

Lampiran

Kepada

Yth Ibu / Bapak

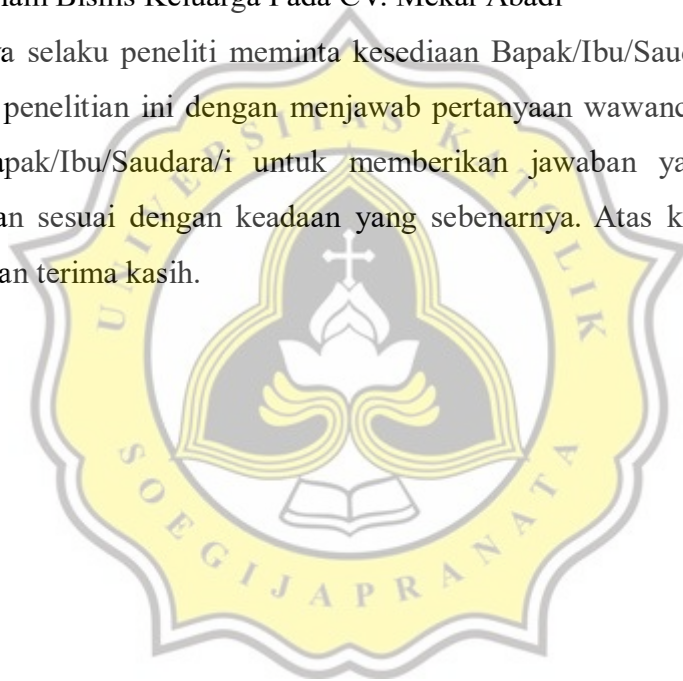
CV. Mekar Abadi

Di Tempat

Responden yang terhormat :

Perkenalkan saya Febrianto Kurniawan dengan NIM 16.D1.0229 mahasiswa Universitas Katolik Soegijapranata Fakultas Ekonomi S1 Manajemen yang sedang mengadakan penelitian tentang “Analisis Proses Suksesi Dalam Bisnis Keluarga Pada CV. Mekar Abadi”

Saya selaku peneliti meminta kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk membantu penelitian ini dengan menjawab pertanyaan wawancara. Mohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Atas kesediaannya saya ucapkan terima kasih.



Lampiran 1. Pertanyaan Untuk Pemilik

Identitas Responden 1

1. Nama : Bing Giok
2. Jenis Kelamin : Laki-laki
3. Usia : 59 tahun
4. Status : Menikah
5. Posisi diperusahaan : Pemilik

Pertanyaan Untuk Pemilik

a. *Family Communication*

Family Business Meeting

1. Apakah di dalam bisnis keluarga CV. Mekar Abadi terdapat komunikasi antar anggota keluarga inti dalam perusahaan ? Siapa saja yang ikut dalam *family business meetings* tersebut ?
2. Seberapa rutin Anda mengadakan *family business meetings* ?
3. Topik apa saja yang Anda bicarakan dalam *family business meetings*?

Family Council Meetings

1. Seberapa sering intensitas pertemuan dengan kerabat (kakak atau adik) Anda untuk membahas persiapan suksesi dalam hal manajerialnya ?
2. Siapa saja yang diikutsertakan dalam family business council ?
3. Apa manfaat diadakan dari kegiatan diatas?

Family Business Rules

1. Apakah ada peraturan yang diterapkan dalam bisnis keluarga CV. Mekar Abadi ?
2. Adakah peraturan gaji tiap bulan untuk calon suksesor yang telah berkerja di CV. Mekar Abadi?

b. *Management Process*

1. Apa saja permasalahan yang sering muncul dalam bisnis keluarga CV. Mekar Abadi ?
2. Bagaimana pemecahan masalah suksesi dalam bisnis keluarga CV. Mekar Abadi ?

c. *Grooming Successors*

1. Bagaimana Anda mempersiapkan bekal pendidikan bagi calon suksesor ?
2. Bagaimana calon suksesor diikutsertakan dalam aktivitas operasional perusahaan, peran apa yang diberikan kepada calon suksesor oleh Anda ?

2. *Ownership Succession*

a. *Family Communication*

Family Business Meeting

1. Apakah di dalam bisnis keluarga CV. Mekar Abadi melaksanakan pertemuan atau rapat anggota keluarga inti untuk membahas mengenai transisi kepemilikan? Siapa saja yang ikut serta dalam family business meetings?
2. Seberapa rutin pertemuan ini diadakan?
3. Hal apa saja yang dibicarakan dalam family business meetings?

Family Council Meetings

1. Seberapa intensitasnya melakukan family council meeting yg berfokus pada kepemilikan?
2. Siapa saja yang diikutserakan dalam kegiatan diatas?
3. Apa manfaat diadakan dari kegiatan diatas?

Family Business Rules

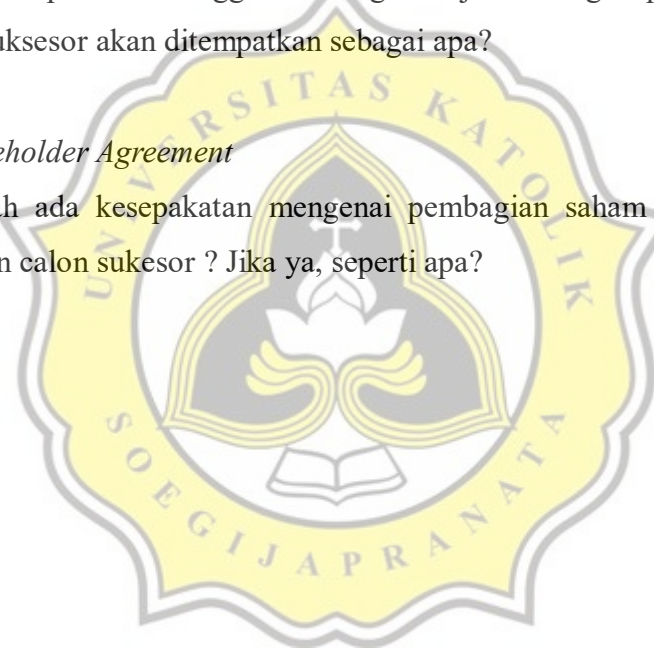
1. Adakah peraturan dalam menjalankan perusahaan keluarga CV. Mekar Abadi yg berkaitan dengan kepemilikan? Apa saja
2. Peraturan yang disebutkan diatas, bagaimana cara owner dalam mengenalkan peraturan-peraturan tersebut kepada suksesor dan karyawan?

b. Family Governance

1. Apakah terdapat struktur organisasi pada perusahaan CV. Mekar Abadi? Seperti apa?
2. Didalam perusahaan anggota keluarga menjabat sebagai apa saja? Suatu hari suksesor akan ditempatkan sebagai apa?

c. Shareholder Agreement

Apakah ada kesepakatan mengenai pembagian saham antara Anda dengan calon suksesor ? Jika ya, seperti apa?



Lampiran 2. Pertanyaan Untuk Calon Suksesor

Identitas Responden 2

1. Nama : Teddy
2. Jenis Kelamin : Laki-laki
3. Usia : 26 tahun
4. Status : Belum menikah
5. Posisi diperusahaan : Calon suksesor

Identitas Responden 3

1. Nama : Alvin
2. Jenis Kelamin : Laki-laki
3. Usia : 24 tahun
4. Status : Belum menikah
5. Posisi diperusahaan : Calon suksesor

d. *Family Communication*

Family Business Meeting

1. Apakah di dalam bisnis keluarga CV. Mekar Abadi terdapat komunikasi antar anggota keluarga inti dalam perusahaan ? Siapa saja yang ikut dalam *family business meetings* tersebut ?
2. Seberapa rutin pemilik mengadakan *family business meetings* ?
3. Topik apa saja yang pemilik bicarakan dalam *family business meetings*?

Family Council Meetings

4. Seberapa sering intensitas pertemuan dengan kerabat (kakak atau adik) pemilik untuk membahas persiapan suksesi dalam hal manajerialnya ?
5. Siapa saja yang diikutsertakan dalam *family business council* ?

6. Apa manfaat diadakan dari kegiatan diatas?

Family Business Rules

1. Apakah ada peraturan yang diterapkan dalam bisnis keluarga CV. Mekar Abadi ?
2. Adakah peraturan gaji tiap bulan untuk Anda yang telah berkerja di CV. Mekar Abadi?

b. *Management Process*

1. Apa saja permasalahan yang sering muncul dalam bisnis keluarga CV. Mekar Abadi ?
2. Bagaimana pemecahan masalah suksesi dalam bisnis keluarga CV. Mekar Abadi ?

c. *Grooming Successors*

1. Bagaimana pemilik mempersiapkan bekal pendidikan bagi Anda
2. Bagaimana calon suksesor diikutsertakan dalam aktivitas operasional perusahaan, peran apa yang diberikan kepada Anda oleh pemilik ?

2. *Ownership Succession*

a. *Family Communication*

Family Business Meeting

3. Apakah di dalam bisnis keluarga CV. Mekar Abadi melaksanakan pertemuan atau rapat anggota keluarga inti untuk membahas mengenai transisi kepemilikan? Siapa saja yang ikut serta dalam family business meetings?
4. Seberapa rutin pertemuan ini diadakan?
5. Hal apa saja yang dibicarakan dalam family business meetings?

Family Council Meetings

1. Seberapa intensitasnya melakukan family council meeting yg

berfokus pada kepemilikan?

2. Siapa saja yang diikuti serakan dalam kegiatan diatas?
3. Apa manfaat diadakan dari kegiatan diatas?

Family Business Rules

1. Adakah peraturan dalam menjalankan perusahaan keluarga CV. Mekar Abadi yg berkaitan dengan kepemilikan? Apa saja
2. Peraturan yang disebutkan diatas, bagaimana cara pemilik dalam mengenalkan peraturan-peraturan tersebut kepada Anda dan karyawan?

b. Family Governance

1. Apakah terdapat struktur organisasi pada perusahaan CV. Mekar Abadi? Seperti apa?
2. Didalam perusahaan anggota keluarga menjabat sebagai apa saja? Suatu hari Anda akan ditempatkan sebagai apa?

c. Shareholder Agreement

Apakah ada kesepakatan mengenai pembagian saham antara pemilik dengan Ana ? Jika ya, seperti apa?

Lampiran 3. Pertanyaan Untuk Karyawan

Identitas Responden 4

1. Nama : Rendy
2. Jenis Kelamin : Laki-laki
3. Usia : 36 tahun
4. Status : Menikah
5. Posisi diperusahaan : Karyawan

Identitas Responden 5

1. Nama : Tita
2. Jenis Kelamin : Perempuan
3. Usia : 31 tahun
4. Status : Menikah
5. Posisi diperusahaan : Karyawan

1. *Family Communication*

Family Business Meeting

- a) Apakah di dalam bisnis keluarga CV. Mekar Abadi terdapat komunikasi antar anggota keluarga inti dalam perusahaan ? Siapa saja yang ikut dalam *family business meetings* tersebut
- b) Seberapa rutin pemilik mengadakan *family business meetings* ?
- c) Topik apa saja yang pemilik bicarakan dalam *family business meetings*?

Family Council Meetings

- a. Seberapa sering intensitas pertemuan dengan kerabat (kakak atau adik) pemilik untuk membahas persiapan suksesi dalam hal manajerialnya ?
- b. Siapa saja yang diikutsertakan dalam *family business council* ?
- c. Apa manfaat diadakan dari kegiatan diatas?

Family Business Rules

- a. Apakah ada peraturan yang diterapkan dalam bisnis keluarga CV. Mekar Abadi ?
- b. Adakah peraturan gaji tiap bulan untuk calon suksesor yang telah berkerja di CV. Mekar Abadi?

2. Management Process

- a. Apa saja permasalahan yang sering muncul dalam bisnis keluarga CV. Mekar Abadi ?
- b. Bagaimana pemecahan masalah suksesi dalam bisnis keluarga CV. Mekar Abadi ?

3. Grooming Successors

- a. Bagaimana Anda mempersiapkan bekal pendidikan bagi calon suksesor ?
- b. Bagaimana calon suksesor diikutsertakan dalam aktivitas operasional perusahaan, peran apa yang diberikan kepada calon suksesor oleh pemilik ?

2. Ownership Succession

b. Family Governance

1. Apakah terdapat struktur organisasi pada perusahaan CV. Mekar Abadi? Seperti apa?
2. Didalam perusahaan anggota keluarga menjabat sebagai apa saja? Suatu hari suksesor akan ditempatkan sebagai apa?

1. Suksesi Manajemen

Family Communication

4) *Family business meetings*

No	Pertanyaan	Pemilik	Calon Suksesor 1	Calon Suksesor 2	Karyawan 1	Karyawan 2
1.	Apakah di dalam bisnis keluarga CV. Mekar Abadi terdapat komunikasi antar anggota keluarga inti dalam perusahaan ? Siapa saja yang ikut dalam <i>family business meetings</i> tersebut ?	Ya, pasti ada dan tentu ada. ada komunikasi antar anggota keluarga inti. Yang ikut saya dan kedua anak saya.	Ya, ada komunikasi antar anggota keluarga. Saya, papa saya dan adik saya. Namun yang lebih dipercaya saya, karena adik saya barusan lulus kuliah.	Ada. Yang ikut adalah saya, orang tua dan kakak saya. Selalu rutin dilakukan	Tentu ada. Yang ikut hanya pemilik dan kedua anaknya.	Ada. Hanya Pemilik, Teddy dan Alvin
2.	Seberapa rutin Anda mengadakan <i>family business meetings</i> ?	2-3 kali dalam sebulan. Menurut	Rutin kok. 2-3 kali dalam sebulan.	Sebulan rutin dilakukan, hanya 2-	2-3 kali dalam sebulan. Cukup rutin	1 bulan hanya 2-3 kali.

	<i>business meetings ?</i>	saya sangat rutin.		3 kali.		
3.	Topik apa saja yang Anda bicarakan dalam <i>family business meetings ?</i>	Bermacam-macam sih mas. Topik yang dibahas tentang operasi perusahaan sehari-hari.	Semua dibahas yang perlu. Yang pasti penjualan sales, perputaran barang.	Yang dibahas bermacam-macam misalnya dari mana barang didapat atau diimpor.	Membicarakan tentang permasalahan yang dihadapi perusahaan sehari-hari.	Mengenai kegiatan perusahaan setiap hari.

5) *Family council meetings*

No	Pertanyaan	Pemilik	Calon Suksesor 1	Calon Suksesor 2	Karyawan 1	Karyawan 2
1.	Seberapa sering intensitas pertemuan dengan kerabat (kakak atau adik) Anda untuk membaha	Sering kok. 1-2x dalam setahun. Lebih sering komunikasi melalui telpon. Juga dilakukan	Sering. Dilaksanakan namun tidak sesering family business meeting. Biasanya jika	Biasanya family business council dilakukan sekaligus dalam acara pernikahan atau acara	Tidak terlalu sering hanya pada saat ada acara tertentu saja. Pada keluarga	Hanya 1-2 kali dalam setahun, misalnya pada saat imlek

	s persiapan suksesi dalam hal manajerinya ?	bersamaan dengan acara nikah dan hari raya imle	sekeluarga datang dalam rangka berlibur	imlek. Perbincangan yang terjadi juga tidak bersifat formal. Bisa bermacam- macam, santai tapi bermakna		
2.	Siapa saja yang diikutsertakan dalam family business council ?	Keluarga besar saya terutama kaka dan kedua anak saya	Keluarga besar, saya dan adik saya.	Keluarga besar, Teddy dan saya.	Keluarga besar dan calon suksesor	Keluarga besar serta calon suksesor
3.	Apa manfaat diadakan dari kegiatan diatas?	Tentunya bermanfaat. Salah satunya agar calon penerus bisa menerima saran dari	Banyak. Mendapatkan pengalaman dan sharing dari orang yang sudah	Bermacam-macam. Mendapatkan informasi - informasi seputar	Memberikan pengalaman bagaimana pengambilan keputusan yang telah dilakukan oleh orang-orang	Menambah ilmu yang diberikan saudara-saudara.

		orang yang sudah berpengalaman.	lama menjalankan bisnis.	permasalahan bisnis.	yang sudah berpengalaman	
--	--	---------------------------------	--------------------------	----------------------	--------------------------	--

6) *Family business rules*



No	Pertanyaan	Pemilik	Calon Suksesor 1	Calon Suksesor 2	Karyawan 1	Karyawan 2
1.	Apakah ada peraturan yang diterapkan dalam bisnis keluarga CV. Mekar Abadi ?	Di perusahaan saya ada. Aturan perusahaan tetap berlaku dalam hal penyerahan tagihan.	Ada dong mas. Tetap ada peraturan mengenai pengembalian faktur.	Bahwa penyerahan faktur harus mengembalikannya hari itu juga.	Pasti ada. Misalnya bahwa jatuh tempo penyerahan faktur tidak boleh terlambat.	Faktur diserahkan setelah ditandatangani oleh konsumen
2.	Adakah peraturan gaji tiap bulan untuk calon suksesor yang telah berkerja di CV. Mekar Abadi?	Menurut saya, harus ada ya. Selama calon suksesor bekerja tetap menerima gaji.	Tentu ada mas. Saya tidak hanya belajar tapi juga saya bisa menerima gaji saat bekerja di perusahaan	Ya, saya mendapatkan gaji dan fasilitas perusahaan.	Misalnya Calon suksesor bisa menerima gaji.	Calon suksesor bisa menggunakan fasilitas perusahaan untuk bekerja saja.

Grooming Succesor

No	Pertanyaan	Pemilik	Calon	Calon	Karyawan 1	Karyawa
----	------------	---------	-------	-------	------------	---------

			Suksesor 1	Suksesor 2		n 2
1.	Bagaimana Anda mempersiapkan bekal pendidikan bagi calon suksesor ?	Saya mempersiapkan apakan jauh-jauh hari. Kuliah di jurusan Manajemen dengan mengambil jurusan Kewirausahaan	Sejak SMA saya dibilangi orang tua. Agar orang tua menyuruh kuliah jurusan Manajemen dan les bahasa Mandarin	Untuk bisa meneruskan perusahaan orang tua memberikan anjuran masuk ke kuliah bisnis yaitu jurusan Manajemen dan waktu sma mengambil jurusan IPS.	Kuliah di jurusan Manajemen dan mengambil kursus bahasa Mandarin. Ini sudah direncanakan lama	Pemilik mempersiapkan pendidikan hingga ke jenjang perguruan tinggi.
2.	Bagaimana calon suksesor diikutsertakan dalam aktivitas operasional perusahaan, peran apa yang diberikan kepada calon suksesor oleh Anda	Saya melibatkan mereka dalam perusahaan. Iya, calon suksesor sudah diikutkan dalam aktivitas perusahaan sejak ia kuliah Sebagai karyawan biasa yang diletakkan untuk membantu	Untuk mengerti perusahaan ya harus terlibat. Iya, orang tua sudah menerjunkan saya dalam perusahaan sejak awal kuliah Saya sebagai karyawan biasa yang masuk dalam tim operasi,	Saya sendiri juga ikut serta. Iya, saya mulai memasukinya perusahaan sejak saya kuliah Sebagai karyawan biasa yang membantu kegiatan operasi dalam	Iya, selama ini Teddy dan Alvin sudah mulai ikut dalam aktivitas perusahaan. Misalnya Alvin ikut dalam aktivitas operasi. Alvin juga bertemu dengan klien	Iya, kedua calon suksesor ikut dalam aktivitas dalam perusahaan. Misalnya meeting di luar kota dilakukan Teddy.

		u kegiatan operasi dalam perusahaan, terkadang menggantikan untuk bertemu dengan konsumen	juga diperbantukan untuk bertemu dengan konsumen	perusahaan		
--	--	---	--	------------	--	--

Management process

No	Pertanyaan	Pemilik	Calon Suksesor 1	Calon Suksesor 2	Karyawan 1	Karyawan 2
1.	Apa saja permasalahan yang sering muncul dalam bisnis keluarga CV. Mekar Abadi ?	Kalau masalah pasti ada. Salah sayinya. Masalah pembayaran klien.	Masalah pembayaran yang tempo terlambat dari waktu yang sudah ditentukan. Ini yang sering muncul. Nagihnya susah tapi minta barang terus tokonya/	Pembayaran klien yang terlambat. Kadang ga tepat waktu atau ga sesuai janji mau bayar kapan	Masalah pembayaran dari rekan toko yang terlambat.	Tagihan yang terlambat. Sehingga bonus yang diterima sales juga terhambat. Jadinya kena dampaknya semua
2.	Bagaimana pemecahan masalah sukseksi dalam	Melakukan aturan bawa barang tidak bisa diberikan	Tidak bisa memberikan stock lagi kepada rekanan	Mendisiplinkan toko.	Memberikan pengertian kepada toko yang menjadi rekanan.	Memberikan jalan tengah yakni tagihan harus

	bisnis keluarga CV. Mekar Abadi	lagi jika tagihan belum lunas.	yang mengalami keterlambatan bayar.			dilunasi jika tidak, tidak mendapat barang lagi.
--	---------------------------------	--------------------------------	-------------------------------------	--	--	--

2. Suksesi Kepemimpinan

Family Communication (ownership succession)

1. *Family Business Meeting (ownership succession)*

No	Pertanyaan	Pemilik	Calon Suksesor 1	Calon Suksesor 2
1.	Apakah di dalam bisnis keluarga CV. Mekar Abadi melaksanakan pertemuan atau rapat anggota keluarga inti untuk membahas mengenai transisi kepemilikan? Siapa saja yang ikut serta dalam family business meetings?	Ya, ada pasti ada komunikasi antar anggota keluarga inti membahas mengenai transisi kepemilikan. Yang ikut saya dan kedua anak saya.	Ya, ada komunikasi antar anggota keluarga membahas mengenai transisi kepemilikan. Saya, papa saya dan adik saya. Namun yang lebih dipercaya saya, karena adik saya barusan lulus kuliah.	Ada pertemuan membahas tentang transisi kepemilikan. Yang ikut adalah saya, orang tua dan kakak saya.
2.	Seberapa rutin Anda mengadakan <i>family business meetings</i> ?	2-3 kali dalam sebulan. Menurut saya sangat rutin.	Rutin kok, 2-3 kali dalam sebulan.	Sebulan rutin dilakukan. Sebulan hanya 2-3 kali.
3.	Topik apa saja yang Anda bicarakan dalam <i>family business meetings</i> ?	Beragam-macam sih mas Menentukan dan memastikan kembali kedua calon mau dan mampu untuk menerima transisi kepemilikan ini kelak, bagaimana	Ya tentunya menanyakan keyakinan dan kesanggupan saya menjadi pemilik CV. Mekar Abadi	Saudara memberikan saran kepada saya, memberikan tips-tips bisnis dan tentunya demi kebaikan saya mas

		pandangan mereka untuk masa depan perusahaan kelak,		
--	--	---	--	--

Family Council Meeting (ownership succession)

No	Pertanyaan	Pemilik	Calon Suksesor 1	Calon Suksesor 2
1.	Seberapa sering intensitas pertemuan dengan kerabat (kakak atau adik) Anda yang berfokus pada kepemilikan ?	Ya kurang lebih saja ya. 1-2x dalam setahun. Lebih sering komunikasi melalui telpon. Juga dilakukan bersamaan dengan acara nikah dan hari raya imle	Pasti ada. Lalu dilaksanakan namun tidak sesering family business meeting. Biasanya jika sekeluarga datang dalam rangka berlibur	Ada sih biasanya juga dibicarakan. Biasanya family business council dilakukan sekaligus dalam acara pernikahan atau acara imlek. Perbincangan yang terjadi juga tidak bersifat formal.
2.	Siapa saja yang diikutsertakan dalam family business council ?	Keluarga besar saya terutama kaka dan kedua anak saya	Keluarga besar, saya dan adik saya.	Keluarga besar, Teddy dan saya.
3.	Apa manfaat dari kegiatan diatas?	Banyak. Contohnya ya memiliki kepastian kepada siapa perusahaan akan diberikan, dapat mempersiapkan calon suksesor agar miliki jiwa seorang, mengkomunikasikan mengenai status kepemilikan kelak agar tidak terjadi konflik dalam keluarga.	Yang pasti ada manfaat khusus ya. Menentukan siapa calon suksesor yang akan menggantikan posisi ayah saya kelak, mengkomunikasikan mengenai status kepemilikan kelak agar tidak terjadi konflik dalam keluarga, menentukan bagaimana calon suksesor akan dipersiapkan	Yang pastinya kepadasaya siap ga, yakin ga saya dalam menerima posisi sebagai pemilik kelak, memberi saya dasar-dasar sebagai seorang pemimpin

Family Business Rules (ownership succession)

No	Pertanyaan	Pemilik	Calon Suksesor 1	Calon Suksesor 2
1.	Apakah ada peraturan yang diterapkan dalam bisnis keluarga CV. Mekar Abadi ? Adakah peraturan dalam menjalankan perusahaan keluarga CV. Mekar Abadi yg berkaitan dengan kepemilikan? Apa saja	Pasti ada untuk mengatur perusahaan. Kepemilikan CV. Mekar Abadi akan diberikan kepada 2 calon orang suksesor. Supaya saling membantu satu sama lain.	Kepemilikan kelak akan diberikan pada kedua suksesor. Sehingga harus taat pada aturan	Kepemilikan kelak akan diberikan pada kedua suksesor. Ya tentunya harus saya ikuti.
2.	Peraturan yang disebutkan diatas, bagaimana cara owner dalam mengenalkan peraturan-peraturan tersebut kepada suksesor dan karyawan?	Dengan memberi tahu secara lisan dan diharapkan calon suksesor dapat cepat menyesuaikan kegiatan bisnis di CV. Mekar Abadi	Orang tua saya memberi tahu saat dikantor terlebih dahulu secara lisan.	Diberi tahu secara lisan dan kita dituntut untuk mempratekannya dilapangan

Family Governance

No	Pertanyaan	Pemilik	Calon Suksesor 1	Calon Suksesor 2	Karyawan 1	Karyawan 2
1.	Apakah terdapat struktur organisasi pada perusahaan CV. Mekar Abadi? Seperti apa?	Ya, saya sudah membuat struktur organisasi.	.Ya, dalam bisnis keluarga kami terdapat struktur organisasi	Ada, orang tua saya sudah membuat struktur organisasi dalam perusahaan.	Ada, kami memiliki struktur organisasi	Ya, kami memiliki struktur organisasi
2.	Didalam perusahaan anggota keluarga menjabat sebagai apa saja? Suatu hari suksesor akan	Saya (Bing Giok sebagai owner yang bertanggung jawab atas	Orang tua saya menjadi pemimpin dan saya akan menjadi calon suksesor yang	Saat ini orang tua saya menjadi pemimpin perusahaan dan saya saat ini sebagai karyawan.	Bing Giok sebagai pemimpin perusahaan. Membawahi saya (karyawan bagian Manajer) dan keuangan.	Pemimpin membawahi pegawai yakni Manajer dan Accounting (saya) serta sales marketing.

	ditempatkan sebagai apa?	nama CV. Mekar Abadi. Semua calon suksesor akan menjadi pengganti saya	membawai karyawan bagian sales dan accounting , serta manajer.	Serta ke depannya menjadi calon penerus CV.Mekar Abadi	Dimana saya menjadi atasan sales.	
--	--------------------------	--	--	--	-----------------------------------	--

Shareholder Agreement

No	Pertanyaan	Pemilik	Calon Suksesor 1	Calon Suksesor 2
1.	Apakah ada kesepakatan mengenai pembagian saham antara Anda dengan calon suksesor ? Jika ya, seperti apa?	Hal ini sudah saya pikirkan. Bahwa Keputusan saya adalah memberikan 100% saham kepada kedua calon panerus. Diharapkan kedua calon suksesor dapat berkeja sama dalam melanjutkan bisnis tersebut dan merasakan hasil kerja keras sepenuhnya.	Saya dan adik saya yang akan mewarisi perusahaan CV. Mekar Abadi. Calon suksesor akan diberikan 100% saham.	Saya sudah dikasi tau kalua akan diberikan semua. Calon suksesor mendapatkan 100% saham.

Lampiran



8.43% PLAGIARISM APPROXIMATELY

0.01% IN QUOTES

Report #12226655

46 BAB I PENDAHULUAN Latar Belakang Masalah Jumlah bisnis keluarga di Indonesia diperkirakan tidak kurang dari 95% dari seluruh bisnis yang ada. Sementara berdasarkan berbagai penelitian, telah diketahui bahwa di berbagai negara di dunia, 50%-80% bisnis merupakan bisnis keluarga dengan kontribusi yang besar dalam perekonomian. Kajian bisnis keluarga sudah mendapat perhatian para peneliti di berbagai Perguruan Tinggi di dunia dan menjadi sangat berkembang dalam dua dekade terakhir ini (Gomulia, 2013). Bisnis keluarga menjadi salah satu pendorong dalam pergerakan ekonomi di Indonesia. **1457** Menurut Ward dan Aronoff (dalam Rahadi, 2017), suatu perusahaan dikatakan sebagai perusahaan keluarga apabila terdiri dari dua atau lebih anggota keluarga yang mengawasi keuangan perusahaan. **1338** Sedangkan menurut Donnelley (dalam Rahadi, 2017) bahwa suatu organisasi dinamakan perusahaan keluarga apabila paling sedikit ada keterlibatan dua generasi dalam keluarga itu dan mereka mempengaruhi kebijakan perusahaan. Menurut White, Krinke dan Geller (dalam Remiasa & Wijaya, 2017). proses suksesi dalam perusahaan keluarga merupakan proses pembentukan dan perencanaan penerus pada perusahaan keluarga yang dibuat sesuai dengan kebutuhan dari pemilik, keluarga dan perusahaan. Proses suksesi dalam suatu perusahaan tidaklah mudah. Banyak

REPORT CHECKED AUTHOR PAGE
#1222665511 JAN 2021, 11:11 AM ANDRE KURNIAWAN 1 OF 41