

PENGANTAR KUESIONER

Kepada Yth:

Bapak/Ibu/Sdr/I Manajer/Karyawan

PT. Dwi Mancur, Semarang

Dengan Hormat,

Di tengah-tengah kesibukan Anda sebagai manajer/karyawan PT. Dwi Mancur, Semarang, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/I untuk meluangkan sedikit waktu guna mengisi angket kuesioner terlampir berikut ini. Kuesioner ini berhubungan dengan penelitian saya yang berjudul: “PENGARUH ANTARA IKLIM ORGANISASI, EFIKASI DIRI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DWI MANCUR, SEMARANG”.

Sebelumnya atas kesediaan dan waktu yang diluangkan saya mengucapkan banyak terima kasih.

Mengetahui,
Pembimbing,

Hormat saya,

(S. Lily Indarto, SE., MM. Akt.)

(Adria Agung)

KUESIONER PENELITIAN

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
Jenis Kelamin :
Umur :
Status :
Lma Bekerja :

1. IKLIM ORGANISASI (David A. Whetten & Kim S. Cameron, 1998)

Jawaban atas pertanyaan berikut ini dapat digunakan untuk menjelaskan iklim organisasi pada PT. Dwi Mancur, Semarang. Mohon Anda menjawab pertanyaan berikut ini dengan memberikan tanda (V) pada salah satu kolom yang tersedia sesuai dengan jawaban Anda. Terima Kasih.

Keterangan:

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

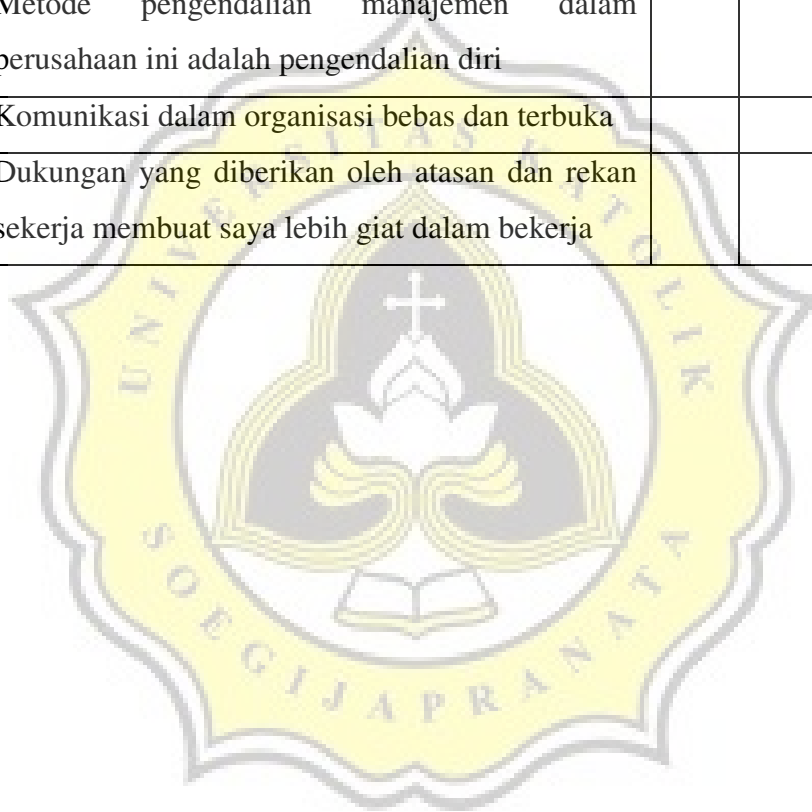
R = Ragu-ragu

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

No.	Pertanyaan	STS	TS	R	S	SS
1.	Lingkungan organisasi di dalam perusahaan cenderung bebas dan menghargai perbedaan					
2.	Perusahaan tempat saya bekerja memiliki tujuan yang mudah dipahami					

3.	Di dalam perusahaan, tingkat saling percaya antar anggota organisasi sangat tinggi					
4.	Jika terjadi konflik di dalam perusahaan, maka konflik tersebut diselesaikan dengan baik-baik					
5.	Di dalam perusahaan, pemanfaatan personalianya berdasarkan kompetensi					
6.	Metode pengendalian manajemen dalam perusahaan ini adalah pengendalian diri					
7.	Komunikasi dalam organisasi bebas dan terbuka					
8.	Dukungan yang diberikan oleh atasan dan rekan sekerja membuat saya lebih giat dalam bekerja					



2. EFIKASI DIRI (Gareth Jones, 1986)

Jawaban atas pertanyaan berikut ini dapat digunakan untuk menjelaskan efikasi diri pada PT. Dwi Mancur, Semarang. Mohon Anda menjawab pertanyaan berikut ini dengan memberikan tanda (V) pada salah satu kolom yang tersedia sesuai dengan jawaban Anda. Terima Kasih.

Keterangan:

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

R = Ragu-ragu

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

No.	Pertanyaan	STS	TS	R	S	SS
1.	Saya selalu bahwa saya sangat mampu melakukan pekerjaan yang sedang saya kerjakan					
2.	Saya merasa yakin bahwa ketrampilan dan kemampuan saya sama akau melebihi daripada teman-teman sekerja saya					
3.	Saya dapat menangani pekerjaan yang lebih menantang daripada pekerjaan yang sedang saya kerjakan					
4.	Dari sudut profesionalisme, pekerjaan saya memuaskan harapan diri saya					

2. KEPUASAN KERJA (Brayfield, A.H. dan H.F. Rothe, 1951)

Jawaban atas pertanyaan berikut ini dapat digunakan untuk menjelaskan kepuasan kerja karyawan pada PT. Dwi Mancur, Semarang. Mohon Anda menjawab pertanyaan berikut ini dengan memberikan tanda (V) pada salah satu kolom yang tersedia sesuai dengan jawaban Anda. Terima Kasih.

Keterangan:

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

R = Ragu-ragu

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

No.	Pertanyaan	STS	TS	R	S	SS
1.	Ada beberapa aspek pada pekerjaan saya yang dapat diperbaiki agar lebih memuaskan					
2.	Pekerjaan saya seperti hobi bagi saya					
3.	Pekerjaan saya menarik sekali sehingga menyebabkan saya tidak menjadi bosan					
4.	Kelihatannya rekan-rekan kerja saya lebih tertarik terhadap pekerjaan mereka daripada saya					
5.	Saya memandang pekerjaan saya cukup menyenangkan					
6.	Saya lebih menikmati pekerjaan saya daripada waktu luang saya					
7.	Saya tidak bosan dengan pekerjaan saya					
8.	Saya merasa cukup puas dengan pekerjaan saya					

9.	Saya tidak pernah merasa terpaksa untuk pergi bekerja					
10.	Untuk sementara ini saya cukup puas dengan pekerjaan saya					
11.	Saya merasa pekerjaan saya tidak lebih menarik daripada yang dapat saya peroleh					
12.	Saya menyukai pekerjaan saya					
13.	Saya merasa saya lebih bahagia (senang) dengan pekerjaan saya daripada kebanyakan rekan saya					
14.	Hampir setiap hari saya bersemangat untuk bekerja					
15.	Setiap hari rasanya tidak akan pernah berakhir					
16.	Saya menyukai pekerjaan saya melebihi rekan kerja lain dengan pekerjaan mereka					
17.	Pekerjaan saya sangat menyenangkan					
18.	Saya memperoleh kenikmatan yang nyata dalam pekerjaan saya					
19.	Saya akan menyesal bila saya tidak mengambil pekerjaan ini					

3. KINERJA KARYAWAN (Heneman, H.G., 1974)

Jawaban atas pertanyaan berikut ini dapat digunakan untuk menjelaskan kinerja karyawan pada PT. Dwi Mancur, Semarang. Mohon Anda menjawab pertanyaan berikut ini dengan memberikan tanda (V) pada salah satu kolom yang tersedia sesuai dengan jawaban Anda. Terima Kasih.

Keterangan:

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

R = Ragu-ragu

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

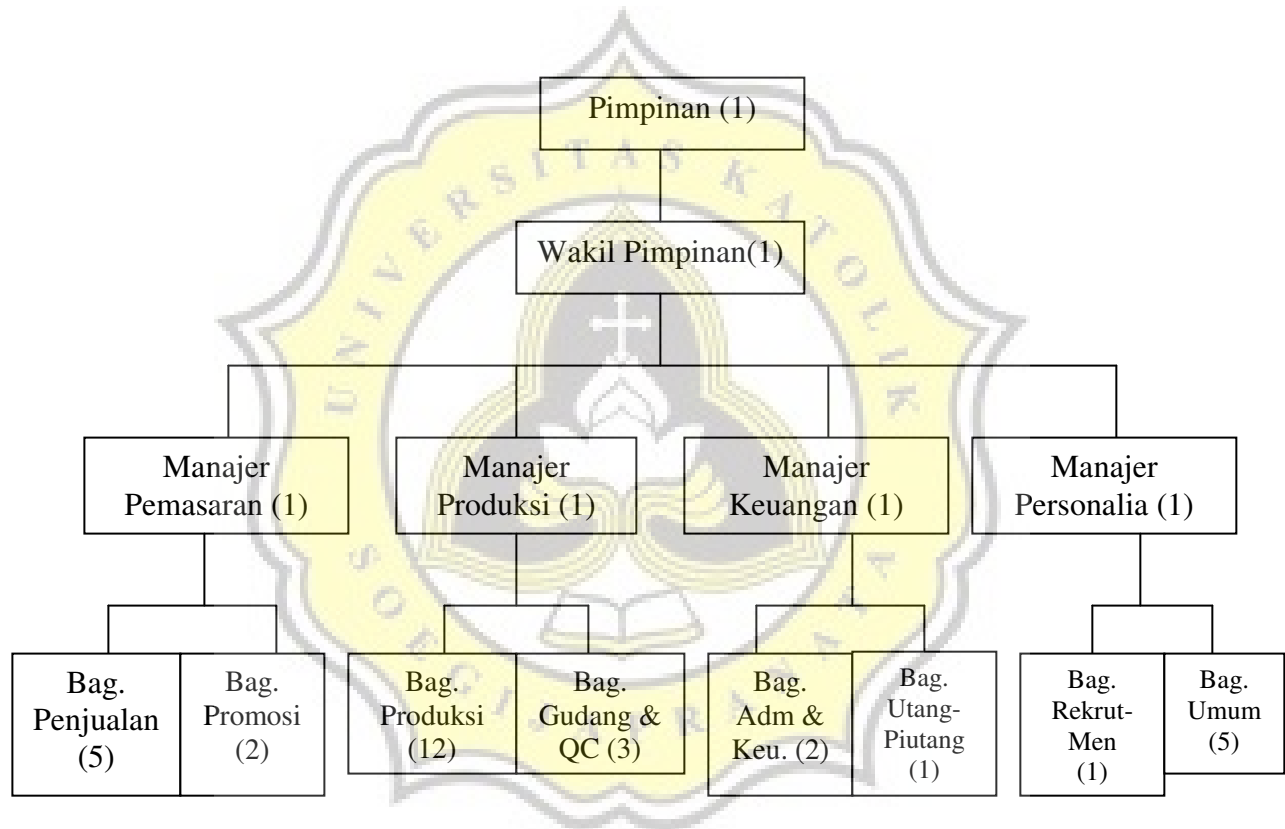
No.	Pertanyaan	STS	TS	R	S	SS
1.	Kuantitas kerja saya melebihi rata-rata rekan kerja lain					
2.	Kualitas kerja saya lebih baik daripada rekan kerja lainnya					
3.	Efisiensi kerja saya melebihi rata-rata karyawan lain					
4.	Standar kualitas saya melebihi standar resmi yang ada					
5.	Saya selalu berusaha untuk lebih keras daripada yang seharusnya					
6.	Saya memiliki kemampuan yang baik dalam melaksanakan pekerjaan utama saya					
7.	Saya dapat melaksanakan pekerjaan dengan tepat waktu					

8.	Pengetahuan saya berkaitan dengan pekerjaan utama saya adalah baik					
9.	Kreativitas kerja saya dalam melakukan pekerjaan adalah baik					
10.	Kemampuan saya dalam melakukan pekerjaan sesuai dengan prosedur dan kebijakan perusahaan					



STRUKTUR ORGANISASI

PT DWI MANCUR, SEMARANG



Sumber: PT. Dwi Mancur, Semarang (2007)