

LAMPIRAN





LAMPIRAN A

LAMPIRAN ALAT UKUR PENELITIAN

A-1 SKALA *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR*

A-2 SKALA KOMITMEN ORGANISASI



LAMIRAN A-1

SKALA ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR

Jenis kelamin :

Usia :

Divisi :

Saya Mahendra Lemuel Utomo mahasiswa Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang bermaksud untuk melakukan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, saya mengharapkan bantuan Bapak/ Ibu untuk mengisi skala ini. Data yang Bapak/ Ibu berikan bermanfaat untuk penelitian yang saya lakukan. Oleh sebab itu, saya mengharapkan Bapak/ Ibu untuk mengisi skala ini secara objektif dan jujur. Tidak ada jawaban yang salah, semua jawaban adalah benar jika sesuai dengan keadaan Bapak/ Ibu yang sebenarnya. Semua hasil yang Bapak/ Ibu berikan bersifat rahasia dan tidak akan mempengaruhi penilaian kinerja dalam perusahaan. Akhir kata, saya mengucapkan terimakasih atas kesediaan Bapak/ Ibu untuk mengisi skala ini.

Petunjuk Skala Penelitian

1. Pilihlah satu jawaban dari empat alternatif jawaban yang tersedia yang paling tepat menggambarkan keadaan Bapak/Ibu sebenarnya, jangan terpengaruh dengan jawaban orang lain
2. Berilah tanda silang (X) pada kolom jawaban yang telah disediakan.

Contoh:

STS : Sangat Tidak Sesuai
 TS : Tidak Sesuai
 S : Sesuai
 SS : Sangat Sesuai

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1	Saya bersedia lembur untuk menyelesaikan pekerjaan				X

Pada contoh tersebut berarti Bapak/Ibu bersedia lembur untuk menyelesaikan pekerjaannya dan hal itu sangat sesuai dengan Bapak/Ibu

3. Petunjuk pengisian skala ini berlaku untuk mengisi skala 1 dan skala 2

SELAMAT MENERJAKAN DAN TERIMA KASIH

Skala 1

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1.	Yakin dapat memberikan banyak kontribusi bagi organisasi saya.				
2.	Berusaha mengembangkan ide-ide yang ada untuk kemajuan organisasi saya				
3.	Mematuhi semua tata tertib organisasi saya				
4.	Saya membantu rekan kerja meskipun pada jam istirahat				
5.	Tidak menanggapi permasalahan yang diceritakan rekan kerja saya karena akan mengganggu aktivitas kerja				
6.	Merasa kesulitan jika saya harus melakukan beberapa pekerjaan dalam waktu yang sama				
7.	Berusaha untuk menciptakan terobosan-terobosan dalam pekerjaan saya				
8.	Saya siap untuk bekerja lembur apabila dibutuhkan				
9.	Menghabiskan waktu dengan membicarakan hal di luar pekerjaan saya.				
10.	Membantu rekan kerja yang menguntungkan bagi saya				
11.	Berpura – pura tidak tahu tentang pekerjaan rekan kerja membuat saya tenang, karena tidak perlu menawarkan bantuan kepadanya				
12.	Berusaha menjaga kerukunan dalam organisasi saya				
13.	Mengingatkan rekan kerja saya agar tidak lupa menyelesaikan tugasnya				
14.	Saya bersedia lembur untuk menyelesaikan pekerjaan				
15.	Saya memfokuskan permasalahan dari segi negatifnya bukan pada sisi positifnya				
16.	Bagi saya, pekerjaan yang membutuhkan ide-ide menjadikan saya malas untuk mengerjakannya				

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
17.	Tugas yang diberikan perusahaan membuat waktu istirahat saya berkurang				
18.	Saya tidak pernah terlambat masuk kerja				
19.	Yakin bahwa banyak cara untuk saya dapat keluar dari permasalahan yang ada				
20.	Saya enggan bila harus menyelesaikan suatu konflik diantara karyawan yang berselisih paham				
21.	Dengan senang hati saya membantu karyawan yang masih baru walaupun tidak diminta oleh atasan				
22.	Membantu menyelesaikan tugas rekan kerja saya yang tidak masuk				
23.	Menghindar apabila saya diminta menjadi panitia di acara kantor.				
24.	Pekerjaan saya terganggu bila ada masalah di kantor				
25.	Pada saat atasan tidak mengawasi, saya menyempatkan untuk bermain <i>handphone</i> ketika sedang bekerja				
26.	Saya kurang aktif teribat dalam kegiatan-kegiatan di organisasi				
27.	Membantu pekerjaan rekan kerja hanya membuang – buang waktu saya dalam bekerja				
28.	Saya selalu menyampaikan informasi kepada rekan kerja				
29.	Suatu perubahan dalam organisasi merupakan tantangan bagi saya				
30.	Mencuri-curi waktu istirahat ketika tempat kerja saya terlihat sepi				

LAMPIRAN A-2
SKALA KOMITMEN ORGANISASI



Skala 2

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1.	Saya merasa nyaman dalam organisasi ini				
2.	Apa yang sudah organisasi berikan sebanding dengan usaha yang saya berikan untuk perusahaan				
3.	Wajib bekerja disini karena organisasi sudah memberikan keuntungan bagi saya				
4.	Masalah organisasi menjadi masalah saya juga				
5.	Kegiatan yang dilakukan organisasi tidak penting sehingga saya malas untuk hadir				
6.	Saya tidak pernah menyumbangkan ide untuk organisasi				
7.	Sangat mudah bagi saya untuk meninggalkan tempat kerja ini				
8.	Tidak peduli dengan kondisi organisasi tempat saya bekerja.				
9.	Merasa tidak terikat secara emosional dengan organisasi tempat saya bekerja				
10.	Memberitahu teman-teman saya tentang kebaikan bekerja di organisasi ini				
11.	Motivasi saya bekerja adalah untuk mendapatkan pensiun di hari tua				
12.	Saya harus bekerja pada organisasi ini karena tidak ada pekerjaan lain yang bisa saya kerjakan				
13.	Organisasi ini tidak banyak memberikan manfaat dalam jangka panjang				
14.	Sama sekali tidak ada tekad saya untuk ikut memajukan organisasi ini.				
15.	Saya merasa kurang menjadi bagian dalam organisasi				
16.	Bekerja sebaik mungkin akan saya lakukan agar tidak dipecat dari organisasi ini				
17.	Berkeinginan menghabiskan sepanjang hidup saya di organisasi ini				

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
18.	Memberikan usaha terbaik untuk organisasi merupakan kewajiban saya				
19.	Bila saya keluar dari perusahaan, akan membuat nasib saya lebih buruk				
20.	Saya tidak takut berhenti dari pekerjaan walaupun belum memiliki cadangan pekerjaan				
21.	Merasa saya belum memberikan banyak kontribusi bagi organisasi				
22.	Nilai-nilai dalam organisasi sesuai dengan nilai-nilai dalam diri saya				
23.	Tidak peduli dengan urusan organisasi saya karena sudah pusing memikirkan pekerjaan				
24.	Organisasi ini mempunyai arti bagi saya				
25.	Memutuskan meninggalkan organisasi ini bila nilai – nilai organisasi sudah tidak sesuai dengan diri saya.				
26.	Jika ada tawaran pekerjaan yang lebih baik saya akan menerimanya				
27.	Keputusan saya bekerja di organisasi ini merupakan suatu kesalahan				
28.	Kadang – kadang saya berpikir untuk pindah ke organisasi lain				
29.	Pekerjaan yang saya kerjakan dapat meningkatkan potensi diri				
30.	Keluarga saya tidak akan sejahtera apabila saya dipecat dari organisasi ini				



LAMPIRAN B-1
DATA KASAR KOMITMEN ORGANISASI



K O	x 1	x 2	x 3	x 4	x 5	x 6	x 7	x 8	x 9	x1 0	x1 1	x1 2	x1 3	x1 4	x1 5	x1 6	x1 7	x1 8	x1 9	x2 0	x2 1	x2 2	x2 3	x2 4	x2 5	x2 6	x2 7	x2 8	x2 9	x3 0	TOTA L	
1	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	2	3	4	4	3	3	2	3	2	2	2	3	4	3	3	3	4	2	4	2	94	
2	3	3	2	3	3	3	3	4	3	2	1	2	3	3	4	2	1	2	1	1	1	2	1	2	3	2	4	1	3	2	70	
3	2	3	3	3	4	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	1	3	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	70	
4	3	3	3	3	3	4	2	3	4	2	2	2	3	3	3	3	3	2	1	2	3	2	2	2	2	2	3	2	4	4	80	
5	3	3	4	3	3	3	2	3	4	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	1	2	1	2	1	1	1	1	2	3	70	
6	3	3	3	3	3	2	3	3	4	2	2	2	3	3	3	2	1	3	1	3	3	3	3	2	1	2	3	3	1	2	75	
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	2	3	1	4	4	4	4	3	2	3	4	3	3	3	103	
8	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	100	
9	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	2	4	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	93	
10	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	1	3	1	3	1	2	3	2	1	2	2	2	2	1	68	
11	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	2	3	1	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	2	80	
12	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	1	1	2	1	1	1	2	2	2	1	73	
13	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	2	2	3	2	3	2	2	4	3	2	98	
14	3	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	1	2	2	3	2	1	1	3	2	2	72	
15	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	2	1	3	1	3	2	2	1	3	1	2	2	2	1	74	
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	2	3	3	2	2	3	3	1	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	1	80
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	82
18	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	105
19	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	1	3	2	3	1	76	
20	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	2	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	2	101	
21	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	2	1	3	2	1	2	2	1	1	3	2	2	1	75	
22	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	1	2	2	3	1	2	2	2	4	3	4	3	84	
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	4	3	84	
24	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	2	3	1	2	3	2	1	3	3	4	2	4	4	4	94	

25	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	2	3	4	3	3	2	1	2	1	1	2	1	2	3	2	3	3	3	81	
26	2	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	2	4	2	4	3	3	2	4	4	4	3	4	3	4	98	
27	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	3	2	3	81	
28	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	4	4	103	
29	4	3	2	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	78	
30	3	2	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	3	3	3	4	2	3	3	3	3	1	4	2	4	3	96
31	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	1	3	3	2	1	3	3	2	2	3	4	3	84	
32	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	2	2	1	2	3	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	85
33	2	2	2	3	2	3	1	2	2	2	2	3	3	3	1	3	2	1	1	1	3	1	1	2	2	2	2	2	2	2	3	61
34	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	1	3	3	3	3	4	3	2	3	4	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	90
35	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	2	3	2	2	1	3	102
36	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	2	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	103
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	1	1	2	2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	81
38	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	2	3	3	2	3	4	3	2	2	1	3	3	3	1	1	2	2	3	1	78	
39	3	3	2	2	3	3	3	3	4	3	1	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	1	3	2	3	3	78	
40	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	2	2	4	4	3	4	4	4	3	2	3	3	4	3	3	3	4	3	2	4	98	
41	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	1	1	3	3	2	3	2	3	2	1	1	2	3	2	1	2	2	1	3	2	72	
42	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	1	1	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	76	
43	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	1	2	3	3	3	3	2	3	1	2	2	2	2	4	3	2	2	3	2	3	2	83
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	1	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	1	78	
45	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	2	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	107	
46	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	2	2	3	3	3	2	2	3	1	2	2	2	2	3	4	2	2	4	4	4	84	
47	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	2	1	1	1	3	2	92	
48	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	1	1	2	2	2	2	4	4	3	2	2	4	3	79	
49	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	1	1	2	3	3	1	3	1	3	1	78	

50	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	3	4	3	3	3	4	3	2	2	2	3	4	91
----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----





LAMPIRAN B-2

DATA KASAR ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR

OCB	y 1	y 2	y 3	y 4	y 5	y 6	y 7	y 8	y 9	y1 0	y1 1	y1 2	y1 3	y1 4	y1 5	y1 6	y1 7	y1 8	y1 9	y2 0	y2 1	y2 2	y2 3	y2 4	y2 5	y2 6	y2 7	y2 8	y2 9	y3 0	TOTAL
1	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	2	3	3	103
2	3	3	2	3	3	1	2	4	1	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	1	3	2	1	3	2	1	2	1	1	3	66
3	4	3	1	1	1	2	1	3	4	4	4	2	3	2	3	1	2	2	2	3	1	2	4	4	2	2	1	1	2	2	69
4	3	4	3	3	2	3	3	4	3	2	4	3	4	4	3	3	3	2	4	3	3	3	4	3	3	2	4	3	3	3	94
5	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	2	4	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	84
6	3	3	4	3	2	2	3	4	3	2	4	4	3	4	3	4	3	1	3	2	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	94
7	3	2	1	2	2	1	3	1	2	2	3	3	1	2	2	2	1	1	2	3	2	2	1	2	2	1	1	3	2	3	58
8	3	4	3	3	4	2	1	3	3	4	3	3	3	3	4	2	3	3	4	3	4	3	2	1	3	4	3	4	3	4	92
9	3	3	4	3	2	1	4	4	3	3	3	4	3	4	2	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	95
10	4	4	4	2	2	3	3	3	2	2	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	96
11	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	2	3	4	1	1	2	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	84
12	3	3	1	2	2	1	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	1	2	1	2	2	1	2	2	1	1	2	1	3	58
13	3	4	3	3	2	3	3	4	3	2	4	3	3	4	3	3	3	2	4	3	3	3	4	3	3	2	4	3	3	3	93
14	3	3	3	3	3	4	1	3	3	3	4	2	2	2	3	2	2	1	4	3	3	4	1	3	2	4	4	4	4	4	87
15	4	4	4	2	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	96
16	1	2	2	1	2	3	2	2	2	2	4	3	1	2	2	2	4	1	1	3	4	3	3	3	4	4	2	4	2	2	73
17	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	91
18	2	2	2	2	1	1	2	2	4	2	2	2	2	3	1	2	2	2	1	3	2	2	3	3	3	2	2	1	3	3	64
19	3	3	4	3	2	2	4	4	3	3	3	4	3	4	2	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	93
20	3	2	3	3	3	2	1	3	3	3	4	3	1	4	4	2	2	4	2	3	3	3	2	2	3	3	2	1	3	2	79
21	3	3	2	3	3	2	4	4	2	2	3	4	3	4	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	4	3	2	3	85
22	2	1	1	2	2	1	2	1	2	2	2	3	3	2	2	2	1	1	2	1	2	2	1	1	3	1	1	2	1	2	51
23	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	2	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	2	3	3	102

24	2	2	2	2	2	1	3	1	2	2	4	3	2	3	2	2	4	1	2	3	3	3	3	3	4	3	2	1	2	2	71	
25	3	3	3	3	2	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	2	2	4	2	4	3	2	2	93	
26	3	2	3	3	3	2	1	4	4	3	2	4	3	4	2	2	4	2	2	3	2	2	2	2	3	2	1	2	2	1	75	
27	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	95	
28	2	2	1	2	2	1	2	1	2	2	2	3	1	2	2	2	1	1	2	1	2	2	1	1	2	1	1	3	2	2	51	
29	2	2	3	3	4	2	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	4	2	2	1	3	4	3	2	82	
30	3	2	3	3	3	3	1	3	3	3	3	4	3	2	3	2	3	3	2	3	4	2	2	2	3	2	3	3	1	79		
31	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	2	80	
32	3	3	2	3	3	2	4	4	2	2	3	4	3	4	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	4	3	2	3	85	
33	3	2	1	2	2	1	2	1	2	2	3	3	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	1	2	1	1	3	1	1	54	
34	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	105
35	2	2	1	1	2	1	2	1	2	1	2	2	3	2	1	2	1	1	2	1	2	1	1	1	2	1	1	2	1	2	46	
36	2	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	4	2	2	1	3	2	3	2	82	
37	3	4	3	3	3	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2	2	1	3	1	82
38	3	4	3	3	3	2	3	4	4	2	2	3	3	4	4	4	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	87	
39	2	3	2	2	3	1	2	1	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	1	1	2	1	1	1	56	
40	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	107
41	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	81	
42	3	4	1	2	2	2	2	2	1	3	4	4	4	4	3	1	2	3	4	3	1	3	1	1	4	4	3	3	4	4	82	
43	4	4	4	2	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	94	
44	3	2	2	3	1	2	1	2	3	3	2	3	4	1	2	2	2	2	2	2	3	1	2	2	2	1	2	2	1	1	61	
45	3	3	4	3	3	3	3	4	2	3	4	4	3	4	2	4	4	4	3	4	4	3	4	4	1	4	4	3	4	2	100	
46	3	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	1	2	1	2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	54	
47	3	2	1	2	2	3	2	1	2	2	3	3	3	2	2	2	2	1	2	1	2	2	1	3	2	1	1	2	1	3	59	
48	2	2	3	2	3	1	2	3	2	4	2	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3	4	4	3	4	79	

49	3	3	3	3	3	4	1	3	3	3	4	2	4	2	3	2	2	1	4	3	3	4	1	3	2	4	4	4	4	4	89	
50	2	3	2	2	2	3	3	1	2	3	2	3	3	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	3	1	3	62





Skala *Organizational Citizenship Behavior*

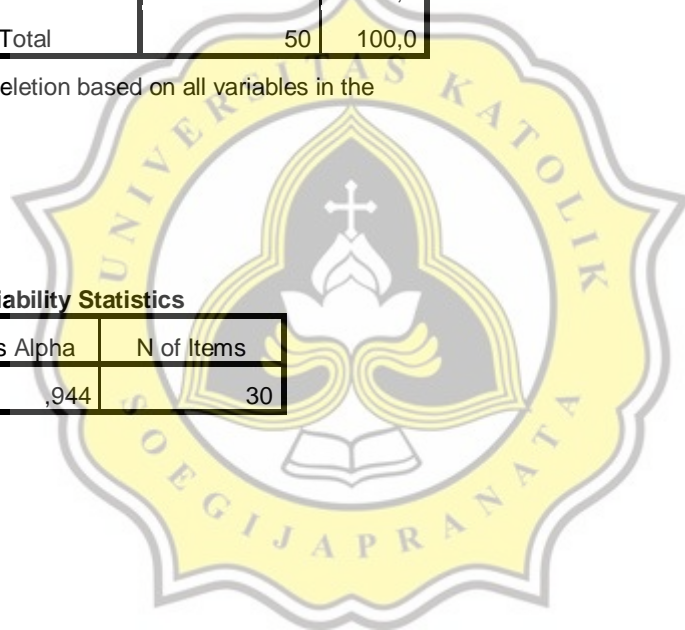
Reliability

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,944	30



Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	77,06	253,649	,504	,943
Y2	77,14	246,409	,649	,942
Y3	77,32	235,936	,854	,939
Y4	77,36	251,011	,612	,942
Y5	77,38	252,036	,473	,944
Y6	77,70	247,194	,552	,943
Y7	77,56	252,496	,367	,945
Y8	77,10	236,663	,795	,940
Y9	77,24	251,778	,468	,944
Y10	77,22	251,767	,509	,943
Y11	76,88	249,618	,601	,942
Y12	76,70	255,929	,401	,944
Y13	77,10	254,582	,370	,944
Y14	76,96	245,958	,660	,942
Y15	77,30	251,153	,539	,943
Y16	77,46	246,702	,609	,942
Y17	77,46	251,600	,472	,944
Y18	77,70	243,153	,661	,942
Y19	77,06	241,772	,794	,940
Y20	77,40	245,020	,673	,942
Y21	77,20	248,939	,637	,942
Y22	77,22	248,951	,685	,942
Y23	77,44	237,476	,691	,941
Y24	77,58	251,636	,476	,944
Y25	77,26	253,380	,432	,944
Y26	77,50	241,520	,680	,941
Y27	77,38	235,996	,772	,940
Y28	77,34	252,964	,362	,945
Y29	77,46	241,519	,762	,941
Y30	77,36	250,766	,426	,944



Skala komitmen organisasi

Reliability

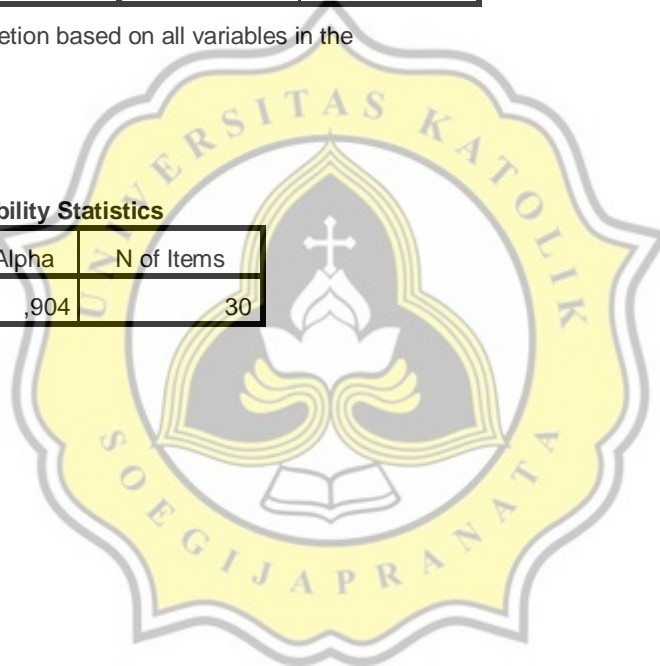
Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,904	30



Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	81,72	127,349	,440	,902
X2	81,70	128,990	,389	,903
X3	81,64	124,643	,533	,900
X4	81,60	128,408	,339	,903
X5	81,40	125,020	,649	,900
X6	81,54	126,090	,467	,902
X7	81,54	123,560	,590	,900
X8	81,36	126,725	,491	,901
X9	81,48	126,418	,423	,902
X10	81,58	124,575	,510	,901
X11	82,12	123,985	,406	,903
X12	81,88	124,434	,410	,903
X13	81,60	127,388	,459	,902
X14	81,52	122,785	,798	,897
X15	81,62	127,710	,378	,903
X16	81,90	123,969	,570	,900
X17	82,32	125,161	,406	,903
X18	82,02	124,224	,486	,901
X19	82,92	124,320	,420	,902
X20	82,12	125,291	,350	,904
X21	82,58	120,698	,683	,897
X22	82,34	121,249	,617	,899
X23	82,20	123,184	,456	,902
X24	81,98	123,285	,534	,900
X25	82,42	121,555	,536	,900
X26	82,52	121,683	,487	,901
X27	82,06	124,751	,362	,904
X28	82,28	124,818	,395	,903
X29	81,82	124,844	,378	,903
X30	82,26	121,380	,459	,902

LAMPIRAN D

UJI ASUMSI

D-1 UJI NORMALITAS

D-2 UJI LINIERITAS



LAMPIRAN D-1
UJI NORMALITAS



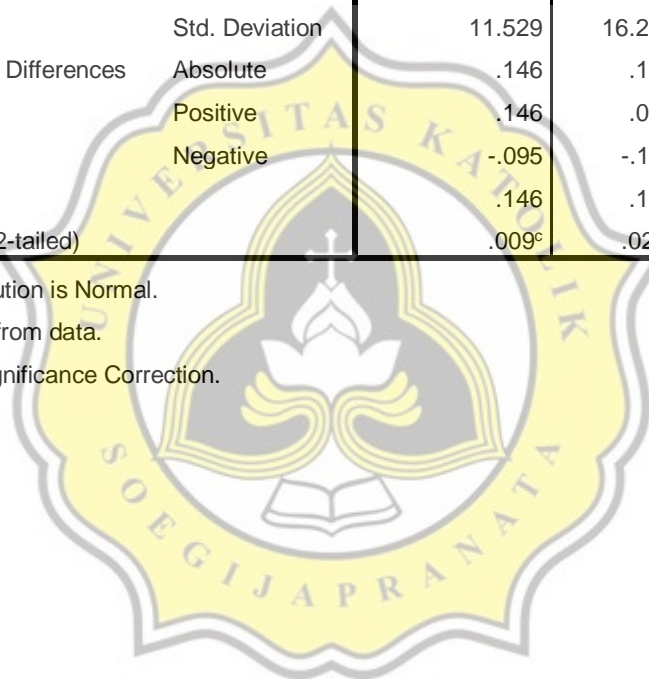
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

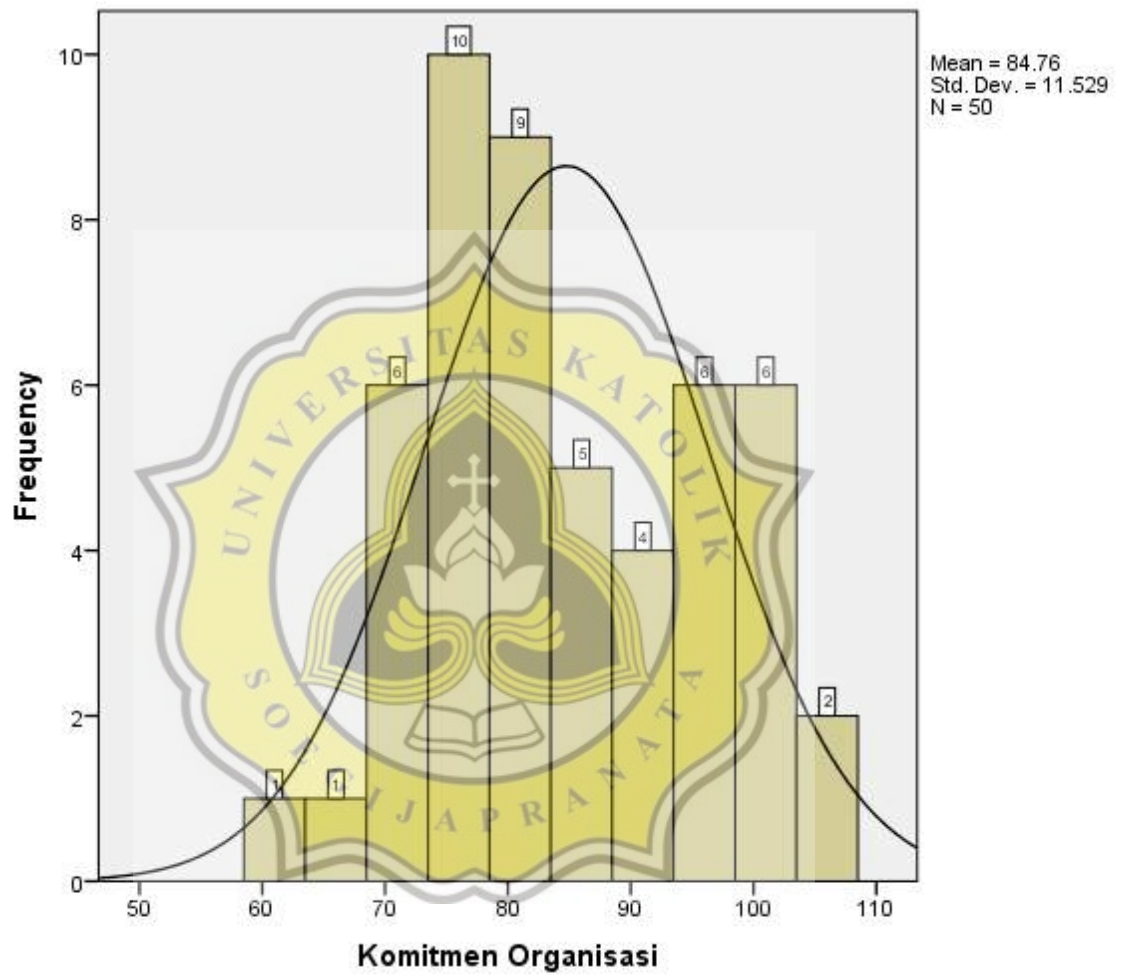
		Komitmen Organisasi	OCB
N		50	50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	84.76	79.96
	Std. Deviation	11.529	16.262
Most Extreme Differences	Absolute	.146	.136
	Positive	.146	.085
	Negative	-.095	-.136
Test Statistic		.146	.136
Asymp. Sig. (2-tailed)		.009 ^c	.021 ^c

a. Test distribution is Normal.

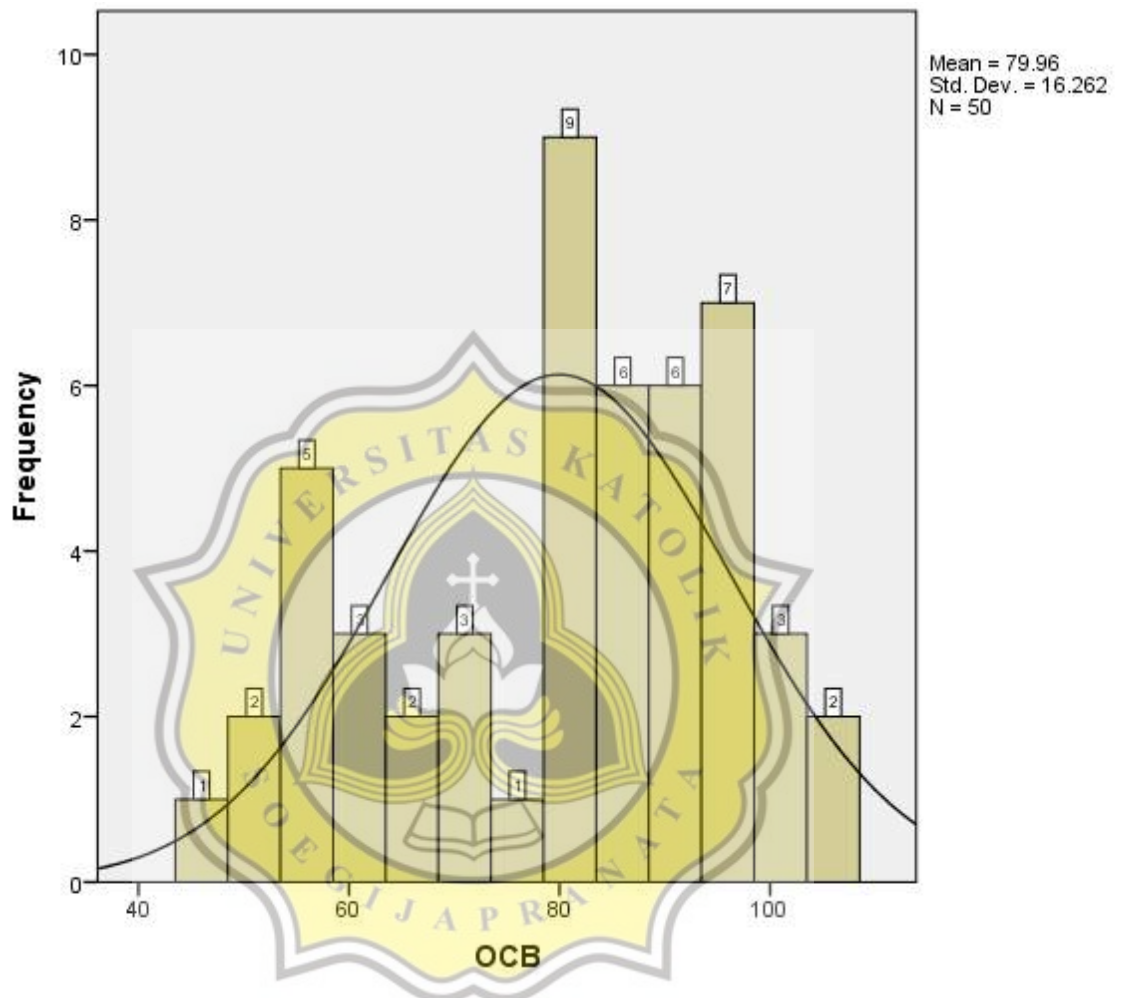
b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.



Graph

Graph



LAMPIRAN D-2
UJI LINIERITAS



Curve Fit

Model Description

Model Name		MOD_1
Dependent Variable	1	ocb
Equation	1	Linear
Independent Variable		komitmen
Constant		Included
Variable Whose Values Label Observations in Plots		Unspecified

Case Processing Summary

	N
Total Cases	50
Excluded Cases ^a	0
Forecasted Cases	0
Newly Created Cases	0

a. Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

Variable Processing Summary

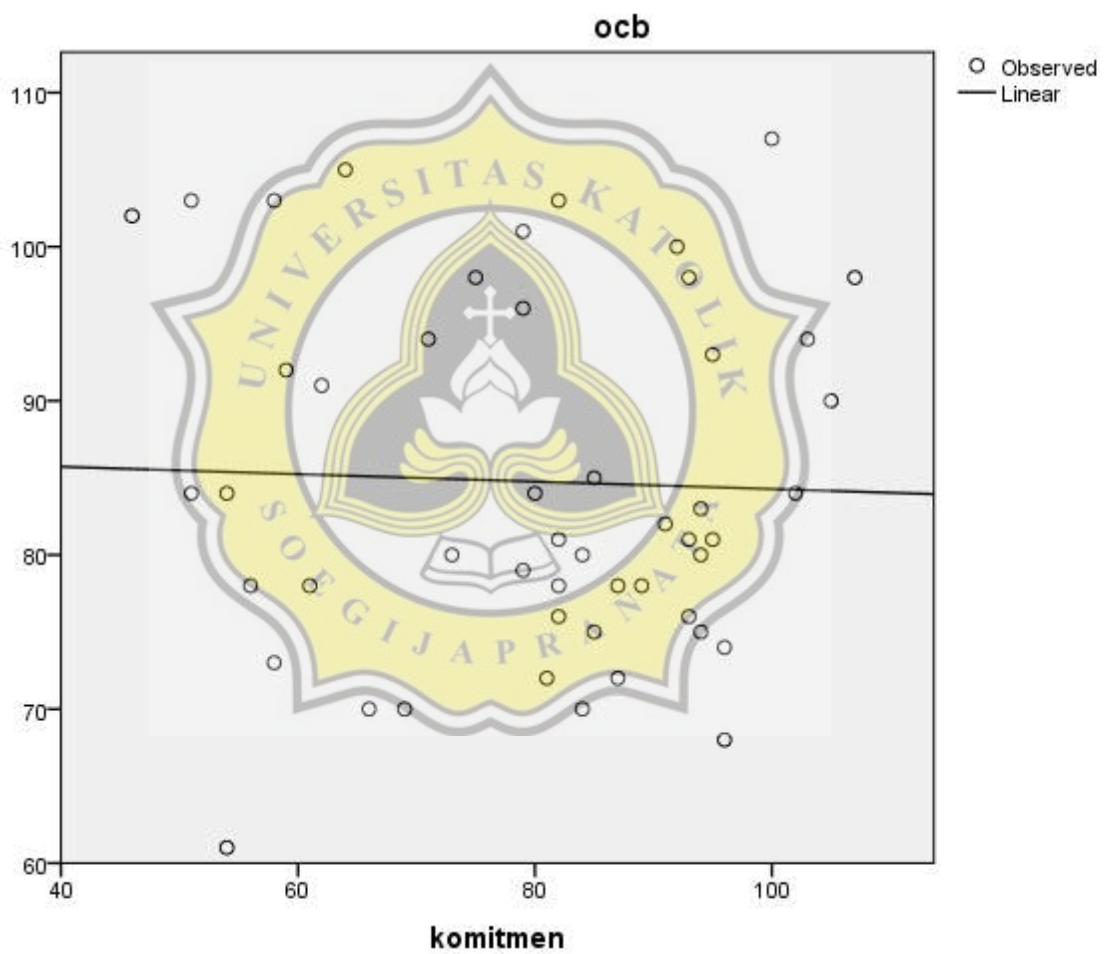
	Variables	
	Dependent	Independent
	ocb	komitmen
Number of Positive Values	50	50
Number of Zeros	0	0
Number of Negative Values	0	0
Number of Missing Values		
User-Missing	0	0
System-Missing	0	0

Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: ocb

Equation	Model Summary					Parameter Estimates	
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1
Linear	.001	.056	1	48	.815	86.688	-.024

The independent variable is komitmen.



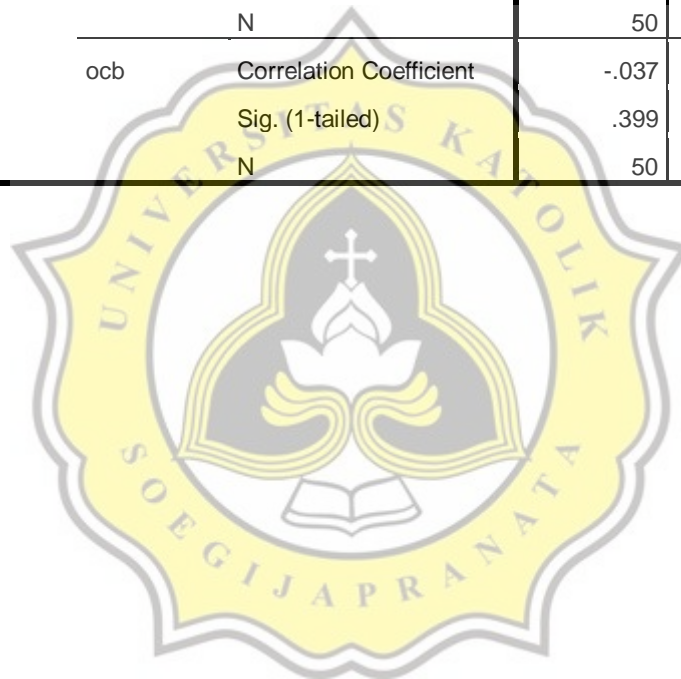
LAMPIRAN E
E-1 UJI HIPOTESIS



UJI HIPOTESIS

Correlations

			komitmen	ocb
Spearman's rho	komitmen	Correlation Coefficient	1.000	-.037
		Sig. (1-tailed)	.	.399
		N	50	50
	ocb	Correlation Coefficient	-.037	1.000
		Sig. (1-tailed)	.399	.
		N	50	50




7.92% PLAGIARISM
APPROXIMATELY

5.54% IN QUOTES

Report #11852662

BAB IPENDAHULUAN Latar Belakang Masalah Era globalisasi saat ini, kemajuan di bidang industri semakin berkembang. Oleh karena itu, semakin banyak pula persaingan di bidang industri yang ditandai dengan kompetisi yang semakin ketat. Agar tetap maju dan berkembang, maka perusahaan harus bekerja keras untuk menjaga eksistensinya. Setiap perusahaan harus memiliki keunggulan tidak hanya produk inovatif yang diciptakan, namun juga dalam hal pengelolaan sumber daya manusia yang berkualitas seperti dapat bekerja sama dengan baik. Organisasi dapat sukses apabila memiliki karyawan yang dapat melakukan tugas di luar tugas wajib mereka. Dunia kerja di zaman seperti saat ini, dimana tugas lebih banyak dikerjakan dalam tim, organisasi membutuhkan karyawan yang dapat menunjukkan perilaku, seperti membantu rekan kerja, sukarela untuk melakukan pekerjaan ekstra, menghormati peraturan dan kebijaksanaan organisasi, menerima lingkungan kerja yang mungkin tidak ideal (Robbins dan Judge, 2015). Organisasi memerlukan karyawan yang dengan sukarela melakukan tugas di luar job description mereka. Jika organisasi memiliki karyawan yang seperti itu, maka organisasi tersebut mempunyai kinerja yang lebih baik dibanding organisasi lain. Organisasi tidak hanya menuntut perilaku sesuai tugas, tetapi juga perilaku melebihi tugasnya. Perilaku extra-role ini