

**EVALUASI JABATAN DENGAN METODE SISTEM POIN UNTUK  
MENENTUKAN GAJI POKOK PADA CV. JASA TRITUNGGAL  
SEMARANG**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Soegijapranata.



Zain Ali Musa

15.D2.0016

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG**

**2021**

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Zain Ali Musa

NIM : 15.D2.0016

Progdi : Manajemen

Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul “Evaluasi Jabatan Dengan Metode Sistem Poin Untuk Menentukan Gaji Pokok Pada CV. Jasa Tritunggal Semarang” adalah hasil penelitian saya dengan supervisi dosen pembimbing, dan bukan hasil plagiat. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Semarang, 31 Maret 2021

Yang menyatakan,



Zain Ali Musa

NIM. 15.D2.0016



## HALAMAN PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : Evaluasi Jabatan Dengan Menggunakan Metode  
Sistem Poin Untuk Menentukan Gaji Pokok Pada  
CV.Tritunggal Semarang

Diajukan oleh : Zain Ali Musa

NIM : 15.D2.0016

Tanggal disetujui : 31 Maret 2021

Telah setuju oleh

Pembimbing : Ch. Tri Harjant Nugrahaningsih S.E., M.Si.

Penguji 1 : Dra. Bernadeta Irmawati M.Si.

Penguji 2 : Rudy Elyadi S.E., M.M.

Penguji 3 : Ch. Tri Harjanti Nugrahaningsih S.E., M.Si.

Ketua Program Studi : Dr Widuri Kurniasari S.E., M.Si.

Dekan : Drs. Theodorus Sudimin M.S.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat  
di bawah ini: [sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=15.D2.0016](http://sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=15.D2.0016)

**HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK  
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Zain Ali Musa

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Noneksklusif atas karya ilmiah yang berjudul “Evaluasi Jabatan Dengan Metode Sistem Poin Untuk Menentukan Gaji Pokok Pada CV. Jasa Tritunggal Semarang” beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegipranata berhakl menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 31 Maret 2021

Yang Menyatakan,



Zain Ali Musa

## KATA PENGANTAR

Mengucap syukur kepada Allah SWT, untuk semua kasih anugerah dan kemurahanNya, sehingga penyusunan skripsi yang berjudul “Evaluasi Jabatan Dengan Metode Sistem Poin Untuk Menentukan Gaji Pokok Pada CV. Jasa Tritunggal Semarang” dapat terselesaikan.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari banyak pihak yang membantu, sehingga penulis ingin mengucapkan terima kasih, khususnya kepada pihak-pihak sebagai berikut:

1. Drs. Theodorus Sudimin M.S., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Ch. Tri Harjanti Nugrahaningsih S.E., M.Si., selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan, serta senantiasa memotivasi dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Dra. Bernadeta Irmawati M.Si. dan Rudy Elyadi S.E., M.M. selaku dosen penguji.
4. Seluruh Dosen dan Staf Tata Usaha Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
5. Kedua Orang Tua yang senantiasa memberi dukungan dalam menyelesaikan skripsi.
6. Kedua kakak yang selalu memberi dukungan untuk proses menyelesaikan skripsi ini.
7. Ignacia Benedicta Maggie Utama yang selalu memberi support untuk menyelesaikan tugas akhir dari penulis ini.
8. Ibu Anastasia Sri Lestari selaku Direktur CV. Jasa Tritunggal Semarang yang telah memberi ijin untuk melakukan penelitian.
9. Komunitas Altruist Indonesia yang selalu memotivasi untuk menyelesaikan tugas akhir ini.
10. Terimakasih untuk team maebeautyshop yang selalu memberikan dukungan untuk menyelesaikan tugas akhir ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, sehingga penulis menerima segala masukan yang bersifat membangun dari seluruh pembaca demi kebaikan peneliti ke depannya. Terima kasih.

Semarang, 31 Maret 2021



Zain Ali Musa





## ABSTRAK

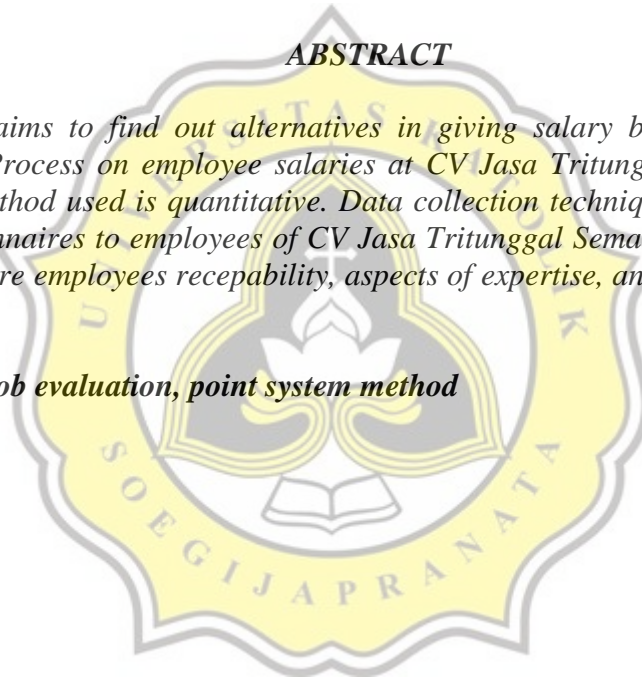
Penelitian ini mempunyai tujuan untuk mengetahui alternatif dalam pemberian gaji berdasarkan Analytical Hierarchy Process terhadap gaji karyawan di CV Jasa Tritunggal Semarang. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara dan kuesioner kepada karyawan CV Jasa Tritunggal Semarang. Hasil penelitian adalah karyawan menerima gaji dengan menggunakan beberapa aspek penelitian yaitu aspek kemampuan, aspek keterampilan, dan aspek perilaku.

**Kata kunci : evaluasi jabatan, metode sistem poin**

## ABSTRACT

*This study aims to find out alternatives in giving salary based on Analytical Hierarchy Process on employee salaries at CV Jasa Tritunggal Semarang. The research method used is quantitative. Data collection techniques used interviews and questionnaires to employees of CV Jasa Tritunggal Semarang. The results of the study were employees recepability, aspects of expertise, and namely aspects of behavior.*

***Keywords: job evaluation, point system method***



## DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS .....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK .....	vii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	3
1.3. Tujuan Penelitian .....	3
1.4. Manfaat Penelitian .....	3
BAB II .....	4
LANDASAN TEORI.....	4
2.1. Kompensasi .....	4
2.1.1. Pengertian Kompensasi .....	4



2.1.2. Tujuan dan Manfaat Kompensasi.....	5
2.2. Analisis Jabatan.....	6
2.2.1. Pengertian Analisis Jabatan.....	6
2.2.2. Manfaat Analisis Jabatan.....	6
2.3. Evaluasi Jabatan.....	7
2.3.1. Pengertian Evaluasi Jabatan .....	7
2.3.2. Manfaat Evaluasi Jabatan .....	7
2.3.3. Metode Evaluasi Jabatan .....	8
2.4. <i>Analytical Hierarchy Process</i> .....	16
2.5. Kerangka Pemikiran .....	18
2.6. Definisi Operasional .....	19
<b>BAB III.....</b>	<b>22</b>
<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>22</b>
3.1. Lokasi Penelitian.....	22
3.2. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling .....	22
3.3. Sumber dan Jenis Data .....	22
3.4. Metode Pengumpulan Data .....	22
3.5. Metode Analisis Data.....	23
<b>BAB IV .....</b>	<b>28</b>
<b>HASIL PENELITIAN .....</b>	<b>28</b>

<b>4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....</b>	<b>28</b>
<b>4.2. Usulan Gaji Pokok.....</b>	<b>29</b>
<b>4.2.1. Memilih Semua Jabatan.....</b>	<b>29</b>
<b>4.2.2. Menganalisis Jabatan .....</b>	<b>29</b>
<b>4.2.3. Menentukan Faktor Dan Sub Faktor .....</b>	<b>34</b>
<b>4.2.4. Menentukan Definisi Faktor dan Sub Faktor .....</b>	<b>35</b>
<b>4.2.5. Menentukan Bobot Faktor dan Sub Faktor Dengan AHP .....</b>	<b>37</b>
<b>BAB V.....</b>	<b>53</b>
<b>KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>53</b>
<b>5.1. Kesimpulan.....</b>	<b>53</b>
<b>5.2. Saran.....</b>	<b>53</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>54</b>



## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 2.1 Intensitas dan Definisi Bobot</b> .....	17
<b>Tabel 2.2 Nilai Indeks Random</b> .....	17
<b>Tabel 3.1 Intensitas dan Definisi Bobot</b> .....	25
<b>Tabel 3.2 Nilai Indeks Random</b> .....	26
<b>Tabel 4.1 Faktor dan Sub Faktor</b> .....	35
<b>Tabel 4.2 Definisi Faktor dan Sub Faktor</b> .....	35
<b>Tabel 4.3 Faktor, SubFaktor, Level dan Skor</b> .....	36
<b>Tabel 4.4 Faktor dan Sub Faktor</b> .....	37
<b>Tabel 4.5 Faktor Disederhanakan</b> .....	37
<b>Tabel 4.6 Faktor Dinormalisasikan</b> .....	39
<b>Tabel 4.7 Vector Eigen Semua Faktor</b> .....	39
<b>Tabel 4.8 Menghitung <math>\lambda</math> max</b> .....	39
<b>Tabel 4.9 Nilai Indeks Random</b> .....	40
<b>Tabel 4.10 Subfaktor Kemampuan</b> .....	40
<b>Tabel 4.11 Subfaktor Kemampuan Disederhanakan</b> .....	41
<b>Tabel 4.12 Sub Faktor Kemampuan Dinormalisasikan</b> .....	41
<b>Tabel 4.13 Vector Eigen SubFaktor Kemampuan</b> .....	41
<b>Tabel 4.14 Nilai Indeks Random</b> .....	42
<b>Tabel 4.15 Subfaktor Keterampilan</b> .....	43
<b>Tabel 4.16 Subfaktor Keterampilan Disederhanakan</b> .....	43
<b>Tabel 4.17 Subfaktor Keterampilan Dinormalisasikan</b> .....	44
<b>Tabel 4.18 Vector Eigen SubFaktor Keterampilan</b> .....	44

<b>Tabel 4.19 Nilai Indeks Random</b> .....	45
<b>Tabel 4.20 Subfaktor Perilaku</b> .....	46
<b>Tabel 4.21 Subfaktor Perilaku Disederhanakan</b> .....	46
<b>Tabel 4.22 Subfaktor Perilaku Dinormalisasikan</b> .....	46
<b>Tabel 4.23 Vector Eigen SubFaktor Perilaku</b> .....	47
<b>Tabel 4.24 Nilai Indeks Random</b> .....	48
<b>Tabel 4.25 Perhitungan Bobot Faktor dan Sub Faktor</b> .....	48
<b>Tabel 4.26 Menentukan Derajat Faktor dan Sub Faktor</b> .....	49
<b>Tabel 4.27 Perhitungan Nilai Relatif Jabatan Direktur</b> .....	50
<b>Tabel 4.28 Perhitungan Nilai Relatif Jabatan Manajer Operasi</b> .....	50
<b>Tabel 4.29 Perhitungan Nilai Relatif Jabatan Manajer Gudang</b> .....	50
<b>Tabel 4.30 Perhitungan Nilai Relatif Jabatan Admin</b> .....	51
<b>Tabel 4.31 Perhitungan Nilai Relatif Jabatan Karyawan Operasi</b> .....	52
<b>Tabel 4.32 Perhitungan Nilai Relatif Jabatan Karyawan Gudang</b> .....	52
<b>Tabel 4.33 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana</b> .....	53
<b>Tabel 4.34 Perhitungan Usulan Gaji Pokok</b> .....	53

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Metode Evaluasi Jabatan.....	9
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran .....	18
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	28

