

LAMPIRAN

1. Kuisisioner MBTI

Di bawah ini ada **60 nomor**. Masing-masing nomor memiliki dua pernyataan yang bertolak belakang (PERNYATAAN A & B). Pilihlah salah satu pernyataan yang paling sesuai dengan diri Anda dengan menuliskan angka "1" pada kolom yang sudah disediakan (KOLOM ISIAN). Anda **HARUS** memilih salah satu yang dominan serta mengisi semua nomor. Waktu mengerjakan **15 Menit**

Nama :

Jabatan :

Lama Bekerja :

Jenis kelamin :

Usia :

NO	PERNYATAAN A	ISIAN	PERNYATAAN B
1	Spontan, Fleksibel, tidak diikat waktu		Terencana dan memiliki deadline jelas
2	Lebih memilih berkomunikasi dengan menulis		Lebih memilih berkomunikasi dengan bicara
3	Tidak menyukai hal-hal yang bersifat mendadak dan di luar perencanaan		Perubahan mendadak tidak jadi masalah
4	Obyektif		Subyektif
5	Menemukan dan mengembangkan ide dengan mendiskusikannya		Menemukan dan mengembangkan ide dengan merenungkan
6	Bergerak dari gambaran umum baru ke detail		Bergerak dari detail ke gambaran umum sebagai kesimpulan akhir
7	Berorientasi pada dunia eksternal (kegiatan, orang)		Berorientasi pada dunia internal (memori, pemikiran, ide)

8	Berbicara mengenai masalah yang dihadapi hari ini dan langkah-langkah praktis mengatasinya		Berbicara mengenai visi masa depan dan konsep-konsep mengenai visi tersebut
9	Diyakinkan dengan penjelasan yang menyentuh perasaan		Diyakinkan dengan penjelasan yang masuk akal
10	Fokus pada sedikit hobi namun mendalam		Fokus pada banyak hobi secara luas dan umum
11	Tertutup dan mandiri		Sosial dan ekspresif
12	Aturan, jadwal dan target sangat mengikat dan membebani		Aturan, jadwal dan target akan sangat membantu dan memperjelas tindakan
13	Menggunakan pengalaman sebagai pedoman		Menggunakan imajinasi dan perenungan sebagai pedoman
14	Berorientasi tugas dan <i>Job Description</i>		Berorientasi pada manusia dan hubungan
15	Pertemuan dengan orang lain dan aktivitas sosial melelahkan		Bertemu orang dan aktivitas sosial membuat bersemangat
16	SOP sangat membantu		SOP sangat membosankan
17	Mengambil keputusan berdasar logika dan aturan main		Mengambil keputusan berdasar perasaan pribadi dan kondisi orang lain
18	Bebas dan dinamis		Prosedural dan tradisional
19	Berorientasi pada hasil		Berorientasi pada proses
20	Beraktifitas sendirian di rumah menyenangkan		Beraktifitas sendirian di rumah membosankan
21	Membiarkan orang lain bertindak bebas asalkan tujuan tercapai		Mengatur orang lain dengan tata tertib agar tujuan tercapai
22	Memilih ide inspiratif lebih penting daripada fakta		Memilih fakta lebih penting daripada ide inspiratif

23	Mengemukakan tujuan dan sasaran lebih dahulu		Mengemukakan kesepakatan terlebih dahulu
24	Fokus pada target dan mengabaikan hal-hal baru		Memperhatikan hal-hal baru dan siap menyesuaikan diri serta mengubah target
25	Kontinuitas dan stabilitas lebih diutamakan		Perubahan dan variasi lebih diutamakan
26	Pendirian masih bisa berubah tergantung situasi nantinya		Berpegang teguh pada pendirian
27	Bertindak step by step dengan timeframe yang jelas		Bertindak dengan semangat tanpa menggunakan timeframe
28	Berinisiatif tinggi hampir dalam berbagai hal meskipun tidak berhubungan dengan dirinya		Berinisiatif bila situasi memaksa atau berhubungan dengan kepentingan sendiri
29	Lebih memilih tempat yang tenang dan pribadi untuk berkonsentrasi		Lebih memilih tempat yang ramai dan banyak interaksi / aktifitas
30	Menganalisa		Berempati
31	Berpikir secara matang sebelum bertindak		Berani bertindak tanpa terlalu lama berfikir
32	Menghargai seseorang karena sifat dan perilakunya		Menghargai seseorang karena skill dan faktor teknis
33	Merasa nyaman bila situasi tetap terbuka terhadap pilihan-pilihan lain		Merasa tenang bila semua sudah diputuskan
34	Menarik kesimpulan dengan lama dan hati-hati		menarik kesimpulan dengan cepat sesuai naluri
35	Mengekspresikan semangat		Menyimpan semangat dalam hati
36	Mengklarifikasi ide dan teori sebelum dipraktekkan		Memahami ide dan teori saat mempraktekkannya langsung
37	Melibatkan perasaan itu tidak profesional		Terlalu kaku pada peraturan dan pekerjaan itu kejam

38	Mencari kesempatan untuk berkomunikasi secara perorangan		Memilih berkomunikasi pada sekelompok orang
39	Yang penting situasi harmonis terjaga		Yang penting tujuan tercapai
40	Ketidakpastian itu seru, menegangkan dan membuat hati lebih senang		Ketidakpastian membuat bingung dan meresahkan
41	Berfokus pada masa kini (apa yang bisa diperbaiki sekarang)		Berfokus pada masa depan (apa yang mungkin dicapai di masa depan)
42	Mempertanyakan		Mengakomodasi
43	Secara konsisten mengamati dan mengingat detail		Mengamati dan mengingat detail hanya bila berhubungan dengan pola
44	Situasi last minute membuat bersemangat dan memunculkan potensi		Situasi last minute sangat menyiksa, membuat stress dan merupakan kesalahan
45	Lebih suka komunikasi tidak langsung (telp, surat, e-mail)		Lebih suka komunikasi langsung (tatap muka)
46	Praktis		Konseptual
47	Perubahan adalah musuh		Perubahan adalah semangat hidup
48	Sering dianggap keras kepala		Sering dianggap terlalu memihak
49	Bersemangat saat menolong orang keluar dari kesalahan dan meluruskan		Bersemangat saat mengkritik dan menemukan kesalahan
50	Bertindak sesuai situasi dan kondisi yang terjadi saat itu		Bertindak sesuai apa yang sudah direncanakan
51	Menggunakan keterampilan yang sudah dikuasai		Menyukai tantangan untuk menguasai keterampilan baru
52	Membangun ide pada saat berbicara		Membangun ide dengan matang baru membicarakannya

53	Memilih cara yang sudah ada dan sudah terbukti		Memilih cara yang unik dan belum dipraktekkan orang lain
54	Hidup harus sudah diatur dari awal		Hidup seharusnya mengalir sesuai kondisi
55	Standar harus ditegakkan di atas segalanya (itu menunjukkan kehormatan dan harga diri)		Perasaan manusia lebih penting dari sekadar standar (yang adalah benda mati)
56	Daftar dan checklist adalah panduan penting		Daftar dan checklist adalah tugas dan beban
57	Menuntut perlakuan yang adil dan sama pada semua orang		Menuntut perlakuan khusus sesuai karakteristik masing-masing orang
58	Mementingkan sebab-akibat		Mementingkan nilai-nilai personal
59	Puas ketika mampu beradaptasi dengan momentum yang terjadi		Puas ketika mampu menjalankan semuanya sesuai rencana
60	Spontan, Easy Going, fleksibel		Berhati-hati, penuh pertimbangan, kaku

Lampiran

Responden 1

Skala MBTI

Di bawah ini ada 60 nomor. Masing-masing nomor memiliki dua pernyataan yang bertolak belakang (PERNYATAAN A & B). Pilihlah salah satu pernyataan yang paling sesuai dengan diri Anda dengan mengetik angka "1" pada kolom yang sudah disediakan (KOLOM ISIAN). Anda HARUS memilih salah satu yang dominan serta mengisi semua nomor.

NO	PERNYATAAN A	ISIAN	PERNYATAAN B
1	Spontan, Fleksibel, tidak diikat waktu	1	Terencana dan memiliki deadline jelas
2	Lebih memilih berkomunikasi dengan menulis	1	Lebih memilih berkomunikasi dengan bicara
3	Tidak menyukai hal-hal yang bersifat mendadak dan di luar perencanaan	1	Perubahan mendadak tidak jadi masalah
4	Obyektif	1	Subyektif
5	Menemukan dan mengembangkan ide dengan mendiskusikannya	1	Menemukan dan mengembangkan ide dengan merenungkan
6	Bergerak dari gambaran umum baru ke detail	1	Bergerak dari detail ke gambaran umum sebagai kesimpulan akhir
7	Berorientasi pada dunia eksternal (kegiatan, orang)	1	Berorientasi pada dunia internal (memori, pemikiran, ide)
8	Berbicara mengenai masalah yang dihadapi hari ini dan langkah-langkah praktis mengatasinya	1	Berbicara mengenai visi masa depan dan konsep-konsep mengenai visi tersebut
9	Diyakinkan dengan penjelasan yang menyentuh perasaan	1	Diyakinkan dengan penjelasan yang masuk akal

10	Fokus pada sedikit hobi namun mendalam		1	Fokus pada banyak hobi secara luas dan umum
11	Tertutup dan mandiri		1	Sosial dan ekspresif
12	Aturan, jadwal dan target sangat mengikat dan membebani		1	Aturan, jadwal dan target akan sangat membantu dan memperjelas tindakan
13	Menggunakan pengalaman sebagai pedoman		1	Menggunakan imajinasi dan perenungan sebagai pedoman
14	Berorientasi tugas dan <i>Job Description</i>		1	Berorientasi pada manusia dan hubungan
15	Pertemuan dengan orang lain dan aktivitas sosial melelahkan		1	Bertemu orang dan aktivitas sosial membuat bersemangat
16	SOP sangat membantu	1		SOP sangat membosankan
17	Mengambil keputusan berdasar logika dan aturan main		1	Mengambil keputusan berdasar perasaan pribadi dan kondisi orang lain
18	Bebas dan dinamis	1		Prosedural dan tradisional
19	Berorientasi pada hasil		1	Berorientasi pada proses
20	Beraktifitas sendirian di rumah menyenangkan	1		Beraktifitas sendirian di rumah membosankan
21	Membiarkan orang lain bertindak bebas asalkan tujuan tercapai		1	Mengatur orang lain dengan tata tertib agar tujuan tercapai
22	Memilih ide inspiratif lebih penting daripada fakta	1		Memilih fakta lebih penting daripada ide inspiratif
23	Mengemukakan tujuan dan sasaran lebih dahulu		1	Mengemukakan kesepakatan terlebih dahulu
24	Fokus pada target dan mengabaikan hal-hal baru		1	Memperhatikan hal-hal baru dan siap menyesuaikan diri serta mengubah target
25	Kontinuitas dan stabilitas lebih diutamakan	1		Perubahan dan variasi lebih diutamakan

26	Pendirian masih bisa berubah tergantung situasi nantinya		1	Berpegang teguh pada pendirian
27	Bertindak step by step dengan timeframe yang jelas	1		Bertindak dengan semangat tanpa menggunakan timeframe
28	Berinisiatif tinggi hampir dalam berbagai hal meskipun tidak berhubungan dengan dirinya	1		Berinisiatif bila situasi memaksa atau berhubungan dengan kepentingan sendiri
29	Lebih memilih tempat yang tenang dan pribadi untuk berkonsentrasi		1	Lebih memilih tempat yang ramai dan banyak interaksi / aktifitas
30	Menganalisa		1	Berempati
31	Berpikir secara matang sebelum bertindak	1		Berani bertindak tanpa terlalu lama berfikir
32	Menghargai seseorang karena sifat dan perilakunya	1		Menghargai seseorang karena skill dan faktor teknis
33	Merasa nyaman bila situasi tetap terbuka terhadap pilihan-pilihan lain		1	Merasa tenang bila semua sudah diputuskan
34	Menarik kesimpulan dengan lama dan hati-hati	1		menarik kesimpulan dengan cepat sesuai naluri
35	Mengekspresikan semangat	1		Menyimpan semangat dalam hati
36	Mengklarifikasi ide dan teori sebelum dipraktekkan	1		Memahami ide dan teori saat mempraktekkannya langsung
37	Melibatkan perasaan itu tidak profesional	1		Terlalu kaku pada peraturan dan pekerjaan itu kejam
38	Mencari kesempatan untuk berkomunikasi secara perorangan		1	Memilih berkomunikasi pada sekelompok orang
39	Yang penting situasi harmonis terjaga	1		Yang penting tujuan tercapai
40	Ketidakpastian itu seru, menegangkan dan membuat hati lebih senang	1		Ketidakpastian membuat bingung dan meresahkan

41	Berfokus pada masa kini (apa yang bisa diperbaiki sekarang)		1	Berfokus pada masa depan (apa yang mungkin dicapai di masa depan)
42	Mempertanyakan	1		Mengakomodasi
43	Secara konsisten mengamati dan mengingat detail		1	Mengamati dan mengingat detail hanya bila berhubungan dengan pola
44	Situasi last minute membuat bersemangat dan memunculkan potensi	1		Situasi last minute sangat menyiksa, membuat stress dan merupakan kesalahan
45	Lebih suka komunikasi tidak langsung (telp, surat, e-mail)		1	Lebih suka komunikasi langsung (tatap muka)
46	Praktis	1		Konseptual
47	Perubahan adalah musuh		1	Perubahan adalah semangat hidup
48	Sering dianggap keras kepala		1	Sering dianggap terlalu memihak
49	Bersemangat saat menolong orang keluar dari kesalahan dan meluruskan	1		Bersemangat saat mengkritik dan menemukan kesalahan
50	Bertindak sesuai situasi dan kondisi yang terjadi saat itu	1		Bertindak sesuai apa yang sudah direncanakan
51	Menggunakan keterampilan yang sudah dikuasai		1	Menyukai tantangan untuk menguasai keterampilan baru
52	Membangun ide pada saat berbicara	1		Membangun ide dengan matang baru membicarakannya
53	Memilih cara yang sudah ada dan sudah terbukti		1	Memilih cara yang unik dan belum dipraktekkan orang lain
54	Hidup harus sudah diatur dari awal		1	Hidup seharusnya mengalir sesuai kondisi
55	Standar harus ditegakkan di atas segalanya (itu menunjukkan kehormatan dan harga diri)		1	Perasaan manusia lebih penting dari sekadar standar (yang adalah benda mati)

56	Daftar dan checklist adalah panduan penting	1	Daftar dan checklist adalah tugas dan beban
57	Menuntut perlakuan yang adil dan sama pada semua orang	1	Menuntut perlakuan khusus sesuai karakteristik masing-masing orang
58	Mementingkan sebab-akibat	1	Mementingkan nilai-nilai personal
59	Puas ketika mampu beradaptasi dengan momentum yang terjadi	1	Puas ketika mampu menjalankan semuanya sesuai rencana
60	Spontan, Easy Going, fleksibel	1	Berhati-hati, penuh pertimbangan, kaku

NO	DIMENSI				STATUS
	1	INTROVERT (I)	13%	87%	
2	SENSING (S)	53%	47%	(N) INTUITION	OK
3	THINKING (T)	20%	80%	(F) FEELING	OK
4	JUDGING (J)	33%	67%	(P) PERCEIVING	OK

TIPE KEPERIBADIAN

ANDA:

E S F P

Responden 2

Skala MBTI

Di bawah ini ada 60 nomor. Masing-masing nomor memiliki dua pernyataan yang bertolak belakang (PERNYATAAN A & B). Pilihlah salah satu pernyataan yang paling sesuai dengan diri Anda dengan mengetik angka "1" pada kolom yang sudah disediakan (KOLOM ISIAN). Anda HARUS memilih salah satu yang dominan serta mengisi semua nomor.

NO	PERNYATAAN A	ISIAN	PERNYATAAN B
1	Spontan, Fleksibel, tidak diikat waktu	1	Terencana dan memiliki deadline jelas
2	Lebih memilih berkomunikasi dengan menulis	1	Lebih memilih berkomunikasi dengan bicara
3	Tidak menyukai hal-hal yang bersifat mendadak dan di luar perencanaan	1	Perubahan mendadak tidak jadi masalah
4	Obyektif	1	Subyektif
5	Menemukan dan mengembangkan ide dengan mendiskusikannya	1	Menemukan dan mengembangkan ide dengan merenungkan
6	Bergerak dari gambaran umum baru ke detail	1	Bergerak dari detail ke gambaran umum sebagai kesimpulan akhir
7	Berorientasi pada dunia eksternal (kegiatan, orang)	1	Berorientasi pada dunia internal (memori, pemikiran, ide)
8	Berbicara mengenai masalah yang dihadapi hari ini dan langkah-langkah praktis mengatasinya	1	Berbicara mengenai visi masa depan dan konsep-konsep mengenai visi tersebut
9	Diyakinkan dengan penjelasan yang menyentuh perasaan	1	Diyakinkan dengan penjelasan yang masuk akal
10	Fokus pada sedikit hobi namun mendalam	1	Fokus pada banyak hobi secara luas dan umum

11	Tertutup dan mandiri		1	Sosial dan ekspresif
12	Aturan, jadwal dan target sangat mengikat dan membebani		1	Aturan, jadwal dan target akan sangat membantu dan memperjelas tindakan
13	Menggunakan pengalaman sebagai pedoman	1		Menggunakan imajinasi dan perenungan sebagai pedoman
14	Berorientasi tugas dan <i>Job Description</i>	1		Berorientasi pada manusia dan hubungan
15	Pertemuan dengan orang lain dan aktivitas sosial melelahkan		1	Bertemu orang dan aktivitas sosial membuat bersemangat
16	SOP sangat membantu	1		SOP sangat membosankan
17	Mengambil keputusan berdasar logika dan aturan main	1		Mengambil keputusan berdasar perasaan pribadi dan kondisi orang lain
18	Bebas dan dinamis		1	Prosedural dan tradisional
19	Berorientasi pada hasil	1		Berorientasi pada proses
20	Beraktifitas sendirian di rumah menyenangkan	1		Beraktifitas sendirian di rumah membosankan
21	Membiarkan orang lain bertindak bebas asalkan tujuan tercapai		1	Mengatur orang lain dengan tata tertib agar tujuan tercapai
22	Memilih ide inspiratif lebih penting daripada fakta	1		Memilih fakta lebih penting daripada ide inspiratif
23	Mengemukakan tujuan dan sasaran lebih dahulu	1		Mengemukakan kesepakatan terlebih dahulu
24	Fokus pada target dan mengabaikan hal-hal baru		1	Memperhatikan hal-hal baru dan siap menyesuaikan diri serta mengubah target
25	Kontinuitas dan stabilitas lebih diutamakan	1		Perubahan dan variasi lebih diutamakan
26	Pendirian masih bisa berubah tergantung situasi nantinya	1		Berpegang teguh pada pendirian

27	Bertindak step by step dengan timeframe yang jelas	1		Bertindak dengan semangat tanpa menggunakan timeframe
28	Berinisiatif tinggi hampir dalam berbagai hal meskipun tidak berhubungan dengan dirinya	1		Berinisiatif bila situasi memaksa atau berhubungan dengan kepentingan sendiri
29	Lebih memilih tempat yang tenang dan pribadi untuk berkonsentrasi	1		Lebih memilih tempat yang ramai dan banyak interaksi / aktifitas
30	Menganalisa		1	Berempati
31	Berpikir secara matang sebelum bertindak	1		Berani bertindak tanpa terlalu lama berfikir
32	Menghargai seseorang karena sifat dan perilakunya	1		Menghargai seseorang karena skill dan faktor teknis
33	Merasa nyaman bila situasi tetap terbuka terhadap pilihan-pilihan lain		1	Merasa tenang bila semua sudah diputuskan
34	Menarik kesimpulan dengan lama dan hati-hati	1		menarik kesimpulan dengan cepat sesuai naluri
35	Mengekspresikan semangat	1		Menyimpan semangat dalam hati
36	Mengklarifikasi ide dan teori sebelum dipraktekkan		1	Memahami ide dan teori saat mempraktekkannya langsung
37	Melibatkan perasaan itu tidak profesional	1		Terlalu kaku pada peraturan dan pekerjaan itu kejam
38	Mencari kesempatan untuk berkomunikasi secara perorangan		1	Memilih berkomunikasi pada sekelompok orang
39	Yang penting situasi harmonis terjaga	1		Yang penting tujuan tercapai
40	Ketidakpastian itu seru, menegangkan dan membuat hati lebih senang		1	Ketidakpastian membuat bingung dan meresahkan
41	Berfokus pada masa kini (apa yang bisa diperbaiki sekarang)	1		Berfokus pada masa depan (apa yang mungkin dicapai di masa

				depan)
42	Mempertanyakan	1		Mengakomodasi
43	Secara konsisten mengamati dan mengingat detail	1		Mengamati dan mengingat detail hanya bila berhubungan dengan pola
44	Situasi last minute membuat bersemangat dan memunculkan potensi	1		Situasi last minute sangat menyiksa, membuat stress dan merupakan kesalahan
45	Lebih suka komunikasi tidak langsung (telp, surat, e-mail)		1	Lebih suka komunikasi langsung (tatap muka)
46	Praktis		1	Konseptual
47	Perubahan adalah musuh		1	Perubahan adalah semangat hidup
48	Sering dianggap keras kepala		1	Sering dianggap terlalu memihak
49	Bersemangat saat menolong orang keluar dari kesalahan dan meluruskan	1		Bersemangat saat mengkritik dan menemukan kesalahan
50	Bertindak sesuai situasi dan kondisi yang terjadi saat itu	1		Bertindak sesuai apa yang sudah direncanakan
51	Menggunakan keterampilan yang sudah dikuasai		1	Menyukai tantangan untuk menguasai keterampilan baru
52	Membangun ide pada saat berbicara		1	Membangun ide dengan matang baru membicarakannya
53	Memilih cara yang sudah ada dan sudah terbukti	1		Memilih cara yang unik dan belum dipraktekkan orang lain
54	Hidup harus sudah diatur dari awal		1	Hidup seharusnya mengalir sesuai kondisi
55	Standar harus ditegakkan di atas segalanya (itu menunjukkan kehormatan dan harga diri)	1		Perasaan manusia lebih penting dari sekadar standar (yang adalah benda mati)

56	Daftar dan checklist adalah panduan penting	1		Daftar dan checklist adalah tugas dan beban
57	Menuntut perlakuan yang adil dan sama pada semua orang	1		Menuntut perlakuan khusus sesuai karakteristik masing-masing orang
58	Mementingkan sebab-akibat	1		Mementingkan nilai-nilai personal
59	Puas ketika mampu beradaptasi dengan momentum yang terjadi		1	Puas ketika mampu menjalankan semuanya sesuai rencana
60	Spontan, Easy Going, fleksibel		1	Berhati-hati, penuh pertimbangan, kaku

NO	DIMENSI				STATUS
1	<i>INTROVERT (I)</i>	47%	53%	(E) EKSTROVERT	OK
2	<i>SENSING (S)</i>	60%	40%	(N) INTUITION	OK
3	<i>THINKING (T)</i>	67%	33%	(F) FEELING	OK
4	<i>JUDGING (J)</i>	60%	40%	(P) PERCEIVING	OK

TIPE KEPERIBADIAN

ANDA:

E S T J

Responden 3

Skala MBTI

Di bawah ini ada 60 nomor. Masing-masing nomor memiliki dua pernyataan yang bertolak belakang (PERNYATAAN A & B). Pilihlah salah satu pernyataan yang paling sesuai dengan diri Anda dengan mengetik angka "1" pada kolom yang sudah disediakan (KOLOM ISIAN). Anda HARUS memilih salah satu yang dominan serta mengisi semua nomor.

NO	PERNYATAAN A	ISIAN	PERNYATAAN B
1	Spontan, Fleksibel, tidak diikat waktu	1	Terencana dan memiliki deadline jelas
2	Lebih memilih berkomunikasi dengan menulis	1	Lebih memilih berkomunikasi dengan bicara
3	Tidak menyukai hal-hal yang bersifat mendadak dan di luar perencanaan	1	Perubahan mendadak tidak jadi masalah
4	Obyektif	1	Subyektif
5	Menemukan dan mengembangkan ide dengan mendiskusikannya	1	Menemukan dan mengembangkan ide dengan merenungkan
6	Bergerak dari gambaran umum baru ke detail	1	Bergerak dari detail ke gambaran umum sebagai kesimpulan akhir
7	Berorientasi pada dunia eksternal (kegiatan, orang)	1	Berorientasi pada dunia internal (memori, pemikiran, ide)
8	Berbicara mengenai masalah yang dihadapi hari ini dan langkah-langkah praktis mengatasinya	1	Berbicara mengenai visi masa depan dan konsep-konsep mengenai visi tersebut
9	Diyakinkan dengan penjelasan yang menyentuh perasaan	1	Diyakinkan dengan penjelasan yang masuk akal
10	Fokus pada sedikit hobi namun mendalam	1	Fokus pada banyak hobi secara luas dan umum

11	Tertutup dan mandiri		1	Sosial dan ekspresif
12	Aturan, jadwal dan target sangat mengikat dan membebani		1	Aturan, jadwal dan target akan sangat membantu dan memperjelas tindakan
13	Menggunakan pengalaman sebagai pedoman	1		Menggunakan imajinasi dan perenungan sebagai pedoman
14	Berorientasi tugas dan <i>Job Description</i>	1		Berorientasi pada manusia dan hubungan
15	Pertemuan dengan orang lain dan aktivitas sosial melelahkan		1	Bertemu orang dan aktivitas sosial membuat bersemangat
16	SOP sangat membantu	1		SOP sangat membosankan
17	Mengambil keputusan berdasar logika dan aturan main	1		Mengambil keputusan berdasar perasaan pribadi dan kondisi orang lain
18	Bebas dan dinamis	1		Prosedural dan tradisional
19	Berorientasi pada hasil		1	Berorientasi pada proses
20	Beraktifitas sendirian di rumah menyenangkan		1	Beraktifitas sendirian di rumah membosankan
21	Membiarkan orang lain bertindak bebas asalkan tujuan tercapai	1		Mengatur orang lain dengan tata tertib agar tujuan tercapai
22	Memilih ide inspiratif lebih penting daripada fakta		1	Memilih fakta lebih penting daripada ide inspiratif
23	Mengemukakan tujuan dan sasaran lebih dahulu	1		Mengemukakan kesepakatan terlebih dahulu
24	Fokus pada target dan mengabaikan hal-hal baru		1	Memperhatikan hal-hal baru dan siap menyesuaikan diri serta mengubah target
25	Kontinuitas dan stabilitas lebih diutamakan	1		Perubahan dan variasi lebih diutamakan
26	Pendirian masih bisa berubah tergantung situasi nantinya	1		Berpegang teguh pada pendirian

27	Bertindak step by step dengan timeframe yang jelas	1		Bertindak dengan semangat tanpa menggunakan timeframe
28	Berinisiatif tinggi hampir dalam berbagai hal meskipun tidak berhubungan dengan dirinya	1		Berinisiatif bila situasi memaksa atau berhubungan dengan kepentingan sendiri
29	Lebih memilih tempat yang tenang dan pribadi untuk berkonsentrasi	1		Lebih memilih tempat yang ramai dan banyak interaksi / aktifitas
30	Menganalisa		1	Berempati
31	Berpikir secara matang sebelum bertindak	1		Berani bertindak tanpa terlalu lama berfikir
32	Menghargai seseorang karena sifat dan perilakunya	1		Menghargai seseorang karena skill dan faktor teknis
33	Merasa nyaman bila situasi tetap terbuka terhadap pilihan-pilihan lain		1	Merasa tenang bila semua sudah diputuskan
34	Menarik kesimpulan dengan lama dan hati-hati	1		menarik kesimpulan dengan cepat sesuai naluri
35	Mengekspresikan semangat	1		Menyimpan semangat dalam hati
36	Mengklarifikasi ide dan teori sebelum dipraktekkan	1		Memahami ide dan teori saat mempraktekkannya langsung
37	Melibatkan perasaan itu tidak profesional		1	Terlalu kaku pada peraturan dan pekerjaan itu kejam
38	Mencari kesempatan untuk berkomunikasi secara perorangan		1	Memilih berkomunikasi pada sekelompok orang
39	Yang penting situasi harmonis terjaga	1		Yang penting tujuan tercapai
40	Ketidakpastian itu seru, menegangkan dan membuat hati lebih senang		1	Ketidakpastian membuat bingung dan meresahkan
41	Berfokus pada masa kini (apa yang bisa diperbaiki sekarang)		1	Berfokus pada masa depan (apa yang mungkin dicapai di masa

				depan)
42	Mempertanyakan	1		Mengakomodasi
43	Secara konsisten mengamati dan mengingat detail		1	Mengamati dan mengingat detail hanya bila berhubungan dengan pola
44	Situasi last minute membuat bersemangat dan memunculkan potensi	1		Situasi last minute sangat menyiksa, membuat stress dan merupakan kesalahan
45	Lebih suka komunikasi tidak langsung (telp, surat, e-mail)		1	Lebih suka komunikasi langsung (tatap muka)
46	Praktis	1		Konseptual
47	Perubahan adalah musuh		1	Perubahan adalah semangat hidup
48	Sering dianggap keras kepala	1		Sering dianggap terlalu memihak
49	Bersemangat saat menolong orang keluar dari kesalahan dan meluruskan	1		Bersemangat saat mengkritik dan menemukan kesalahan
50	Bertindak sesuai situasi dan kondisi yang terjadi saat itu	1		Bertindak sesuai apa yang sudah direncanakan
51	Menggunakan keterampilan yang sudah dikuasai	1		Menyukai tantangan untuk menguasai keterampilan baru
52	Membangun ide pada saat berbicara		1	Membangun ide dengan matang baru membicarakannya
53	Memilih cara yang sudah ada dan sudah terbukti		1	Memilih cara yang unik dan belum dipraktikkan orang lain
54	Hidup harus sudah diatur dari awal		1	Hidup seharusnya mengalir sesuai kondisi
55	Standar harus ditegakkan di atas segalanya (itu menunjukkan kehormatan dan harga diri)		1	Perasaan manusia lebih penting dari sekadar standar (yang adalah benda mati)

56	Daftar dan checklist adalah panduan penting	1		Daftar dan checklist adalah tugas dan beban
57	Menuntut perlakuan yang adil dan sama pada semua orang	1		Menuntut perlakuan khusus sesuai karakteristik masing-masing orang
58	Mementingkan sebab-akibat	1		Mementingkan nilai-nilai personal
59	Puas ketika mampu beradaptasi dengan momentum yang terjadi		1	Puas ketika mampu menjalankan semuanya sesuai rencana
60	Spontan, Easy Going, fleksibel	1		Berhati-hati, penuh pertimbangan, kaku

NO	DIMENSI				STATUS
1	<i>INTROVERT (I)</i>	20%	80%	<i>(E) EKSTROVERT</i>	OK
2	<i>SENSING (S)</i>	67%	33%	<i>(N) INTUITION</i>	OK
3	<i>THINKING (T)</i>	60%	40%	<i>(F) FEELING</i>	OK
4	<i>JUDGING (J)</i>	40%	60%	<i>(P) PERCEIVING</i>	OK

TIPE KEPERIBADIAN ANDA:

E S T P

Responden 4

Skala MBTI

Di bawah ini ada 60 nomor. Masing-masing nomor memiliki dua pernyataan yang bertolak belakang (PERNYATAAN A & B). Pilihlah salah satu pernyataan yang paling sesuai dengan diri Anda dengan mengetik angka "1" pada kolom yang sudah disediakan (KOLOM ISIAN). Anda HARUS memilih salah satu yang dominan serta mengisi semua nomor.

NO	PERNYATAAN A	ISIAN	PERNYATAAN B
1	Spontan, Fleksibel, tidak diikat waktu	1	Terencana dan memiliki deadline jelas
2	Lebih memilih berkomunikasi dengan menulis	1	Lebih memilih berkomunikasi dengan bicara
3	Tidak menyukai hal-hal yang bersifat mendadak dan di luar perencanaan	1	Perubahan mendadak tidak jadi masalah
4	Obyektif	1	Subyektif
5	Menemukan dan mengembangkan ide dengan mendiskusikannya	1	Menemukan dan mengembangkan ide dengan merenungkan
6	Bergerak dari gambaran umum baru ke detail	1	Bergerak dari detail ke gambaran umum sebagai kesimpulan akhir
7	Berorientasi pada dunia eksternal (kegiatan, orang)	1	Berorientasi pada dunia internal (memori, pemikiran, ide)
8	Berbicara mengenai masalah yang dihadapi hari ini dan langkah-langkah praktis mengatasinya	1	Berbicara mengenai visi masa depan dan konsep-konsep mengenai visi tersebut
9	Diyakinkan dengan penjelasan yang menyentuh perasaan	1	Diyakinkan dengan penjelasan yang masuk akal
10	Fokus pada sedikit hobi namun mendalam	1	Fokus pada banyak hobi secara luas dan umum

11	Tertutup dan mandiri		1	Sosial dan ekspresif
12	Aturan, jadwal dan target sangat mengikat dan membebani		1	Aturan, jadwal dan target akan sangat membantu dan memperjelas tindakan
13	Menggunakan pengalaman sebagai pedoman	1		Menggunakan imajinasi dan perenungan sebagai pedoman
14	Berorientasi tugas dan <i>Job Description</i>		1	Berorientasi pada manusia dan hubungan
15	Pertemuan dengan orang lain dan aktivitas sosial melelahkan		1	Bertemu orang dan aktivitas sosial membuat bersemangat
16	SOP sangat membantu	1		SOP sangat membosankan
17	Mengambil keputusan berdasar logika dan aturan main	1		Mengambil keputusan berdasar perasaan pribadi dan kondisi orang lain
18	Bebas dan dinamis	1		Prosedural dan tradisional
19	Berorientasi pada hasil		1	Berorientasi pada proses
20	Beraktifitas sendirian di rumah menyenangkan	1		Beraktifitas sendirian di rumah membosankan
21	Membiarkan orang lain bertindak bebas asalkan tujuan tercapai		1	Mengatur orang lain dengan tata tertib agar tujuan tercapai
22	Memilih ide inspiratif lebih penting daripada fakta	1		Memilih fakta lebih penting daripada ide inspiratif
23	Mengemukakan tujuan dan sasaran lebih dahulu		1	Mengemukakan kesepakatan terlebih dahulu
24	Fokus pada target dan mengabaikan hal-hal baru		1	Memperhatikan hal-hal baru dan siap menyesuaikan diri serta mengubah target
25	Kontinuitas dan stabilitas lebih diutamakan	1		Perubahan dan variasi lebih diutamakan
26	Pendirian masih bisa berubah tergantung situasi nantinya		1	Berpegang teguh pada pendirian

27	Bertindak step by step dengan timeframe yang jelas	1		Bertindak dengan semangat tanpa menggunakan timeframe
28	Berinisiatif tinggi hampir dalam berbagai hal meskipun tidak berhubungan dengan dirinya	1		Berinisiatif bila situasi memaksa atau berhubungan dengan kepentingan sendiri
29	Lebih memilih tempat yang tenang dan pribadi untuk berkonsentrasi	1		Lebih memilih tempat yang ramai dan banyak interaksi / aktifitas
30	Menganalisa	1		Berempati
31	Berpikir secara matang sebelum bertindak	1		Berani bertindak tanpa terlalu lama berfikir
32	Menghargai seseorang karena sifat dan perilakunya		1	Menghargai seseorang karena skill dan faktor teknis
33	Merasa nyaman bila situasi tetap terbuka terhadap pilihan-pilihan lain		1	Merasa tenang bila semua sudah diputuskan
34	Menarik kesimpulan dengan lama dan hati-hati		1	menarik kesimpulan dengan cepat sesuai naluri
35	Mengekspresikan semangat	1		Menyimpan semangat dalam hati
36	Mengklarifikasi ide dan teori sebelum dipraktekkan	1		Memahami ide dan teori saat mempraktekkannya langsung
37	Melibatkan perasaan itu tidak profesional	1		Terlalu kaku pada peraturan dan pekerjaan itu kejam
38	Mencari kesempatan untuk berkomunikasi secara perorangan		1	Memilih berkomunikasi pada sekelompok orang
39	Yang penting situasi harmonis terjaga	1		Yang penting tujuan tercapai
40	Ketidakpastian itu seru, menegangkan dan membuat hati lebih senang		1	Ketidakpastian membuat bingung dan meresahkan
41	Berfokus pada masa kini (apa yang bisa diperbaiki sekarang)	1		Berfokus pada masa depan (apa yang mungkin dicapai di masa

				depan)
42	Mempertanyakan	1		Mengakomodasi
43	Secara konsisten mengamati dan mengingat detail		1	Mengamati dan mengingat detail hanya bila berhubungan dengan pola
44	Situasi last minute membuat bersemangat dan memunculkan potensi	1		Situasi last minute sangat menyiksa, membuat stress dan merupakan kesalahan
45	Lebih suka komunikasi tidak langsung (telp, surat, e-mail)		1	Lebih suka komunikasi langsung (tatap muka)
46	Praktis	1		Konseptual
47	Perubahan adalah musuh		1	Perubahan adalah semangat hidup
48	Sering dianggap keras kepala	1		Sering dianggap terlalu memihak
49	Bersemangat saat menolong orang keluar dari kesalahan dan meluruskan	1		Bersemangat saat mengkritik dan menemukan kesalahan
50	Bertindak sesuai situasi dan kondisi yang terjadi saat itu	1		Bertindak sesuai apa yang sudah direncanakan
51	Menggunakan keterampilan yang sudah dikuasai		1	Menyukai tantangan untuk menguasai keterampilan baru
52	Membangun ide pada saat berbicara		1	Membangun ide dengan matang baru membicarakannya
53	Memilih cara yang sudah ada dan sudah terbukti		1	Memilih cara yang unik dan belum dipraktekkan orang lain
54	Hidup harus sudah diatur dari awal		1	Hidup seharusnya mengalir sesuai kondisi
55	Standar harus ditegakkan di atas segalanya (itu menunjukkan kehormatan dan harga diri)	1		Perasaan manusia lebih penting dari sekadar standar (yang adalah benda mati)

56	Daftar dan checklist adalah panduan penting	1		Daftar dan checklist adalah tugas dan beban
57	Menuntut perlakuan yang adil dan sama pada semua orang	1		Menuntut perlakuan khusus sesuai karakteristik masing-masing orang
58	Mementingkan sebab-akibat	1		Mementingkan nilai-nilai personal
59	Puas ketika mampu beradaptasi dengan momentum yang terjadi		1	Puas ketika mampu menjalankan semuanya sesuai rencana
60	Spontan, Easy Going, fleksibel	1		Berhati-hati, penuh pertimbangan, kaku

NO	DIMENSI			STATUS	
1	INTROVERT (I)	40%	60%	(E) EKSTROVERT	OK
2	SENSING (S)	53%	47%	(N) INTUITION	OK
3	THINKING (T)	73%	27%	(F) FEELING	OK
4	JUDGING (J)	53%	47%	(P) PERCEIVING	OK

TIPE KEPERIBADIAN

ANDA:

E S T J

Responden 5

Skala MBTI

Di bawah ini ada 60 nomor. Masing-masing nomor memiliki dua pernyataan yang bertolak belakang (PERNYATAAN A & B). Pilihlah salah satu pernyataan yang paling sesuai dengan diri Anda dengan mengetik angka "1" pada kolom yang sudah disediakan (KOLOM ISIAN). Anda HARUS memilih salah satu yang dominan serta mengisi semua nomor.

NO	PERNYATAAN A	ISIAN	PERNYATAAN B
1	Spontan, Fleksibel, tidak diikat waktu	1	Terencana dan memiliki deadline jelas
2	Lebih memilih berkomunikasi dengan menulis	1	Lebih memilih berkomunikasi dengan bicara
3	Tidak menyukai hal-hal yang bersifat mendadak dan di luar perencanaan	1	Perubahan mendadak tidak jadi masalah
4	Obyektif	1	Subyektif
5	Menemukan dan mengembangkan ide dengan mendiskusikannya	1	Menemukan dan mengembangkan ide dengan merenungkan
6	Bergerak dari gambaran umum baru ke detail	1	Bergerak dari detail ke gambaran umum sebagai kesimpulan akhir
7	Berorientasi pada dunia eksternal (kegiatan, orang)	1	Berorientasi pada dunia internal (memori, pemikiran, ide)
8	Berbicara mengenai masalah yang dihadapi hari ini dan langkah-langkah praktis mengatasinya	1	Berbicara mengenai visi masa depan dan konsep-konsep mengenai visi tersebut
9	Diyakinkan dengan penjelasan yang menyentuh perasaan	1	Diyakinkan dengan penjelasan yang masuk akal
10	Fokus pada sedikit hobi namun mendalam	1	Fokus pada banyak hobi secara luas dan umum

11	Tertutup dan mandiri		1	Sosial dan ekspresif
12	Aturan, jadwal dan target sangat mengikat dan membebani		1	Aturan, jadwal dan target akan sangat membantu dan memperjelas tindakan
13	Menggunakan pengalaman sebagai pedoman	1		Menggunakan imajinasi dan perenungan sebagai pedoman
14	Berorientasi tugas dan <i>Job Description</i>		1	Berorientasi pada manusia dan hubungan
15	Pertemuan dengan orang lain dan aktivitas sosial melelahkan		1	Bertemu orang dan aktivitas sosial membuat bersemangat
16	SOP sangat membantu	1		SOP sangat membosankan
17	Mengambil keputusan berdasar logika dan aturan main		1	Mengambil keputusan berdasar perasaan pribadi dan kondisi orang lain
18	Bebas dan dinamis	1		Prosedural dan tradisional
19	Berorientasi pada hasil	1		Berorientasi pada proses
20	Beraktifitas sendirian di rumah menyenangkan		1	Beraktifitas sendirian di rumah membosankan
21	Membiarkan orang lain bertindak bebas asalkan tujuan tercapai		1	Mengatur orang lain dengan tata tertib agar tujuan tercapai
22	Memilih ide inspiratif lebih penting daripada fakta	1		Memilih fakta lebih penting daripada ide inspiratif
23	Mengemukakan tujuan dan sasaran lebih dahulu		1	Mengemukakan kesepakatan terlebih dahulu
24	Fokus pada target dan mengabaikan hal-hal baru		1	Memperhatikan hal-hal baru dan siap menyesuaikan diri serta mengubah target
25	Kontinuitas dan stabilitas lebih diutamakan	1		Perubahan dan variasi lebih diutamakan
26	Pendirian masih bisa berubah tergantung situasi nantinya		1	Berpegang teguh pada pendirian

27	Bertindak step by step dengan timeframe yang jelas	1		Bertindak dengan semangat tanpa menggunakan timeframe
28	Berinisiatif tinggi hampir dalam berbagai hal meskipun tidak berhubungan dengan dirinya	1		Berinisiatif bila situasi memaksa atau berhubungan dengan kepentingan sendiri
29	Lebih memilih tempat yang tenang dan pribadi untuk berkonsentrasi	1		Lebih memilih tempat yang ramai dan banyak interaksi / aktifitas
30	Menganalisa	1		Berempati
31	Berpikir secara matang sebelum bertindak	1		Berani bertindak tanpa terlalu lama berfikir
32	Menghargai seseorang karena sifat dan perilakunya	1		Menghargai seseorang karena skill dan faktor teknis
33	Merasa nyaman bila situasi tetap terbuka terhadap pilihan-pilihan lain	1		Merasa tenang bila semua sudah diputuskan
34	Menarik kesimpulan dengan lama dan hati-hati	1		menarik kesimpulan dengan cepat sesuai naluri
35	Mengekspresikan semangat	1		Menyimpan semangat dalam hati
36	Mengklarifikasi ide dan teori sebelum dipraktekkan	1		Memahami ide dan teori saat mempraktekkannya langsung
37	Melibatkan perasaan itu tidak profesional	1		Terlalu kaku pada peraturan dan pekerjaan itu kejam
38	Mencari kesempatan untuk berkomunikasi secara perorangan	1		Memilih berkomunikasi pada sekelompok orang
39	Yang penting situasi harmonis terjaga		1	Yang penting tujuan tercapai
40	Ketidakpastian itu seru, menegangkan dan membuat hati lebih senang		1	Ketidakpastian membuat bingung dan meresahkan
41	Berfokus pada masa kini (apa yang bisa diperbaiki sekarang)	1		Berfokus pada masa depan (apa yang mungkin dicapai di masa

				depan)
42	Mempertanyakan	1		Mengakomodasi
43	Secara konsisten mengamati dan mengingat detail		1	Mengamati dan mengingat detail hanya bila berhubungan dengan pola
44	Situasi last minute membuat bersemangat dan memunculkan potensi		1	Situasi last minute sangat menyiksa, membuat stress dan merupakan kesalahan
45	Lebih suka komunikasi tidak langsung (telp, surat, e-mail)		1	Lebih suka komunikasi langsung (tatap muka)
46	Praktis	1		Konseptual
47	Perubahan adalah musuh		1	Perubahan adalah semangat hidup
48	Sering dianggap keras kepala	1		Sering dianggap terlalu memihak
49	Bersemangat saat menolong orang keluar dari kesalahan dan meluruskan	1		Bersemangat saat mengkritik dan menemukan kesalahan
50	Bertindak sesuai situasi dan kondisi yang terjadi saat itu	1		Bertindak sesuai apa yang sudah direncanakan
51	Menggunakan keterampilan yang sudah dikuasai		1	Menyukai tantangan untuk menguasai keterampilan baru
52	Membangun ide pada saat berbicara		1	Membangun ide dengan matang baru membicarakannya
53	Memilih cara yang sudah ada dan sudah terbukti		1	Memilih cara yang unik dan belum dipraktekkan orang lain
54	Hidup harus sudah diatur dari awal		1	Hidup seharusnya mengalir sesuai kondisi
55	Standar harus ditegakkan di atas segalanya (itu menunjukkan kehormatan dan harga diri)	1		Perasaan manusia lebih penting dari sekadar standar (yang adalah benda mati)

56	Daftar dan checklist adalah panduan penting	1		Daftar dan checklist adalah tugas dan beban
57	Menuntut perlakuan yang adil dan sama pada semua orang	1		Menuntut perlakuan khusus sesuai karakteristik masing-masing orang
58	Mementingkan sebab-akibat	1		Mementingkan nilai-nilai personal
59	Puas ketika mampu beradaptasi dengan momentum yang terjadi		1	Puas ketika mampu menjalankan semuanya sesuai rencana
60	Spontan, Easy Going, fleksibel	1		Berhati-hati, penuh pertimbangan, kaku

NO	DIMENSI				STATUS
	1	INTROVERT (I)	33%	67%	
2	SENSING (S)	53%	47%	(N) INTUITION	OK
3	THINKING (T)	73%	27%	(F) FEELING	OK
4	JUDGING (J)	67%	33%	(P) PERCEIVING	OK

TIPE KEPERIBADIAN

ANDA:

E S T J

Responden 6

Skala MBTI

Di bawah ini ada 60 nomor. Masing-masing nomor memiliki dua pernyataan yang bertolak belakang (PERNYATAAN A & B). Pilihlah salah satu pernyataan yang paling sesuai dengan diri Anda dengan mengetik angka "1" pada kolom yang sudah disediakan (KOLOM ISIAN). Anda HARUS memilih salah satu yang dominan serta mengisi semua nomor.

NO	PERNYATAAN A	ISIAN	PERNYATAAN B
1	Spontan, Fleksibel, tidak diikat waktu	1	Terencana dan memiliki deadline jelas
2	Lebih memilih berkomunikasi dengan menulis	1	Lebih memilih berkomunikasi dengan bicara
3	Tidak menyukai hal-hal yang bersifat mendadak dan di luar perencanaan	1	Perubahan mendadak tidak jadi masalah
4	Obyektif	1	Subyektif
5	Menemukan dan mengembangkan ide dengan mendiskusikannya	1	Menemukan dan mengembangkan ide dengan merenungkan
6	Bergerak dari gambaran umum baru ke detail	1	Bergerak dari detail ke gambaran umum sebagai kesimpulan akhir
7	Berorientasi pada dunia eksternal (kegiatan, orang)	1	Berorientasi pada dunia internal (memori, pemikiran, ide)
8	Berbicara mengenai masalah yang dihadapi hari ini dan langkah-langkah praktis mengatasinya	1	Berbicara mengenai visi masa depan dan konsep-konsep mengenai visi tersebut
9	Diyakinkan dengan penjelasan yang menyentuh perasaan	1	Diyakinkan dengan penjelasan yang masuk akal
10	Fokus pada sedikit hobi namun mendalam	1	Fokus pada banyak hobi secara luas dan umum

11	Tertutup dan mandiri		1	Sosial dan ekspresif
12	Aturan, jadwal dan target sangat mengikat dan membebani		1	Aturan, jadwal dan target akan sangat membantu dan memperjelas tindakan
13	Menggunakan pengalaman sebagai pedoman	1		Menggunakan imajinasi dan perenungan sebagai pedoman
14	Berorientasi tugas dan <i>Job Description</i>	1		Berorientasi pada manusia dan hubungan
15	Pertemuan dengan orang lain dan aktivitas sosial melelahkan		1	Bertemu orang dan aktivitas sosial membuat bersemangat
16	SOP sangat membantu	1		SOP sangat membosankan
17	Mengambil keputusan berdasar logika dan aturan main	1		Mengambil keputusan berdasar perasaan pribadi dan kondisi orang lain
18	Bebas dan dinamis	1		Prosedural dan tradisional
19	Berorientasi pada hasil	1		Berorientasi pada proses
20	Beraktifitas sendirian di rumah menyenangkan	1		Beraktifitas sendirian di rumah membosankan
21	Membiarkan orang lain bertindak bebas asalkan tujuan tercapai		1	Mengatur orang lain dengan tata tertib agar tujuan tercapai
22	Memilih ide inspiratif lebih penting daripada fakta		1	Memilih fakta lebih penting daripada ide inspiratif
23	Mengemukakan tujuan dan sasaran lebih dahulu	1		Mengemukakan kesepakatan terlebih dahulu
24	Fokus pada target dan mengabaikan hal-hal baru		1	Memperhatikan hal-hal baru dan siap menyesuaikan diri serta mengubah target
25	Kontinuitas dan stabilitas lebih diutamakan	1		Perubahan dan variasi lebih diutamakan
26	Pendirian masih bisa berubah tergantung situasi nantinya		1	Berpegang teguh pada pendirian

27	Bertindak step by step dengan timeframe yang jelas	1		Bertindak dengan semangat tanpa menggunakan timeframe
28	Berinisiatif tinggi hampir dalam berbagai hal meskipun tidak berhubungan dengan dirinya	1		Berinisiatif bila situasi memaksa atau berhubungan dengan kepentingan sendiri
29	Lebih memilih tempat yang tenang dan pribadi untuk berkonsentrasi	1		Lebih memilih tempat yang ramai dan banyak interaksi / aktifitas
30	Menganalisa		1	Berempati
31	Berpikir secara matang sebelum bertindak	1		Berani bertindak tanpa terlalu lama berfikir
32	Menghargai seseorang karena sifat dan perilakunya	1		Menghargai seseorang karena skill dan faktor teknis
33	Merasa nyaman bila situasi tetap terbuka terhadap pilihan-pilihan lain	1		Merasa tenang bila semua sudah diputuskan
34	Menarik kesimpulan dengan lama dan hati-hati	1		menarik kesimpulan dengan cepat sesuai naluri
35	Mengekspresikan semangat	1		Menyimpan semangat dalam hati
36	Mengklarifikasi ide dan teori sebelum dipraktekkan	1		Memahami ide dan teori saat mempraktekkannya langsung
37	Melibatkan perasaan itu tidak profesional	1		Terlalu kaku pada peraturan dan pekerjaan itu kejam
38	Mencari kesempatan untuk berkomunikasi secara perorangan		1	Memilih berkomunikasi pada sekelompok orang
39	Yang penting situasi harmonis terjaga		1	Yang penting tujuan tercapai
40	Ketidakpastian itu seru, menegangkan dan membuat hati lebih senang		1	Ketidakpastian membuat bingung dan meresahkan
41	Berfokus pada masa kini (apa yang bisa diperbaiki sekarang)	1		Berfokus pada masa depan (apa yang mungkin dicapai di masa

				depan)
42	Mempertanyakan	1		Mengakomodasi
43	Secara konsisten mengamati dan mengingat detail	1		Mengamati dan mengingat detail hanya bila berhubungan dengan pola
44	Situasi last minute membuat bersemangat dan memunculkan potensi	1		Situasi last minute sangat menyiksa, membuat stress dan merupakan kesalahan
45	Lebih suka komunikasi tidak langsung (telp, surat, e-mail)		1	Lebih suka komunikasi langsung (tatap muka)
46	Praktis		1	Konseptual
47	Perubahan adalah musuh		1	Perubahan adalah semangat hidup
48	Sering dianggap keras kepala	1		Sering dianggap terlalu memihak
49	Bersemangat saat menolong orang keluar dari kesalahan dan meluruskan	1		Bersemangat saat mengkritik dan menemukan kesalahan
50	Bertindak sesuai situasi dan kondisi yang terjadi saat itu	1		Bertindak sesuai apa yang sudah direncanakan
51	Menggunakan keterampilan yang sudah dikuasai	1		Menyukai tantangan untuk menguasai keterampilan baru
52	Membangun ide pada saat berbicara		1	Membangun ide dengan matang baru membicarakannya
53	Memilih cara yang sudah ada dan sudah terbukti	1		Memilih cara yang unik dan belum dipraktekkan orang lain
54	Hidup harus sudah diatur dari awal		1	Hidup seharusnya mengalir sesuai kondisi
55	Standar harus ditegakkan di atas segalanya (itu menunjukkan kehormatan dan harga diri)		1	Perasaan manusia lebih penting dari sekadar standar (yang adalah benda mati)

56	Daftar dan checklist adalah panduan penting	1	Daftar dan checklist adalah tugas dan beban
57	Menuntut perlakuan yang adil dan sama pada semua orang	1	Menuntut perlakuan khusus sesuai karakteristik masing-masing orang
58	Mementingkan sebab-akibat	1	Mementingkan nilai-nilai personal
59	Puas ketika mampu beradaptasi dengan momentum yang terjadi	1	Puas ketika mampu menjalankan semuanya sesuai rencana
60	Spontan, Easy Going, fleksibel	1	Berhati-hati, penuh pertimbangan, kaku

NO	DIMENSI				STATUS
	<i>INTROVERT (I)</i>	33%	67%	<i>(E) EKSTROVERT</i>	
1	<i>SENSING (S)</i>	80%	20%	<i>(N) INTUITION</i>	OK
2	<i>THINKING (T)</i>	67%	33%	<i>(F) FEELING</i>	OK
3	<i>JUDGING (J)</i>	60%	40%	<i>(P) PERCEIVING</i>	OK

TIPE KEPERIBADIAN

ANDA:

E S T J

Responden 7

Skala MBTI

Di bawah ini ada 60 nomor. Masing-masing nomor memiliki dua pernyataan yang bertolak belakang (PERNYATAAN A & B). Pilihlah salah satu pernyataan yang paling sesuai dengan diri Anda dengan mengetik angka "1" pada kolom yang sudah disediakan (KOLOM ISIAN). Anda HARUS memilih salah satu yang dominan serta mengisi semua nomor.

NO	PERNYATAAN A	ISIAN	PERNYATAAN B
1	Spontan, Fleksibel, tidak diikat waktu	1	Terencana dan memiliki deadline jelas
2	Lebih memilih berkomunikasi dengan menulis	1	Lebih memilih berkomunikasi dengan bicara
3	Tidak menyukai hal-hal yang bersifat mendadak dan di luar perencanaan	1	Perubahan mendadak tidak jadi masalah
4	Obyektif	1	Subyektif
5	Menemukan dan mengembangkan ide dengan mendiskusikannya	1	Menemukan dan mengembangkan ide dengan merenungkan
6	Bergerak dari gambaran umum baru ke detail	1	Bergerak dari detail ke gambaran umum sebagai kesimpulan akhir
7	Berorientasi pada dunia eksternal (kegiatan, orang)	1	Berorientasi pada dunia internal (memori, pemikiran, ide)
8	Berbicara mengenai masalah yang dihadapi hari ini dan langkah-langkah praktis mengatasinya	1	Berbicara mengenai visi masa depan dan konsep-konsep mengenai visi tersebut
9	Diyakinkan dengan penjelasan yang menyentuh perasaan	1	Diyakinkan dengan penjelasan yang masuk akal
10	Fokus pada sedikit hobi namun mendalam	1	Fokus pada banyak hobi secara luas dan umum

11	Tertutup dan mandiri		1	Sosial dan ekspresif
12	Aturan, jadwal dan target sangat mengikat dan membebani		1	Aturan, jadwal dan target akan sangat membantu dan memperjelas tindakan
13	Menggunakan pengalaman sebagai pedoman	1		Menggunakan imajinasi dan perenungan sebagai pedoman
14	Berorientasi tugas dan <i>Job Description</i>	1		Berorientasi pada manusia dan hubungan
15	Pertemuan dengan orang lain dan aktivitas sosial melelahkan		1	Bertemu orang dan aktivitas sosial membuat bersemangat
16	SOP sangat membantu	1		SOP sangat membosankan
17	Mengambil keputusan berdasar logika dan aturan main	1		Mengambil keputusan berdasar perasaan pribadi dan kondisi orang lain
18	Bebas dan dinamis		1	Prosedural dan tradisional
19	Berorientasi pada hasil		1	Berorientasi pada proses
20	Beraktifitas sendirian di rumah menyenangkan		1	Beraktifitas sendirian di rumah membosankan
21	Membiarkan orang lain bertindak bebas asalkan tujuan tercapai		1	Mengatur orang lain dengan tata tertib agar tujuan tercapai
22	Memilih ide inspiratif lebih penting daripada fakta		1	Memilih fakta lebih penting daripada ide inspiratif
23	Mengemukakan tujuan dan sasaran lebih dahulu	1		Mengemukakan kesepakatan terlebih dahulu
24	Fokus pada target dan mengabaikan hal-hal baru	1		Memperhatikan hal-hal baru dan siap menyesuaikan diri serta mengubah target
25	Kontinuitas dan stabilitas lebih diutamakan		1	Perubahan dan variasi lebih diutamakan
26	Pendirian masih bisa berubah tergantung situasi nantinya		1	Berpegang teguh pada pendirian

27	Bertindak step by step dengan timeframe yang jelas	1		Bertindak dengan semangat tanpa menggunakan timeframe
28	Berinisiatif tinggi hampir dalam berbagai hal meskipun tidak berhubungan dengan dirinya	1		Berinisiatif bila situasi memaksa atau berhubungan dengan kepentingan sendiri
29	Lebih memilih tempat yang tenang dan pribadi untuk berkonsentrasi	1		Lebih memilih tempat yang ramai dan banyak interaksi / aktifitas
30	Menganalisa	1		Berempati
31	Berpikir secara matang sebelum bertindak	1		Berani bertindak tanpa terlalu lama berfikir
32	Menghargai seseorang karena sifat dan perilakunya	1		Menghargai seseorang karena skill dan faktor teknis
33	Merasa nyaman bila situasi tetap terbuka terhadap pilihan-pilihan lain		1	Merasa tenang bila semua sudah diputuskan
34	Menarik kesimpulan dengan lama dan hati-hati	1		menarik kesimpulan dengan cepat sesuai naluri
35	Mengekspresikan semangat	1		Menyimpan semangat dalam hati
36	Mengklarifikasi ide dan teori sebelum dipraktekkan		1	Memahami ide dan teori saat mempraktekkannya langsung
37	Melibatkan perasaan itu tidak profesional	1		Terlalu kaku pada peraturan dan pekerjaan itu kejam
38	Mencari kesempatan untuk berkomunikasi secara perorangan		1	Memilih berkomunikasi pada sekelompok orang
39	Yang penting situasi harmonis terjaga	1		Yang penting tujuan tercapai
40	Ketidakpastian itu seru, menegangkan dan membuat hati lebih senang		1	Ketidakpastian membuat bingung dan meresahkan
41	Berfokus pada masa kini (apa yang bisa diperbaiki sekarang)	1		Berfokus pada masa depan (apa yang mungkin dicapai di masa

				depan)
42	Mempertanyakan	1		Mengakomodasi
43	Secara konsisten mengamati dan mengingat detail	1		Mengamati dan mengingat detail hanya bila berhubungan dengan pola
44	Situasi last minute membuat bersemangat dan memunculkan potensi	1		Situasi last minute sangat menyiksa, membuat stress dan merupakan kesalahan
45	Lebih suka komunikasi tidak langsung (telp, surat, e-mail)		1	Lebih suka komunikasi langsung (tatap muka)
46	Praktis	1		Konseptual
47	Perubahan adalah musuh		1	Perubahan adalah semangat hidup
48	Sering dianggap keras kepala	1		Sering dianggap terlalu memihak
49	Bersemangat saat menolong orang keluar dari kesalahan dan meluruskan	1		Bersemangat saat mengkritik dan menemukan kesalahan
50	Bertindak sesuai situasi dan kondisi yang terjadi saat itu	1		Bertindak sesuai apa yang sudah direncanakan
51	Menggunakan keterampilan yang sudah dikuasai	1		Menyukai tantangan untuk menguasai keterampilan baru
52	Membangun ide pada saat berbicara		1	Membangun ide dengan matang baru membicarakannya
53	Memilih cara yang sudah ada dan sudah terbukti	1		Memilih cara yang unik dan belum dipraktekkan orang lain
54	Hidup harus sudah diatur dari awal		1	Hidup seharusnya mengalir sesuai kondisi
55	Standar harus ditegakkan di atas segalanya (itu menunjukkan kehormatan dan harga diri)	1		Perasaan manusia lebih penting dari sekadar standar (yang adalah benda mati)

56	Daftar dan checklist adalah panduan penting	1	Daftar dan checklist adalah tugas dan beban
57	Menuntut perlakuan yang adil dan sama pada semua orang	1	Menuntut perlakuan khusus sesuai karakteristik masing-masing orang
58	Mementingkan sebab-akibat	1	Mementingkan nilai-nilai personal
59	Puas ketika mampu beradaptasi dengan momentum yang terjadi	1	Puas ketika mampu menjalankan semuanya sesuai rencana
60	Spontan, Easy Going, fleksibel	1	Berhati-hati, penuh pertimbangan, kaku

NO	DIMENSI				STATUS
1	<i>INTROVERT (I)</i>	20%	80%	<i>(E) EKSTROVERT</i>	OK
2	<i>SENSING (S)</i>	73%	27%	<i>(N) INTUITION</i>	OK
3	<i>THINKING (T)</i>	80%	20%	<i>(F) FEELING</i>	OK
4	<i>JUDGING (J)</i>	53%	47%	<i>(P) PERCEIVING</i>	OK

TIPE KEPERIBADIAN

ANDA:

E S T J

Responden 8

Skala MBTI

Di bawah ini ada 60 nomor. Masing-masing nomor memiliki dua pernyataan yang bertolak belakang (PERNYATAAN A & B). Pilihlah salah satu pernyataan yang paling sesuai dengan diri Anda dengan mengetik angka "1" pada kolom yang sudah disediakan (KOLOM ISIAN). Anda HARUS memilih salah satu yang dominan serta mengisi semua nomor.

NO	PERNYATAAN A	ISIAN	PERNYATAAN B
1	Spontan, Fleksibel, tidak diikat waktu	1	Terencana dan memiliki deadline jelas
2	Lebih memilih berkomunikasi dengan menulis	1	Lebih memilih berkomunikasi dengan bicara
3	Tidak menyukai hal-hal yang bersifat mendadak dan di luar perencanaan	1	Perubahan mendadak tidak jadi masalah
4	Obyektif	1	Subyektif
5	Menemukan dan mengembangkan ide dengan mendiskusikannya	1	Menemukan dan mengembangkan ide dengan merenungkan
6	Bergerak dari gambaran umum baru ke detail	1	Bergerak dari detail ke gambaran umum sebagai kesimpulan akhir
7	Berorientasi pada dunia eksternal (kegiatan, orang)	1	Berorientasi pada dunia internal (memori, pemikiran, ide)
8	Berbicara mengenai masalah yang dihadapi hari ini dan langkah-langkah praktis mengatasinya	1	Berbicara mengenai visi masa depan dan konsep-konsep mengenai visi tersebut
9	Diyakinkan dengan penjelasan yang menyentuh perasaan	1	Diyakinkan dengan penjelasan yang masuk akal
10	Fokus pada sedikit hobi namun mendalam	1	Fokus pada banyak hobi secara luas dan umum

11	Tertutup dan mandiri		1	Sosial dan ekspresif
12	Aturan, jadwal dan target sangat mengikat dan membebani		1	Aturan, jadwal dan target akan sangat membantu dan memperjelas tindakan
13	Menggunakan pengalaman sebagai pedoman		1	Menggunakan imajinasi dan perenungan sebagai pedoman
14	Berorientasi tugas dan <i>Job Description</i>		1	Berorientasi pada manusia dan hubungan
15	Pertemuan dengan orang lain dan aktivitas sosial melelahkan		1	Bertemu orang dan aktivitas sosial membuat bersemangat
16	SOP sangat membantu	1		SOP sangat membosankan
17	Mengambil keputusan berdasar logika dan aturan main	1		Mengambil keputusan berdasar perasaan pribadi dan kondisi orang lain
18	Bebas dan dinamis		1	Prosedural dan tradisional
19	Berorientasi pada hasil		1	Berorientasi pada proses
20	Beraktifitas sendirian di rumah menyenangkan		1	Beraktifitas sendirian di rumah membosankan
21	Membiarkan orang lain bertindak bebas asalkan tujuan tercapai		1	Mengatur orang lain dengan tata tertib agar tujuan tercapai
22	Memilih ide inspiratif lebih penting daripada fakta		1	Memilih fakta lebih penting daripada ide inspiratif
23	Mengemukakan tujuan dan sasaran lebih dahulu		1	Mengemukakan kesepakatan terlebih dahulu
24	Fokus pada target dan mengabaikan hal-hal baru		1	Memperhatikan hal-hal baru dan siap menyesuaikan diri serta mengubah target
25	Kontinuitas dan stabilitas lebih diutamakan		1	Perubahan dan variasi lebih diutamakan
26	Pendirian masih bisa berubah tergantung situasi nantinya		1	Berpegang teguh pada pendirian

27	Bertindak step by step dengan timeframe yang jelas	1		Bertindak dengan semangat tanpa menggunakan timeframe
28	Berinisiatif tinggi hampir dalam berbagai hal meskipun tidak berhubungan dengan dirinya	1		Berinisiatif bila situasi memaksa atau berhubungan dengan kepentingan sendiri
29	Lebih memilih tempat yang tenang dan pribadi untuk berkonsentrasi	1		Lebih memilih tempat yang ramai dan banyak interaksi / aktifitas
30	Menganalisa	1		Berempati
31	Berpikir secara matang sebelum bertindak	1		Berani bertindak tanpa terlalu lama berfikir
32	Menghargai seseorang karena sifat dan perilakunya	1		Menghargai seseorang karena skill dan faktor teknis
33	Merasa nyaman bila situasi tetap terbuka terhadap pilihan-pilihan lain	1		Merasa tenang bila semua sudah diputuskan
34	Menarik kesimpulan dengan lama dan hati-hati	1		menarik kesimpulan dengan cepat sesuai naluri
35	Mengekspresikan semangat	1		Menyimpan semangat dalam hati
36	Mengklarifikasi ide dan teori sebelum dipraktekkan	1		Memahami ide dan teori saat mempraktekkannya langsung
37	Melibatkan perasaan itu tidak profesional	1		Terlalu kaku pada peraturan dan pekerjaan itu kejam
38	Mencari kesempatan untuk berkomunikasi secara perorangan		1	Memilih berkomunikasi pada sekelompok orang
39	Yang penting situasi harmonis terjaga	1		Yang penting tujuan tercapai
40	Ketidakpastian itu seru, menegangkan dan membuat hati lebih senang		1	Ketidakpastian membuat bingung dan meresahkan
41	Berfokus pada masa kini (apa yang bisa diperbaiki sekarang)	1		Berfokus pada masa depan (apa yang mungkin dicapai di masa

				depan)
42	Mempertanyakan	1		Mengakomodasi
43	Secara konsisten mengamati dan mengingat detail	1		Mengamati dan mengingat detail hanya bila berhubungan dengan pola
44	Situasi last minute membuat bersemangat dan memunculkan potensi	1		Situasi last minute sangat menyiksa, membuat stress dan merupakan kesalahan
45	Lebih suka komunikasi tidak langsung (telp, surat, e-mail)		1	Lebih suka komunikasi langsung (tatap muka)
46	Praktis	1		Konseptual
47	Perubahan adalah musuh		1	Perubahan adalah semangat hidup
48	Sering dianggap keras kepala	1		Sering dianggap terlalu memihak
49	Bersemangat saat menolong orang keluar dari kesalahan dan meluruskan	1		Bersemangat saat mengkritik dan menemukan kesalahan
50	Bertindak sesuai situasi dan kondisi yang terjadi saat itu	1		Bertindak sesuai apa yang sudah direncanakan
51	Menggunakan keterampilan yang sudah dikuasai		1	Menyukai tantangan untuk menguasai keterampilan baru
52	Membangun ide pada saat berbicara	1		Membangun ide dengan matang baru membicarakannya
53	Memilih cara yang sudah ada dan sudah terbukti		1	Memilih cara yang unik dan belum dipraktekkan orang lain
54	Hidup harus sudah diatur dari awal		1	Hidup seharusnya mengalir sesuai kondisi
55	Standar harus ditegakkan di atas segalanya (itu menunjukkan kehormatan dan harga diri)		1	Perasaan manusia lebih penting dari sekadar standar (yang adalah benda mati)

56	Daftar dan checklist adalah panduan penting	1		Daftar dan checklist adalah tugas dan beban
57	Menuntut perlakuan yang adil dan sama pada semua orang	1		Menuntut perlakuan khusus sesuai karakteristik masing-masing orang
58	Mementingkan sebab-akibat	1		Mementingkan nilai-nilai personal
59	Puas ketika mampu beradaptasi dengan momentum yang terjadi		1	Puas ketika mampu menjalankan semuanya sesuai rencana
60	Spontan, Easy Going, fleksibel	1		Berhati-hati, penuh pertimbangan, kaku

NO	DIMENSI				STATUS
	1	<i>INTROVERT (I)</i>	13%	87%	
2	<i>SENSING (S)</i>	67%	33%	<i>(N) INTUITION</i>	OK
3	<i>THINKING (T)</i>	60%	40%	<i>(F) FEELING</i>	OK
4	<i>JUDGING (J)</i>	47%	53%	<i>(P) PERCEIVING</i>	OK

TIPE KEPERIBADIAN

ANDA:

E S T P

Responden 9

Skala MBTI

Di bawah ini ada 60 nomor. Masing-masing nomor memiliki dua pernyataan yang bertolak belakang (PERNYATAAN A & B). Pilihlah salah satu pernyataan yang paling sesuai dengan diri Anda dengan mengetik angka "1" pada kolom yang sudah disediakan (KOLOM ISIAN). Anda HARUS memilih salah satu yang dominan serta mengisi semua nomor.

NO	PERNYATAAN A	ISIAN	PERNYATAAN B
1	Spontan, Fleksibel, tidak diikat waktu	1	Terencana dan memiliki deadline jelas
2	Lebih memilih berkomunikasi dengan menulis	1	Lebih memilih berkomunikasi dengan bicara
3	Tidak menyukai hal-hal yang bersifat mendadak dan di luar perencanaan	1	Perubahan mendadak tidak jadi masalah
4	Obyektif	1	Subyektif
5	Menemukan dan mengembangkan ide dengan mendiskusikannya	1	Menemukan dan mengembangkan ide dengan merenungkan
6	Bergerak dari gambaran umum baru ke detail	1	Bergerak dari detail ke gambaran umum sebagai kesimpulan akhir
7	Berorientasi pada dunia eksternal (kegiatan, orang)	1	Berorientasi pada dunia internal (memori, pemikiran, ide)
8	Berbicara mengenai masalah yang dihadapi hari ini dan langkah-langkah praktis mengatasinya	1	Berbicara mengenai visi masa depan dan konsep-konsep mengenai visi tersebut
9	Diyakinkan dengan penjelasan yang menyentuh perasaan	1	Diyakinkan dengan penjelasan yang masuk akal
10	Fokus pada sedikit hobi namun mendalam	1	Fokus pada banyak hobi secara luas dan umum

11	Tertutup dan mandiri	1		Sosial dan ekspresif
12	Aturan, jadwal dan target sangat mengikat dan membebani		1	Aturan, jadwal dan target akan sangat membantu dan memperjelas tindakan
13	Menggunakan pengalaman sebagai pedoman		1	Menggunakan imajinasi dan perenungan sebagai pedoman
14	Berorientasi tugas dan <i>Job Description</i>	1		Berorientasi pada manusia dan hubungan
15	Pertemuan dengan orang lain dan aktivitas sosial melelahkan		1	Bertemu orang dan aktivitas sosial membuat bersemangat
16	SOP sangat membantu	1		SOP sangat membosankan
17	Mengambil keputusan berdasar logika dan aturan main		1	Mengambil keputusan berdasar perasaan pribadi dan kondisi orang lain
18	Bebas dan dinamis		1	Prosedural dan tradisional
19	Berorientasi pada hasil		1	Berorientasi pada proses
20	Beraktifitas sendirian di rumah menyenangkan		1	Beraktifitas sendirian di rumah membosankan
21	Membiarkan orang lain bertindak bebas asalkan tujuan tercapai		1	Mengatur orang lain dengan tata tertib agar tujuan tercapai
22	Memilih ide inspiratif lebih penting daripada fakta		1	Memilih fakta lebih penting daripada ide inspiratif
23	Mengemukakan tujuan dan sasaran lebih dahulu		1	Mengemukakan kesepakatan terlebih dahulu
24	Fokus pada target dan mengabaikan hal-hal baru	1		Memperhatikan hal-hal baru dan siap menyesuaikan diri serta mengubah target
25	Kontinuitas dan stabilitas lebih diutamakan	1		Perubahan dan variasi lebih diutamakan
26	Pendirian masih bisa berubah tergantung situasi nantinya		1	Berpegang teguh pada pendirian

27	Bertindak step by step dengan timeframe yang jelas		1	Bertindak dengan semangat tanpa menggunakan timeframe
28	Berinisiatif tinggi hampir dalam berbagai hal meskipun tidak berhubungan dengan dirinya	1		Berinisiatif bila situasi memaksa atau berhubungan dengan kepentingan sendiri
29	Lebih memilih tempat yang tenang dan pribadi untuk berkonsentrasi	1		Lebih memilih tempat yang ramai dan banyak interaksi / aktifitas
30	Menganalisa		1	Berempati
31	Berpikir secara matang sebelum bertindak	1		Berani bertindak tanpa terlalu lama berfikir
32	Menghargai seseorang karena sifat dan perilakunya		1	Menghargai seseorang karena skill dan faktor teknis
33	Merasa nyaman bila situasi tetap terbuka terhadap pilihan-pilihan lain		1	Merasa tenang bila semua sudah diputuskan
34	Menarik kesimpulan dengan lama dan hati-hati		1	menarik kesimpulan dengan cepat sesuai naluri
35	Mengekspresikan semangat	1		Menyimpan semangat dalam hati
36	Mengklarifikasi ide dan teori sebelum dipraktekkan		1	Memahami ide dan teori saat mempraktekkannya langsung
37	Melibatkan perasaan itu tidak profesional		1	Terlalu kaku pada peraturan dan pekerjaan itu kejam
38	Mencari kesempatan untuk berkomunikasi secara perorangan		1	Memilih berkomunikasi pada sekelompok orang
39	Yang penting situasi harmonis terjaga	1		Yang penting tujuan tercapai
40	Ketidakpastian itu seru, menegangkan dan membuat hati lebih senang		1	Ketidakpastian membuat bingung dan meresahkan
41	Berfokus pada masa kini (apa yang bisa diperbaiki sekarang)		1	Berfokus pada masa depan (apa yang mungkin dicapai di masa

				depan)
42	Mempertanyakan	1		Mengakomodasi
43	Secara konsisten mengamati dan mengingat detail	1		Mengamati dan mengingat detail hanya bila berhubungan dengan pola
44	Situasi last minute membuat bersemangat dan memunculkan potensi	1		Situasi last minute sangat menyiksa, membuat stress dan merupakan kesalahan
45	Lebih suka komunikasi tidak langsung (telp, surat, e-mail)		1	Lebih suka komunikasi langsung (tatap muka)
46	Praktis	1		Konseptual
47	Perubahan adalah musuh		1	Perubahan adalah semangat hidup
48	Sering dianggap keras kepala		1	Sering dianggap terlalu memihak
49	Bersemangat saat menolong orang keluar dari kesalahan dan meluruskan		1	Bersemangat saat mengkritik dan menemukan kesalahan
50	Bertindak sesuai situasi dan kondisi yang terjadi saat itu	1		Bertindak sesuai apa yang sudah direncanakan
51	Menggunakan keterampilan yang sudah dikuasai	1		Menyukai tantangan untuk menguasai keterampilan baru
52	Membangun ide pada saat berbicara		1	Membangun ide dengan matang baru membicarakannya
53	Memilih cara yang sudah ada dan sudah terbukti	1		Memilih cara yang unik dan belum dipraktekkan orang lain
54	Hidup harus sudah diatur dari awal	1		Hidup seharusnya mengalir sesuai kondisi
55	Standar harus ditegakkan di atas segalanya (itu menunjukkan kehormatan dan harga diri)	1		Perasaan manusia lebih penting dari sekadar standar (yang adalah benda mati)

56	Daftar dan checklist adalah panduan penting	1		Daftar dan checklist adalah tugas dan beban
57	Menuntut perlakuan yang adil dan sama pada semua orang	1		Menuntut perlakuan khusus sesuai karakteristik masing-masing orang
58	Mementingkan sebab-akibat	1		Mementingkan nilai-nilai personal
59	Puas ketika mampu beradaptasi dengan momentum yang terjadi		1	Puas ketika mampu menjalankan semuanya sesuai rencana
60	Spontan, Easy Going, fleksibel		1	Berhati-hati, penuh pertimbangan, kaku

NO	DIMENSI				STATUS
	1	INTROVERT (I)	53%	47%	
2	SENSING (S)	53%	47%	(N) INTUITION	OK
3	THINKING (T)	60%	40%	(F) FEELING	OK
4	JUDGING (J)	73%	27%	(P) PERCEIVING	OK

TIPE KEPERIBADIAN

ANDA:

I S T J

Responden 10

Skala MBTI

Di bawah ini ada 60 nomor. Masing-masing nomor memiliki dua pernyataan yang bertolak belakang (PERNYATAAN A & B). Pilihlah salah satu pernyataan yang paling sesuai dengan diri Anda dengan mengetik angka "1" pada kolom yang sudah disediakan (KOLOM ISIAN). Anda HARUS memilih salah satu yang dominan serta mengisi semua nomor.

NO	PERNYATAAN A	ISIAN	PERNYATAAN B
1	Spontan, Fleksibel, tidak diikat waktu	1	Terencana dan memiliki deadline jelas
2	Lebih memilih berkomunikasi dengan menulis	1	Lebih memilih berkomunikasi dengan bicara
3	Tidak menyukai hal-hal yang bersifat mendadak dan di luar perencanaan	1	Perubahan mendadak tidak jadi masalah
4	Obyektif	1	Subyektif
5	Menemukan dan mengembangkan ide dengan mendiskusikannya	1	Menemukan dan mengembangkan ide dengan merenungkan
6	Bergerak dari gambaran umum baru ke detail	1	Bergerak dari detail ke gambaran umum sebagai kesimpulan akhir
7	Berorientasi pada dunia eksternal (kegiatan, orang)	1	Berorientasi pada dunia internal (memori, pemikiran, ide)
8	Berbicara mengenai masalah yang dihadapi hari ini dan langkah-langkah praktis mengatasinya	1	Berbicara mengenai visi masa depan dan konsep-konsep mengenai visi tersebut
9	Diyakinkan dengan penjelasan yang menyentuh perasaan	1	Diyakinkan dengan penjelasan yang masuk akal
10	Fokus pada sedikit hobi namun mendalam	1	Fokus pada banyak hobi secara luas dan umum

11	Tertutup dan mandiri		1	Sosial dan ekspresif
12	Aturan, jadwal dan target sangat mengikat dan membebani		1	Aturan, jadwal dan target akan sangat membantu dan memperjelas tindakan
13	Menggunakan pengalaman sebagai pedoman	1		Menggunakan imajinasi dan perenungan sebagai pedoman
14	Berorientasi tugas dan <i>Job Description</i>	1		Berorientasi pada manusia dan hubungan
15	Pertemuan dengan orang lain dan aktivitas sosial melelahkan		1	Bertemu orang dan aktivitas sosial membuat bersemangat
16	SOP sangat membantu	1		SOP sangat membosankan
17	Mengambil keputusan berdasar logika dan aturan main	1		Mengambil keputusan berdasar perasaan pribadi dan kondisi orang lain
18	Bebas dan dinamis	1		Prosedural dan tradisional
19	Berorientasi pada hasil		1	Berorientasi pada proses
20	Beraktifitas sendirian di rumah menyenangkan		1	Beraktifitas sendirian di rumah membosankan
21	Membiarkan orang lain bertindak bebas asalkan tujuan tercapai	1		Mengatur orang lain dengan tata tertib agar tujuan tercapai
22	Memilih ide inspiratif lebih penting daripada fakta		1	Memilih fakta lebih penting daripada ide inspiratif
23	Mengemukakan tujuan dan sasaran lebih dahulu	1		Mengemukakan kesepakatan terlebih dahulu
24	Fokus pada target dan mengabaikan hal-hal baru		1	Memperhatikan hal-hal baru dan siap menyesuaikan diri serta mengubah target
25	Kontinuitas dan stabilitas lebih diutamakan		1	Perubahan dan variasi lebih diutamakan
26	Pendirian masih bisa berubah tergantung situasi nantinya	1		Berpegang teguh pada pendirian

27	Bertindak step by step dengan timeframe yang jelas	1		Bertindak dengan semangat tanpa menggunakan timeframe
28	Berinisiatif tinggi hampir dalam berbagai hal meskipun tidak berhubungan dengan dirinya		1	Berinisiatif bila situasi memaksa atau berhubungan dengan kepentingan sendiri
29	Lebih memilih tempat yang tenang dan pribadi untuk berkonsentrasi	1		Lebih memilih tempat yang ramai dan banyak interaksi / aktifitas
30	Menganalisa		1	Berempati
31	Berpikir secara matang sebelum bertindak	1		Berani bertindak tanpa terlalu lama berfikir
32	Menghargai seseorang karena sifat dan perilakunya	1		Menghargai seseorang karena skill dan faktor teknis
33	Merasa nyaman bila situasi tetap terbuka terhadap pilihan-pilihan lain		1	Merasa tenang bila semua sudah diputuskan
34	Menarik kesimpulan dengan lama dan hati-hati		1	menarik kesimpulan dengan cepat sesuai naluri
35	Mengekspresikan semangat	1		Menyimpan semangat dalam hati
36	Mengklarifikasi ide dan teori sebelum dipraktekkan		1	Memahami ide dan teori saat mempraktekkannya langsung
37	Melibatkan perasaan itu tidak profesional	1		Terlalu kaku pada peraturan dan pekerjaan itu kejam
38	Mencari kesempatan untuk berkomunikasi secara perorangan		1	Memilih berkomunikasi pada sekelompok orang
39	Yang penting situasi harmonis terjaga	1		Yang penting tujuan tercapai
40	Ketidakpastian itu seru, menegangkan dan membuat hati lebih senang		1	Ketidakpastian membuat bingung dan meresahkan
41	Berfokus pada masa kini (apa yang bisa diperbaiki sekarang)	1		Berfokus pada masa depan (apa yang mungkin dicapai di masa

				depan)
42	Mempertanyakan	1		Mengakomodasi
43	Secara konsisten mengamati dan mengingat detail	1		Mengamati dan mengingat detail hanya bila berhubungan dengan pola
44	Situasi last minute membuat bersemangat dan memunculkan potensi	1		Situasi last minute sangat menyiksa, membuat stress dan merupakan kesalahan
45	Lebih suka komunikasi tidak langsung (telp, surat, e-mail)		1	Lebih suka komunikasi langsung (tatap muka)
46	Praktis	1		Konseptual
47	Perubahan adalah musuh		1	Perubahan adalah semangat hidup
48	Sering dianggap keras kepala	1		Sering dianggap terlalu memihak
49	Bersemangat saat menolong orang keluar dari kesalahan dan meluruskan	1		Bersemangat saat mengkritik dan menemukan kesalahan
50	Bertindak sesuai situasi dan kondisi yang terjadi saat itu	1		Bertindak sesuai apa yang sudah direncanakan
51	Menggunakan keterampilan yang sudah dikuasai	1		Menyukai tantangan untuk menguasai keterampilan baru
52	Membangun ide pada saat berbicara		1	Membangun ide dengan matang baru membicarakannya
53	Memilih cara yang sudah ada dan sudah terbukti	1		Memilih cara yang unik dan belum dipraktekkan orang lain
54	Hidup harus sudah diatur dari awal		1	Hidup seharusnya mengalir sesuai kondisi
55	Standar harus ditegakkan di atas segalanya (itu menunjukkan kehormatan dan harga diri)		1	Perasaan manusia lebih penting dari sekadar standar (yang adalah benda mati)

56	Daftar dan checklist adalah panduan penting	1		Daftar dan checklist adalah tugas dan beban
57	Menuntut perlakuan yang adil dan sama pada semua orang	1		Menuntut perlakuan khusus sesuai karakteristik masing-masing orang
58	Mementingkan sebab-akibat		1	Mementingkan nilai-nilai personal
59	Puas ketika mampu beradaptasi dengan momentum yang terjadi		1	Puas ketika mampu menjalankan semuanya sesuai rencana
60	Spontan, Easy Going, fleksibel	1		Berhati-hati, penuh pertimbangan, kaku

NO	DIMENSI				STATUS
	1	<i>INTROVERT (I)</i>	27%	73%	
2	<i>SENSING (S)</i>	67%	33%	<i>(N) INTUITION</i>	OK
3	<i>THINKING (T)</i>	60%	40%	<i>(F) FEELING</i>	OK
4	<i>JUDGING (J)</i>	47%	53%	<i>(P) PERCEIVING</i>	OK

TIPE KEPERIBADIAN

ANDA:

E S T P

2. Kuisisioner Analisa Pekerjaan Petunjuk

Di bawah ini beberapa pertanyaan – pernyataan yang berkaitan dengan analisis pekerjaan yang bertujuan untuk mendapatkan informasi mengenai pekerjaan anda saat ini dan tanggung jawab nya. Saya tidak bertanya kepada Anda mengenai kinerja anda, hanya apa yang harus anda lakukan dalam pekerjaan anda

1. Data Karyawan

a. Nama Anda:

b. Jabatan Pekerjaan Anda sekarang:

c. Berapa lama Anda bekerja dalam posisi sekarang:

2. Rangkuman Tugas/Tanggung Jawab

Berikan deskripsi singkat mengenai fungsi/tujuan serta tanggung jawab dari pekerjaan Anda:

3. Daftar Tugas

Sebutkan dan jelaskan tugas serta tanggung jawab dari pekerjaan Anda secara spesifik.

4. Tingkatan Pendidikan Minimum yang dibutuhkan pekerjaan ini

Tingkatan pendidikan minimum yang dibutuhkan untuk melakukan pekerjaan Anda?

(Silahkan pilih salah satu dengan melingkari huruf)

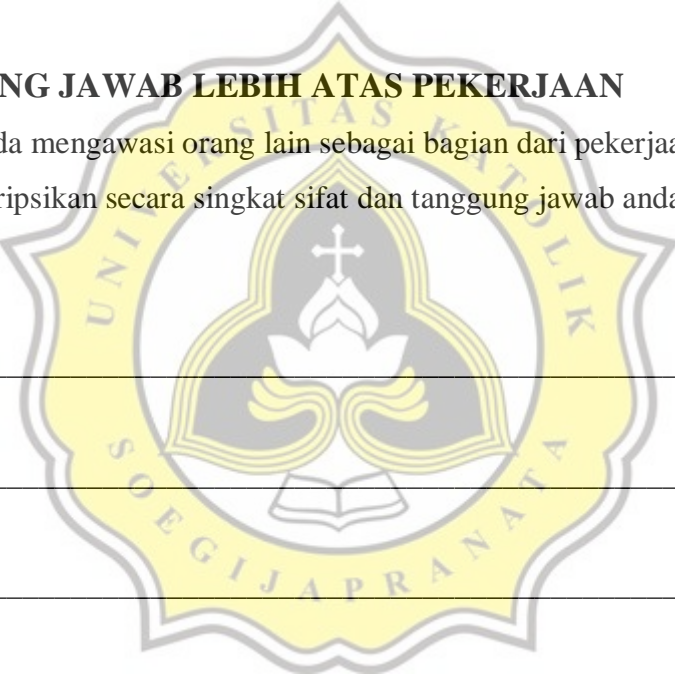
- a. Pendidikan sekolah dasar (SD)
- b. Pendidikan menengah pertama (SMP)
- c. Pendidikan menengah Atas atau Kejuruan (SMA/SMK)
- d. Gelar sarjana (BA, BS)
- e. Gelar master (MA, MS, MBA, MPA)
- f. Gelar doktor (Ph.D., MD, JD, EED)
- g. Apakah Anda harus berlisensi atau bersertifikasi untuk melakukan pekerjaan Anda?

5. PELATIHAN PEKERJAAN YANG DIBUTUHKAN

Apakah tingkat pelatihan pada pekerjaan atau kelas yang dibutuhkan seseorang untuk melakukan pekerjaan Anda?

6. TANGGUNG JAWAB LEBIH ATAS PEKERJAAN

Apakah Anda mengawasi orang lain sebagai bagian dari pekerjaan Anda? Jika ya tolong deskripsikan secara singkat sifat dan tanggung jawab anda sebagai pengawas.

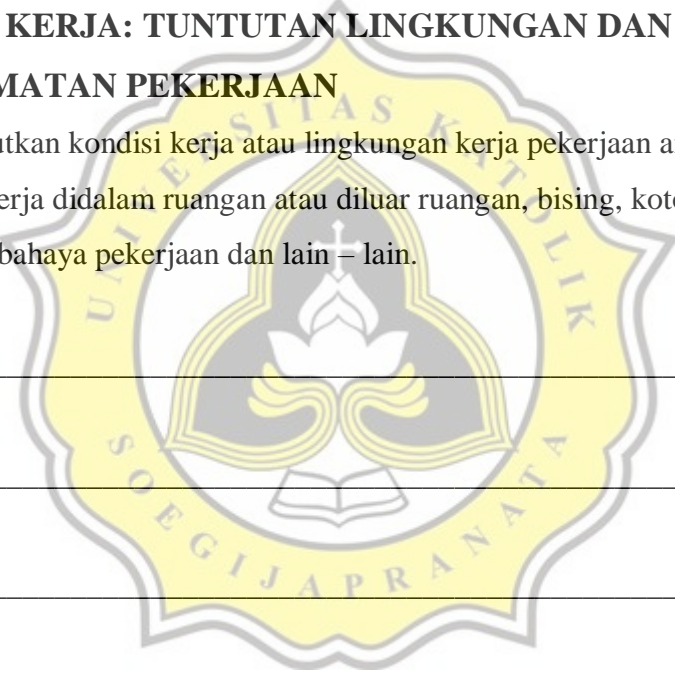


7. TUNTUTAN PEKERJAAN FISIK

Tolong deskripsikan secara singkat tuntutan fisik utama pekerjaan ini. Sebagai contoh, apakah pekerjaan ini melibatkan Duduk? Berjalan? Berdiri? Mengangkat? Memanjat? Dan lain – lain.

8. KONDISI KERJA: TUNTUTAN LINGKUNGAN DAN KESELAMATAN PEKERJAAN

Tolong sebutkan kondisi kerja atau lingkungan kerja pekerjaan anda, seperti contoh: bekerja didalam ruangan atau diluar ruangan, bising, kotor, di kondisi ketinggian, bahaya pekerjaan dan lain – lain.



Kuisisioner Analisa Pekerjaan

Responden 1

Petunjuk

Di bawah ini beberapa pertanyaan – pernyataan yang berkaitan dengan analisis pekerjaan yang bertujuan untuk mendapatkan informasi mengenai pekerjaan anda saat ini dan tanggung jawab nya. Saya tidak bertanya kepada Anda mengenai kinerja anda, hanya apa yang harus anda lakukan dalam pekerjaan anda

1. DATA KARYAWAN

- Nama Anda : Dimas Ahmad Mudakir
- Jabatan Pekerjaan Anda sekarang : Pramuniaga
- Berapa lama Anda bekerja : 5 tahun

2. RANGKUMAN TUGAS/TANGGUNG JAWAB

Berikan deskripsi singkat mengenai fungsi/tujuan serta tanggung jawab dari pekerjaan Anda:

Selalu bertanggung jawab dalam pekerjaan.

3. DAFTAR TUGAS

Sebutkan dan jelaskan tugas serta tanggung jawab dari pekerjaan Anda secara spesifik.

- Display/memasang produk
- Mengecek Expired barang
- Meretur barang rusak

4. TINGKATAN PENDIDIKAN MINIMUM YANG DIBUTUHKAN PEKERJAAN INI

Tingkatan pendidikan minimum yang dibutuhkan untuk melakukan pekerjaan Anda?

(Silahkan pilih salah satu dengan melingkari huruf)

- Pendidikan sekolah dasar (SD)
- Pendidikan menengah pertama (SMP)
- **Pendidikan menengah Atas atau Kejuruan (SMA/SMK)**
- Gelar sarjana (BA, BS)
- Gelar master (MA, MS, MBA, MPA)
- Gelar doktor (Ph.D., MD, JD, EED)
- Apakah Anda harus berlisensi atau bersertifikasi untuk melakukan pekerjaan Anda?

5. PELATIHAN PEKERJAAN YANG DIBUTUHKAN

Apakah tingkat pelatihan pada pekerjaan atau kelas yang dibutuhkan seseorang untuk melakukan pekerjaan Anda?

Tidak. Dibutuhkan kerja sama tim yang baik.

6. TANGGUNG JAWAB LEBIH ATAS PEKERJAAN

Apakah Anda mengawasi orang lain sebagai bagian dari pekerjaan Anda? Jika ya tolong deskripsikan secara singkat sifat dan tanggung jawab anda sebagai pengawas.

- Jika diadakan kontes display, saya biasanya memberikan masukan agar display semakin menarik.
- Mengawasi konsumen jika konsumen tersebut berniat mencuri.

7. TUNTUTAN PEKERJAAN FISIK

Tolong deskripsikan secara singkat tuntutan fisik utama pekerjaan ini. Sebagai contoh, apakah pekerjaan ini melibatkan Duduk? Berjalan? Berdiri? Mengangkat? Memanjat? Dan lain – lain.

Saat menata barang biasanya duduk dan berdiri.

8. KONDISI KERJA: TUNTUTAN LINGKUNGAN DAN KESELAMATAN PEKERJAAN

Tolong sebutkan kondisi kerja atau lingkungan kerja pekerjaan anda, seperti contoh: bekerja didalam ruangan atau diluar ruangan, bising, kotor, di kondisi ketinggian, bahaya pekerjaan dan lain – lain.

Kondisi kerja didalam ruangan ber AC.



Responden 2

Petunjuk

Di bawah ini beberapa pertanyaan – pernyataan yang berkaitan dengan analisis pekerjaan yang bertujuan untuk mendapatkan informasi mengenai pekerjaan anda saat ini dan tanggung jawab nya. Saya tidak bertanya kepada Anda mengenai kinerja anda, hanya apa yang harus anda lakukan dalam pekerjaan anda

1. Data Karyawan

- Nama Anda : Mega Kumala Sari
- Jabatan Pekerjaan Anda sekarang : Pramuniaga
- Berapa lama Anda bekerja : 5 tahun

2. Rangkuman Tugas/Tanggung Jawab

Berikan deskripsi singkat mengenai fungsi/tujuan serta tanggung jawab dari pekerjaan Anda:

Selalu bertanggung jawab atas apa yang menjadi tugas kita sekarang.

3. Daftar Tugas

Sebutkan dan jelaskan tugas serta tanggung jawab dari pekerjaan Anda secara spesifik.

- Display/memasang produk
- Mengecek Expired barang
- Meretur barang rusak

4. Tingkatan Pendidikan Minimum yang dibutuhkan pekerjaan ini

Tingkatan pendidikan minimum yang dibutuhkan untuk melakukan pekerjaan Anda?

(Silahkan pilih salah satu dengan melingkari huruf)

- Pendidikan sekolah dasar (SD)
- Pendidikan menengah pertama (SMP)
- **Pendidikan menengah Atas atau Kejuruan (SMA/SMK)**
- Gelar sarjana (BA, BS)
- Gelar master (MA, MS, MBA, MPA)
- Gelar doktor (Ph.D., MD, JD, EED)
- Apakah Anda harus berlisensi atau bersertifikasi untuk melakukan pekerjaan Anda?

5. PELATIHAN PEKERJAAN YANG DIBUTUHKAN

Apakah tingkat pelatihan pada pekerjaan atau kelas yang dibutuhkan seseorang untuk melakukan pekerjaan Anda?

Tidak. Dibutuhkan kerja sama tim yang baik dan mau berusaha untuk belajar.

6. TANGGUNG JAWAB LEBIH ATAS PEKERJAAN

Apakah Anda mengawasi orang lain sebagai bagian dari pekerjaan Anda? Jika ya tolong deskripsikan secara singkat sifat dan tanggung jawab anda sebagai pengawas.

Mengawasi dan membantu konsumen saat mencari produk.

7. TUNTUTAN PEKERJAAN FISIK

Tolong deskripsikan secara singkat tuntutan fisik utama pekerjaan ini. Sebagai contoh, apakah pekerjaan ini melibatkan Duduk? Berjalan? Berdiri? Mengangkat? Memanjat? Dan lain – lain.

Pekerjaan ini melibatkan duduk, berjalan, berdiri, mengangkat, dan menata barang dengan baik dan rapi.

8. KONDISI KERJA: TUNTUTAN LINGKUNGAN DAN KESELAMATAN PEKERJAAN

Tolong sebutkan kondisi kerja atau lingkungan kerja pekerjaan anda, seperti contoh: bekerja didalam ruangan atau diluar ruangan, bising, kotor, di kondisi ketinggian, bahaya pekerjaan dan lain – lain.

Kondisi kerja didalam ruangan ber AC.



Responden 3

Petunjuk

Di bawah ini beberapa pertanyaan – pernyataan yang berkaitan dengan analisis pekerjaan yang bertujuan untuk mendapatkan informasi mengenai pekerjaan anda saat ini dan tanggung jawab nya. Saya tidak bertanya kepada Anda mengenai kinerja anda, hanya apa yang harus anda lakukan dalam pekerjaan anda

1. Data Karyawan

- Nama Anda : Cut Ulfa N
- Jabatan Pekerjaan Anda sekarang : Pramuniaga
- Berapa lama Anda bekerja : 5 tahun

2. Rangkuman Tugas/Tanggung Jawab

Berikan deskripsi singkat mengenai fungsi/tujuan serta tanggung jawab dari pekerjaan Anda:

Melayani konsumen dengan ramah.

3. Daftar Tugas

Sebutkan dan jelaskan tugas serta tanggung jawab dari pekerjaan Anda secara spesifik.

Menta barang, menimbang telur, membersihkan rak dan, mengecek tanggal kadaluarsa.

4. Tingkatan Pendidikan Minimum yang dibutuhkan pekerjaan ini

Tingkatan pendidikan minimum yang dibutuhkan untuk melakukan pekerjaan Anda?

(Silahkan pilih salah satu dengan melingkari huruf)

- Pendidikan sekolah dasar (SD)
- Pendidikan menengah pertama (SMP)

- **Pendidikan menengah Atas atau Kejuruan (SMA/SMK)**
- Gelar sarjana (BA, BS)
- Gelar master (MA, MS, MBA, MPA)
- Gelar doktor (Ph.D., MD, JD, EED)
- Apakah Anda harus berlisensi atau bersertifikasi untuk melakukan pekerjaan Anda?

5. PELATIHAN PEKERJAAN YANG DIBUTUHKAN

Apakah tingkat pelatihan pada pekerjaan atau kelas yang dibutuhkan seseorang untuk melakukan pekerjaan Anda?

Tidak ada.

6. TANGGUNG JAWAB LEBIH ATAS PEKERJAAN

Apakah Anda mengawasi orang lain sebagai bagian dari pekerjaan Anda? Jika ya tolong deskripsikan secara singkat sifat dan tanggung jawab anda sebagai pengawas.

Ya, jika ada pembeli yang mencurigakan atau berniat tidak baik.

7. TUNTUTAN PEKERJAAN FISIK

Tolong deskripsikan secara singkat tuntutan fisik utama pekerjaan ini. Sebagai contoh, apakah pekerjaan ini melibatkan Duduk? Berjalan? Berdiri? Mengangkat? Memanjat? Dan lain – lain.

Pekerjaan ini duduk jika menata barang dan merpikan barang, mengangkat barang ke kasir, memanjat saat Menyusun barang di rak.

8. KONDISI KERJA: TUNTUTAN LINGKUNGAN DAN KESELAMATAN PEKERJAAN

Tolong sebutkan kondisi kerja atau lingkungan kerja pekerjaan anda, seperti contoh: bekerja didalam ruangan atau diluar ruangan, bising, kotor, di kondisi ketinggian, bahaya pekerjaan dan lain – lain.

Bekerja didalam ruangan.



Responden 4

Petunjuk

Di bawah ini beberapa pertanyaan – pernyataan yang berkaitan dengan analisis pekerjaan yang bertujuan untuk mendapatkan informasi mengenai pekerjaan anda saat ini dan tanggung jawab nya. Saya tidak bertanya kepada Anda mengenai kinerja anda, hanya apa yang harus anda lakukan dalam pekerjaan anda

1. Data Karyawan

- Nama Anda : Riyanto
- Jabatan Pekerjaan Anda sekarang : Pramuniaga
- Berapa lama Anda bekerja : 4 tahun

2. Rangkuman Tugas/Tanggung Jawab

Berikan deskripsi singkat mengenai fungsi/tujuan serta tanggung jawab dari pekerjaan Anda:

Melayani pembeli disaat membutuhkan bantuan dan mengawasi.

3. Daftar Tugas

Sebutkan dan jelaskan tugas serta tanggung jawab dari pekerjaan Anda secara spesifik.

- Memasang label harga pada barang.
- Membersihkan barang yang kotor.
- Melayani pembeli dan menunjukkan barang yang di cari.
- Membawakan barang yang dibeli menuju ke kasir.

4. Tingkatan Pendidikan Minimum yang dibutuhkan pekerjaan ini

Tingkatan pendidikan minimum yang dibutuhkan untuk melakukan pekerjaan Anda?

(Silahkan pilih salah satu dengan melingkari huruf)

- Pendidikan sekolah dasar (SD)

- Pendidikan menengah pertama (SMP)
- **Pendidikan menengah Atas atau Kejuruan (SMA/SMK)**
- Gelar sarjana (BA, BS)
- Gelar master (MA, MS, MBA, MPA)
- Gelar doktor (Ph.D., MD, JD, EED)
- Apakah Anda harus berlisensi atau bersertifikasi untuk melakukan pekerjaan Anda?

5. PELATIHAN PEKERJAAN YANG DIBUTUHKAN

Apakah tingkat pelatihan pada pekerjaan atau kelas yang dibutuhkan seseorang untuk melakukan pekerjaan Anda?

Tidak ada.

6. TANGGUNG JAWAB LEBIH ATAS PEKERJAAN

Apakah Anda mengawasi orang lain sebagai bagian dari pekerjaan Anda? Jika ya tolong deskripsikan secara singkat sifat dan tanggung jawab anda sebagai pengawas.

Ya. Karena bagi saya mengawasi orang itu penting disaat orang itu membutuhkan bantuan kita dapat membantunya, seperti halnya mencari barang dan menanyakan kegunaan barang tersebut

7. TUNTUTAN PEKERJAAN FISIK

Tolong deskripsikan secara singkat tuntutan fisik utama pekerjaan ini. Sebagai contoh, apakah pekerjaan ini melibatkan Duduk? Berjalan? Berdiri? Mengangkat? Memanjat? Dan lain – lain.

Mengangkat barang, berdiri, dan duduk.

8. KONDISI KERJA: TUNTUTAN LINGKUNGAN DAN KESELAMATAN PEKERJAAN

Tolong sebutkan kondisi kerja atau lingkungan kerja pekerjaan anda, seperti contoh: bekerja didalam ruangan atau diluar ruangan, bising, kotor, di kondisi ketinggian, bahaya pekerjaan dan lain – lain.

Di dalam ruangan ber AC.



Responden 5

Petunjuk

Di bawah ini beberapa pertanyaan – pernyataan yang berkaitan dengan analisis pekerjaan yang bertujuan untuk mendapatkan informasi mengenai pekerjaan anda saat ini dan tanggung jawab nya. Saya tidak bertanya kepada Anda mengenai kinerja anda, hanya apa yang harus anda lakukan dalam pekerjaan anda

1. Data Karyawan

- Nama Anda : Eni Rupini
- Jabatan Pekerjaan Anda sekarang : Pramuniaga
- Berapa lama Anda bekerja : 24,5 tahun

2. Rangkuman Tugas/Tanggung Jawab

Berikan deskripsi singkat mengenai fungsi/tujuan serta tanggung jawab dari pekerjaan Anda:

Fungsi atau tujuan adalah kita bisa mengenal konter yang kita jaga dan mempromosikan barang yang ada. Tanggung jawabnya adalah kita lebih teliti dengan barang yang kosong serta mencocokkan harga yang baru datang.

3. Daftar Tugas

Sebutkan dan jelaskan tugas serta tanggung jawab dari pekerjaan Anda secara spesifik.

- Kita harus memperhatikan kebersihan.
- Teliti dengan barang yang baru datang.
- Mencocokkan harga barang lama dan baru.
- Bisa menjelaskan barang yang mau dibeli konsumen.
- Mendisplay barang yang datang.

4. Tingkatan Pendidikan Minimum yang dibutuhkan pekerjaan ini

Tingkatan pendidikan minimum yang dibutuhkan untuk melakukan pekerjaan Anda?

(Silahkan pilih salah satu dengan melingkari huruf)

- Pendidikan sekolah dasar (SD)
- Pendidikan menengah pertama (SMP)
- **Pendidikan menengah Atas atau Kejuruan (SMA/SMK)**
- Gelar sarjana (BA, BS)
- Gelar master (MA, MS, MBA, MPA)
- Gelar doktor (Ph.D., MD, JD, EED)
- Apakah Anda harus berlisensi atau bersertifikasi untuk melakukan pekerjaan Anda?

5. PELATIHAN PEKERJAAN YANG DIBUTUHKAN

Apakah tingkat pelatihan pada pekerjaan atau kelas yang dibutuhkan seseorang untuk

melakukan pekerjaan Anda?

Tidak ada.

6. TANGGUNG JAWAB LEBIH ATAS PEKERJAAN

Apakah Anda mengawasi orang lain sebagai bagian dari pekerjaan Anda? Jika ya tolong deskripsikan secara singkat sifat dan tanggung jawab anda sebagai pengawas.

Mengawasi konsumen yang datang dan membantu mengantarkan ke kasir

7. TUNTUTAN PEKERJAAN FISIK

Tolong deskripsikan secara singkat tuntutan fisik utama pekerjaan ini. Sebagai contoh, apakah pekerjaan ini melibatkan Duduk? Berjalan? Berdiri? Mengangkat? Memanjat? Dan lain – lain.

Duduk saat mendisplay barang, berjalan saat mengantar barang yang dibeli ke kasir, berdiri jika sedang bersih-bersih, dan memanjat.

8. KONDISI KERJA: TUNTUTAN LINGKUNGAN DAN KESELAMATAN PEKERJAAN

Tolong sebutkan kondisi kerja atau lingkungan kerja pekerjaan anda, seperti contoh: bekerja didalam ruangan atau diluar ruangan, bising, kotor, di kondisi ketinggian, bahaya pekerjaan dan lain – lain.

Bekerja di dalam ruangan ber AC.



Responden 6

Petunjuk

Di bawah ini beberapa pertanyaan – pernyataan yang berkaitan dengan analisis pekerjaan yang bertujuan untuk mendapatkan informasi mengenai pekerjaan anda saat ini dan tanggung jawab nya. Saya tidak bertanya kepada Anda mengenai kinerja anda, hanya apa yang harus anda lakukan dalam pekerjaan anda

1. Data Karyawan

- d. Nama Anda : Nindy Apriany
 e. Jabatan Pekerjaan Anda sekarang : Pramuniaga
 f. Berapa lama Anda bekerja : 5 tahun

2. Rangkuman Tugas/Tanggung Jawab

Berikan deskripsi singkat mengenai fungsi/tujuan serta tanggung jawab dari pekerjaan Anda:

Bertanggung jawab pada pekerjaan yang kita jalani

3. Daftar Tugas

Sebutkan dan jelaskan tugas serta tanggung jawab dari pekerjaan Anda secara spesifik.

Melayani konsumen yang akan mencari dan membeli produk serta mendisplay barang

4. Tingkatan Pendidikan Minimum yang dibutuhkan pekerjaan ini

Tingkatan pendidikan minimum yang dibutuhkan untuk melakukan pekerjaan Anda?

(Silahkan pilih salah satu dengan melingkari huruf)

- Pendidikan sekolah dasar (SD)
- Pendidikan menengah pertama (SMP)

- **Pendidikan menengah Atas atau Kejuruan (SMA/SMK)**
- Gelar sarjana (BA, BS)
- Gelar master (MA, MS, MBA, MPA)
- Gelar doktor (Ph.D., MD, JD, EED)
- Apakah Anda harus berlisensi atau bersertifikasi untuk melakukan pekerjaan Anda?

5. PELATIHAN PEKERJAAN YANG DIBUTUHKAN

Apakah tingkat pelatihan pada pekerjaan atau kelas yang dibutuhkan seseorang untuk melakukan pekerjaan Anda?

Tidak ada.

6. TANGGUNG JAWAB LEBIH ATAS PEKERJAAN

Apakah Anda mengawasi orang lain sebagai bagian dari pekerjaan Anda? Jika ya tolong deskripsikan secara singkat sifat dan tanggung jawab anda sebagai pengawas.

Mengawasi konsumen yang sedang memilih-milih produk.

7. TUNTUTAN PEKERJAAN FISIK

Tolong deskripsikan secara singkat tuntutan fisik utama pekerjaan ini. Sebagai contoh, apakah pekerjaan ini melibatkan Duduk? Berjalan? Berdiri? Mengangkat? Memanjat? Dan lain – lain.

Duduk, berjalan, berdiri, mengangkat dan, memanjat

8. KONDISI KERJA: TUNTUTAN LINGKUNGAN DAN KESELAMATAN PEKERJAAN

Tolong sebutkan kondisi kerja atau lingkungan kerja pekerjaan anda, seperti contoh: bekerja didalam ruangan atau diluar ruangan, bising, kotor, di kondisi ketinggian, bahaya pekerjaan dan lain – lain.

Didalam ruangan ber AC.

Responden 7

Petunjuk

Di bawah ini beberapa pertanyaan – pernyataan yang berkaitan dengan analisis pekerjaan yang bertujuan untuk mendapatkan informasi mengenai pekerjaan anda saat ini dan tanggung jawab nya. Saya tidak bertanya kepada Anda mengenai kinerja anda, hanya apa yang harus anda lakukan dalam pekerjaan anda

1. Data Karyawan

- Nama Anda : Eti Sugiarti
- Jabatan Pekerjaan Anda sekarang : Pramuniaga
- Berapa lama Anda bekerja : 4 tahun

2. Rangkuman Tugas/Tanggung Jawab

Berikan deskripsi singkat mengenai fungsi/tujuan serta tanggung jawab dari pekerjaan Anda:

Melayani konsumen dengan sopan dan ramah.

3. Daftar Tugas

Sebutkan dan jelaskan tugas serta tanggung jawab dari pekerjaan Anda secara spesifik.

Melayani pembeli, mendisplay barang, mengecek tanggal kadaluarsa, membersihkan rak, menjaga jangan sampai barang kosong.

4. Tingkatan Pendidikan Minimum yang dibutuhkan pekerjaan ini

Tingkatan pendidikan minimum yang dibutuhkan untuk melakukan pekerjaan Anda?

(Silahkan pilih salah satu dengan melingkari huruf)

- Pendidikan sekolah dasar (SD)
- Pendidikan menengah pertama (SMP)
- **Pendidikan menengah Atas atau Kejuruan (SMA/SMK)**
- Gelar sarjana (BA, BS)
- Gelar master (MA, MS, MBA, MPA)
- Gelar doktor (Ph.D., MD, JD, EED)
- Apakah Anda harus berlisensi atau bersertifikasi untuk melakukan pekerjaan Anda?

5. PELATIHAN PEKERJAAN YANG DIBUTUHKAN

Apakah tingkat pelatihan pada pekerjaan atau kelas yang dibutuhkan seseorang untuk melakukan pekerjaan Anda?

Tidak ada.

6. TANGGUNG JAWAB LEBIH ATAS PEKERJAAN

Apakah Anda mengawasi orang lain sebagai bagian dari pekerjaan Anda? Jika ya tolong deskripsikan secara singkat sifat dan tanggung jawab anda sebagai pengawas.

Mengawasi pembeli yang bermaksud tidak baik dan mencurigakan.

7. TUNTUTAN PEKERJAAN FISIK

Tolong deskripsikan secara singkat tuntutan fisik utama pekerjaan ini. Sebagai contoh, apakah pekerjaan ini melibatkan Duduk? Berjalan? Berdiri? Mengangkat? Memanjat? Dan lain – lain.

Duduk, berjalan, berdiri, mengangkat dan, memanjat

8. KONDISI KERJA: TUNTUTAN LINGKUNGAN DAN KESELAMATAN PEKERJAAN

Tolong sebutkan kondisi kerja atau lingkungan kerja pekerjaan anda, seperti contoh: bekerja didalam ruangan atau diluar ruangan, bising, kotor, di kondisi ketinggian, bahaya pekerjaan dan lain – lain.

Didalam ruangan ber AC.



Responden 8

Petunjuk

Di bawah ini beberapa pertanyaan – pernyataan yang berkaitan dengan analisis pekerjaan yang bertujuan untuk mendapatkan informasi mengenai pekerjaan anda saat ini dan tanggung jawab nya. Saya tidak bertanya kepada Anda mengenai kinerja anda, hanya apa yang harus anda lakukan dalam pekerjaan anda

1. Data Karyawan

- Nama Anda : Siska Dwi Julianti
- Jabatan Pekerjaan Anda sekarang : Pramuniaga
- Berapa lama Anda bekerja : 5 tahun

2. Rangkuman Tugas/Tanggung Jawab

Berikan deskripsi singkat mengenai fungsi/tujuan serta tanggung jawab dari pekerjaan Anda:

Menata barang, membersihkan serta merapikan barang, dan membantu konsumen

3. Daftar Tugas

Sebutkan dan jelaskan tugas serta tanggung jawab dari pekerjaan Anda secara spesifik.

- Membersihkan, menata, dan merapikan sesuai letak.
- Melayani konsumen.
- Memfiffo barang.
- Mengecek stock barang.

4. Tingkatan Pendidikan Minimum yang dibutuhkan pekerjaan ini

Tingkatan pendidikan minimum yang dibutuhkan untuk melakukan pekerjaan Anda?

(Silahkan pilih salah satu dengan melingkari huruf)

- Pendidikan sekolah dasar (SD)

- Pendidikan menengah pertama (SMP)
- **Pendidikan menengah Atas atau Kejuruan (SMA/SMK)**
- Gelar sarjana (BA, BS)
- Gelar master (MA, MS, MBA, MPA)
- Gelar doktor (Ph.D., MD, JD, EED)
- Apakah Anda harus berlisensi atau bersertifikasi untuk melakukan pekerjaan Anda?

5. PELATIHAN PEKERJAAN YANG DIBUTUHKAN

Apakah tingkat pelatihan pada pekerjaan atau kelas yang dibutuhkan seseorang untuk melakukan pekerjaan Anda?

Tidak ada.

6. TANGGUNG JAWAB LEBIH ATAS PEKERJAAN

Apakah Anda mengawasi orang lain sebagai bagian dari pekerjaan Anda? Jika ya tolong deskripsikan secara singkat sifat dan tanggung jawab anda sebagai pengawas.

Mengawasi konsumen dan menjaga kebersihan rak

7. TUNTUTAN PEKERJAAN FISIK

Tolong deskripsikan secara singkat tuntutan fisik utama pekerjaan ini. Sebagai contoh, apakah pekerjaan ini melibatkan Duduk? Berjalan? Berdiri? Mengangkat? Memanjat? Dan lain – lain.

Duduk, berjalan, berdiri, mengangkat dan, memanjat

8. KONDISI KERJA: TUNTUTAN LINGKUNGAN DAN KESELAMATAN PEKERJAAN

Tolong sebutkan kondisi kerja atau lingkungan kerja pekerjaan anda, seperti contoh: bekerja didalam ruangan atau diluar ruangan, bising, kotor, di kondisi ketinggian, bahaya pekerjaan dan lain – lain.

Didalam ruangan ber AC.



Responden 9

Petunjuk

Di bawah ini beberapa pertanyaan – pernyataan yang berkaitan dengan analisis pekerjaan yang bertujuan untuk mendapatkan informasi mengenai pekerjaan anda saat ini dan tanggung jawab nya. Saya tidak bertanya kepada Anda mengenai kinerja anda, hanya apa yang harus anda lakukan dalam pekerjaan anda

1. Data Karyawan

- Nama Anda : Hani Mashito
- Jabatan Pekerjaan Anda sekarang : Pramuniaga
- Berapa lama Anda bekerja : 6 tahun

2. Rangkuman Tugas/Tanggung Jawab

Berikan deskripsi singkat mengenai fungsi/tujuan serta tanggung jawab dari pekerjaan Anda:

Bertanggung jawab dalam pekerjaan yang kita jalani.

3. Daftar Tugas

Sebutkan dan jelaskan tugas serta tanggung jawab dari pekerjaan Anda secara spesifik.

Melayani konsumen dengan ramah dan sopan

4. Tingkatan Pendidikan Minimum yang dibutuhkan pekerjaan ini

Tingkatan pendidikan minimum yang dibutuhkan untuk melakukan pekerjaan Anda?

(Silahkan pilih salah satu dengan melingkari huruf)

- Pendidikan sekolah dasar (SD)
- Pendidikan menengah pertama (SMP)
- **Pendidikan menengah Atas atau Kejuruan (SMA/SMK)**
- Gelar sarjana (BA, BS)

- Gelar master (MA, MS, MBA, MPA)
- Gelar doktor (Ph.D., MD, JD, EED)
- Apakah Anda harus berlisensi atau bersertifikasi untuk melakukan pekerjaan Anda?

5. PELATIHAN PEKERJAAN YANG DIBUTUHKAN

Apakah tingkat pelatihan pada pekerjaan atau kelas yang dibutuhkan seseorang untuk melakukan pekerjaan Anda?

Tidak ada.

6. TANGGUNG JAWAB LEBIH ATAS PEKERJAAN

Apakah Anda mengawasi orang lain sebagai bagian dari pekerjaan Anda? Jika ya tolong deskripsikan secara singkat sifat dan tanggung jawab anda sebagai pengawas.

Mengawasi konsumen yang sedang mencari produk

7. TUNTUTAN PEKERJAAN FISIK

Tolong deskripsikan secara singkat tuntutan fisik utama pekerjaan ini. Sebagai contoh, apakah pekerjaan ini melibatkan Duduk? Berjalan? Berdiri? Mengangkat? Memanjat? Dan lain – lain.

Duduk, berjalan, berdiri, mengangkat dan, memanjat

8. KONDISI KERJA: TUNTUTAN LINGKUNGAN DAN KESELAMATAN PEKERJAAN

Tolong sebutkan kondisi kerja atau lingkungan kerja pekerjaan anda, seperti contoh: bekerja didalam ruangan atau diluar ruangan, bising, kotor, di kondisi ketinggian, bahaya pekerjaan dan lain – lain.

Didalam ruangan ber AC.



Responden 10

Petunjuk

Di bawah ini beberapa pertanyaan – pernyataan yang berkaitan dengan analisis pekerjaan yang bertujuan untuk mendapatkan informasi mengenai pekerjaan anda saat ini dan tanggung jawab nya. Saya tidak bertanya kepada Anda mengenai kinerja anda, hanya apa yang harus anda lakukan dalam pekerjaan anda

1. Data Karyawan

- Nama Anda : Norma Septiani
- Jabatan Pekerjaan Anda sekarang : Pramuniaga
- Berapa lama Anda bekerja : 7 tahun

2. Rangkuman Tugas/Tanggung Jawab

Berikan deskripsi singkat mengenai fungsi/tujuan serta tanggung jawab dari pekerjaan Anda:

Menata barang, membersihkan serta merapikan barang, dan membantu konsumen

3. Daftar Tugas

Sebutkan dan jelaskan tugas serta tanggung jawab dari pekerjaan Anda secara spesifik.

Melayani konsumen dengan ramah dan sopan

4. Tingkatan Pendidikan Minimum yang dibutuhkan pekerjaan ini

Tingkatan pendidikan minimum yang dibutuhkan untuk melakukan pekerjaan Anda?

(Silahkan pilih salah satu dengan melingkari huruf)

- Pendidikan sekolah dasar (SD)
- Pendidikan menengah pertama (SMP)
- **Pendidikan menengah Atas atau Kejuruan (SMA/SMK)**

- Gelar sarjana (BA, BS)
- Gelar master (MA, MS, MBA, MPA)
- Gelar doktor (Ph.D., MD, JD, EED)
- Apakah Anda harus berlisensi atau bersertifikasi untuk melakukan pekerjaan Anda?

5. PELATIHAN PEKERJAAN YANG DIBUTUHKAN

Apakah tingkat pelatihan pada pekerjaan atau kelas yang dibutuhkan seseorang untuk melakukan pekerjaan Anda?

Tidak ada.

6. TANGGUNG JAWAB LEBIH ATAS PEKERJAAN

Apakah Anda mengawasi orang lain sebagai bagian dari pekerjaan Anda? Jika ya tolong deskripsikan secara singkat sifat dan tanggung jawab anda sebagai pengawas.

Mengawasi pembeli jika ada yang bermaksud tidak baik.

7. TUNTUTAN PEKERJAAN FISIK

Tolong deskripsikan secara singkat tuntutan fisik utama pekerjaan ini. Sebagai contoh, apakah pekerjaan ini melibatkan Duduk? Berjalan? Berdiri? Mengangkat? Memanjat? Dan lain – lain.

Duduk, berjalan, berdiri, mengangkat dan, memanjat

8. KONDISI KERJA: TUNTUTAN LINGKUNGAN DAN KESELAMATAN PEKERJAAN

Tolong sebutkan kondisi kerja atau lingkungan kerja pekerjaan anda, seperti contoh: bekerja didalam ruangan atau diluar ruangan, bising, kotor, di kondisi ketinggian, bahaya pekerjaan dan lain – lain.

Didalam ruangan ber AC.



3. Pertanyaan Wawancara



Pertanyaan	Jawaban
Bagaimana profil Nirmala Swalayan?	
Berapa jumlah karyawan Nirmala Swalayan?	
Berapa jumlah jabatan yang ada didalam Nirmala Swalayan?	
Adakah masalah yang sedang dihadapi oleh beberapa jabatan? Jika iya masalah apa?	
Apa yang menjadi pertimbangan untuk penempatan karyawan di Nirmala Swalayan?	
Apakah karyawan Nirmala Swalayan melakukan tes kepribadian saat tahap seleksi?	
Apakah karyawan diberikan hak untuk mengambil keputusan yang berkaitan dengan pekerjaannya?	

Pertanyaan Wawancara

Pertanyaan	Jawaban
Bagaimana profil Nirmala Swalayan?	<p>Toko Nirmala Brebes berdiri diperkirakan sejak tahun 1970(Tidak ada data tanggal dan bulannya) Awalnya toko Nirmala hanyalah sebuah toko kecil yang menjual bahan-bahan konveksi. Seiring perkembangan waktu toko Nirmala terus berkembang dengan mengembangkan bisnis usaha ke jual beli Emas dan barang-barang Klontong (Sembako)hingga saat ini menjadi Toserba/Supermarket. Kehadiran toko Nirmala di pusat perbelanjaan kota Brebes rupanya mendapat respons positif dari masyarakat Brebes sehingga toko Nirmala terus berkembang hingga saat ini dengan menyediakan pelbagai kebutuhan masyarakat seperti bahan-bahan sembako, Fashion, Gerabah, sepatu, food court, jual beli Emas dan macam-macam kebutuhan masyarakat disediakan oleh Toko Nirmala. Dengan Slogan “Rumah Belanja Kebutuhan Keluarga” toko Nirmala Brebes terus berusaha berbenah menjadi salah satu tempat belanja yang nyaman bagi masyarakat Brebes dan sekitarnya.</p>
Berapa jumlah karyawan Nirmala Swalayan?	Jumlah karyawan Nirmala Swalayan ada 98 orang.
Berapa jumlah jabatan yang ada didalam Nirmala Swalayan?	<p>Jumlah jabatan yang ada di Nirmala Swalayan ada 8 jabatan, yaitu terdiri dari:</p> <ul style="list-style-type: none"> Store Manager = 1 orang Supervisor = 4 orang Admin = 8 orang Gudang = 7 orang

	<p>Security = 2 orang</p> <p>Kasir = 14 orang</p> <p>Pramuniaga = 60 orang</p> <p>Cleaning Service = 2 orang</p>
Adakah masalah yang sedang dihadapi oleh beberapa jabatan? Jika iya masalah apa?	Iya ada. Terdapat masalah pada jabatan pramuniaga yaitu, karyawan yang kurang optimal dalam bekerja
Apa yang menjadi pertimbangan untuk penempatan karyawan di Nirmala Swalayan?	<p>Hal-hal yang menjadi pertimbangan dalam penempatan karyawan di Nirmala Swalayan, yaitu:</p> <p>Pendidikan</p> <p>Keterampilan</p> <p>Sikap/Attitude</p> <p>Penampilan</p>
Apakah karyawan Nirmala Swalayan melakukan tes kepribadian saat tahap seleksi?	Tidak
Apakah karyawan diberikan hak untuk mengambil keputusan yang berkaitan dengan pekerjaannya?	Iya

HASIL PLAGSCAN

5.52% PLAGIARISM APPROXIMATELY
 0.1% IN QUOTES

Report #12367323

BAB I PENDAHULUAN 1.1 Latar Belakang Di zaman sekarang yang sudah modern, muncul banyaknya persaingan dalam mencari pekerjaan sehingga membuat orang menjadi sulit untuk mendapatkan pekerjaan sesuai dengan posisi yang diinginkan. Penempatan karyawan merupakan hal terpenting yang ada dalam Manajemen Sumber Daya Manusia. Penempatan yang sesuai dengan kepribadian karyawan dapat meningkatkan motivasi, produktivas, dan kepuasan kerja karyawan. Menurut Feist dan Feist (2010) dalam Wuryanti & Ambarani (2018) kepribadian adalah pola sifat dan karakteristik seseorang yang permanen dan menyebabkan perilaku yang konsisten maupun individualitas pada seseorang. Kepribadian memiliki sifat yang umum dan unik, meskipun masing-masing kepribadian individu berbeda. Dengan memiliki sifat umum inilah, kepribadian bisa dikembangkan ke arah yang diinginkan, baik secara individu maupun kelompok. Dengan mengetahui dan mengembangkan kepribadian yang ada pada para karyawannya, perusahaan akan bisa memperoleh keuntungan. Keuntungan bisa diperoleh jika perusahaan mampu mengembangkan kepribadian karyawannya yang mengarah kepada perilaku kerja yang baik dan positif. Dengan demikian karyawan akan memiliki kinerja yang baik untuk mengembangkan perusahaan. Penempatan karyawan berdasarkan kepribadian

REPORT #123673231
CHECKED FEB 2021, 11:40 AM
AUTHOR ANDRE KURNIAWAN
PAGE 1 OF 57