

DAFTAR PUSTAKA

- Armstrong, M., Cummins, A., Hastings, S., & Wood, W. (2003). *Job Evaluation A Guide to Achieving Equal Pay*. Great Britain: Clays Ltd.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 14. Jakarta: Salemba Empat.
- Hasibuan, H. M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
<https://www.pdfdrive.com/download.pdf?id=60210924&h=1af851b3c8160e6b4123f256fe115edc&u=cache&ext=pdf>
- Kadarisman. (2014). *Pengertian dan Filosofi Manajemen Kompensasi*. Modul 1. Jakarta: PT Raja Grafindo. <http://repository.ut.ac.id/3932/1/ADPG4444-M1.pdf>
- Ruky, A. S. (2016). *Strategi, Kebijakan dan Cara Penataan Upah, Gaji dan Remunerasi*. Jakarta: Intipesan Pariwara.
- Safitri, K., Waruwu, F. T., & Mesran, M. (2017). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Berprestasi Dengan Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (Studi Kasus: PT.Capella Dinamik Nusantara Takengon). *Media Informatika Budidarma*. 1(1):12–16.
<https://ejurnal.stmik-budidarma.ac.id/index.php/mib/article/download/317/268>
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sukwadi, R., dan L. Oktevény. (2016). Analisis dan Evaluasi Jabatan pada Perusahaan Tekstil. *Jurnal Rekayasa Sistem Industri*. 5(1):1-6.
journal.unpar.ac.id/index.php/jrsi/article/download/1907/1808