

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari analisis diatas maka dapat disimpulkan bahwa CV. Mekar Abadu sudah melalui beberapa tahap suksesi berdasarkan teori Walsh (2011) yaitu proses management succession dan ownership succession. Kedua proses itu didukung dengan adanya family communication.

1. Management Succession

Berdasarkan analisis dari 3 aspek yaitu family communication, grooming successor dan management proses, dapat disimpulkan bahwa kegiatan family communication di CV. Mekar Abadi sudah berjalan. Pertemuan keluarga inti (family business meeting) juga sering diadakan 2 hingga 3 kali dalam sebulan. Membahas kegiatan bisnis seperti target penjualan sales, perputaran barang hingga barang perusahaan yang bisa diimpor. Pertemuan dengan saudara-saudara (*family business council*), yang diadakan di setiap cara keluarga. Di pertemuan ini calon suksesor biasanya mendapatkan ilmu baru dari kakak Pemilik yang membagi sarannya dalam berbisnis. Dalam mensosialisasikan famiy business rules dilakukan secara lisan dan langsung dipraktekkan. Persiapan calon suksesor untuk berkerja telah disiapkan mulai sejak duduk dibangku SMA. Dan untuk *management process* CV. Mekar Abadi melakukan aturan ketat terkait pembayaran

2. Ownership Succession

Setelah itu adalah aspek ownership succession terdiri dari 3 aspek yaitu family communication, family governance dan shareholder agreement. *Family Business Rules* Bapak Giok memberi tahu apa saja peraturan yang ada dalam memimpin CV. Mekar Abadi/ Dalam hal *family governance*, CV. Mekar Abadi sebagai bisnis keluarga sudah mempunyai struktur organisasi yang jelas. Dalam family business rules, di dalam 1 sampai 2 tahun, CV. Mekar Abadi yang sudah dipimpin oleh kedua suksesor mendatang, tetap dalam pengawasan pemilik. Jadi dalam bisnis keluarga ini sudah ada struktur organisasi yang jelas. Dalam CV. Mekar Abadi calon suksesor akan menjabat sebagai pengganti Pemilik selaku owner. Mengenai *Shareholder Agreement*, Pemilik sudah melakukan perbincangan mengenai pembagian perusahaan dan akan memberikan 100% saham kepada kedua calon suksesor.

5.2 Saran

Saran dalam penelitian ini adalah

1. Calon suksesor perlu menduduki jabatan yang penting dalam perusahaan, hal ini ditujukan agar calon suksesor dapat belajar dan memiliki pandangan yang luas serta menyeluruh dalam perusahaan.
2. Hendaknya perlu mempersiapkan anggota keluarga lain yang