

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1 Kesimpulan**

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hipotesis ditolak, yaitu tidak ada hubungan antara komitmen organisasi dengan OCB di PT.X. Hal ini berarti semakin tinggi komitmen organisasi, maka semakin rendah OCB pada karyawan, begitupula sebaliknya.

#### **6.2 Saran**

Peneliti selanjutnya yang tertarik untuk meneliti hal yang serupa disarankan untuk dapat memperbaiki kekurangan penelitian yang ada seperti pertimbangan pemilihan waktu yang tepat untuk pengisian skala dan memilih item-item yang akan digunakan dalam skala agar lebih mudah dimengerti oleh subjek. Peneliti selanjutnya bisa menggunakan faktor-faktor lain dari OCB misalnya kepuasan kerja, budaya dan iklim organisasi, persepsi terhadap dukungan organisasi .

