleksitas Pekerjaan	18
2.1.4 <i>Conscientiousness</i>	21

2.1.5 Penghargaan Intrinsik.....	23
2.2 Pengembangan Hipotesis.....	25
2.2.1 Pengaruh Kompleksitas Pekerjaan Terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Penghargaan Intrinsik Sebagai Variabel Moderasi.....	25
2.2.2. Pengaruh <i>Conscientiousness</i> Terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Penghargaan Intrinsik Sebagai Variabel Moderasi	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	32
3.1 Objek Penelitian.....	32
3.2 Populasi dan Sampel.....	32
3.2.1 Populasi	32
3.2.2 Sampel	32
3.3 Jenis Data.....	33
3.4 Definisi Operasional.....	33
3.4.1 Perilaku Kerja Inovatif	33
3.4.2 Kompleksitas Pekerjaan	34
3.4.3 <i>Conscientiousness</i>	35
3.4.4 Penghargaan Intrinsik.....	35
3.5 Teknik Pengumpulan Data	36
Tabel 3.1. Desain Eksperimen.....	37
3.6 Teknik Analisis Data	38
3.6.1 Uji Validitas Internal	38
3.6.2 Uji Manipulasi	40
3.6.3 Uji Validitas Kuesioner	40
3.6.4 Uji Reliabilitas.....	41

3.6.5 Uji Asumsi Klasik	41
3.6.6 Uji Hipotesis	42
3.6.6.1 Menyatakan Hipotesis	42
3.6.6.2 Menentukan Tingkat Keyakinan	43
3.6.6.3 Uji Statistik t.....	44
BAB IV HASIL DAN ANALISIS DATA	45
4.1 Gambaran Umum Partisipan	45
4.2 Statistik Deskriptif.....	46
4.3 Hasil Uji Validitas	48
4.3.1 Uji Validitas Internal.....	48
4.4 Uji Validitas Kuesioner.....	52
4.5 Uji Reliabilitas.....	53
4.6 Uji Asumsi Klasik.....	54
4.6.1 Uji Normalitas	54
4.7 Uji Hipotesis.....	57
4.7.1 Hasil Pengujian Hipotesis 1.....	57
4.7.2 Hasil Pengujian Hipotesis 2.....	63
4.7.3 Hasil Pengujian Hipotesis 3.....	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	72
5.1 Kesimpulan.....	72
5.2 Saran	73
5.3 Keterbatasan Penelitian	74
DAFTAR PUSTAKA.....	76
LAMPIRAN	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Kerangka Pikir12



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Desain Eksperimen	37
Tabel 4.1. Jumlah partisipan dalam setiap sel yang mengikuti eksperimen	45
Tabel 4.2. Statistik Deskriptif	47
Tabel 4.3. Uji Beda IPK tiap sel	50
Tabel 4.4. Hasil Pengujian 1 Validitas Instrumen <i>Conscientiousness</i>	52
Tabel 4.5. Hasil Pengujian 2 Validitas Instrumen <i>Conscientiousness</i>	53
Tabel 4.6. Tingkat Reliabilitas Data	54
Tabel 4.7. Pengujian 1 Uji Normalitas	55
Tabel 4.8. Pengujian 2 Uji Normalitas	56
Tabel 4.9. Desain Hipotesis 1	57
Tabel 4.10. Hasil Pengujian Hipotesis 1	58
Tabel 4.11. Uji Beda Kompleksitas Pekerjaan Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Pada Kondisi Tidak Diberi Penghargaan Intrinsik.....	59
Tabel 4.12. Uji Beda Kompleksitas Pekerjaan Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Pada Kondisi Tidak Diberi Penghargaan Intrinsik.....	60
Tabel 4.13. Desain Hipotesis 2	63
Tabel 4.14. Hasil Pengujian Hipotesis 2	63
Tabel 4.15. Desain Hipotesis 3	66
Tabel 4.16. Hasil Pengujian Hipotesis 3	67
Tabel 4.17. Nilai <i>Mean</i> Kuesioner <i>Conscientiousness Favorable</i>	68
Tabel 4.18. Nilai <i>Mean</i> Kuesioner <i>Conscientiousness Unfavorable</i>	68

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Uji Beda IPK	83
Lampiran 2. Pengujian 1 Uji Validitas Kuesioner	86
Lampiran 3. Pengujian 2 Uji Validitas Kuesioner.....	87
Lampiran 4. Pengujian 1 Uji Reliabilitas	88
Lampiran 5. Pengujian 2 Uji Reliabilitas	89
Lampiran 6. Pengujian 1 Uji Normalitas	90
Lampiran 7. Pengujian 2 Uji Normalitas	94
Lampiran 8. Uji Hipotesis 1.....	97
Lampiran 9. Uji Beda Kompleksitas Pekerjaan Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Pada Kondisi Tidak Diberi Penghargaan Intrinsik	98
Lampiran 10. Uji Beda Kompleksitas Pekerjaan Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Pada Kondisi Diberi Penghargaan Intrinsik	99
Lampiran 11. Uji Hipotesis 2.....	100
Lampiran 12. Uji Hipotesis 3	101
Lampiran 13. Nilai <i>Mean</i> Kuesioner <i>Conscientiousness Favorable</i>	102
Lampiran 14. Nilai <i>Mean</i> Kuesioner <i>Conscientiousness Unfavorable</i>	103
Lampiran 15. Skenario Eksperimen	104
Lampiran 16. Input SPSS untuk Hipotesis 1	121

Lampiran 17. Input SPSS untuk Hipotesis 2	121
Lampiran 18. Input SPSS untuk Hipotesis 3	123

