

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang bisa diperoleh dari penelitian ini, yaitu:

- a. Tipe kepribadian Pramuniaga Nirmala Swalayan setelah dilakukan tes menggunakan tes kepribadian *Myers-Briggs Type Indicator* yaitu ESTJ 5 responden, ESTP 3 responden, ESFP 1 responden, ISTJ 1 responden.
- b. Tipe kepribadian jabatan Pramuniaga Nirmala Swalayan adalah ESTJ. Dilihat dari deskripsi dan spesifikasi pekerjaannya yang kemudian dilakukan tes menggunakan tes kepribadian *Myers-Briggs Type Indicator*.
- c. Kecocokan atau kesesuaian antara tipe kepribadian Pramuniaga dengan tipe jabatan Pramuniaga Nirmala Swalayan yaitu, 5 responden yang sesuai, 4 responden kurang sesuai karena tidak sama hanya pada 1 dimensi, dan 1 responden tidak sesuai dengan tipe kepribadian yang diharapkan.

5.2 Saran

- a. Saran untuk Responden

Untuk responden yang sudah sesuai dengan tipe kepribadian yang diharapkan tetap mempertahankan kinerja yang sudah sesuai dengan yang diharapkan, tetap mau menerima saran dan kritik serta mau untuk terus belajar dan berkembang agar menjadi lebih baik lagi.

Sedangkan untuk responden yang kurang sesuai atau tidak sesuai dapat diberikan pelatihan oleh perusahaan atau bisa dipindah ke jabatan atau pekerjaan lain.

- b. Saran untuk Perusahaan

Saran untuk perusahaan yaitu hasil dari penelitian ini bisa digunakan untuk kedepannya jika ingin merekrut karyawan dengan mengetahui tipe kepribadian mereka dan juga bisa meneptakan mereka pada jenis pekerjaan yang cocok dengan kepribadian pramuniaga.