

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Proses suksesi pada perusahaan keluarga PT Anugrah Jaya Wisata telah menggunakan pendekatan proses suksesi Walsh yang terdiri dari suksesi manajemen dan suksesi kepemilikan. Proses suksesi di PT Anugrah Jaya Wisata melalui serangkaian pelatihan sesuai pendekatan Walsh yang disebut *grooming successor* antara lain *mentoring* yaitu calon suksesor di PT Anugrah Jaya Wisata mula-mula diajarkan tentang sejarah perusahaan, nilai-nilai perusahaan, visi misi perusahaan dan tujuan perusahaan. Selanjutnya *training* yaitu mengajak calon suksesor bepergian sambil mengikuti orangtua bekerja, dari situ akan muncul rasa ingin tahu di benak calon suksesor serta memberi pengetahuan baru pada calon suksesor tentang kondisi di lapangan. Selanjutnya *coaching* yaitu mengajarkan tentang cara membaca pasar, cara membaca laporan keuangan, cara meramalkan permintaan pasar dan cara menghitung *budget* tiap proyek yang masuk. Kemudian *promoting* yaitu calon suksesor dijadikan penanggungjawab dari apa yang terjadi di lapangan, termasuk terkait masalah-masalah yang terjadi di lapangan. Terakhir *internship* yaitu calon suksesor dijadikan sebagai penanggungjawab penuh sebuah proyek, mulai dari perencanaan sampai dengan pelaksanaan dan evaluasi proyek, tetapi dalam hal ini ibu Nancy juga ikut mengawasi dan mengontrol berjalannya proyek tersebut
2. Hasil analisis proses suksesi pada perusahaan keluarga PT Anugrah Jaya Wisata dengan pendekatan teori Walsh menunjukkan bahwa proses suksesi sudah berjalan dengan baik. Hal ini dibuktikan dari empat indikator evaluasi proses yang terdiri dari anggota keluarga yang terintegrasi, penilaian suksesor, informasi dalam pengambilan keputusan dan level kenyamanan yang kesemuanya sudah berjalan dengan baik.

5.2 Saran

Saran yang dapat peneliti berikan dalam penelitian ini yaitu:

1. Bagi Pihak Perusahaan Keluarga

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan penelitian ini, pendekatan teori Walsh yang digunakan peneliti dalam analisis perencanaan proses suksesi di PT Anugrah Jaya Wisata ini sudah berjalan baik dan harus dipertahankan. Salah satu upayanya bisa dengan melakukan pertemuan lebih sering lagi misalnya seminggu dua kali, supaya masalah terkini dalam perusahaan bisa saat itu juga mendapatkan solusi pemecahan masalahnya.

2. Bagi Peneliti Lain

Penelitian lain dengan tema sejenis bisa lebih dikembangkan misalnya dengan menganalisis sejauh mana kesiapan dari calon suksesor dalam hal kemampuan menjalankan perusahaan. Karena dalam hasil penelitian ini, Ibu Nancy selaku pemilik merasa bahwa kedua calon suksesor belum siap mengambil alih kepemimpinan perusahaan keluarga dalam waktu dekat.

