

**LAPORAN THESIS**  
**WORK ENGAGEMENT PADA GURU SEKOLAH DASAR KECAMATAN**  
**JABIREN RAYA DITINJAU DARI *PERSONAL VALUES* DAN**  
**KARAKTERISTIK DEMOGRAFIS**



**ELISA KRISTIANI**

**20.E3.0111**

**PROGRAM PENDIDIKAN PROFESI PSIKOLOGI**  
**JENJANG MAGISTER**  
**FAKULTAS PSIKOLOGI**  
**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**  
**SEMARANG**  
**2021**

**LAPORAN THESIS**  
**WORK ENGAGEMENT PADA GURU SEKOLAH DASAR KECAMATAN**  
**JABIREN RAYA DITINJAU DARI *PERSONAL VALUES* DAN**  
**KARAKTERISTIK DEMOGRAFIS**

**Diajukan dalam Rangka Memenuhi**  
**Salah Satu Syarat Memperoleh**  
**Gelar Magister Profesi Psikologi**



**ELISA KRISTIANI**

**20.E3.0111**

**PROGRAM PENDIDIKAN PROFESI PSIKOLOGI**  
**JENJANG MAGISTER**  
**FAKULTAS PSIKOLOGI**  
**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**  
**SEMARANG**  
**2021**

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Elisa Kristiani

NIM : 20.E3.0111

Program Studi : Magister Profesi Psikologi

Fakultas : Psikologi

Dengan ini menyatakan bahwa Laporan Tugas Akhir dengan judul *Work Engagement* Pada Guru Sekolah Dasar Kecamatan Jabiren Raya Ditinjau Dari *Personal Values* dan Karakteristik Demografis tersebut bebas plagiasi. Akan tetapi bila terbukti melakukan plagiasi maka menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Semarang, 18 Januari 2021

Yang menyatakan,



Elisa Kristiani

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**WORK ENGAGEMENT PADA GURU SEKOLAH DASAR KECAMATAN  
JABIREN RAYA DITINJAU DARI *PERSONAL VALUES* DAN  
KARAKTERISTIK DEMOGRAFIS**

**Elisa Kristiani**

**20.E3.0111**

Tesis ini telah disetujui sebagai salah satu persyaratan  
untuk memperoleh gelar Magister Profesi Psikolog pada tanggal :

18 Januari 2021

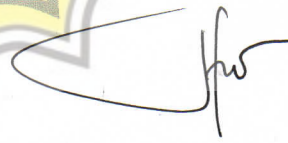
Menyetujui,

Pembimbing Utama,

Pembimbing Pendamping,



Dr. M. Sih Setija Utami, M.Kes.



Lucia Trisni W., S.Psi. M.Si., Psikolog

**PROGRAM MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI  
FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2021**

HALAMAN PENGESAHAN

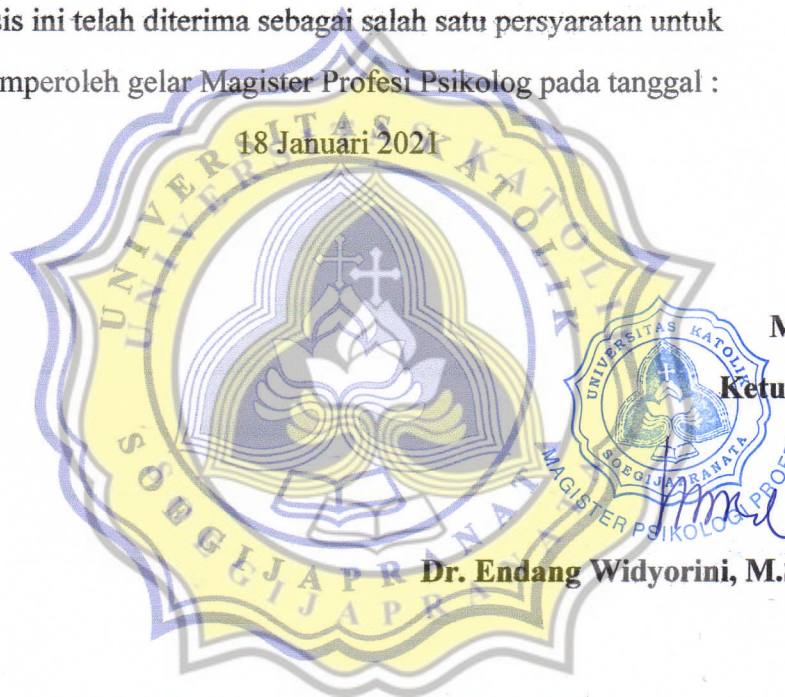
**WORK ENGAGEMENT PADA GURU SEKOLAH DASAR KECAMATAN JABIREN  
RAYA DITINJAU DARI *PERSONAL VALUES* DAN KARAKTERISTIK  
DEMOGRAFIS**

**Elisa Kristiani**

**20.E3.0111**

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk  
memperoleh gelar Magister Profesi Psikolog pada tanggal :

18 Januari 2021



**Mengetahui,  
Ketua Program,**

**Dr. Endang Widyorini, M.S., Psikolog**

**Dewan Penguji :**

- 1. Dr. Siswanto, M.Si., Psikolog**
- 2. Dr. Kristiana Haryanti, M.Si., Psikolog**
- 3. Dr. Ferdinandus Hindiarto, M.Si.**

**Tanda Tangan**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**INTISARI**

**WORK ENGAGEMENT PADA GURU SEKOLAH DASAR KECAMATAN JABIREN  
RAYA DITINJAU DARI *PERSONAL VALUES* DAN KARAKTERISTIK  
DEMOGRAFIS**

**Elisa Kristiani**

**20.E3.0111**

Tesis ini telah disetujui sebagai salah satu persyaratan  
untuk memperoleh gelar Magister Profesi Psikolog pada tanggal :  
18 Januari 2021

Menyetujui,

Pembimbing Utama,



Dr. M. Sih Setija Utami, M.Kes.

Pembimbing Pendamping,



Lucia Trisni W., S.Psi. M.Si., Psikolog

Mengetahui, &

Ketua Program Studi



Dr. Endang Widyorini, M.S., Psikolog

## HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

### UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Elisa Kristiani  
Program Studi : Magister Profesi Psikologi  
Fakultas : Psikologi  
Jenis Karya : Laporan Thesis

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Noneksklusif atas karya ilmiah yang berjudul *Work Engagement Pada Guru Sekolah Dasar Kecamatan Jabiren Raya Ditinjau Dari Personal Values dan Karakteristik Demografis* beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Semarang, 18 Januari 2021

Yang menyatakan,



Elisa Kristiani

## UCAPAN TERIMAKASIH

Puji syukur senantiasa penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus yang penuh dengan kasih, atas berkat dan karunia-Nya yang sungguh luar biasa sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “*Work Engagement* Pada Guru Sekolah Dasar Kecamatan Jabiren Raya Ditinjau dari *Personal Values* dan Karakteristik Demografis”. Keberhasilan penulisan tesis ini tentunya tidak lepas dari bimbingan, arahan, serta motivasi dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada :

1. Ibu Dr. M. Sih Setija Utami, M.Kes selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang sekaligus sebagai pembimbing utama yang telah meluangkan waktu bukan hanya untuk membimbing, mengoreksi, dan memberikan pengarahan, namun lebih daripada itu selalu memberikan motivasi untuk menyelesaikan tesis ini.
2. Ibu Lucia Trisni W., S.Psi, M.Si, Psikolog dosen pendamping yang telah memberikan ide, membimbing dan memotivasi penulis untuk menyelesaikan tesis ini.
3. Dr. Endang Widyorini, M.Si, Psikolog selaku Ketua Program Studi Magister Psikologi Profesi.
4. Papah, Mamah, Stefani Revelina yang selalu menjadi inspirasi, memberikan semangat serta mendukung penulis menyelesaikan tesis ini.



5. Keluarga GBIS Halleluya, keluarga MP UHOP dan *University House Of Prayer* yang selalu memberikan dukungan kepada penulis.
6. Seluruh staf Tata Usaha Magister dan Perpustakaan Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang membantu kelancaran penulis dalam menyelesaikan proses administrasi tesis ini.
7. Sekolah-Sekolah Dasar di Kecamatan Jabiren Raya, yang telah membantu kelancaran penulis dalam menyelesaikan proses pengumpulan data tesis ini.

Akhir kata, penulis berharap tesis ini dapat memberikan manfaat kepada setiap pembaca.



Semarang, 18 Januari 2021

Elisa Kristiani

# **WORK ENGAGEMENT PADA GURU SEKOLAH DASAR KECAMATAN JABIREN RAYA DITINJAU DARI *PERSONAL VALUES* DAN KARAKTERISTIK DEMOGRAFIS**

Elisa Kristiani

## **ABSTRAKSI**

Penelitian ini mengkaji *work engagement* ditinjau dari sepuluh tipe *personal values* dan karakteristik demografis dengan subjek penelitian yaitu guru-guru Sekolah Dasar Negeri (SDN) di Kecamatan Jabiren Raya (N=133). Data penelitian diambil dengan menggunakan Skala adaptasi *Short Schwartz's Values Survey* dan skala adaptasi *Utrecht Work Engagement Scale Student 17 (UWES-SS 17)*. Hasil penelitian menunjukkan terdapat tujuh tipe *values* yang memiliki hubungan terhadap *work engagement* yaitu *power* ( $r=0,439;p=0,00$ ), *achievement* ( $r=0,414;p=0,00$ ), *hedonism* ( $r=0,483;p=0,00$ ), *stimulation* ( $r=0,326;p=0,01$ ), *universalism* ( $r=0,304;p=0,00$ ), *benevolence* ( $r=0,157;p=0,03$ ) dan *tradition* ( $r=0,175;p=0,02$ ). Sedangkan tipe *values self-direction* ( $r=0,058;p=0,25$ ), *conformity* ( $r=0,054;p=0,26$ ), dan *security* ( $r=0,138;p=0,05$ ) tidak menunjukkan hubungan dengan *work engagement*. Selanjutnya *work engagement* ditinjau dari jenis kelamin, dimana tidak terdapat perbedaan *work engagement* antara laki-laki dan perempuan ( $t=-0,567;p=0,01$ ). Sebaliknya, *work engagement* ditinjau dari status sertifikasi menunjukkan adanya perbedaan antara guru yang berstatus bersertifikasi dengan guru non-sertifikasi, dimana guru yang berstatus sertifikasi memiliki tingkat *work engagement* yang lebih tinggi dibandingkan guru non-sertifikasi ( $t=1,105;p=0,00$ ).

**Kata Kunci :** *Work Engagement, Personal Values, Karakteristik Demografi*

**WORK ENGAGEMENT IN ELEMENTARY SCHOOL TEACHERS IN JABIREN  
RAYA DISTRICT VIEWED FROM PERSONAL VALUES AND  
DEMOGRAPHIC CHARACTERISTICS**

Elisa Kristiani

**ABSTRACT**

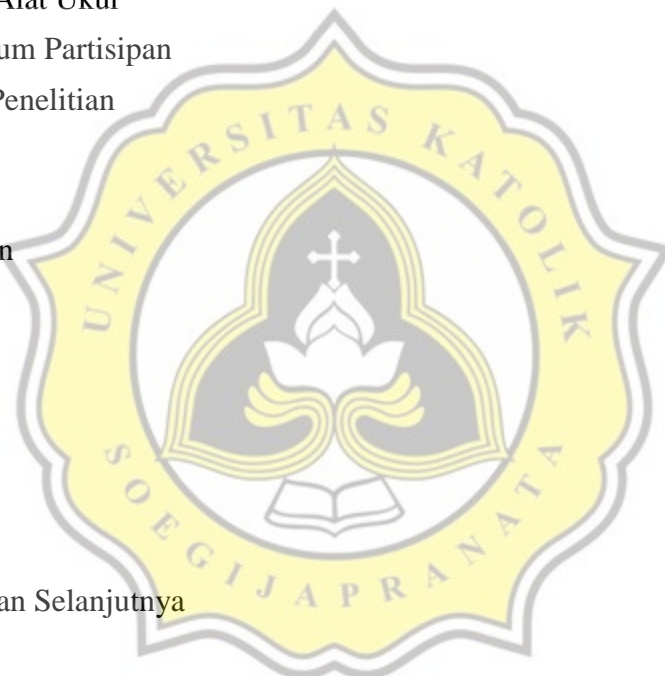
*This study examines work engagement in terms of ten types of personal values and demographic characteristics with the research subjects, namely teachers of Public Elementary Schools in Jabiren Raya District (N = 133). The research data was taken using the adaptation scale from the Short Schwartz's Values Survey and the Utrecht Work Engagement Scale Student 17 (UWES-SS 17) adaptation scale. The results showed that there are seven types of values that have a relationship with work engagement, namely power ( $r=0,439;p=0,00$ ), achievement ( $r=0,414;p=0,00$ ), hedonism ( $r=0,483;p=0,00$ ), stimulation ( $r=0,326;p=0,01$ ), universalism ( $r=0,304;p=0,00$ ), benevolence ( $r=0,157;p=0,03$ ) and tradition ( $r=0,175;p=0,02$ ). Meanwhile, the types of values self-direction ( $r=0,058;p=0,25$ ), conformity ( $r=0,054;p=0,26$ ), and security ( $r=0,138;p=0,05$ ) do not show a relationship with work engagement. Furthermore, job assignments are viewed from gender, where there is no difference in work between men and women ( $t=-0,567;p=0,01$ ). In fact, work approval assesses from status which indicates a difference between certified teachers and non-certified teachers, where teachers with certification status have a higher level of work engagement than non-certified teachers ( $t=1,105;p=0,00$ ).*

*Keywords: Work Engagement, Personal Values, Demographic Characteristic*

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b>	i
<b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS</b>	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b>	iii
<b>HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI</b>	iv
<b>HALAMAN UCAPAN TERIMAKASIH</b>	v
<b>ABSTRAK</b>	vii
<b>DAFTAR ISI</b>	ix
<b>DAFTAR TABEL</b>	xi
<b>DAFTAR DIAGRAM</b>	xi
<b>BAB I</b>	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	10
<b>BAB II</b>	12
A. Work Engagement	12
1. Pengertian Work Engagement	12
2. Faktor Penyebab <i>Work Engagement</i>	17
B. Personal values	22
1. Pengertian Personal values	22
2. Dimensi Personal Values	24
C. Karakteristik Demografis Guru	30
1. Jenis Kelamin	30
2. Status Sertifikasi	32
D. Hubungan Antara Personal Values Dengan Work Engagement	32
E. <i>Work Engagement</i> Ditinjau Dari Karakteristik Demografis	38
F. Hipotesis Penelitian	41
<b>BAB III</b>	44
A. Metode Penelitian	44
B. Identifikasi Variabel Penelitian	44
C. Definisi Operasional Variabel Penelitian	45
1. Work Engagement	45

2. Personal Values	46
3. Karakteristik Demografis	46
D. Subjek Penelitian	47
E. Metode Pengumpulan Data	48
1. Alat Pengumpulan Data	48
2. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	50
F. Metode Analisis Data	51
BAB IV	53
A. Orientasi Kancan Penelitian	53
B. Persiapan Penelitian	54
1. Penyusunan Alat Ukur	54
C. Gambaran Umum Partisipan	57
D. Analisis Data Penelitian	59
1. Uji Asumsi	59
2. Uji Hipotesis	65
3. Uji Tambahan	72
BAB V	74
BAB VI	86
A. Kesimpulan	86
B. Saran	87
1. Bagi Guru	87
2. Bagi Instansi	87
3. Bagi Penelitian Selanjutnya	88
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN	97
Lampiran 1. Skala The Short Schwart's Value Survey	98
Lampiran 2. Adaptasi Utrecht Work Engagement Scale (UWES)	100
Lampiran 3. Data Kasar Try Out Skala <i>Personal Values</i>	104
Lampiran 4. Data Kasar Try Out Skala <i>Work Engagement</i>	107
Lampiran 5. Data Kasar Penelitian Skala <i>Personal Values</i>	110
Lampiran 6. Reliabilitas dan Validitas Skala <i>Personal Values (Try Out)</i>	104
Lampiran 7. Reliabilitas dan Validitas Skala <i>Work Engagement</i>	105
Lampiran 8. Uji Normalitas	106
Lampiran 9. Uji Hipotesis	107



Lampiran 10. Uji Beda <i>Work Engagement</i> ditinjau dari Jenis Kelamin	110
Lampiran 11. Uji Beda <i>Work Engagement</i> ditinjau dari Status Sertifikasi	110
Lampiran 12. Analisis Faktor <i>Personal Values</i>	111
Lampiran 13. Sumbangan Relatif	112

### DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Data Sekolah Dasar di Kecamatan Jabiren Raya	47
Tabel 3.2 <i>Blue Print Utrecht Work Engagement Scale</i>	49
Tabel 3.3 <i>Blue Print Personal Values</i>	50
Tabel 4.1 Sebaran Item Skala <i>Work Engagement (Try Out)</i>	56
Tabel 4.2 Sebaran Item Skala <i>Personal Values (Try Out)</i>	57
Tabel 4.3 Sebaran Item Skala <i>Personal Values (Penelitian)</i>	60
Tabel 4.4 Sebaran Item Skala <i>Work Engagement (Penelitian)</i>	61
Tabel 4.5 Ringkasan Analisa Korelasi <i>Personal Values</i> dengan <i>Work Engagement</i>	71

### DAFTAR DIAGRAM

Diagram 4.1 Karakteristik Demografi Jenis Kelamin	58
Diagram 4.2 Karakteristik Status Sertifikasi	58