

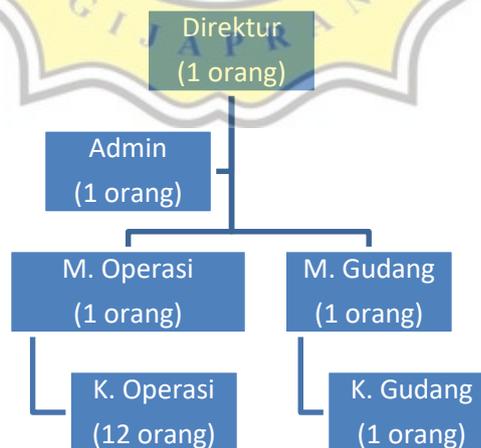
BAB IV

HASIL PENELITIAN

4.1. Gambaran Umum Perusahaan

Perusahaan jasa daur ulang plastik CV. Jasa Tritunggal merupakan perusahaan daur ulang plastik yang telah berdiri selama 14 tahun dan telah bergabung bersama ADUPI. Perusahaan ini berlokasi di Jl. Raya Mranggen KM17,6. Di dalam perusahaan ini terdapat 5 jabatan dengan 3 level berbeda yang diisi oleh 20 karyawan. Untuk saat ini, perusahaan belum memiliki sistem penggajian yang jelas untuk karyawannya. Selain itu, perusahaan belum memiliki deskripsi dan spesifikasi pekerjaan yang jelas serta belum adanya struktur organisasi perusahaan secara tertulis.

Gambar 4.1 Struktur Organisasi



Visi perusahaan tersebut adalah “Menjadi Mitra Pengolahan Terpercaya dan Bertanggungjawab” dan misi perusahaan adalah “Bekerja dengan profesional dan

terstruktur untuk memberikan pelayanan terbaik. Sedangkan dalam penetapan sistem kompensasi, Direktur hanya menggunakan dasar UMR dan juga lingkungan pabrik sekitar yang juga bergerak di bidang yang sama.

4.2. Usulan Gaji Pokok

Usulan gaji pokok CV. Jasa Tritunggal didapat dari langkah berikut ini.

4.2.1. Memilih Semua Jabatan

Memilih semua jabatan yang ada di CV. Jasa Tritunggal dan terdapat 6 pekerjaan yaitu Direktur, Admin, Manajer Operasional, Manajer Gudang, Karyawan Operasional, Karyawan Gudang.

4.2.2. Menganalisis Jabatan

Analisis pekerjaan yang dilakukan akan menghasilkan informasi terkait spesifikasi pekerjaan dan deskripsi pekerjaan. Hal ini didapat dari kuesioner yang telah dibagikan kepada karyawan yang akan diteliti.

Deskripsi Pekerjaan

Nama Jabatan	: DIREKTUR
Tugas	: Memimpin dan membuat kebijakan perusahaan, Mengangkat dan memberhentikan karyawan, Menetapkan gaji karyawan, Menetapkan strategi agar visi dan misi perusahaan dapat tercapai.
Wewenang	: Mengevaluasi kinerja karyawan dan menentukan kebijakan.
Kondisi Kerja	: Senin-Jumat 09.00-16.00 WIB, berada di dalam ruangan khusus ber-AC, nyaman dan bersih.

Risiko Kerja : Mengatasi bawahan yang sulit memahami sistem kerja

Spesifikasi Pekerjaan

Pendidikan : S1

Pengalaman : Berpengalaman di bidang sama, min 2 tahun

Keterampilan Teknis : Membutuhkan keterampilan teknis terkait pekerjaannya dan dan pekerjaan lain

Keterampilan Manajerial : Membutuhkan keterampilan manajerial untuk melakukan perencanaan dan pengelolaan

Keterampilan *Problem Solving* : Membutuhkan keterampilan *problem solving* terkait pekerjaannya, pekerjaan lain, dan organisasi

Keterampilan Komunikasi : Berkomunikasi lisan dengan sesama karyawan dan pelanggan

Deskripsi Pekerjaan

Nama Jabatan : MANAJER OPERASI

Tugas : Memastikan operasional mesin berjalan dengan lancar, Memecahkan masalah bila ada konsumen komplain, Mengevaluasi kinerja karyawan, Membuat jadwal karyawan.

Wewenang : Menegur karyawan yang melakukan kesalahan, Evaluasi kinerja karyawan

Kondisi Kerja : Senin-Jumat 09.00-16.00 WIB, berada di dalam ruang produksi

Risiko Kerja : Mengatasi bawahan yang susah untuk diberi masukan dan memahami sistem kerja

Spesifikasi Pekerjaan

Pendidikan : S1

Pengalaman : Berpengalaman di bidang sama, min 2 tahun

Keterampilan Teknis : Membutuhkan keterampilan teknis terkait pekerjaannya dan pekerjaan lain

Keterampilan Manajerial : Membutuhkan keterampilan manajerial untuk melakukan perencanaan dan pengelolaan

Keterampilan *Problem Solving* : Membutuhkan keterampilan *problem solving* terkait pekerjaannya dan pekerjaan lain

Keterampilan Komunikasi : Berkomunikasi lisan dengan sesama karyawan dan pelanggan

Deskripsi Pekerjaan:

Nama Jabatan : MANAJER GUDANG

Tugas : Memastikan semua bahan baku dan produk dari pelanggan aman

Wewenang : Mengkoordinasi keluar masuk barang

Kondisi Kerja : Senin-Jumat 09.00-16.00 WIB, berada di dalam ruangan ber-AC, bersih, dan nyaman

Risiko Kerja : Mengatasi bawahan yang susah untuk diberi masukan dan memahami sistem kerja

Spesifikasi Pekerjaan:

Pendidikan	: S1
Pengalaman	: Berpengalaman di bidang sama, min 2 tahun
Keterampilan Teknis	: Membutuhkan keterampilan teknis terkait pekerjaannya dan dan pekerjaan lain
Keterampilan Manajerial	: Membutuhkan keterampilan manajerial untuk melakukan perencanaan dan pengelolaan
Keterampilan <i>Problem Solving</i>	: Membutuhkan keterampilan <i>problem solving</i> terkait pekerjaannya dan pekerjaan lain
Keterampilan Komunikasi	: Berkomunikasi lisan dengan sesama karyawan dan pelanggan
Deskripsi Pekerjaan	
Nama Jabatan	: ADMIN
Tugas	: Membuat laporan kas keuangan setiap harinya, menerima uang pembayaran dari pelanggan, menyetor uang ke bank.
Kondisi Kerja	: Senin-Jumat 09.00-16.00 WIB, berada di dalam ruangan ber-AC, memiliki meja khusus dengan kondisi yang bersih dan nyaman
Risiko Kerja	: Kesalahan dalam menginput data laporan kas keuangan yang akan merugikan perusahaan

Spesifikasi Pekerjaan:

- Pendidikan : SMA/SMK
- Pengalaman : Berpengalaman di bidang sama, min 1 tahun
- Keterampilan Teknis : Mampu membuat pencatatan arus kas/ laporan keuangan dengan Ms. Excel
- Keterampilan *Problem Solving* : Membutuhkan keterampilan *problem solving* terkait pekerjaannya
- Keterampilan Komunikasi : Berkomunikasi lisan dengan sesama karyawan dan pelanggan

Deskripsi Pekerjaan:

- Nama Jabatan : KARYAWAN OPERASI
- Tugas : Menjalankan mesin dan memastikan pekerjaan berjalan sesuai jadwal
- Wewenang : Melayani konsumen dengan baik dan memegang kepercayaan dari konsumen keika sedang dilayani (memberikan jasa pelayanan)
- Kondisi Kerja : Senin-Jumat 09.00-16.00 WIB di ruang produksi
- Risiko Kerja : Melakukan kesalahan sehingga membuat konsumen komplain atas jasa yang diberikan

Spesifikasi Pekerjaan:

- Pendidikan : SMP
- Pengalaman : Berpengalaman di bidang sama, min 6 bulan

Keterampilan Teknis : Dapat melakukan keahlian dalam potong/
perawatan rambut khusus pria

Keterampilan *Problem Solving* : Membutuhkan keterampilan *problem solving*
terkait pekerjaannya

Keterampilan Komunikasi : Berkomunikasi lisan dengan sesama karyawan
dan pelanggan

Deskripsi Pekerjaan:

Nama Jabatan : KARYAWAN GUDANG

Tugas : Mengatur penempatan barang keluar masuk

Kondisi Kerja : Senin-Jumat 09.00-16.00 WIB di gudang

Spesifikasi Pekerjaan:

Pendidikan : SMP

Pengalaman : Berpengalaman di bidang sama, min 6 bulan

Keterampilan Teknis : Dapat menggunakan alat kerja secara benar

Keterampilan *Problem Solving* : Membutuhkan keterampilan *problem solving*
terkait pekerjaannya

Keterampilan Komunikasi : Berkomunikasi lisan dengan sesama karyawan
dan pelanggan

4.2.3. Menentukan Faktor Dan Sub Faktor

Faktor dan subfaktor yang akan dijadikan dasar sebagai penetapan nilai relatif jabatan (NRJ) didapatkan dari hasil wawancara kepada kepada Direktur

perusahaan. *Compensable factor* atau faktor yang layak dikompensasi merupakan pertimbangan dalam memberikan kompensasi terhadap gaji karyawan yang ada dalam perusahaan. *Compensable factor* ditentukan berdasarkan hasil wawancara dengan direktur perusahaan. Faktor-faktor tersebut adalah:

Tabel 4.1 Faktor dan Sub Faktor

Kemampuan	1. Pendidikan
	2. Pengalaman kerja
Keterampilan	1. Keterampilan teknis
	2. Keterampilan manajerial
	3. Keterampilan <i>problem solving</i>
	4. Keterampilan komunikasi
Perilaku	1. Ketelitian
	2. Masa kerja

4.2.4. Menentukan Definisi Faktor dan Sub Faktor

Tahap selanjutnya adalah menentukan definisi dari faktor dan sub faktor tersebut sesuai dengan pendapat direktur perusahaan serta mencari sumber referensi KBBI (Kamus Besar Bahasa Indonesia).

Tabel 4.2 Definisi Faktor dan Sub Faktor

Keterampilan	Kecakapan seseorang dalam menyelesaikan tugas
Pendidikan	Suatu proses yang dapat mengubah perilaku dan sikap seseorang dengan perbuatan atau pengajaran mendidik
Pengalaman kerja	Perbuatan atau tindakan yang pernah dialami atau dilakukan di lingkungan terkait
Keterampilan teknis	Kemampuan atau kecakapan seseorang untuk dapat menerapkan pengetahuan dan keahlian khusus
Keterampilan manajerial	Kemampuan atau kecakapan seseorang untuk dapat melakukan pengelolaan atau perencanaan
Keterampilan <i>problem solving</i>	Kemampuan atau kecakapan seseorang dalam menyelesaikan masalah terkait dengan pekerjaan
Keterampilan komunikasi	Kemampuan atau kecakapan untuk berkomunikasi dengan personal lain baik didalam maupun diluar perusahaan
Kemampuan	Kemampuan seseorang untuk dapat mengerjakan sesuatu

Perilaku	Tanggapan aksi individu terhadap rangsangan lingkungan
Ketelitian	Hati-hati; kecermatan. Seseorang dalam melakukan pekerjaannya harus dengan hati-hati dan cermat
Masa kerja	Jangka waktu seseorang bekerja pada suatu perusahaan atau instansi terkait pekerjaan yang dilakukannya.

Sumber: KBBI dan hasil diskusi bersama direktur perusahaan

Level dalam setiap jabatan pekerjaan diperoleh berdasarkan dengan wawancara kepada direktur perusahaan dan juga melihat dari visi dan misi perusahaan. Berikut adalah faktor, sub faktor, level dan skor CV. Jasa Tritunggal.

Tabel 4.3 Faktor, SubFaktor, Level dan Skor

Faktor	SubFaktor	Level	Skor
Kemampuan	Pendidikan	SMP	1
		SMA/SMK	2
		S1	3
	Pengalaman Kerja	Tidak membutuhkan pengalaman kerja	0
		Berpengalaman di bidang sama, min 6 bulan	1
		Berpengalaman di bidang sama, min 1 tahun	2
		Berpengalaman di bidang sama, min 2 tahun	3
Keterampilan	Keterampilan Teknis	Tidak membutuhkan keterampilan teknis terkait pekerjaannya	0
		Mebutuhkan keterampilan teknis terkait pekerjaannya	1
		Mebutuhkan keterampilan teknis terkait pekerjaannya dan dan pekerjaan lain	2
	Keterampilan Manajerial	Tidak membutuhkan keterampilan manajerial	0
		Mebutuhkan keterampilan manajerial untuk melakukan perencanaan dan pengelolaan	1
	Keterampilan <i>Problem Solving</i>	Tidak membutuhkan keterampilan <i>problem solving</i> terkait pekerjaannya	0
		Mebutuhkan keterampilan <i>problem solving</i> terkait pekerjaannya	1
		Mebutuhkan keterampilan <i>problem solving</i> terkait pekerjaannya dan pekerjaan lain	2
		Mebutuhkan keterampilan <i>problem solving</i> terkait pekerjaannya, pekerjaan lain, dan organisasi	3
	Keterampilan Komunikasi	Mebutuhkan keterampilan komunikasi secara lisan antar karyawan	1
		Mebutuhkan keterampilan komunikasi secara lisan antar karyawan dan pelanggan	2

Faktor	SubFaktor	Level	Skor
Perilaku	Ketelitian	Tidak membutuhkan sikap ketelitian terkait pekerjaannya	0
		Membutuhkan sikap ketelitian terkait pekerjaannya	1
	Masa Kerja	Tidak membutuhkan masa kerja terkait pekerjaannya	0
		Membutuhkan masa kerja terkait pekerjaannya	1

4.2.5. Menentukan Bobot Faktor dan Sub Faktor Dengan AHP

Pembobotan faktor dan sub faktor dilakukan berdasarkan dari hasil wawancara dengan Direktur perusahaan yaitu Ibu Anastasia Sri Lestari.

4.2.5.1. Penentuan Titik Tingkat Kepentingan Faktor dan Sub Faktor

Langkah 1: Matriks Pembobotan Faktor/ Sub Faktor

Tabel 4.4 Faktor dan Sub Faktor

	Kemampuan	Keterampilan	Perilaku
Kemampuan	1	1/3	3
Keterampilan	3	1	7
Perilaku	1/3	1/7	1

Sumber: Data Primer Diolah (2021)

Dari tabel di atas dapat disimpulkan bahwa: Kemampuan 3x lebih penting dari Perilaku, Keterampilan 3x lebih penting dari Kemampuan, Keterampilan 3x lebih penting dari Kemampuan, dan Keterampilan 7x lebih penting dari Perilaku.

Langkah 2: Menyederhanakan Faktor atau Subfaktor

Tabel 4.5 Faktor Disederhanakan

	Kemampuan	Keterampilan	Perilaku
Kemampuan	1,00	0,33	3,00
Keterampilan	3,00	1,00	7,00
Perilaku	0,33	0,14	1,00
Jumlah	4,33	1,48	11,00

Sumber: Data Primer Diolah (2021)

Angka dari tabel di atas disederhanakan ke dalam bentuk desimal, setiap kolom dijumlah ke bawah (vertikal) menjadi 4,33; 1,48; 11,00.



Langkah 3: Menormalisasikan Faktor/ SubFaktor

Tabel 4.6 Faktor Dinormalisasikan

	Kemampuan	Keterampilan	Perilaku	Jumlah
Kemampuan	0,23	0,23	0,27	0,73
Keterampilan	0,69	0,68	0,64	2,01
Perilaku	0,08	0,10	0,09	0,26
Jumlah	1,00	1,00	1,00	3,00

Sumber: Data Primer Diolah (2021)

Angka dari tabel di atas menunjukkan proses normalisasi Faktor/ subfaktor yang didapat dari membagikan faktor/ subfaktor dengan penjumlahan kolom secara vertikal. Misalnya angka 0,23 didapat dari tabel sebelumnya $1,00/4,33$. Setiap kolom dijumlah ke bawah (vertikal) dan samping (horizontal).

Langkah 4 : Mencari Vector Eigen

Tabel 4.7 Vector Eigen Semua Faktor

	Vector Eigen
Kemampuan	0,24
Keterampilan	0,67
Perilaku	0,09
Jumlah	1,00

Sumber: Data Primer Diolah (2021)

Vector eigen (yang dinormalkan) didapat dari membagikan penjumlahan faktor/ sub faktor yang sudah dinormalisasikan secara horizontal tabel sebelumnya dibagi dengan penjumlahan kolom secara vertikal. Kolom vector eigen dijumlah ke bawah (vertikal) sehingga mendapat angka 1,00.

Langkah 5: Menghitung λ max

Tabel 4.8 Menghitung λ max

4,33	X	0,24	=	1,05
1,48	X	0,67	=	0,99
11,00	X	0,09	=	0,97
		Jumlah		3,01

λ_{\max} didapat dari mengalikan jumlah faktor/subfaktor yang disederhanakan (Tabel 4.5) dengan X (Vector Eigen Tabel 4.7)

Langkah 6: Menghitung CI (*Consistency Index*)

Tujuan dari *Consistency Index* adalah untuk memastikan bahwa bobot sudah konsisten dan akurat sehingga dapat dilanjutkan ke langkah berikutnya. Berikut perhitungan *Consistency Index* yang terdiri dari 3 kriteria.

$$CI = \frac{(\lambda_{\max} - n)}{(n - 1)} = \frac{(3,01-3)}{2} = 0,005$$

Langkah 7: Menghitung CR (*Consistency Ratio*)

Consistency Ratio didapat dari pembagian *Consistency Index* dengan nilai indeks random yang sudah ditentukan.

Tabel 4.9 Nilai Indeks Random

Urutan matriks	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
RI	0,00	0,00	0,58	0,90	1,12	1,24	1,32	1,41	1,45	1,49

Sumber: Safitri et al. (2017)

Nilai indeks random untuk n=3 adalah 0,58.

$$CR = \frac{CI}{RI} = \frac{0,005}{0,58} = 0,009, \text{ sehingga KONSISTEN karena } 0,009 \leq 0,1.$$

4.2.5.2. Penentuan Titik Tingkat Kepentingan Sub Faktor Kemampuan

Langkah 1: Matriks Pembobotan Sub Faktor Kemampuan

Tabel 4.10 Subfaktor Kemampuan

	Pendidikan	Pengalaman Kerja
Pendidikan	1	1/3
Pengalaman Kerja	3	1

Sumber: Data Primer Diolah (2021)

Dari tabel di atas dapat disimpulkan bahwa: Pengalaman Kerja 3x lebih

penting daripada Pendidikan.

Langkah 2: Menyederhanakan semua Faktor atau Subfaktor

Tabel 4.11 Subfaktor Kemampuan Disederhanakan

	Pendidikan	Pengalaman Kerja
Pendidikan	1,00	0,33
Pengalaman Kerja	3,00	1,00
Jumlah	4,00	1,33

Sumber: Data Primer Diolah (2021)

Angka dari tabel di atas disederhanakan ke dalam bentuk desimal, setiap kolom dijumlah ke bawah (vertikal) menjadi 4,00; 1,33.

Langkah 3: Menormalisasikan SubFaktor Kemampuan

Tabel 164.12 Sub Faktor Kemampuan Dinormalisasikan

	Pendidikan	Pengalaman Kerja	Jumlah
Pendidikan	0,25	0,25	0,50
Pengalaman Kerja	0,75	0,75	1,50
Jumlah	1,00	1,00	2,00

Sumber: Data Primer Diolah (2021)

Angka dari tabel di atas menunjukkan proses normalisasi Faktor/ subfaktor yang didapat dari membagikan faktor/ subfaktor dengan penjumlahan kolom secara vertikal. Misalnya angka 0,25 didapat dari tabel sebelumnya $1,00/4,00$. Setiap kolom dijumlah ke bawah (vertikal) dan samping (horizontal).

Langkah 4 : Mencari Vector Eigen

Tabel 4.13 Vector Eigen SubFaktor Kemampuan

	Vector Eigen
Pendidikan	0,25
Pengalaman Kerja	0,75
Jumlah	1,00

Sumber: Data Primer Diolah (2021)

Vector eigen (yang dinormalkan) didapat dari membagikan penjumlahan

faktor/ sub faktor yang sudah dinormalisasikan secara horizontal tabel sebelumnya dibagi dengan penjumlahan kolom secara vertikal. Kolom vector eigen dijumlah ke bawah (vertikal) sehingga mendapat angka 1,00.

Langkah 5: Menghitung λ max

0,25	x	4,00	=	1,00
0,75	x	1,33	=	1,00
1,00		Jumlah		2,00

Sumber: Data Primer Diolah (2021)

λ max didapat dari mengalikan jumlah faktor/subfaktor yang disederhanakan (Tabel 4.10) dengan X (Vector Eigen Tabel 4.12).

Langkah 6: Menghitung CI (*Consistency Index*)

Tujuan dari *Consistency Index* adalah untuk memastikan bahwa bobot sudah konsisten dan akurat sehingga dapat dilanjutkan ke langkah berikutnya. Berikut perhitungan *Consistency Index* yang terdiri dari 2 kriteria.

$$CI = \frac{(\lambda_{max} - n)}{(n - 1)} = \frac{(2,00 - 2)}{1} = 0,00$$

Langkah 7: Menghitung CR (*Consistency Ratio*)

Consistency Ratio didapat dari pembagian *Consistency Index* dengan nilai indeks random yang sudah ditentukan.

Tabel 4.14 Nilai Indeks Random

Urutan matriks	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
RI	0,00	0,00	0,58	0,90	1,12	1,24	1,32	1,41	1,45	1,49

Sumber: Safitri et al. (2017)

Nilai indeks random untuk n=2 adalah 0,00.

$$CR = \frac{CI}{RI} = \frac{0,00}{0,00} = 0,00, \text{ sehingga KONSISTEN karena } 0,00 \leq 0,1.$$

4.2.5.3. Penentuan Titik Tingkat Kepentingan Sub Faktor Keterampilan

Langkah 1: Matriks Pembobotan Sub Faktor Keterampilan

Tabel 4.15 Subfaktor Keterampilan

	Keterampilan Teknis	Keterampilan Manajerial	Keterampilan Problem Solving	Keterampilan Komunikasi
Keterampilan Teknis	1	7	3	5
Keterampilan Manajerial	1/7	1	1/5	1/3
Keterampilan Problem Solving	1/3	5	1	3
Keterampilan Komunikasi	1/5	3	1/3	1

Sumber: Data Primer Diolah (2021)

Dari tabel di atas dapat disimpulkan bahwa: Keterampilan Teknis 7x lebih penting daripada Keterampilan Manajerial, Keterampilan Teknis 3x lebih penting daripada Keterampilan Problem Solving, Keterampilan Teknis 5x lebih penting daripada Keterampilan Komunikasi dan seterusnya.

Langkah 2: Menyederhanakan semua Faktor atau Subfaktor

Tabel 4.16 Subfaktor Keterampilan Disederhanakan

	Keterampilan Teknis	Keterampilan Manajerial	Keterampilan Problem Solving	Keterampilan Komunikasi
Keterampilan Teknis	1,00	7,00	3,00	5,00
Keterampilan Manajerial	0,14	1,00	0,20	0,33
Keterampilan Problem Solving	0,33	5,00	1,00	3,00
Keterampilan Komunikasi	0,20	3,00	0,33	1,00
Jumlah	1,68	16,00	4,53	9,33

Sumber: Data Primer Diolah (2021)

Angka dari tabel di atas disederhanakan ke dalam bentuk desimal, setiap kolom dijumlah ke bawah (vertikal) menjadi 1,68; 16,00; 4,53; 9,33.

Langkah 3: Menormalisasikan SubFaktor Keterampilan

Tabel 4.17 Subfaktor Keterampilan Dinormalisasikan

	Keterampilan Teknis	Keterampilan Manajerial	Keterampilan Problem Solving	Keterampilan Komunikasi	Jumlah
Keterampilan Teknis	0,60	0,44	0,66	0,54	2,23
Keterampilan Manajerial	0,09	0,06	0,04	0,04	0,23
Keterampilan Problem Solving	0,20	0,31	0,22	0,32	1,05
Keterampilan Komunikasi	0,12	0,19	0,07	0,11	0,49
Jumlah	1,00	1,00	1,00	1,00	4,00

Sumber: Data Primer Diolah (2021)

Angka dari tabel di atas menunjukkan proses normalisasi Faktor/ subfaktor yang didapat dari membagikan faktor/ subfaktor dengan penjumlahan kolom secara vertikal. Misalnya angka 0,60 didapat dari tabel sebelumnya 1,00/1,68. Setiap kolom dijumlah ke bawah (vertikal) dan samping (horizontal).

Langkah 4 : Mencari Vector Eigen

Tabel 4.18 Vector Eigen SubFaktor Keterampilan

	Vector Eigen
Keterampilan Teknis	0,56
Keterampilan Manajerial	0,06
Keterampilan Problem Solving	0,26
Keterampilan Komunikasi	0,12
Jumlah	1,00

Sumber: Data Primer Diolah (2021)

Vector eigen (yang dinormalkan) didapat dari membagikan penjumlahan faktor/ sub faktor yang sudah dinormalisasikan secara horizontal tabel sebelumnya dibagi dengan penjumlahan kolom secara vertikal. Kolom vector eigen dijumlah ke bawah (vertikal) sehingga mendapat angka 1,00.

Langkah 5: Menghitung λ max

0,56	x	1,68	=	0,94
0,06	x	16,00	=	0,91
0,26	x	4,53	=	1,19
0,12	x	9,33	=	1,14
1,00		Jumlah		4,18

Sumber: Data Primer Diolah (2021)

λ max didapat dari mengalikan jumlah faktor/subfaktor yang disederhanakan (Tabel 4.15) dengan X (Vector Eigen Tabel 4.17).

Langkah 6: Menghitung CI (*Consistency Index*)

Tujuan dari *Consistency Index* adalah untuk memastikan bahwa bobot sudah konsisten dan akurat sehingga dapat dilanjutkan ke langkah berikutnya. Berikut perhitungan *Consistency Index* yang terdiri dari 4 kriteria.

$$CI = \frac{(\lambda_{max} - n)}{(n - 1)} = \frac{(4,18 - 4)}{3} = 0,06$$

Langkah 7: Menghitung CR (*Consistency Ratio*)

Consistency Ratio didapat dari pembagian *Consistency Index* dengan nilai indeks random yang sudah ditentukan.

Tabel 4.19 Nilai Indeks Random

Urutan matriks	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
RI	0,00	0,00	0,58	0,90	1,12	1,24	1,32	1,41	1,45	1,49

Sumber: Safitri et al. (2017)

Nilai indeks random untuk n=4 adalah 0,90.

$$CR = \frac{CI}{RI} = \frac{0,06}{0,90} = 0,07, \text{ sehingga KONSISTEN karena } 0,07 \leq 0,1.$$

4.2.5.4. Penentuan Titik Tingkat Kepentingan Sub Faktor Perilaku

Langkah 1: Matriks Pembobotan Sub Faktor Perilaku

Tabel 4.20 Subfaktor Perilaku

	Ketelitian	Masa Kerja
Ketelitian	1	2
Masa Kerja	1/2	1

Sumber: Data Primer Diolah (2021)

Dari tabel di atas dapat disimpulkan bahwa: Ketelitian 2x lebih penting daripada Masa kerja.

Langkah 2: Menyederhanakan semua Faktor atau Subfaktor

Tabel 4.21 Subfaktor Perilaku Disederhanakan

	Ketelitian	Masa Kerja
Ketelitian	1,00	2,00
Masa Kerja	0,50	1,00
Jumlah	1,50	3,00

Sumber: Data Primer Diolah (2021)

Angka dari tabel di atas disederhanakan ke dalam bentuk desimal, setiap kolom dijumlah ke bawah (vertikal) menjadi 1,50; 3,00.

Langkah 3: Menormalisasikan SubFaktor Perilaku

Tabel 4.22 Subfaktor Perilaku Dinormalisasikan

	Ketelitian	Masa Kerja	Jumlah
Ketelitian	0,67	0,67	1,33
Masa Kerja	0,33	0,33	0,67
Jumlah	1,00	1,00	2,00

Sumber: Data Primer Diolah (2021)

Angka dari tabel di atas menunjukkan proses normalisasi Faktor/ subfaktor yang didapat dari membagikan faktor/ subfaktor dengan penjumlahan kolom secara vertikal. Misalnya angka 0,67 didapat dari tabel sebelumnya 1,00/1,50. Setiap kolom dijumlah ke bawah (vertikal) dan samping (horizontal).

Langkah 4 : Mencari Vector Eigen

Tabel 4.23 Vector Eigen SubFaktor Perilaku

	Vector Eigen
Ketelitian	0,67
Masa Kerja	0,33
Jumlah	1,00

Sumber: Data Primer Diolah (2021)

Vector eigen (yang dinormalkan) didapat dari membagikan penjumlahan faktor/ sub faktor yang sudah dinormalisasikan secara horizontal tabel sebelumnya dibagi dengan penjumlahan kolom secara vertikal. Kolom vector eigen dijumlah ke bawah (vertikal) sehingga mendapat angka 1,00.

Langkah 5: Menghitung λ max

0,67	x	1,5	=	1,00
0,33	x	3	=	1,00
1,00		Jumlah		2,00

Sumber: Data Primer Diolah (2021)

λ max didapat dari mengalikan jumlah faktor/subfaktor yang disederhanakan (Tabel 4.20) dengan X (Vector Eigen Tabel 4.22).

Langkah 6: Menghitung CI (*Consistency Index*)

Tujuan dari *Consistency Index* adalah untuk memastikan bahwa bobot sudah konsisten dan akurat sehingga dapat dilanjutkan ke langkah berikutnya.

Berikut perhitungan *Consistency Index* yang terdiri dari 2 kriteria.

$$CI = \frac{(\lambda_{max} - n)}{(n - 1)} = \frac{(2,00 - 2)}{1} = 0,00$$

Langkah 7: Menghitung CR (*Consistency Ratio*)

Consistency Ratio didapat dari pembagian *Consistency Index* dengan nilai indeks random yang sudah ditentukan.

Tabel 4.24 Nilai Indeks Random

Urutan matriks	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
RI	0,00	0,00	0,58	0,90	1,12	1,24	1,32	1,41	1,45	1,49

Sumber: Safitri et al. (2017)

Nilai indeks random untuk $n=2$ adalah 0,00.

$CR = \frac{CI}{RI} = \frac{0,00}{0,00} = 0,00$, sehingga KONSISTEN karena $0,00 \leq 0,1$.

4.2.5.5. Perhitungan Bobot Faktor dan Sub Faktor

Tabel 4.25 Perhitungan Bobot Faktor dan Sub Faktor

Faktor	Vector Eigen Faktor	Sub Faktor	Vector Eigen Sub Faktor	Bobot
Kemampuan	0,24	Pendidikan	0,25	0,06
	0,24	Pengalaman	0,75	0,18
Keterampilan	0,67	Keterampilan Teknis	0,56	0,37
	0,67	Keterampilan Manajerial	0,06	0,04
	0,67	Keterampilan <i>Problem Solving</i>	0,26	0,18
	0,67	Keterampilan Komunikasi	0,12	0,08
Perilaku	0,09	Ketelitian	0,67	0,06
	0,09	Masa Kerja	0,33	0,03

Sumber: Data Primer Diolah (2021)

Bobot point setiap jabatan didapat dari mengkalikan vector eigen faktor dengan vector eigen sub faktor.

4.2.6. Menentukan Derajat Faktor dan Sub Faktor

Tabel 4.26 Menentukan Derajat Faktor dan Sub Faktor

Faktor	Sub Faktor	Perhitungan	Nilai Derajat	
Kemampuan	Pendidikan	Derajat 1 $\frac{0,06 \times 1 \times 1.000}{3}$	20,26	
		Derajat 2 $\frac{0,06 \times 2 \times 1.000}{3}$	40,52	
		Derajat 3 $\frac{0,06 \times 3 \times 1.000}{3}$	60,78	
	Pengalaman	Derajat 0 $\frac{0,18 \times 0 \times 1.000}{3}$	0,00	
		Derajat 1 $\frac{0,18 \times 1 \times 1.000}{3}$	60,78	
		Derajat 2 $\frac{0,18 \times 2 \times 1.000}{3}$	121,55	
		Derajat 3 $\frac{0,18 \times 3 \times 1.000}{3}$	182,33	
Keterampilan	Keterampilan Teknis	Derajat 0 $\frac{0,37 \times 0 \times 1.000}{2}$	0,00	
		Derajat 1 $\frac{0,37 \times 1 \times 1.000}{2}$	186,53	
		Derajat 2 $\frac{0,37 \times 2 \times 1.000}{2}$	373,06	
	Keterampilan Manajerial	Derajat 0 $\frac{0,04 \times 0 \times 1.000}{1}$	0,00	
		Derajat 1 $\frac{0,04 \times 1 \times 1.000}{1}$	38,04	
	Keterampilan <i>Problem Solving</i>	Derajat 0 $\frac{0,18 \times 0 \times 1.000}{3}$	0,00	
		Derajat 1 $\frac{0,18 \times 1 \times 1.000}{3}$	58,70	
		Derajat 2 $\frac{0,18 \times 2 \times 1.000}{3}$	117,40	
	Keterampilan Komunikasi	Derajat 3 $\frac{0,18 \times 3 \times 1.000}{3}$	176,10	
		Derajat 1 $\frac{0,08 \times 1 \times 1.000}{2}$	40,75	
			Derajat 2 $\frac{0,08 \times 2 \times 1.000}{2}$	81,50
Perilaku	Ketelitian	Derajat 0 $\frac{0,06 \times 0 \times 1.000}{1}$	0,00	
		Derajat 1 $\frac{0,06 \times 1 \times 1.000}{1}$	58,80	
	Masa Kerja	Derajat 0 $\frac{0,03 \times 0 \times 1.000}{1}$	0,00	
		Derajat 1 $\frac{0,03 \times 1 \times 1.000}{1}$	29,40	

Sumber: Data Primer Diolah (2021)

4.2.7. Perhitungan NRJ

Tabel 4.27 Perhitungan Nilai Relatif Jabatan Direktur

Faktor	Sub Faktor	Bobot	Nilai Derajat				Skor	NRJ
			0	1	2	3		
Kemampuan	Pendidikan	0,06	0,00	20,26	40,52	60,78	3	60,78
	Pengalaman	0,18	0,00	60,78	121,55	182,33	3	182,33
Keterampilan	Keterampilan Teknis	0,37	0,00	186,53	373,06		2	373,06
	Keterampilan Manajerial	0,04	0,00	38,04			1	38,04
	Keterampilan <i>Problem Solving</i>	0,18	0,00	58,70	117,40	176,10	3	176,10
	Keterampilan Komunikasi	0,08	0,00	40,75	81,50		2	81,50
Perilaku	Ketelitian	0,06	0,00	58,80			1	58,80
	Masa Kerja	0,03	0,00	29,40			1	29,40
Jumlah								1.000,01

Sumber: Data Primer Diolah (2021)

Tabel 4.28 Perhitungan Nilai Relatif Jabatan Manajer Operasi

Faktor	Sub Faktor	Bobot	Nilai Derajat				Skor	NRJ
			0	1	2	3		
Kemampuan	Pendidikan	0,06	0,00	20,26	40,52	60,78	3	60,78
	Pengalaman	0,18	0,00	60,78	121,55	182,33	3	182,33
Keterampilan	Keterampilan Teknis	0,37	0,00	186,53	373,06		2	373,06
	Keterampilan Manajerial	0,04	0,00	38,04			1	38,04
	Keterampilan <i>Problem Solving</i>	0,18	0,00	58,70	117,40	176,10	2	117,40
	Keterampilan Komunikasi	0,08	0,00	40,75	81,50		2	81,50
Perilaku	Ketelitian	0,06	0,00	58,80			1	58,80
	Masa Kerja	0,03	0,00	29,40			1	29,40
Jumlah								941,31

Sumber: Data Primer Diolah (2021)

Tabel 4.29 Perhitungan Nilai Relatif Jabatan Manajer Gudang

Faktor	Sub Faktor	Bobot	Nilai Derajat				Skor	NRJ
			0	1	2	3		
Kemampuan	Pendidikan	0,06	0,00	20,26	40,52	60,78	3	60,78
	Pengalaman	0,18	0,00	60,78	121,55	182,33	3	182,33
Keterampilan	Keterampilan Teknis	0,37	0,00	186,53	373,06		2	373,06
	Keterampilan Manajerial	0,04	0,00	38,04			1	38,04
	Keterampilan <i>Problem Solving</i>	0,18	0,00	58,70	117,40	176,10	2	117,40
	Keterampilan Komunikasi	0,08	0,00	40,75	81,50		2	81,50
Perilaku	Ketelitian	0,06	0,00	58,80			1	58,80
	Masa Kerja	0,03	0,00	29,40			1	29,40

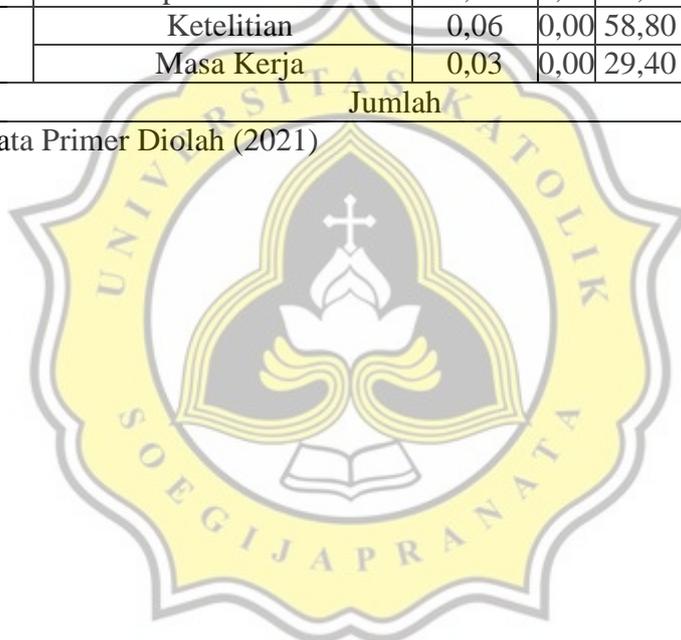
Jumlah	941,31
--------	--------

Sumber: Data Primer Diolah (2021)

Tabel 4.30 Perhitungan Nilai Relatif Jabatan Admin

Faktor	Sub Faktor	Bobot	Nilai Derajat				Skor	NRJ
			0	1	2	3		
Kemampuan	Pendidikan	0,06	0,00	20,26	40,52	60,78	2	40,52
	Pengalaman	0,18	0,00	60,78	121,55	182,33	2	121,55
Keterampilan	Keterampilan Teknis	0,37	0,00	186,53	373,06		1	186,53
	Keterampilan Manajerial	0,04	0,00	38,04			0	0,00
	Keterampilan <i>Problem Solving</i>	0,18	0,00	58,70	117,40	176,10	1	58,70
	Keterampilan Komunikasi	0,08	0,00	40,75	81,50		2	81,50
Perilaku	Ketelitian	0,06	0,00	58,80			1	58,80
	Masa Kerja	0,03	0,00	29,40			1	29,40
Jumlah								577,00

Sumber: Data Primer Diolah (2021)



Tabel 4.31 Perhitungan Nilai Relatif Jabatan Karyawan Operasi

Faktor	Sub Faktor	Bobot	Nilai Derajat				Skor	NRJ
			0	1	2	3		
Kemampuan	Pendidikan	0,06	0,00	20,26	40,52	60,78	1	20,26
	Pengalaman	0,18	0,00	60,78	121,55	182,33	1	60,78
Keterampilan	Keterampilan Teknis	0,37	0,00	186,53	373,06		1	186,53
	Keterampilan Manajerial	0,04	0,00	38,04			0	0,00
	Keterampilan <i>Problem Solving</i>	0,18	0,00	58,70	117,40	176,10	1	58,70
	Keterampilan Komunikasi	0,08	0,00	40,75	81,50		2	81,50
Perilaku	Ketelitian	0,06	0,00	58,80			1	58,80
	Masa Kerja	0,03	0,00	29,40			1	29,40
Jumlah								495,97

Sumber: Data Primer Diolah (2021)

Tabel 4.32 Perhitungan Nilai Relatif Jabatan Karyawan Gudang

Faktor	Sub Faktor	Bobot	Nilai Derajat				Skor	NRJ
			0	1	2	3		
Kemampuan	Pendidikan	0,06	0,00	20,26	40,52	60,78	1	20,26
	Pengalaman	0,18	0,00	60,78	121,55	182,33	1	60,78
Keterampilan	Keterampilan Teknis	0,37	0,00	186,53	373,06		1	186,53
	Keterampilan Manajerial	0,04	0,00	38,04			0	0,00
	Keterampilan <i>Problem Solving</i>	0,18	0,00	58,70	117,40	176,10	1	58,70
	Keterampilan Komunikasi	0,08	0,00	40,75	81,50		2	81,50
Perilaku	Ketelitian	0,06	0,00	58,80			1	58,80
	Masa Kerja	0,03	0,00	29,40			1	29,40
Jumlah								495,97

Sumber: Data Primer Diolah (2021)

4.2.8. Perhitungan Usulan Gaji Pokok

Perhitungan usulan gaji pokok didapat dari melakukan analisis regresi linear

seederhana dengan persamaan regresi: $Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \varepsilon$

- Y = Gaji Pokok Sekarang
 α_0 = Konstanta
 β_1 = Koefisien
 X_1 = Nilai Relatif Jabatan (NRJ)
 ε = Error

Tabel 4.33 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1026971.544	1001649.698		-1.025	.363
	NRJ	4933.502	1293.654	.886	3.814	.019

a. Dependent Variable: Gaji Pokok Sekarang

Sumber: Data Primer Diolah (2021)

Angka konstanta dan koefisien di atas dimasukkan ke dalam persamaan regresi dan didapat persamaan regresi: $Y = -1.026.971,544 + 4.933,502X_1 + \epsilon$.

Tabel 4.34 Perhitungan Usulan Gaji Pokok

Jabatan	NRJ	Gaji Pokok Sekarang	Usulan Gaji Pokok
Direktur	1.000,01	Rp 5.000.000	$Y = -1.026.971,544 + 4.933,502(1.000,01)$ $Y = 3.906.579,79$
Manajer Operasi	941,31	Rp 3.000.000	$Y = -1.026.971,544 + 4.933,502(941,31)$ $Y = 3.616.983,22$
Manajer Gudang	941,31	Rp 3.000.000	$Y = -1.026.971,544 + 4.933,502(941,31)$ $Y = 3.616.983,22$
Admin	577,00	Rp 1.800.000	$Y = -1.026.971,544 + 4.933,502(577,00)$ $Y = 1.819.659,11$
Karyawan Operasi	495,97	Rp 1.500.000	$Y = -1.026.971,544 + 4.933,502(495,97)$ $Y = 1.419.897,44$
Karyawan Gudang	495,97	Rp 1.500.000	$Y = -1.026.971,544 + 4.933,502(495,97)$ $Y = 1.419.897,44$

Sumber: Data Primer Diolah (2021)