

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian

4.1.1 Gambaran Umum Senat Mahasiswa Fakultas di Unika Soegijapranata

Di Unika Soegijapranata terdiri dari banyak Organisasi Kemahasiswaan, ada BEM (Badan Eksekutif Mahasiswa), Senat Mahasiswa, UKM (Unit Kegiatan Mahasiswa), dan HMJ (Himpunan Mahasiswa Jurusan). Senat Mahasiswa yang mewakili Fakultas yang biasa disebut SMF di Unika Sendiri ada 8. Yaitu Senat Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis (SMFEB), Senat Mahasiswa Fakultas Teknologi Pertanian (SMFTP), Senat Mahasiswa Fakultas Psikologi (SMFPsi), Senat Mahasiswa Fakultas Hukum dan Komunikasi (SMFHK), Senat Mahasiswa Fakultas Arsitektur dan Desain (SMFAD), Senat Mahasiswa Fakultas Bahasa dan Seni (SMFBS), Senat Mahasiswa Fakultas Teknik (SMFT) dan Senat Mahasiswa Fakultas Ilmu Komputer (SMFIKOM).

Mengacu AD/ART Senat Mahasiswa Universitas tahun 2019/2020 pasal 10, Tugas Senat Mahasiswa adalah :

1. Menampung dan menyalurkan aspirasi mahasiswa yang berkaitan dengan kegiatan pendidikan dan ekstrakurikuler di Universitas;
2. Merencanakan dan menetapkan Garis Besar Haluan Kegiatan (GBHK) Organisasi Kemahasiswaan yang sejalan dengan Visi-Misi-Nilai Universitas;
3. Mengawasi dan mengevaluasi rencana kegiatan tahunan dari Badan Eksekutif Mahasiswa di tingkat Fakultas beserta konsekuensi anggarannya dalam Sidang Senat;
4. Membentuk Komisi yang dianggap perlu dalam kepengurusan Senat;

5. Mempertanggungjawabkan pelaksanaan program kegiatan dan penggunaan anggaran belanja tahunan Senat pada akhir masa baktinya atau apabila sewaktu-waktu diminta oleh Pimpinan Fakultas;
6. Menyempurnakan laporan pertanggungjawaban Senat yang ditolak oleh Pimpinan Universitas paling lambat 10 (sepuluh) hari terhitung mulai tanggal penolakan;
7. Mengawasi seluruh Unit Kegiatan Mahasiswa melalui BEM.

Seluruh Senat Mahasiswa fakultas melakukan tugas 7 poin tersebut melalui Program kerja Mereka, seperti Pengumpulan Aspirasi Mahasiswa nya, rapat bersama BEM dan Dekanat, pembuatan proposal dan lembar pertanggung jawaban tiap program kerja.

4.1.2 Gambaran Umum Responden

Responden yang dijadikan subjek penelitian ini adalah 80 anggota Senat Mahasiswa Fakultas di Unika Soegijapranata periode 2019/2020. Berdasarkan data dari hasil penelitian yang dilakukan dari penyebaran angket menggunakan *Google Form* maka diperoleh keterangan tentang karakteristik responden menurut Fakultasnya :

Untuk mempermudah pengolahan data, maka data diberi kode sebagai berikut :

1. SMFEB = Senat Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis
2. SMFTP = Senat Mahasiswa Fakultas Teknologi Pertanian
3. SMFpsi = Senat Mahasiswa Fakultas Psikologi
4. SMFHK = Senat Mahasiswa Fakultas Hukum dan Komunikasi
5. SMFAD = Senat Mahasiswa Fakultas Arsitektur dan Desain
6. SMFBS = Senat Mahasiswa Fakultas Bahasa dan Seni
7. SMFT = Senat Mahasiswa Fakultas Teknik
8. SMFIKOM = Senat Mahasiswa Fakultas Ilmu Komputer

4.1.2.1 Sebaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Tabel 4.1

Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin

	SMFEB	SMFTP	SMFPSI	SMFHK	SMFAD	SMFBS	SMFT	SMFIKOM	Total
Pria	7	2	1	6	3	1	5	7	32
Wanita	5	11	7	2	7	7	4	5	48
Jumlah	12	13	8	8	10	8	9	12	80

Sumber data : data primer yang diolah 2020

Tabel 4.1 di atas menunjukkan bahwa jenis kelamin responden paling besar dalam penelitian ini adalah Wanita yaitu sebanyak 48 orang hal ini menandakan bahwa jumlah Wanita yang lebih banyak terlibat di Organisasi Mahasiswa Senat Fakultas di Unika Soegijapranata dibandingkan dengan Pria. Dari 8 Fakultas yang menjadi responden, ada 4 fakultas yang mempunyai anggota wanita lebih banyak dibanding pria, yaitu Fakultas Teknologi Pertanian, Fakultas Psikologi, Fakultas Arsitektur dan Desain, Fakultas Bahasa dan Seni, Fakultas Teknik. Sedangkan 4 fakultas yang lain mempunyai anggota pria lebih banyak dibanding anggota wanita.

4.1.2.2 Sebaran Responden Berdasarkan Semester

Sebaran jumlah responden berdasarkan semester pada penelitian ini ditampilkan pada tabel 4.1 dimana mayoritas anggota senat mahasiswa fakultas di semester 3 dengan jumlah 32 responden dengan persentase 40%, kedua adalah semester 5 dengan jumlah 27 responden dengan presentase 34% ,lalu diposisi ketiga adalah Semester 1 sebanyak 21 responden dengan persentase 26%. Hal ini dikarenakan menurut Pedoman Organisasi Kemahasiswaan Pasal 12 ayat 4 tentang persyaratan pengurus SMF bahwa yang duduk sebagai pengurus yaitu minimal mahasiswa semester III dan maksimal Semester VI. Sedangkan mahasiswa semester 1 adalah anggota magang seperti yang dijelaskan pada ART Senat Mahasiswa Universitas Katolik Soegijapranata pasal 2.

Tabel 4. 2

Sebaran Responden Berdasarkan Semester

No	Semester	Frekuensi	Persentase
1.	5	27	34%
2.	3	32	40%
3.	1	21	26%
	Total	80	100%

Sumberdata: data primer yang diolah,2020

4.2. Analisis Deskriptif dan Pembahasan

Pada bab sebelumnya dijelaskan statistik deskriptif, untuk mengetahui adanya perbedaan gaya kepemimpinan *servant leadership* ketua Senat Mahasiswa berdasarkan fakultas di Unika Soegijapranata Semarang maka implementasi dari statistik deskriptif tersebut diolah, dan hasilnya tertera pada tabel berikut :

Tabel 4.3

Tanggapan responden terhadap variabel Servant Leadership Senat Mahasiswa Fakultas Arsitektur dan Desain

Pernyataan	Skor					Jumlah	Mean	Kategori
	STS	TS	R	S	SS			
A.Tindakan								
Ketua saya membantu saya menyelesaikan masalah dalam program kerja komisi saya	0	0	1	3	6	45	4.5	Sangat Tinggi
Ketua saya selalu mengarahkan tujuan	0	0	0	3	7	47	4.7	Sangat Tinggi

program kerja komisi saya sesuai dengan tugas komisi nya.								
Rata - Rata							4,6	Sangat Tinggi
B. Empati								
Ketua saya merupakan orang yang pertama kali saya temui ketika saya bingung akan progress program kerja komisi saya	0	0	2	5	3	41	4.1	Sangat Tinggi
Ketua saya membantu saya ketika saya merasa “down” ketika program kerja saya tidak berjalan sesuai ekspektasi	0	0	1	7	2	41	4.1	Sangat Tinggi
Ketua saya memaafkan saya ketika program kerja saya tidak berjalan dengan baik	0	0	0	4	6	46	4.6	Sangat Tinggi
Rata – Rata							4,3	Sangat Tinggi
C. Kebijakan								
Ketua saya selalu memberikan motivasi dan semangat saat dalam rapat maupun diluar rapat	0	0	0	2	8	48	4.8	Sangat Tinggi
Ketua saya mentolerir kesalahan dalam pengambilan keputusan saya ketika saya memberikan	0	0	0	4	6	46	4.6	Sangat Tinggi

alasan yang logis dan masuk akal								
Ketua saya selalu mengawal aspirasi yang diberikan mahasiswa fakultas saya hingga disampaikan pada pihak dekanat.	0	0	0	4	6	46	4.6	Sangat Tinggi
Rata - Rata							4.7	Sangat Tinggi
D. Mencari Solusi								
Ketua saya peka terhadap masalah di fakultas saya .	0	0	1	7	2	41	4.1	Sangat Tinggi
Ketua saya membahas masalah di fakultas saya saat berdiskusi dengan dekanat.	0	0	3	5	2	39	3.9	Tinggi
Ketua saya selalu membantu solusi kepada tiap komisinya ketika menghadapi permasalahan.	0	0	0	4	6	46	4.6	Sangat Tinggi
Rata – Rata							4,2	Sangat Tinggi
E. Tumbuh								
Ketua saya memberikan contoh baik kepada mahasiswa di fakultasnya	0	0	0	4	6	46	4.6	Sangat Tinggi
Ketua saya membawa organisasi saya lebih dekat dengan	0	0	4	4	2	38	3.8	Tinggi

mahasiswa dan menjadi jembatan aspirasi pada dekanat.								
Ketua saya selalu mengajak mahasiswa fakultasnya untuk membangun fakultas agar menjadi lebih baik.	0	0	3	4	3	40	4	Sangat Tinggi
Rata - Rata							4,1	Sangat Tinggi
F. Berjiwa Sosial								
ketua saya selalu membantu saya tanpa pamrih	0	0	0	2	8	48	4.8	Sangat Tinggi
Ketua saya menanyakan kondisi kesehatan keluarga dan keluarga anggotanya saat masa pandemik	0	0	2	6	2	40	4	Sangat Tinggi
Ketua saya melakukan aksi sosial untuk membantu mahasiswa fakultasnya yang terkena dampak pandemik.	0	0	6	3	1	35	3.5	Tinggi
Rata – Rata							4,1	Sangat Tinggi
G. Visioner								
Ketua saya memberikan ilmu kepada saya untuk memimpin suatu organisasi ketika saya sudah reorganisasi.	0	0	4	3	3	39	3.9	Tinggi

Ketua saya membekali calon anggota Senat Mahasiswa Fakultas yang baru dengan ilmu yang baik agar dapat melanjutkan tongkat estafet dengan baik.	0	0	1	7	2	41	4.1	Sangat Tinggi
Rata - Rata							4	Sangat Tinggi
H. Melayani								
Ketua saya selalu melakukan evaluasi mingguan/bulanan untuk mendengarkan keluhan kesah anggotanya	0	1	0	8	1	39	3.9	Tinggi
Ketua saya memberikan reward apabila saya mengerjakan program kerja saya dengan baik.	0	1	5	4	0	33	3.3	Tinggi
Ketua saya memberikan waktu untuk mendengarkan ide dan masukan dari tiap anggota nya.	0	0	0	5	5	45	4.5	Sangat Tinggi
Rata – Rata							3,9	Tinggi
Jumlah Total	0	2	33	98	87	930	93	
Rata-rata Total						42,273	4,22	Sangat Tinggi

Sumber data: data primer yang diolah 2020

Berdasarkan tabel... Rata – rata total gaya kepemimpinan *servant leadership* ketua senat mahasiswa fakultas Arsitektur dan desain mempunyai kategori sangat tinggi. Terlihat pada tiap dimensinya bahwa Ketua Senat

Mahasiswa fakultas Arsitektur dan desain memiliki Tindakan yang membantu dan mengarahkan anggotanya dengan skala yang sangat tinggi, dimensi Empati juga sangat tinggi, yang menunjukkan bahwa Ketua Senat Mahasiswa Fakultas Arsitektur dan Desain selalu memperhatikan masalah dari anggotanya, Dimensi Kebijakan juga pada skala yang sangat tinggi yang berarti sifat bijaksana dari Ketua Senat Mahasiswa fakultas Arsitektur dan desain, pada dimensi Mencari solusi, Tumbuh, Berjiwa Sosial, Visioner dan Melayani juga pada skala yang sangat tinggi, hingga didapatkan hasil rata rata total gaya kepemimpinan *servant leadership* Ketua Senat Mahasiswa fakultas Arsitektur dan desain sangat Tinggi, Hal ini berarti anggota senat mahasiswa fakultas arsitektur dan desain menilai ketuanya mengaplikasikan gaya kepemimpinan *servant leadership*.

Tabel 4.4
Tanggapan responden terhadap variabel Servant Leadership Senat Mahasiswa Fakultas Teknologi Pertanian

Pernyataan	Skor					Jumlah	Mean	Kategori
	STS	TS	R	S	SS			
A.Tindakan								
Ketua saya membantu saya menyelesaikan masalah dalam program kerja komisi saya	0	0	0	4	9	61	4.69	Sangat Tinggi
Ketua saya selalu mengarahkan tujuan program kerja komisi saya sesuai dengan tugas komisi nya.	0	0	1	6	6	57	4.38	Sangat Tinggi

Rata - Rata							4.53	Sangat Tinggi
B. Empati								
Ketua saya merupakan orang yang pertama kali saya temui ketika saya bingung akan progress program kerja komisi saya	0	2	1	9	1	48	3.69	Tinggi
Ketua saya membantu saya ketika saya merasa “down” ketika program kerja saya tidak berjalan sesuai ekspektasi	1	1	2	5	4	49	3.76	Tinggi
Ketua saya memaafkan saya ketika program kerja saya tidak berjalan dengan baik	0	0	0	9	4	56	4.30	Sangat Tinggi
Rata – Rata							3.92	Tinggi
C. Kebijakan								
Ketua saya selalu memberikan motivasi dan semangat saat dalam rapat maupun diluar rapat	0	0	0	4	9	61	4.69	Sangat Tinggi
Ketua saya mentolerir kesalahan dalam pengambilan keputusan saya ketika saya	0	0	1	6	6	57	4.38	Sangat Tinggi

memberikan alasan yang logis dan masuk akal									
Ketua saya selalu mengawal aspirasi yang diberikan mahasiswa fakultas saya hingga disampaikan pada pihak dekanat.	0	0	0	7	6	58	4.46	Sangat Tinggi	
Rata - Rata							4.51	Sangat Tinggi	
D. Mencari Solusi									
Ketua saya peka terhadap masalah di fakultas saya .	0	0	0	6	7	59	4.53	Sangat Tinggi	
Ketua saya membahas masalah di fakultas saya saat berdiskusi dengan dekanat.	0	0	1	8	4	55	4.23	Sangat Tinggi	
Ketua saya selalu membantu solusi kepada tiap komisinya ketika menghadapi permasalahan.	0	0	0	5	8	60	4.61	Sangat Tinggi	
Rata – Rata							4.46	Sangat Tinggi	
E. Tumbuh									
Ketua saya memberikan contoh baik kepada mahasiswa di fakultasnya	0	0	1	8	4	55	4.23	Sangat Tinggi	

Ketua saya membawa organisasi saya lebih dekat dengan mahasiswa dan menjadi jembatan aspirasi pada dekanat.	0	0	1	4	8	59	4.53	Sangat Tinggi
Ketua saya selalu mengajak mahasiswa fakultasnya untuk membangun fakultas agar menjadi lebih baik.	0	1	0	8	4	54	4.15	Sangat Tinggi
Rata - Rata							4.30	Sangat Tinggi
F. Berjiwa Sosial								
ketua saya selalu membantu saya tanpa pamrih	0	0	1	4	8	59	4.53	Sangat Tinggi
Ketua saya menanyakan kondisi kesehatan keluarga dan keluarga anggotanya saat masa pandemik	0	2	5	4	2	45	3.46	Tinggi
Ketua saya melakukan aksi sosial untuk membantu mahasiswa fakultasnya yang terkena dampak pandemik.	0	2	2	6	3	49	3.76	Tinggi
Rata – Rata							3.92	Tinggi
G. Visioner								

Ketua saya memberikan ilmu kepada saya untuk memimpin suatu organisasi ketika saya sudah reorganisasi.	0	1	3	6	3	50	3.84	Tinggi
Ketua saya membekali calon anggota Senat Mahasiswa Fakultas yang baru dengan ilmu yang baik agar dapat melanjutkan tongkat estafet dengan baik.	0	0	1	7	5	56	4.30	Sangat Tinggi
Rata - Rata							4.07	Sangat Tinggi
H. Melayani								
Ketua saya selalu melakukan evaluasi mingguan/bulanan untuk mendengarkan keluh kesah anggotanya	1	1	5	5	1	43	3.30	Tinggi
Ketua saya memberikan reward apabila saya mengerjakan program kerja saya dengan baik.	1	1	6	4	1	42	3.23	Tinggi
Ketua saya memberikan waktu untuk mendengarkan ide	0	0	1	7	5	56	4.30	Sangat Tinggi

dan masukan dari tiap anggota nya.								
Rata – Rata							3.61	Tinggi
Jumlah Total	3	11	32	132	108	1189	121.20	
Rata-rata Total						47.56	4.17	Sangat Tinggi

Sumber data: data primer yang diolah 2020

Berdasarkan tabel... diatas, Rata – rata total gaya kepemimpinan *servant leadership* ketua senat mahasiswa fakultas Teknologi Pertanian mempunyai kategori sangat tinggi. Terlihat pada tiap dimensinya bahwa Ketua Senat Mahasiswa fakultas Teknologi Pertanian memiliki Tindakan, kebijaksanaan, mencari solusi, tumbuh dan visioner pada dimensi Empati, Berjiwa Sosial, dan Melayani pada skala tinggi, yang menunjukkan bahwa Ketua senat mahasiswa fakultas Teknologi Pertanian sudah baik tetapi belum maksimal. hingga didapatkan hasil rata rata total gaya kepemimpinan *servant leadership* Ketua Senat Mahasiswa fakultas Teknologi Pertanian sangat Tinggi, Hal ini berarti anggota senat mahasiswa fakultas arsitektur dan desain menilai ketuanya mengaplikasikan gaya kepemimpinan *servant leadership*.

Tabel 4.5

Tanggapan responden terhadap variabel Servant Leadership Senat Mahasiswa Fakultas Teknik

Pernyataan	Skor					Jumlah	Mean	Kategori
	STS	TS	R	S	SS			
A.Tindakan								
Ketua saya membantu saya menyelesaikan masalah dalam program kerja komisi saya	0	0	1	2	6	41	4.56	Sangat Tinggi

Ketua saya selalu mengarahkan tujuan program kerja komisi saya sesuai dengan tugas komisinya.	0	0	1	5	3	38	4.22	Sangat Tinggi
Rata - Rata							4.39	Sangat Tinggi
B. Empati								
Ketua saya merupakan orang yang pertama kali saya temui ketika saya bingung akan progress program kerja komisi saya	0	0	2	2	5	39	4.33	Sangat Tinggi
Ketua saya membantu saya ketika saya merasa “down” ketika program kerja saya tidak berjalan sesuai ekspektasi	0	0	2	5	2	36	4.00	Sangat Tinggi
Ketua saya memaafkan saya ketika program kerja saya tidak berjalan dengan baik	0	0	3	5	1	34	3.78	Tinggi
Rata – Rata							4.04	Sangat Tinggi
C. Kebijakan								
Ketua saya selalu memberikan motivasi dan semangat saat dalam rapat maupun diluar rapat	0	2	3	3	1	30	3.33	Tinggi

Ketua saya mentolerir kesalahan dalam pengambilan keputusan saya ketika saya memberikan alasan yang logis dan masuk akal	0	0	3	5	1	34	3.78	Tinggi
Ketua saya selalu mengawal aspirasi yang diberikan mahasiswa fakultas saya hingga disampaikan pada pihak dekanat.	0	0	0	4	5	41	4.56	Sangat Tinggi
Rata - Rata							3.89	Tinggi
D. Mencari Solusi								
Ketua saya peka terhadap masalah di fakultas saya .	0	0	2	5	2	36	4.00	Sangat Tinggi
Ketua saya membahas masalah di fakultas saya saat berdiskusi dengan dekanat.	0	0	0	6	3	39	4.33	Sangat Tinggi
Ketua saya selalu membantu solusi kepada tiap komisinya ketika menghadapi permasalahan.	0	0	0	5	4	40	4.44	Sangat Tinggi
Rata – Rata							4.26	Sangat Tinggi
E. Tumbuh								
Ketua saya memberikan contoh baik kepada	0	0	2	5	2	36	4.00	Sangat Tinggi

mahasiswa di fakultasnya								
Ketua saya membawa organisasi saya lebih dekat dengan mahasiswa dan menjadi jembatan aspirasi pada dekanat.	0	0	1	6	2	37	4.11	Sangat Tinggi
Ketua saya selalu mengajak mahasiswa fakultasnya untuk membangun fakultas agar menjadi lebih baik.	0	0	2	5	2	36	4.00	Sangat Tinggi
Rata - Rata							4.04	Sangat Tinggi
F. Berjiwa Sosial								
ketua saya selalu membantu saya tanpa pamrih	0	0	1	5	3	38	4.22	Sangat Tinggi
Ketua saya menanyakan kondisi kesehatan keluarga dan keluarga anggotanya saat masa pandemik	2	2	5	0	0	21	2.33	Rendah
Ketua saya melakukan aksi sosial untuk membantu mahasiswa fakultasnya yang terkena dampak pandemik.	2	0	6	1	0	24	2.67	Rendah
Rata – Rata							3.07	Tinggi

G. Visioner								
Ketua saya memberikan ilmu kepada saya untuk memimpin suatu organisasi ketika saya sudah reorganisasi.	0	0	3	5	1	34	3.78	Tinggi
Ketua saya membekali calon anggota Senat Mahasiswa Fakultas yang baru dengan ilmu yang baik agar dapat melanjutkan tongkat estafet dengan baik.	0	0	1	7	1	36	4.00	Sangat Tinggi
Rata - Rata							3.89	Tinggi
H. Melayani								
Ketua saya selalu melakukan evaluasi mingguan/bulanan untuk mendengarkan keluh kesah anggotanya	0	1	4	3	1	31	3.44	Tinggi
Ketua saya memberikan reward apabila saya mengerjakan program kerja saya dengan baik.	0	3	4	2	0	26	2.89	Rendah
Ketua saya memberikan waktu untuk mendengarkan ide dan masukan dari tiap anggota nya.	1	0	0	3	5	38	4.22	Sangat Tinggi
Rata – Rata							3.52	Tinggi

Jumlah Total	5	8	46	89	50	765	112.57	
Rata-rata Total						35	3.88	Tinggi

Sumber data: data primer yang diolah 2020

Berdasarkan tabel... diatas, Rata – rata total gaya kepemimpinan *servant leadership* ketua senat mahasiswa fakultas Teknik mempunyai kategori tinggi. Terlihat pada tiap dimensinya bahwa Ketua Senat Mahasiswa fakultas Teknik memiliki Tindakan, Empati, mencari solusi, dan tumbuh skala Sangat tinggi, yang menunjukkan bahwa Ketua senat mahasiswa fakultas Teknik memberikan langsung membantu anggotanya yang dalam kesulitan, memperhatikan masalah dari anggotanya, menjadi pemberi solusi yang baik, dan menjadi sosok yang bisa di contoh agar anggotanya bisa jadi lebih baik.

Pada dimensi Kebijakan, Berjiwa Sosial , Visioner dan Melayani mempunyai skala yang Tinggi, pada dimensi tersebut menunjukkan bahwa Ketua Senat Fakultas Teknik bijaksana tetapi ada beberapa anggota yang kurang diberi motivasi, selain itu kurang memperhatikan kondisi anggota dan keluarga anggotanya pada saat pandemi dan kurang maksimal melakukan aksi social untuk membantu mahasiswa fakultasnya disaat pandemi, ketua senat mahasiswa fakultas Teknik juga dinilai kurang memberikan reward pada anggotanya. hingga didapatkan hasil rata rata total gaya kepemimpinan *servant leadership* Ketua Senat Mahasiswa fakultas Teknik Tinggi, Hal ini berarti anggota senat mahasiswa fakultas Teknik menilai ketuanya mengaplikasikan gaya kepemimpinan *servant leadership*, tetapi masih perlu ada beberapa yang ditingkatkan.

Tabel 4.6

Tanggapan responden terhadap variabel Servant Leadership Senat Mahasiswa Fakultas Psikologi

Pernyataan	Skor					Jumlah	Mean	Kategori
	STS	TS	R	S	SS			
A.Tindakan								
Ketua saya membantu saya	0	0	2	6	0	30	3.75	Tinggi

menyelesaikan masalah dalam program kerja komisi saya									
Ketua saya selalu mengarahkan tujuan program kerja komisi saya sesuai dengan tugas komisinya.	0	0	3	3	2	31	3.87	Tinggi	
Rata - Rata							3.81	Tinggi	
B. Empati									
Ketua saya merupakan orang yang pertama kali saya temui ketika saya bingung akan progress program kerja komisi saya	0	0	2	3	3	33	4.13	Sangat Tinggi	
Ketua saya membantu saya ketika saya merasa “down” ketika program kerja saya tidak berjalan sesuai ekspektasi	0	1	2	3	2	30	3.75	Tinggi	
Ketua saya memaafkan saya ketika program kerja saya tidak berjalan dengan baik	0	0	3	5	0	29	3.63	Tinggi	
Rata – Rata							3.83	Tinggi	
C. Kebijakan									
Ketua saya selalu memberikan motivasi dan	0	0	2	3	3	33	4.13	Sangat Tinggi	

semangat saat dalam rapat maupun diluar rapat									
Ketua saya mentolerir kesalahan dalam pengambilan keputusan saya ketika saya memberikan alasan yang logis dan masuk akal	0	1	2	3	2	30	3.75	Tinggi	
Ketua saya selalu mengawal aspirasi yang diberikan mahasiswa fakultas saya hingga disampaikan pada pihak dekanat.	0	0	3	5	0	29	3.63	Tinggi	
Rata - Rata							3.83	Tinggi	
D. Mencari Solusi									
Ketua saya peka terhadap masalah di fakultas saya .	0	0	0	7	1	33	4.13	Sangat Tinggi	
Ketua saya membahas masalah di fakultas saya saat berdiskusi dengan dekanat.	0	0	4	4	0	28	3.50	Tinggi	
Ketua saya selalu membantu solusi kepada tiap komisinya ketika menghadapi permasalahan.	0	0	0	8	0	32	4.00	Sangat Tinggi	
Rata – Rata							3.88	Tinggi	
E. Tumbuh									

Ketua saya memberikan contoh baik kepada mahasiswa di fakultasnya	0	0	3	4	1	30	3.75	Tinggi
Ketua saya membawa organisasi saya lebih dekat dengan mahasiswa dan menjadi jembatan aspirasi pada dekanat.	0	1	0	4	3	33	4.13	Sangat Tinggi
Ketua saya selalu mengajak mahasiswa fakultasnya untuk membangun fakultas agar menjadi lebih baik.	0	0	0	6	2	34	4.25	Sangat Tinggi
Rata - Rata							4.04	Sangat Tinggi
F. Berjiwa Sosial								
ketua saya selalu membantu saya tanpa pamrih	0	0	0	4	4	36	4.50	Sangat Tinggi
Ketua saya menanyakan kondisi kesehatan keluarga dan keluarga anggotanya saat masa pandemik	0	1	2	5	0	28	3.50	Tinggi
Ketua saya melakukan aksi sosial untuk membantu mahasiswa fakultasnya yang	0	0	2	5	1	31	3.88	Tinggi

terkena dampak pandemik.								
Rata – Rata							3.96	Tinggi
G. Visioner								
Ketua saya memberikan ilmu kepada saya untuk memimpin suatu organisasi ketika saya sudah reorganisasi.	0	0	0	7	1	33	4.13	Sangat Tinggi
Ketua saya membekali calon anggota Senat Mahasiswa Fakultas yang baru dengan ilmu yang baik agar dapat melanjutkan tongkat estafet dengan baik.	0	0	0	5	3	35	4.38	Sangat Tinggi
Rata - Rata							4.25	Sangat Tinggi
H. Melayani								
Ketua saya selalu melakukan evaluasi mingguan/bulanan untuk mendengarkan keluhan kesah anggotanya	0	3	2	3	0	24	3.00	Tinggi
Ketua saya memberikan reward apabila saya mengerjakan program kerja saya dengan baik.	1	1	5	1	0	22	2.75	Rendah
Ketua saya memberikan waktu	0	0	0	4	4	36	4.50	Sangat Tinggi

untuk mendengarkan ide dan masukan dari tiap anggota nya.								
Rata – Rata							3.42	Tinggi
Jumlah Total	1	12	32	96	35	680	88.81	
Rata-rata Total						23.44828	3.86	Tinggi

Sumber data: data primer yang diolah 2020

Berdasarkan tabel... diatas, Rata – rata total gaya kepemimpinan *servant leadership* ketua senat mahasiswa fakultas Psikologi mempunyai kategori tinggi. Terlihat pada tiap dimensinya bahwa Ketua Senat Mahasiswa fakultas Psikologi memiliki Visioner, dan Tumbuh dengan skala Sangat tinggi, yang menunjukkan bahwa Ketua senat mahasiswa fakultas Psikologi memberikan contoh kepada anggotanya untuk menjadi pribadi dan pemimpin yang baik.

Pada dimensi Tindakan, Empati, Kebijakan, Mencari Solusi, Berjiwa Sosial ,dan Melayani mempunyai skala yang Tinggi, pada dimensi tersebut menunjukkan bahwa Ketua Senat Fakultas Psikologi mempunyai 6 dimensi tersebut dengan baik tetapi kurang memperhatikan masalah yang ada di fakultasnya, selain itu kurang memperhatikan kondisi anggota dan keluarga anggotanya pada saat pandemi dan kurang melakukan evaluasi bulanan untuk memperbaiki kinerja organisasinya, ketua senat mahasiswa fakultas Psikologi juga dinilai kurang memberikan reward pada anggotanya. hingga didapatkan hasil rata rata total gaya kepemimpinan *servant leadership* Ketua Senat Mahasiswa fakultas Psikologi Tinggi, Hal ini berarti anggota senat mahasiswa fakultas Psikologi menilai ketuanya mengaplikasikan gaya kepemimpinan *servant leadership*, tetapi masih perlu ada beberapa yang ditingkatkan.

Tabel 4.7

Tanggapan responden terhadap variabel Servant Leadership Senat Mahasiswa Fakultas Ilmu Komputer

Pernyataan	Skor	Jumlah	Mean	Kategori
------------	------	--------	------	----------

	STS	TS	R	S	SS			
A.Tindakan								
Ketua saya membantu saya menyelesaikan masalah dalam program kerja komisi saya	0	0	0	6	6	54	4.50	Sangat Tinggi
Ketua saya selalu mengarahkan tujuan program kerja komisi saya sesuai dengan tugas komisi nya.	0	0	0	9	3	51	4.25	Sangat Tinggi
Rata - Rata							4.38	Sangat Tinggi
B. Empati								
Ketua saya merupakan orang yang pertama kali saya temui ketika saya bingung akan progress program kerja komisi saya	0	1	5	2	4	45	3.75	Tinggi
Ketua saya membantu saya ketika saya merasa "down" ketika program kerja saya tidak berjalan sesuai ekspektasi	0	1	5	4	2	43	3.58	Tinggi
Ketua saya memaafkan saya ketika program kerja saya tidak berjalan dengan baik	0	1	2	7	2	46	3.83	Tinggi

Rata – Rata							3.72	Tinggi
C. Kebijakan								
Ketua saya selalu memberikan motivasi dan semangat saat dalam rapat maupun diluar rapat	0	0	2	7	3	49	4.08	Sangat Tinggi
Ketua saya mentolerir kesalahan dalam pengambilan keputusan saya ketika saya memberikan alasan yang logis dan masuk akal	0	0	0	8	4	52	4.33	Sangat Tinggi
Ketua saya selalu mengawal aspirasi yang diberikan mahasiswa fakultas saya hingga disampaikan pada pihak dekanat.	0	0	5	2	5	48	4.00	Sangat Tinggi
Rata - Rata							4.14	Sangat Tinggi
D. Mencari Solusi								
Ketua saya peka terhadap masalah di fakultas saya .	0	0	5	7	0	43	3.58	Tinggi
Ketua saya membahas masalah di fakultas saya saat berdiskusi dengan dekanat.	0	0	4	4	4	48	4.00	Sangat Tinggi
Ketua saya selalu membantu solusi kepada tiap	0	0	1	9	2	49	4.08	Sangat Tinggi

komisinya ketika menghadapi permasalahan.								
Rata – Rata							3.89	Tinggi
E. Tumbuh								
Ketua saya memberikan contoh baik kepada mahasiswa di fakultasnya	0	0	2	8	2	48	4.00	Sangat Tinggi
Ketua saya membawa organisasi saya lebih dekat dengan mahasiswa dan menjadi jembatan aspirasi pada dekanat.	0	1	2	7	2	46	3.83	Tinggi
Ketua saya selalu mengajak mahasiswa fakultasnya untuk membangun fakultas agar menjadi lebih baik.	1	0	2	8	1	44	3.67	Tinggi
Rata - Rata							3.83	Tinggi
F. Berjiwa Sosial								
ketua saya selalu membantu saya tanpa pamrih	0	1	2	6	3	47	3.92	Tinggi
Ketua saya menanyakan kondisi kesehatan keluarga dan keluarga anggotanya saat masa pandemik	1	4	6	1	0	31	2.58	Rendah

Ketua saya melakukan aksi sosial untuk membantu mahasiswa fakultasnya yang terkena dampak pandemik.	1	1	8	2	0	35	2.92	Rendah
Rata – Rata							3.14	Tinggi
G. Visioner								
Ketua saya memberikan ilmu kepada saya untuk memimpin suatu organisasi ketika saya sudah reorganisasi.	0	0	6	5	1	43	3.58	Tinggi
Ketua saya membekali calon anggota Senat Mahasiswa Fakultas yang baru dengan ilmu yang baik agar dapat melanjutkan tongkat estafet dengan baik.	0	0	2	9	1	47	3.92	Tinggi
Rata - Rata							3.75	Tinggi
H. Melayani								
Ketua saya selalu melakukan evaluasi mingguan/bulanan untuk mendengarkan keluhan kesah anggotanya	0	2	5	3	2	41	3.42	Tinggi
Ketua saya memberikan reward apabila saya mengerjakan	0	4	7	0	1	34	2.83	Rendah

program kerja saya dengan baik.								
Ketua saya memberikan waktu untuk mendengarkan ide dan masukan dari tiap anggota nya.	0	1	3	6	2	45	3.75	Tinggi
Rata – Rata							3.33	Tinggi
Jumlah Total	3	17	74	120	50	989	82.42	
Rata-rata Total						44.95	3.75	Tinggi

Sumber data: data primer yang diolah 2020

Berdasarkan tabel... diatas, Rata – rata total gaya kepemimpinan *servant leadership* ketua senat mahasiswa fakultas Ilmu Komputer mempunyai kategori tinggi. Terlihat pada tiap dimensinya bahwa Ketua Senat Mahasiswa fakultas Ilmu Komputer memiliki dimensi Tindakan, dan Kebijakan dengan skala Sangat tinggi, yang menunjukkan bahwa Ketua senat mahasiswa fakultas Ilmu Komputer memberikan pertolongan secara langsung kepada anggotanya yang mengalami kesulitan, dan mempunyai sikap yang bijaksana.

Pada dimensi Empati, Mencari Solusi, Tumbuh, Berjiwa Sosial, Visioner ,dan Melayani mempunyai skala yang Tinggi, pada dimensi tersebut menunjukkan bahwa Ketua Senat Fakultas Ilmu Komputer mempunyai 6 dimensi tersebut dengan baik tetapi kurang memperhatikan anggotanya yang sedang merasa down dengan masalah program kerjanya, tidak peka pada masalah yang ada di fakultasnya, selain itu kurang memperhatikan kondisi anggota dan keluarga anggotanya pada saat pandemi dan melakukan aksi social untuk membantu mahasiswa yang kesulitan ketika pandemi, serta kurang melakukan evaluasi bulanan untuk memperbaiki kinerja organisasinya, ketua senat mahasiswa fakultas Ilmu Komputer juga dinilai kurang memberikan reward pada anggotanya. hingga didapatkan hasil rata rata total gaya kepemimpinan *servant leadership* Ketua Senat Mahasiswa fakultas Ilmu

Komputer Tinggi, Hal ini berarti anggota senat mahasiswa fakultas Ilmu Komputer menilai ketuanya mengaplikasikan gaya kepemimpinan *servant leadership*, tetapi masih perlu ada beberapa yang ditingkatkan.



Tabel 4.8
Tanggapan responden terhadap variabel Servant Leadership Senat Mahasiswa
Fakultas Bahasa dan Seni

Pernyataan	Skor					Jumlah	Mean	Kategori
	STS	TS	R	S	SS			
A. Tindakan								
Ketua saya membantu saya menyelesaikan masalah dalam program kerja komisi saya	0	0	1	6	1	32	4.00	Sangat Tinggi
Ketua saya selalu mengarahkan tujuan program kerja komisi saya sesuai dengan tugas komisi nya.	0	0	3	5	0	29	3.63	Tinggi
Rata - Rata							3.81	Tinggi
B. Empati								
Ketua saya merupakan orang yang pertama kali saya temui ketika saya bingung akan progress program kerja komisi saya	0	1	4	3	0	26	3.25	Tinggi
Ketua saya membantu saya ketika saya merasa “down” ketika program kerja saya tidak berjalan sesuai ekspektasi	0	0	3	5	0	29	3.63	Tinggi
Ketua saya memaafkan saya ketika program kerja	0	0	2	5	1	31	3.88	Tinggi

saya tidak berjalan dengan baik								
Rata – Rata							3.58	Tinggi
C. Kebijakan								
Ketua saya selalu memberikan motivasi dan semangat saat dalam rapat maupun diluar rapat	0	0	4	3	1	29	3.63	Tinggi
Ketua saya mentolerir kesalahan dalam pengambilan keputusan saya ketika saya memberikan alasan yang logis dan masuk akal	0	0	2	4	2	32	4.00	Sangat Tinggi
Ketua saya selalu mengawal aspirasi yang diberikan mahasiswa fakultas saya hingga disampaikan pada pihak dekanat.	0	0	2	5	1	31	3.88	Tinggi
Rata - Rata							3.83	Tinggi
D. Mencari Solusi								
Ketua saya peka terhadap masalah di fakultas saya .	0	0	1	5	2	33	4.13	Sangat Tinggi
Ketua saya membahas masalah di fakultas saya saat berdiskusi dengan dekanat.	0	0	3	4	1	30	3.75	Tinggi
Ketua saya selalu membantu solusi kepada tiap komisinya ketika	0	0	1	7		31	3.88	Tinggi

menghadapi permasalahan.								
Rata – Rata							3.92	Tinggi
E.Tumbuh								
Ketua saya memberikan contoh baik kepada mahasiswa di fakultasnya	0	0	3	4	1	30	3.75	Tinggi
Ketua saya membawa organisasi saya lebih dekat dengan mahasiswa dan menjadi jembatan aspirasi pada dekanat.	0	0	3	4	1	30	3.75	Tinggi
Ketua saya selalu mengajak mahasiswa fakultasnya untuk membangun fakultas agar menjadi lebih baik.	0	0	2	3	3	33	4.13	Sangat Tinggi
Rata - Rata							3.88	Tinggi
F. Berjiwa Sosial								
ketua saya selalu membantu saya tanpa pamrih	0	0	1	4	3	34	4.25	Sangat Tinggi
Ketua saya menanyakan kondisi kesehatan keluarga dan keluarga anggotanya saat masa pandemik	0	1	3	3	1	28	3.50	Tinggi
Ketua saya melakukan aksi sosial untuk membantu mahasiswa fakultasnya yang	0	0	4	3	1	29	3.63	Tinggi

terkena dampak pandemik.								
Rata – Rata							3.79	Tinggi
G. Visioner								
Ketua saya memberikan ilmu kepada saya untuk memimpin suatu organisasi ketika saya sudah reorganisasi.	0	0	4	3	1	29	3.63	Tinggi
Ketua saya membekali calon anggota Senat Mahasiswa Fakultas yang baru dengan ilmu yang baik agar dapat melanjutkan tongkat estafet dengan baik.	0	0	2	6		30	3.75	Tinggi
Rata - Rata							3.72	Tinggi
H. Melayani								
Ketua saya selalu melakukan evaluasi mingguan/bulanan untuk mendengarkan keluhan kesah anggotanya	0	2	5	1		23	2.88	Rendah
Ketua saya memberikan reward apabila saya mengerjakan program kerja saya dengan baik.	0	5	2	1		20	2.50	Rendah
Ketua saya memberikan waktu untuk mendengarkan	0	0	1	7		31	3.88	Tinggi

ide dan masukan dari tiap anggota nya.								
Rata – Rata							3.08	Tinggi
Jumlah Total	0	9	56	91	20	650	81.25	
Rata-rata Total						29.54	3.69	Tinggi

Sumber data: data primer yang diolah 2020

Berdasarkan tabel... diatas, Rata – rata total gaya kepemimpinan *servant leadership* ketua senat mahasiswa fakultas Bahasa dan Seni mempunyai kategori tinggi. Terlihat pada semua dimensinya bahwa Ketua Senat Mahasiswa fakultas Bahasa dan Seni memiliki skala tinggi, yang menunjukkan bahwa Ketua Senat Fakultas Bahasa dan Seni mempunyai 8 dimensi tersebut dengan baik tetapi masih banyak yang perlu ditingkatkan seperti menjadi pendengar yang baik untuk anggotanya ketika sedang bingung dengan program kerjanya, kurang melakukan evaluasi bulanan untuk memperbaiki kinerja organisasinya, dan ketua senat mahasiswa fakultas Bahasa dan Seni juga dinilai kurang memberikan reward pada anggotanya. hingga didapatkan hasil rata rata total gaya kepemimpinan *servant leadership* Ketua Senat Mahasiswa fakultas Bahasa dan Seni Tinggi, Hal ini berarti anggota senat mahasiswa fakultas Bahasa dan Seni menilai ketuanya mengaplikasikan gaya kepemimpinan *servant leadership*, tetapi masih perlu ada beberapa yang ditingkatkan.

Tabel 4.9
Tanggapan responden terhadap variabel Servant Leadership Senat Mahasiswa
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pernyataan	Skor					Jumlah	Mean	Kategori
	STS	TS	R	S	SS			
A. Tindakan								
Ketua saya membantu saya menyelesaikan masalah dalam program kerja komisi saya	1	2	2	5	2	41	3.42	Tinggi
Ketua saya selalu mengarahkan tujuan program kerja komisi saya sesuai dengan tugas komisi nya.	1	2	2	5	2	41	3.42	Tinggi
Rata - Rata							3.42	Tinggi
B. Empati								
Ketua saya merupakan orang yang pertama kali saya temui ketika saya bingung akan progress program kerja komisi saya	1	5	3	2	1	33	2.75	Rendah
Ketua saya membantu saya ketika saya merasa “down” ketika program kerja saya tidak berjalan sesuai ekspektasi	1	1	6	3	1	38	3.17	Tinggi
Ketua saya memaafkan saya	0	1	2	6	3	47	3.92	Tinggi

ketika program kerja saya tidak berjalan dengan baik									
Rata – Rata							3.28	Tinggi	
C. Kebijakan									
Ketua saya selalu memberikan motivasi dan semangat saat dalam rapat maupun diluar rapat	0	1	1	4	6	51	4.25	Sangat Tinggi	
Ketua saya mentolerir kesalahan dalam pengambilan keputusan saya ketika saya memberikan alasan yang logis dan masuk akal	0	0	3	8	1	46	3.83	Tinggi	
Ketua saya selalu mengawal aspirasi yang diberikan mahasiswa fakultas saya hingga disampaikan pada pihak dekanat.	0	0	6	5	1	43	3.58	Tinggi	
Rata - Rata							3.89	Tinggi	
D. Mencari Solusi									
Ketua saya peka terhadap masalah di fakultas saya .	0	1	5	5	1	42	3.50	Tinggi	
Ketua saya membahas masalah di fakultas saya saat berdiskusi dengan dekanat.	0	2	6	3	1	39	3.25	Tinggi	
Ketua saya selalu membantu solusi kepada tiap	1	1	3	5	2	42	3.50	Tinggi	

komisinya ketika menghadapi permasalahan.								
Rata – Rata							3.42	Tinggi
E. Tumbuh								
Ketua saya memberikan contoh baik kepada mahasiswa di fakultasnya	0	0	6	5	1	43	3.58	Tinggi
Ketua saya membawa organisasi saya lebih dekat dengan mahasiswa dan menjadi jembatan aspirasi pada dekanat.	1	2	3	4	2	40	3.33	Tinggi
Ketua saya selalu mengajak mahasiswa fakultasnya untuk membangun fakultas agar menjadi lebih baik.	0	0	5	4	3	46	3.83	Tinggi
Rata - Rata							3.58	Tinggi
F. Berjiwa Sosial								
ketua saya selalu membantu saya tanpa pamrih	0	0	2	7	3	49	4.08	Sangat Tinggi
Ketua saya menanyakan kondisi kesehatan keluarga dan keluarga anggotanya saat masa pandemik	1	4	6	1	0	31	2.58	Rendah
Ketua saya melakukan aksi sosial untuk membantu mahasiswa	1	3	4	4	0	35	2.92	Rendah

fakultasnya yang terkena dampak pandemik.									
Rata – Rata							3.19	Tinggi	
G. Visioner									
Ketua saya memberikan ilmu kepada saya untuk memimpin suatu organisasi ketika saya sudah reorganisasi.	1	1	3	6	1	41	3.42	Tinggi	
Ketua saya membekali calon anggota Senat Mahasiswa Fakultas yang baru dengan ilmu yang baik agar dapat melanjutkan tongkat estafet dengan baik.	0	2	2	7	1	43	3.58	Tinggi	
Rata - Rata							3.50	Tinggi	
H. Melayani									
Ketua saya selalu melakukan evaluasi mingguan/bulanan untuk mendengarkan keluh kesah anggotanya	2	4	3	2	1	32	2.67	Rendah	
Ketua saya memberikan reward apabila saya mengerjakan program kerja saya dengan baik.	2	5	5	0	0	27	2.25	Rendah	
Ketua saya memberikan waktu untuk mendengarkan	0	1	3	5	3	46	3.83	Tinggi	

ide dan masukan dari tiap anggota nya.								
Rata – Rata							2.92	Rendah
Jumlah Total	13	38	81	96	36	896	74.67	
Rata-rata Total						40.73	3.39	Tinggi

Sumber data: data primer yang diolah 2020

Berdasarkan tabel... diatas, Rata – rata total gaya kepemimpinan *servant leadership* ketua senat mahasiswa fakultas Ekonomi dan Bisnis mempunyai kategori tinggi. Terlihat pada semua dimensinya bahwa Ketua Senat Mahasiswa fakultas Ekonomi dan Bisnis memiliki skala tinggi, yang menunjukkan bahwa Ketua Senat Fakultas Ekonomi dan Bisnis mempunyai 8 dimensi tersebut dengan baik tetapi masih banyak yang perlu ditingkatkan seperti menjadi pendengar yang baik untuk anggotanya ketika sedang bingung dengan program kerjanya, kurang melakukan evaluasi bulanan untuk memperbaiki kinerja organisasinya, dan ketua senat mahasiswa fakultas Ekonomi dan Bisnis juga dinilai kurang memberikan reward pada anggotanya. hingga didapatkan hasil rata rata total gaya kepemimpinan *servant leadership* Ketua Senat Mahasiswa fakultas Ekonomi dan Bisnis Tinggi, Hal ini berarti anggota senat mahasiswa fakultas Ekonomi dan Bisnis menilai ketuanya mengaplikasikan gaya kepemimpinan *servant leadership*, tetapi masih perlu ada beberapa yang ditingkatkan.

Tabel 4.10

Tanggapan responden terhadap variabel Servant Leadership Senat Mahasiswa Fakultas Hukum dan Komunikasi

Pernyataan	Skor					Jumlah	Mean	Kategori
	STS	TS	R	S	SS			
A.Tindakan								
Ketua saya membantu saya menyelesaikan	0	0	1	4	3	34	4.25	Sangat Tinggi

masalah dalam program kerja komisi saya								
Ketua saya selalu mengarahkan tujuan program kerja komisi saya sesuai dengan tugas komisi nya.	0	0	1	4	3	34	4.25	Sangat Tinggi
Rata - Rata							4.25	Sangat Tinggi
B. Empati								
Ketua saya merupakan orang yang pertama kali saya temui ketika saya bingung akan progress program kerja komisi saya	0	0	1	5	2	33	4.13	Sangat Tinggi
Ketua saya membantu saya ketika saya merasa “down” ketika program kerja saya tidak berjalan sesuai ekspektasi	0	1	2	4	1	29	3.63	Tinggi
Ketua saya memaafkan saya ketika program kerja saya tidak berjalan dengan baik	0	0	1	4	3	34	4.25	Sangat Tinggi
Rata – Rata							4.00	Sangat Tinggi
C. Kebijakan								
Ketua saya selalu memberikan motivasi dan semangat saat	0	0	1	5	2	33	4.13	Sangat Tinggi

dalam rapat maupun diluar rapat									
Ketua saya mentolerir kesalahan dalam pengambilan keputusan saya ketika saya memberikan alasan yang logis dan masuk akal	0	0	1	3	4	35	4.38	Sangat Tinggi	
Ketua saya selalu mengawal aspirasi yang diberikan mahasiswa fakultas saya hingga disampaikan pada pihak dekanat.	0	0	1	3	4	35	4.38	Sangat Tinggi	
Rata - Rata							4.29	Sangat Tinggi	
D. Mencari Solusi									
Ketua saya peka terhadap masalah di fakultas saya .	0	0	1	4	3	34	4.25	Sangat Tinggi	
Ketua saya membahas masalah di fakultas saya saat berdiskusi dengan dekanat.	0	0	1	5	2	33	4.13	Sangat Tinggi	
Ketua saya selalu membantu solusi kepada tiap komisinya ketika menghadapi permasalahan.	0	0	2	5	1	31	3.88	Tinggi	
Rata – Rata							4.08	Sangat Tinggi	
E. Tumbuh									

Ketua saya memberikan contoh baik kepada mahasiswa di fakultasnya	0	0	3	4	1	30	3.75	Tinggi
Ketua saya membawa organisasi saya lebih dekat dengan mahasiswa dan menjadi jembatan aspirasi pada dekanat.	0	0	1	5	2	33	4.13	Sangat Tinggi
Ketua saya selalu mengajak mahasiswa fakultasnya untuk membangun fakultas agar menjadi lebih baik.	0	0	1	5	2	33	4.13	Sangat Tinggi
Rata - Rata							4.00	Sangat Tinggi
F. Berjiwa Sosial								
ketua saya selalu membantu saya tanpa pamrih	0	0	1	3	4	35	4.38	Sangat Tinggi
Ketua saya menanyakan kondisi kesehatan keluarga dan keluarga anggotanya saat masa pandemik	1	1	2	4	0	25	3.13	Tinggi
Ketua saya melakukan aksi sosial untuk membantu mahasiswa fakultasnya yang terkena dampak pandemik.	0	1	1	6	0	29	3.63	Tinggi
Rata – Rata							3.71	Tinggi

G. Visioner								
Ketua saya memberikan ilmu kepada saya untuk memimpin suatu organisasi ketika saya sudah reorganisasi.	0	0	1	6	1	32	4.00	Sangat Tinggi
Ketua saya membekali calon anggota Senat Mahasiswa Fakultas yang baru dengan ilmu yang baik agar dapat melanjutkan tongkat estafet dengan baik.	0	0	1	5	2	33	4.13	Sangat Tinggi
Rata - Rata							4.06	Sangat Tinggi
H. Melayani								
Ketua saya selalu melakukan evaluasi mingguan/bulanan untuk mendengarkan keluhan kesah anggotanya	0	0	3	3	2	31	3.88	Tinggi
Ketua saya memberikan reward apabila saya mengerjakan program kerja saya dengan baik.	1	0	4	3	0	25	3.13	Tinggi
Ketua saya memberikan waktu untuk mendengarkan ide dan masukan dari tiap anggota nya.	0	0	1	4	3	34	4.25	Sangat Tinggi
Rata - Rata							3.75	Tinggi

Jumlah Total	2	3	32	94	45	705	88.13	
Rata-rata Total						32.05	4.01	Sangat Tinggi

Sumber data: data primer yang diolah 2020

Berdasarkan tabel... diatas, Rata – rata total gaya kepemimpinan *servant leadership* ketua senat mahasiswa fakultas Hukum dan Komunikasi mempunyai kategori Sangat Tinggi. Terlihat pada tiap dimensinya bahwa Ketua Senat Mahasiswa fakultas Hukum dan Komunikasi memiliki Tindakan, Empati, Kebijakan, Mencari solusi, Tumbuh, dan Visioner dengan skala Sangat tinggi, yang menunjukkan bahwa Ketua senat mahasiswa fakultas Hukum dan Komunikasi memberikan langsung membantu anggotanya yang dalam kesulitan, memperhatikan masalah dari anggotanya, menjadi pemberi solusi yang baik, menjadi sosok yang bisa di contoh agar anggotanya bisa jadi lebih baik, dan memberikan pandangan kedepan untuk anggotanya bisa memimpin.

Pada dimensi Berjiwa Sosial dan Melayani mempunyai skala yang Tinggi, pada dimensi tersebut menunjukkan bahwa Ketua Senat Fakultas Hukum dan Komunikasi kurang memperhatikan kondisi anggota dan keluarga anggotanya pada saat pandemi dan kurang maksimal melakukan aksi social untuk membantu mahasiswa fakultasnya disaat pandemi, ketua senat mahasiswa fakultas Hukum dan Komunikasi juga dinilai kurang memberikan reward pada anggotanya. hingga didapatkan hasil rata - rata total gaya kepemimpinan *servant leadership* Ketua Senat Mahasiswa fakultas Hukum dan Komunikasi Tinggi, Hal ini berarti anggota senat mahasiswa fakultas Teknik menilai ketuanya mengaplikasikan gaya kepemimpinan *servant leadership*, tetapi masih perlu ada beberapa yang ditingkatkan.

Dari Penjelasan deskripsi diatas dapat di rekapitulasi dengan tabel dibawah ini.

Tabel 4.11

Hasil Rekapitulasi Dimensi Gaya Kepemimpinan *Servant Leadership* Ketua Senat Mahasiswa berdasarkan Fakultas di Unika Soegijapranata

Fakultas	Dimensi <i>Servant Leadership</i>								
	Tindakan	Empati	Kebijaksanaan	Mencari Solusi	Tumbuh	Berjiwa Sosial	Visioner	Melayani	Rata -rata
FAD	4.60	4.30	4.70	4.20	4.10	4.10	4.00	4.20	4.28
FTP	4.50	3.90	4.50	4.40	4.30	3.90	4.00	3.60	4.14
FT	4.39	4.04	3.89	4.26	4.04	3.07	3.89	3.88	3.93
FPSI	3.81	3.83	3.83	3.88	4.04	3.96	4.25	3.42	3.88
FIKOM	4.38	3.72	4.14	3.89	3.83	3.14	3.75	3.33	3.77
FBS	3.81	3.58	3.83	3.92	3.88	3.79	3.72	3.08	3.70
FEB	3.42	3.28	3.89	3.42	3.58	3.19	3.50	2.92	3.40
FHK	4.25	4.00	4.29	4.08	4.00	3.71	4.06	3.75	4.02
Rata - Rata	4.15	3.83	4.13	4.01	3.97	3.61	3.90	3.52	3.89

Sumber data: data primer yang diolah 2020

Sebagian besar responden menilai Ketua Senat Mahasiswa berdasarkan fakultas mempunyai dimensi tindakan, kebijaksanaan dan pencari solusi yang baik. Tujuan utama dari seorang pemimpin pelayan adalah melayani dan memenuhi kebutuhan pihak lain, yaitu secara optimal seharusnya menjadi motivasi utama kepemimpinan (Russell & Stone, 2002:147). Pemimpin yang melayani akan memberikan perkembangan sikap pada tiap individu disekelilingnya dengan harapan mempunyai sikap sama untuk melayani dengan baik. Sikap ini bisa memunculkan rasa tanggung jawab anggota dalam menjalankan pekerjaannya. Ketika anggota organisasi merasa dilayani oleh ketuanya dalam artian diperhatikan dan di bantu atas kesulitan kerja yang dialaminya serta diberi penghargaan ketika melakukan pekerjaan melebihi target yang ditetapkan tentu akan loyal pada organisasi yang bersangkutan. Tetapi pada tabel diatas menunjukkan skala terendah ada pada dimensi melayani, yang menunjukkan bahwa dimensi melayani dari Ketua Senat Mahasiswa berdasarkan fakultasnya masih dibawah rata – rata dimensi lain. Yang berarti bahwa Ketua Senat Mahasiswa tersebut kurang bisa melayani anggotanya.

4.3. Pengujian Hipotesis

4.3.1 Uji Anova

Pengujian Hipotesis menurut bab sebelumnya dilakukan uji one way ANOVA,

Tabel 4.12 Analisis Anova

ANOVA					
Servant Leadership					
	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	5.650	7	.807	4.145	.001
Within Groups	14.019	72	.195		
Total	19.669	79			

Berdasarkan tabel ANOVA di atas, diketahui nilai Sig. 0.001, maka nilai Sig $0.001 < 0.005$, sehingga dapat disimpulkan bahwa rata – rata Gaya Kepemimpinan *Servant Leadership* Ketua Senat Mahasiswa berdasarkan Fakultas di Unika Soegijapranata berbeda secara signifikan.

Berdasarkan hasil di atas maka, Pengujian Hipotesis diterima dikarenakan H_1 : Terdapat perbedaan gaya kepemimpinan *Servant Leadership* ketua Senat Mahasiswa berdasarkan Fakultas di Unika Soegijapranata.

4.5 Pembahasan

Berdasarkan analisis deskriptif diatas ditunjukkan bahwa gaya kepemimpinan *servant leadership* ketua senat mahasiswa fakultas arsitektur dan desain mempunyai kategori yang sangat tinggi, dengan rata – rata 4,27 yang menunjukkan gaya kepemimpinan *servant leadership* tertinggi. Sedangkan gaya kepemimpinan *servant leadership* terendah ditunjukkan oleh ketua senat mahasiswa fakultas ekonomi dan bisnis dengan rata – rata 3,39. Walaupun mempunyai kategori sangat tinggi dan tinggi, ada beberapa yang harus ditingkatkan berdasarkan dimensi *servant leadership* nya.

Pada dimensi tindakan, Empati, dan kebijaksanaan, Ketua Senat Mahasiswa Fakultas Arsitektur dan Desain mempunyai poin yang paling tinggi di banding Ketua Senat Mahasiswa Fakultas lainnya, yang berarti Ketua Senat Mahasiswa Fakultas Arsitektur dan Desain melakukan apapun yang diberikan pelayanannya untuk anggotanya, menjadi sandaran anggotanya ketika anggotanya mempunyain

permasalahan emosional, dapat membantu menyelesaikan persoalan emosional anggotanya, serta mampu mengantisipasi konsekuensi dari keputusan yang dibuatnya. Pada dimensi tersebut menunjukkan Ketua Senat Mahasiswa Fakultas Arsitektur dan Desain membantu anggotanya dalam menyelesaikan program kerja anggotanya dan mengarahkan tujuan program kerja dari anggotanya, melayani, pemimpin yang mau melayani dalam artian membantu anggotanya lebih dihormati oleh anggotanya. Sikap saling peduli inilah yang memicu iklim kerja kondusif yang pada akhirnya kinerja anggota pun meningkat

Hasil penelitian ini sama dengan hasil penelitian Barbuto dan Wheeler (2006), mereka menemukan bahwa dimensi tumbuh dan bijaksana adalah dimensi yang penting dalam gaya kepemimpinan. Hasil penelitian mereka yang ditunjukkan dimensi tumbuh dan bijaksana adalah prediktor terbaik dari kemauan anggota untuk melakukan kerja lebih dan berhubungan dengan kepuasan anggota. Untuk dimensi empati pada penelitian ini menunjukkan pada skala yang tinggi, pada penelitian yang dilakukan Barbuto dan Wheeler (2006) mereka menyatakan bahwa Empati berhubungan kuat dengan kepuasan anggota, pada penelitian ini, anggota Senat Mahasiswa Fakultas menilai Ketua Senat Mahasiswa Fakultas mempunyai Empati yang tinggi, karena Ketua Senat Mahasiswa Fakultas mempunyai tanggung jawab mengkoordinasi tiap program kerja dari masing – masing anggotanya, memberikan ide bagaimana organisasi ini berkembang secara positif dan perhatian lebih pada anggotanya agar menjadikan organisasi ini tumbuh menjadi organisasi yang positif.

Pada dimensi Tindakan mempunyai nilai paling tinggi dan berada pada skala sangat tinggi, Anggota Senat Mahasiswa Fakultas memberikan nilai yang sangat tinggi kepada Ketua Anggota Senat Mahasiswa Fakultas yang menandakan bahwa Ketua Senat Mahasiswa Fakultas tanggung jawab sebagai ketua yang mengkoordinasi tiap program kerja di masing masing komisinya dengan sangat baik. Pada dimensi Mencari Solusi menunjukkan bahwa Anggota Senat Mahasiswa Fakultas menilai Ketua Senat Mahasiswa Fakultas bekerja dengan baik dan mengerjakan tugas dengan baik, Ketua Senat Mahasiswa adalah ujung tombak yang bisa membawa masalah dari mahasiswa di fakultasnya untuk menyampaikan

kepada jajaran dekanat. hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Handoyo (2010) yang menunjukkan bahwa sangat penting dimensi tindakan dalam memimpin sebuah organisasi..

Pada dimensi tumbuh menunjukan bahwa Ketua Senat Mahasiswa Fakultas di Unika Soegijapranata memberikan gerakan positif menjadikan organisasi Senat Mahasiswa Fakultas berdampak pada mahasiswa di fakultasnya, mendekatkan diri pada mahasiswa merupakan salah satu kewajiban Senat Mahasiswa Fakultas karena mereka adalah perwakilan dari mahasiswa fakultasnya untuk menyampaikan keluhan kesah mahasiswa fakultasnya terhadap jajaran dekanat. hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Handoyo (2010) yang menunjukan bahwa sangat penting dimensi tumbuh dalam memimpin sebuah organisasi..

Dimensi berjiwa sosial menggambarkan bahwa Ketua Senat Mahasiswa Fakultas harus peka dengan kondisi sosial di lingkungannya hingga mahasiswanya, pada kondisi pandemi Ketua Senat Mahasiswa Fakultas mempunyai program kerja yang membantu warga sekitar dengan aksi sosial misalkan berbagi masker dan memberikan seminar online menyadarkan warga dan mahasiswanya untuk sadar menggunakan masker, selain itu Ketua Senat Mahasiswa Fakultas memberikan perhatian kepada anggotanya dengan menanyakan bagaimana kondisi pribadi dan keluarga dari anggota Senat Mahasiswanya. Ditunjukan dari penelitan diatas, Ketua Senat Mahasiswa pada tiap Fakultasnya mempunyai jiwa sosial yang tinggi. hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Handoyo (2010) yang menunjukan bahwa sangat penting dimensi berjiwa sosial dalam memimpin sebuah organisasi..

Dimensi Bijaksana pada penelitan yang dilakukan terhadap Ketua Senat Mahasiswa berdasarkan Fakultas di Unika Soegijapranata mempunyai skala yang tinggi, menunjukan bahwa ketua senat fakultas bisa memahami situasi sekitar. Program kerja seminar yang biasa dilakukan secara langsung, bisa dilakukan secara daring, sehingga Senat Mahasiswa Fakultas bisa memberikan edukasi terhadap masyarakat maupun mahasiswa tidak harus dengan cara tatap muka dikarenakan kondisi pandemi. hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh

Handoyo (2010) yang menunjukkan bahwa sangat penting dimensi bijaksana dalam memimpin sebuah organisasi..

Dimensi Mencari Solusi pada penelitian diatas menunjukkan skala yang tinggi. Ketua Senat mahasiswa Fakultas dinilai bisa memecahkan masalah yang dialami anggotanya saat anggotanya mengalami kesulitan, selain mencari pencarian dengan cara berbeda, program kerja pun seharusnya dibuat menyesuaikan dengan kondisi. Ketua Senat Mahasiswa Fakultas dinilai bisa membantu anggotanya yang kurang memahami konsep dari program kerjanya. hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Handoyo (2010) yang menunjukkan bahwa sangat penting dimensi mencari solusi dalam memimpin sebuah organisasi..

Dimensi Visioner pada Ketua Senat Mahasiswa Fakultas berdasarkan Fakultas di Unika Soegijapranata mempunyai skala yang tinggi. Anggota Senat Mahasiswa Fakultas menilai bahwa Ketua Senat Mahasiswa dapat membawa organisasinya menuju visi dan tujuan dari organisasi yang dipimpinnya hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Handoyo (2010) yang menunjukkan bahwa sangat penting dimensi visioner dalam memimpin sebuah organisasi.

Dimensi Melayani pada kepemimpinan ketua Senat Mahasiswa Fakultas dinilai tinggi, tetapi pada peringkat terendah disbanding dimensi lain, perasaan ingin membantu anggota perlu dilakukan oleh *servant leaders* untuk memberikan rasa nyaman dan kedekatan pada anggotanya, penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan Apriansyah dkk (2018) Karyawan atau anggota yang seringkali dianggap sebagai bawahan justru dianggap sebagai prioritas utama dalam pemenuhan kebutuhan.