

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan terhadap kinerja karyawan SPBU Kampungkali Semarang, didapatkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan statistik deskriptif dari tanggapan responden, didapatkan hasil kepemimpinan pada SPBU Kampungkali Semarang masuk dalam kategori tinggi yang menunjukkan bahwa pemimpin mampu untuk memimpin karyawan SPBU Kampungkali Semarang. Disiplin kerja karyawan SPBU Kampungkali Semarang masuk dalam kategori tinggi yang menunjukkan karyawan mampu menjaga didiplin kerjanya. Kinerja karyawan berdasarkan hasil perhitungan masuk dalam kategori yang tinggi sehingga dapat dinyatakan bahwa karyawan memiliki tingkat kinerja yang dinilai baik.
2. Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hasil ini menunjukkan jika kepemimpinan semakin baik maka kinerja karyawan akan meningkat.
3. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa ketika disiplin kerja karyawan semakin baik, maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka terdapat saran yang dapat diberikan oleh peneliti sebagai berikut:

1. SPBU Kampung Kali perlu menerapkan Key Performance Indicators kepada karyawannya sehingga pengukuran kinerja dapat dilakukan dengan lebih akurat.
2. SPBU Kampungkali Semarang perlu untuk membuat sanksi tertulis yang jelas pada kontrak kerja karyawan sehingga memiliki dasar dalam pengenaan sanksi.

