

SKRIPSI
PENGARUH KESESUAIAN TINGKAT PARTISIPASI PENGANGGARAN
TERHADAP KINERJA ORGANISASI
(Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Di Kota Semarang)

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana Akuntansi
Di Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



FAKULTAS EKONOMI JURUSAN AKUNTANSI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG

2008

PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul: Pengaruh Kesesuaian Tingkat Partisipasi Penganggaran Terhadap Kinerja
Organisasi

Disusun Oleh:

Nama : Kundaryani

Nim : 03.60.0166

Program Studi : Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik
Soegijapranata

Telah di setujui dan di terima baik.

Semarang, 5 Juni 2008

Pembimbing,

ST. Vena Purnamasari, SE., MSi

PENGESAHAN SKRIPSI

Judul: Pengaruh Kesesuaian Tingkat Partisipasi Penganggaran Terhadap Kinerja
Organisasi

Disusun Oleh:

Nama : Kundaryani

Nim : 03.60.0166

Program Studi : Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik
Soegijapranata

Telah dipertahankan di hadapan tim penguji pada Kamis, 5 Juni 2008

Tim Penguji

Koordinator

Anggota

Anggota

(Clara Susilowati, SE, MSi) (ST. Vena Purnamasari, SE, MSi) (Stephana Dyah Ayu R, SE, MSi)

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Katolik Soegijapranata

(Sentot Suciarto A, Ph. D)

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH KESESUAIAN TINGKAT PARTISIPASI PENGANGGARAN
TERHADAP KINERJA ORGANISASI** (Studi Empiris Pada Perusahaan
Manufaktur di Kota Semarang)

Benar-benar merupakan karya Saya, saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya.

Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 5 Juni 2008

Yang menyatakan

Kundayani

HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO

Hadapi dengan senyuman Semua yang terjadi biar terjadi

Hadapi dengan tenang jiwa Semua, kan baik-baik saja

Bila ketetapan sang illahi di tetapkan, tetaplah sudah

Tak ada yang bias merubah

Dan takkan berubah



Karya Ini Kupersembahkan

Kepada

➤ Kedua Orang Tuaku Tercinta

➤ Tato Tersayang

➤ Teman-Teman

yang

Memberiku Cinta

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya yang dilimpahkan sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Kesesuaian Tingkat Partisipasi Penganggaran Terhadap Kinerja Organisasi (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Di Kota Semarang)" telah dapat penulis selesaikan.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam menyelesaikan program sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

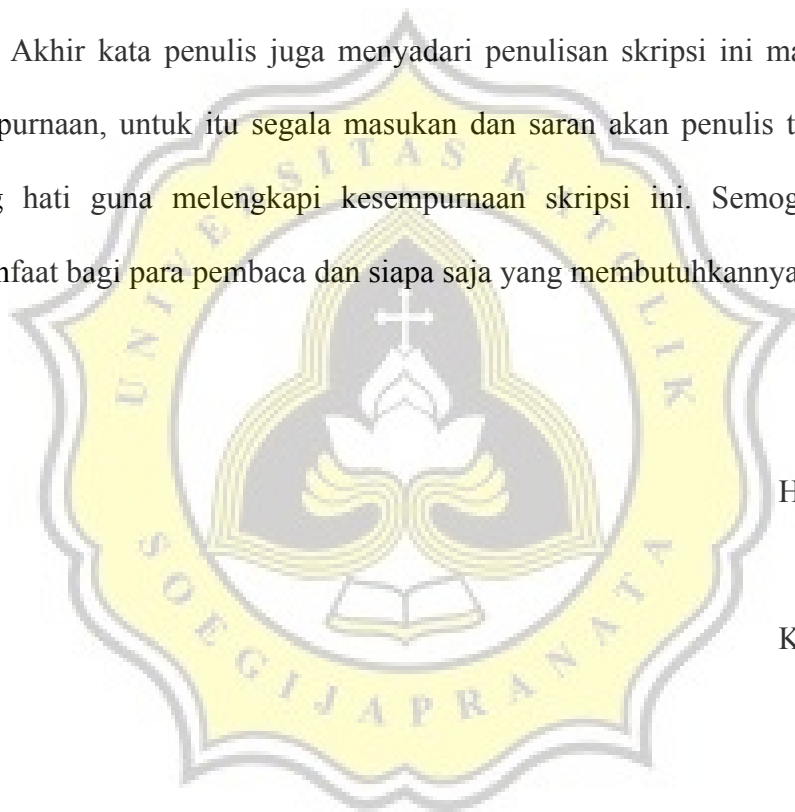
Tersusunnya skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Bapak Sentot Suciarto A, PhD, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Unika Soegijapranata Semarang.
2. Ibu ST. Vena Purnamasari, SE, MSi selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu dan pikirannya hingga terselesaikan skripsi ini.
3. Ibu Agnes Advensia C, SE., Msi selaku dosen wali yang banyak mendukung dan membantu dalam perkuliahan selama ini.
4. Keluarga besar saya selaku penulis yang telah mendukung dan mendoakan penulis agar di beri kemudahan selama menyelesaikan skripsi ini.
5. *My Best Friend*: "Thantie Chirstinawati, SE., Novy Sintya Dewi, SE., Noviani, SE., yang selaku memberikan dukungan, semangat, inspirasi, waktu dan doanya pada penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

6. Teman-teman dan sahabatku satu kampus yang telah memberikan dukungan dan semangatnya selama ini.
7. Kepada semua pihak yang telah membantu dan mendukung penulis selama penulis kuliah di UNIKA.

Semoga usaha dan niat baik anda semua dalam membantu penulis senantiasa diterima disisi Allah SWT.

Akhir kata penulis juga menyadari penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu segala masukan dan saran akan penulis terima dengan senang hati guna melengkapi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca dan siapa saja yang membutuhkannya.



Hormat Saya

Kundayani

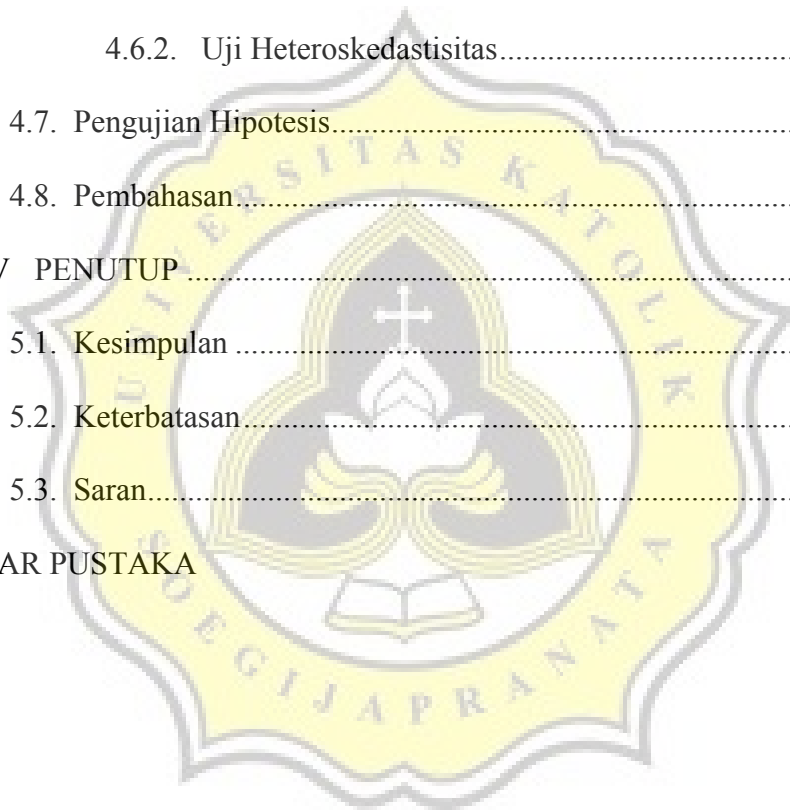
DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan Skripsi	ii
Halaman Pengesahan Skripsi	iii
Pernyataan Keaslian Skripsi.....	iv
Halaman Persembahan dan Motto	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar.....	xiv
Daftar Lampiran.....	xv
Abstraksi.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	4
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.3.1. Tujuan Penelitian	5
1.3.2. Manfaat Penelitian	5
1.4. Kerangka Pikir Penelitian	5
1.5. Sistematika Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
2.1. Anggaran.....	8

2.1.1. Pengertian Anggaran.....	8
2.1.2. Fungsi Penyusunan Anggaran.....	10
2.1.3. Manfaat Anggaran.....	11
2.2. Partisipasi Anggaran	12
2.2.1. Pengertian Partisipasi Anggaran	12
2.2.2. Manfaat Partisipasi Anggaran.....	13
2.2.3. Keuntungan Penganggaran Partisipatif.....	13
2.2.4. Keterbatasan Penganggaran Partisipatif.....	14
2.3. Kinerja Organisasi.....	15
2.4. Pengembangan Hipotesis	18
BAB III METODE PENELITIAN	20
3.1. Populasi.....	20
3.2. Sampel.....	20
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	20
3.3.1. Variabel Independen	20
3.3.2. Variabel Dependen.....	21
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	22
3.4.1. Jenis dan Sumber Data.....	22
3.4.2. Teknik Pengumpulan Data.....	22
3.4.3. Alat Pengumpulan Data	22
3.5. Teknik Analisis Data.....	23
3.5.1. Uji Kualitas Data.....	23
3.5.2. Statistik Deskriptif	24

3.5.3. Crosstabs	24
3.5.4. Uji Asumsi Klasik	24
3.5.5. Pengujian Hipotesis.....	26
BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN	28
4.1. Responden Penelitian	28
4.2. Gambaran Umum Responden	29
4.2.1. Jenis Kelamin	29
4.2.2. Umur Responden.....	30
4.2.3. Tingkat Pendidikan	31
4.2.4. Lama Bekerja	32
4.3. Uji Kualitas Data.....	33
4.3.1. Uji Validitas	33
4.3.2. Uji Reliabilitas	35
4.4. Statistik Deskriptif	36
4.4.1. Partisipasi yang Di Perlukan	37
4.4.2. Partisipasi yang Di Ijinkan.....	38
4.4.3. Kinerja Organisasi.....	39
4.5. Tabulasi Silang.....	39
4.5.1. Tabulasi Silang Antara Jenis Kelamin, Tingkat Pendidikan, Umur, dan Lama Bekerja dengan Partisipasi yang Di Perlukan.....	40
4.5.2. Tabulasi Silang Antara Jenis Kelamin, Tingkat Pendidikan, Umur, dan Lama Bekerja dengan Partisipasi	

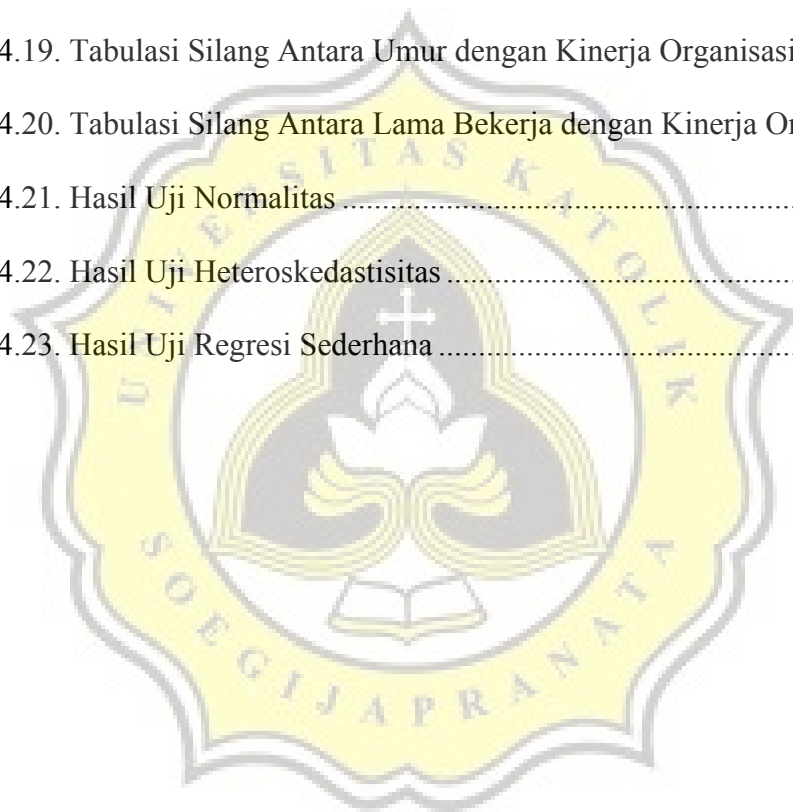
yang Di Ijinkan.....	43
4.5.3. Tabulasi Silang Antara Jenis Kelamin, Tingkat Pendidikan, Umur, dan Lama Bekerja dengan Kinerja Organisasi.....	46
4.6. Uji Asumsi Klasik.....	49
4.6.1. Uji Normalitas.....	49
4.6.2. Uji Heteroskedastisitas.....	50
4.7. Pengujian Hipotesis.....	51
4.8. Pembahasan.....	53
BAB V PENUTUP	55
5.1. Kesimpulan	55
5.2. Keterbatasan.....	55
5.3. Saran.....	56
DAFTAR PUSTAKA	



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Sampel Penelitian.....	29
Tabel 4.2. Jenis Kelamin.....	29
Tabel 4.3. Umur Responden	30
Tabel 4.4. Pendidikan Responden.....	31
Tabel 4.5. Lama Bekerja	32
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas.....	33
Tabel 4.7. Hasil Uji Reliabilitas.....	36
Tabel 4.8. Statistik Deskriptif	37
Tabel 4.9. Tabulasi Silang Antara Jenis Kelamin dengan Partisipasi yang Di perlukan.....	40
Tabel 4.10. Tabulasi Silang Antara Pendidikan dengan Partisipasi yang Di perlukan.....	41
Tabel 4.11. Tabulasi Silang Antara Umur dengan Partisipasi yang Di perlukan.....	42
Tabel 4.12. Tabulasi Silang Antara Lama Bekerja dengan Partisipasi yang Di perlukan.....	43
Tabel 4.13. Tabulasi Silang Antara Jenis Kelamin dengan Partisipasi yang Di ijinkan.....	44
Tabel 4.14. Tabulasi Silang Antara Pendidikan dengan Partisipasi yang Di ijinkan.....	44

Tabel 4.15. Tabulasi Silang Antara Umur dengan Partisipasi yang Di ijinkan.....	45
Tabel 4.16. Tabulasi Silang Antara Lama Bekerja dengan Partisipasi yang Di ijinkan.....	46
Tabel 4.17. Tabulasi Silang Antara Jenis Kelamin dengan Kinerja Organisasi	47
Tabel 4.18. Tabulasi Silang Antara Pendidikan dengan Kinerja Organisasi.....	47
Tabel 4.19. Tabulasi Silang Antara Umur dengan Kinerja Organisasi.....	48
Tabel 4.20. Tabulasi Silang Antara Lama Bekerja dengan Kinerja Organisasi.	49
Tabel 4.21. Hasil Uji Normalitas.....	50
Tabel 4.22. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	51
Tabel 4.23. Hasil Uji Regresi Sederhana.....	52



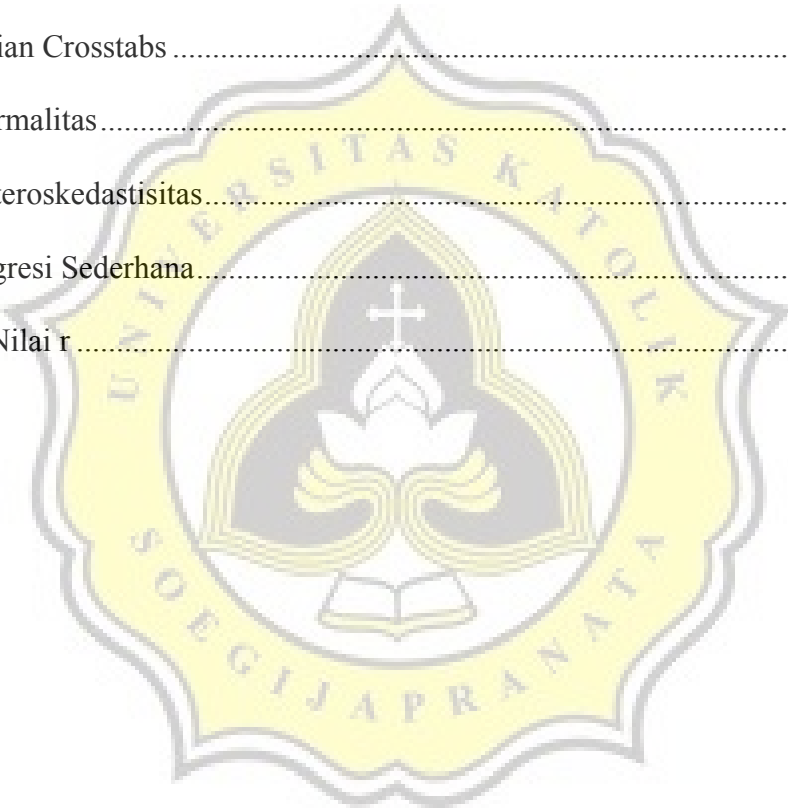
DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pikir Penelitian..... 6



DAFTAR LAMPIRAN

Kuesioner	Lamp. 1
Tabulasi Kuesioner	Lamp. 2
Pengujian Validitas	Lamp. 3
Pengujian Reliabilitas	Lamp. 4
Pengujian Crosstabs	Lamp. 5
Uji Normalitas	Lamp. 6
Uji Heteroskedastisitas	Lamp. 7
Uji Regresi Sederhana	Lamp. 8
Tabel Nilai r	Lamp. 9



ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kesesuaian tingkat partisipasi yang terdiri dari partisipasi anggaran yang diperlukan dengan partisipasi anggaran yang diijinkan berpengaruh signifikan terhadap kinerja organisasional, dengan populasi top manajer pada perusahaan manufaktur besar yang ada di Semarang, sedangkan sampel yang digunakan adalah sebagian dari populasi yang dipilih secara tidak acak dengan jumlah minimal 30 responden. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier sederhana.

Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel kesesuaian tingkat partisipasi yang terdiri dari partisipasi anggaran yang diperlukan dengan partisipasi anggaran yang diijinkan berpengaruh signifikan terhadap kinerja organisasional yaitu ditunjukkan dengan nilai signifikansi 0.05 atau lebih kecil dari nilai batas signifikansi 5% dan pengaruh yang ditimbulkan adalah negatif yaitu ditunjukkan dengan nilai koefisien regresi yang negatif yang berarti bahwa semakin tinggi kesesuaian tingkat partisipasi maka kinerja organisasional yang dihasilkan akan semakin tinggi atau hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini terbukti atau diterima.

Kata Kunci: Partisipasi yang diperlukan, Partisipasi yang diijinkan, dan Kinerja Organisasional

