

Daftar Pustaka

- Aji, M. (2015). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Dengan Burnout Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Intiroda Makmur Persada TBK, Tangerang (Doctoral dissertation, Universitas Negeri Semarang).
<http://lib.unnes.ac.id/23527/1/7311411100.pdf>
- Akbar, F. A., & Mulyana, O. P. (2014). Hubungan antara servant leadership dengan komitmen organisasi pada karyawan rumah sakit delta surya sidoarjo. *Jurnal Psikologi Teori dan Terapan*, 4(2), 140-151.
<https://journal.unesa.ac.id/index.php/jptt/article/viewFile/1823/1230>
- Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga Senat Mahasiswa Universitas Katolik Soegijapranata 2019/2020
- Aprilliansyah, A., Astuti, E. S., & Sulisty, M. (2018). Analisis Kompensasi Dan Servant Leadership Pengaruhnya Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Leader Nasional unit bisnis Multilevel marketing PT Melia Sehat Sejahtera Kota Surabaya Cabang Jawa Timur). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(3), 73-82.
<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/download/2600/2994>
- Barbuto Jr, J. E., & Wheeler, D. W. (2006). Scale development and construct clarification of servant leadership. *Group & Organization Management*, 31(3), 300-326.
<https://digitalcommons.unl.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=1050&context=aglecfacpub>
- Block, P. (1993). *Stewardship: Choosing service over self-interest*. Berrett-Koehler Publishers.
https://www.bkconnection.com/static/Stewardship_2nd_EXCERPT.pdf
- Damara, V. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Pelayan dan Kepribadian Karyawan

terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di CV. Alam Sejati. *Agora*, 3(2), 277-283.

<http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/viewFile/3665/3333>

Ezerman, M. M., & Sintaasih, D. K. *Effect of Servant Leadership, Trust in Leadership on*

Organizational Citizenship Behavior with Interpersonal Communications as Mediation Variables.

<http://www.academia.edu/download/56831015/D2004052130.pdf>

Fitriana, E., & Oetomo, H. W. (2016). Pengaruh NPF, CAR, dan EVA Terhadap Profitabilitas

Perusahaan Perbankan Syariah di BEI. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 5(4).

<http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/download/638/648>

Handoyo, S. (2011). Pengukuran Servant leadership Sebagai Alternatif Kepemimpinan Di

Institusi Pendidikan Tinggi Pada Masa Perubahan Organisasi. *Hubs-Asia*, 10(1).

<http://hubsasia.ui.ac.id/old/index.php/hubsasia/article/viewFile/675/57>

Harwiki, W. (2016). *The impact of servant leadership on organization culture,*

organizational commitment, organizational citizenship behaviour (OCB) and employee performance in women cooperatives. Procedia-Social and Behavioral Sciences, 219(1), 283-290.

<http://isidl.com/wp-content/uploads/2017/09/7051-English-ISIDL.pdf>

Imam, G. (2011). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS

19. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Janti, S. (2014, November). Analisis Validitas Dan Reliabilitas Dengan Skala Likert

Terhadap Pengembangan SI/TI Dalam Penentuan engambilan Keputusan Penerapan *Strategic Planning* Pada Industri Garmen. In *Prosiding Seminar Nasional Aplikasi Sains & Teknologi (SNAST)* (Vol. 15, pp. 155-160).

https://www.academia.edu/download/53431637/A155-160_Suhar_Janti.pdf

Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 155/U/1998 Tentang

Pedoman Umum Organisasi Kemahasiswaan Di Perguruan Tinggi Menti Pendidikan dan Kebudayaan

http://buk.um.ac.id/wp-content/uploads/2016/05/Kepmendikbud-No-155_O_1998-tentang-Pedoman-Umum-Organisasi-Kemahasiswaan-di-Perguruan-Tinggi.pdf

Mahembe, B., & Engelbrecht, A. S. (2014). *The relationship between servant leadership, organisational citizenship behaviour and team effectiveness*. *SA Journal of Industrial Psychology*, 40(1), 01-10. Diakses dari [:http://www.scielo.org.za/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2071-07632014000100002](http://www.scielo.org.za/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2071-07632014000100002)

Mahessa, N. F., & Frieda, N. R. H. (2017). Gaya Kepemimpinan Melayani Dan Kesiapan

Untuk Berubah Pada Karyawan BPJS Ketenagakerjaan. *Empati*, 5(1), 113-116.

<https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/empati/article/download/15066/14562>

Novanda, A. R., Setyadi, D., & Aziz, M. (2019). Pengaruh servant leadership dan employee voice terhadap job satisfaction. *Jurnal Ilmu Manajemen Mulawarman (JIMM)*, 3(4).

<http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JIMM/article/download/2464/836>

Pedoman Organisasi Kemahasiswaan Unika Soegijapranata 2020

Russell, R. F., & Stone, A. G. (2002). A review of servant leadership attributes:

Developing a practical model. *Leadership & Organization Development Journal*.

http://www.academia.edu/download/43336736/Russell_Stone_-_SL_Attributes.pdf

- Sarifudin, S. (2018). *HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN SERVANT LEADERSHIP DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS PADA PERAWAT* (Doctoral dissertation, University of Muhammadiyah Malang).
<http://eprints.umm.ac.id/39607/1/SKRIPSI.pdf>
- Spears, L. C. (2010). Character and servant leadership: Ten characteristics of effective, caring leaders. *The Journal of Virtues & Leadership*, 1(1), 25-30.
https://www.academia.edu/download/45822855/Spears_Final.pdf
- Tanoyo, Y. (2017). *Pengaruh dimensi-dimensi servant leadership terhadap kinerja karyawan PT. Victory International Futures di Surabaya* (Doctoral dissertation, Widya Mandala Catholic University Surabaya).
<http://repository.wima.ac.id/10455/2/BAB%201.pdf>
- Tatilu, J., Lengkong, V. P., & Sendow, G. M. (2014). Kepemimpinan Transaksional, Transformasional, Servant Leadership Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Galesong Pratama Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 2(1).
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/viewFile/3816/3338>
- Usman, H., & Akbar, P. S. (2008). *Metodologi penelitian sosial*. Bumi Aksara.
<https://dificarepositories.uin-suka.ac.id/152/1/metodologi%20penelitian%20sosial.pdf>