

***PERSON JOB FIT MENGGUNAKAN MBTI (MYERS-BRIGGS TYPE  
INDICATOR) DI NIRMALA SWALAYAN***

**BREBES**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik

Soegijapranata

Semarang



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

**SEMARANG**

**2021**

***PERSON JOB FIT MENGGUNAKAN MBTI (MYERS-BRIGGS  
TYPE INDICATOR) DI NIRMALA SWALAYAN BREBES***

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik

Soegijapranata

Semarang



Geovanny Vionica

16.D1.0103

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

**SEMARANG**

**2021**

## HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Dengan ini menyatakan bahwa :

Nama : Geovanny Vionica

NIM : 16.D1.0103

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan : Manajemen

Dosen Pembimbing : Ch Tri Hardjanti N, SE., MSi

Judul : *Person Job Fit* Menggunakan MBTI (Myers-Briggs Type Indicator) di Nirmala Swalayan Brebes



Semarang, 5 Mei 2020

Pembimbing,

Ch Tri Hardjanti N, SE., M.Si.

## HALAMAN PENGESAHAN

### HALAMAN PENGESAHAN



Judul Tugas Akhir: : PERSON JOB FIT MENGGUNAKAN MBTI (MYERS-BRIGGS TYPE INDICATOR) DI NIRMALA SWALAYAN BREBES

Diajukan oleh : Geovanny Vionica

NIM : 16.D1.0103

Tanggal disetujui : 25 Maret 2021

Telah setuju oleh

Pembimbing : Ch. Tri Harjanti Nugrahaningsih S.E., M.Si.

Penguji 1 : Dra. Bernadeta Irmawati M.Si.

Penguji 2 : Rudy Elyadi S.E., M.M.

Penguji 3 : Ch. Tri Harjanti Nugrahaningsih S.E., M.Si.

Ketua Program Studi : Dr Widuri Kurniasari S.E., M.Si.

Dekan : Drs. Theodorus Sudimin M.S.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

[sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=16.D1.0103](http://sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=16.D1.0103)

## HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Geovanny Vionica

Nim : 16.D1.0103

Menyatakan dengan sesungguhnya saya yang berjudul: ***“PERSON JOB FIT MENGGUNAKAN MBTI (MYERS-BRIGGS TYPE INDICATOR) DI NIRMALA SWALAYAN BREBES”*** adalah hasil penelitian saya dengan pengawasan dosen pembimbing dan bukan hasil plagiat. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini, dibuat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapatkan sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari, pernyataan ini tidak benar.

Semarang, 2 Februari 2021

Yang Menyatakan,

Geovanny Vionica

16.D1.0103

**HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Geovanny Vionica

Nim : 16.D1.0103

Menyatakan dengan sesungguhnya saya yang berjudul: "**PERSON JOB FIT MENGGUNAKAN MBTI (MYERS-BRIGGS TYPE INDICATOR) DI NIRMALA SWALAYAN BREBES**" adalah hasil penelitian saya dengan pengawasan dosen pembimbing dan bukan hasil plagiat. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini, dibuat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapatkan sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari, pernyataan ini tidak benar.

Semarang, 2 Februari 2021

Yang Menyatakan,



Geovanny Vionica

16.D1.0103

## KATA PENGANTAR

Skripsi dengan judul “*Person Job Fit* Menggunakan MBTI (Myers-Briggs Type Indicator) di Nirmala Swalayan Brebes” diajukan untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNIKA Soegijapranata Semarang.

Dalam pembuatan skripsi ini, peneliti mengucapkan syukur pada Tuhan atas hikmat, berkat, dan kasihNya yang menuntun peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.

Selesainya skripsi ini peneliti akui tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang selalu memberkati, melindungi, dan membimbing peneliti dalam pembuatan skripsi ini sehingga skripsi ini bisa selesai dengan baik.
2. Kepada Bp Theodorus Sudimin M.S. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang.
3. Ibu Ch Tri Hardjanti N, SE., M.Si selaku Dosen Pembimbing yang selalu bersedia meluangkan waktu dan pikiran untuk berdiskusi dan membimbing peneliti dengan sabar dalam proses penyelesaian skripsi ini.
4. Kepada Ibu Dra. Bernadeta Irmawati M.Si dan Bp Rudi Elyadi, SE.MM selaku dosen penguji yang telah banyak memberikan saran - saran dan masukan kepada penulis didalam proses penyelesaian skripsi.
5. Keluarga Papa, Mama, Apan, dan Adek yang selalu memberikan doa dan dukungan kepada peneliti sehingga peneliti tidak merasa putus asa ketika mengalami kesulitan dalam pembuatan skripsi ini.
6. Om Ed, Tante Ing, Kevin dan Evlyn yang selalu membantu dan memberikan dukungan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Ronal, Nando, dan teman-teman seperjuangan yang bimbingan bareng.

Peneliti menyadari bahwa masih ada kekurangan dalam pembuatan skripsi ini. Maka dari itu peneliti mengharapkan adanya kritik dan saran yang membangun dan dapat membantu dalam penyempurnaan skripsi ini.

Semarang, 5 Mei 2020

Penulis,



Geovanny Vionica



## DAFTAR ISI

<b>PERSON JOB FIT MENGGUNAKAN MBTI (MYERS-BRIGGS TYPE INDICATOR) DI NIRMALA SWALAYAN BREBES.....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....</b>	<b>xiv</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>xv</b>
<b>ABSTRAC .....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	2
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	3
<b>BAB II LANDASAN TEORITIS.....</b>	<b>4</b>
2.1 Teori yang Berkenaan dengan Variabel Penelitian .....	4
2.1.1 <i>Person Job Fit</i> .....	4
2.1.2 Analisis Jabatan/Pekerjaan .....	4
2.1.3 Penempatan Karyawan.....	5
2.1.4 Pengertian Kepribadian.....	6
2.1.5 Myers Briggs Type Indicators .....	6
2.2 Penelitain Terdahulu.....	21
2.3 Kerangka Pikiran.....	21
2.4 Definisi Dan Pengukuran Variabel.....	22
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>28</b>
3.1 Objek Dan Lokasi Penelitian .....	28
3.2 Populasi Dan Sampel.....	28
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	28
3.3.1 Jenis dan Sumber Data.....	28
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data .....	28

3.4 Analisis Data.....	29
<b>BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>33</b>
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	33
4.2 Gambaran Umum Responden .....	33
4.3 Analisis Tipe Kepribadian Pramuniaga .....	34
4.4 Tipe Kepribadian Pramuniaga Nirmala .....	52
4.5 Kesesuaian Tipe Kepribadian Pramuniaga dan Profil Pekerjaan .....	56
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>69</b>
5.1 Kesimpulan .....	69
5.2 Saran.....	69
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>70</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>72</b>
1. Kuisisioner MBTI.....	72
Responden 1.....	77
Responden 2.....	82
Responden 3.....	87
Responden 4.....	92
Responden 5.....	97
Responden 6.....	102
Responden 7.....	107
Responden 8.....	112
Responden 9.....	117
Responden 10.....	122
2. Kuisisioner Analisa Pekerjaan.....	127
Responden 1.....	131
Responden 2.....	134
Responden 3.....	137
Responden 4.....	140
Responden 5.....	143
Responden 6.....	146
Responden 7.....	148
Responden 8.....	151
Responden 9.....	154

Responden 10.....	157
3. Pertanyaan Wawancara.....	160
Pertanyaan Wawancara .....	161



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Perbedaan Kepribadian Ekstrovert dan Introvert .....	7
Tabel 2.2 Perbedaan Kepribadian Sensing dan Intuition .....	8
Tabel 2.3 Perbedaan Kepribadian Thinking dan Feeling .....	9
Tabel 2.4 Perbedaan Kepribadian Judging dan Perceiving .....	10
Tabel 2.5 Kelebihan dan Kekurangan ENTJ .....	11
Tabel 2.6 Kelebihan dan Kekurangan ISFP .....	11
Tabel 2.7 Kelebihan dan Kekurangan ESNP .....	12
Tabel 2.8 Kelebihan dan Kekurangan INTJ .....	13
Tabel 2.9 Kelebihan dan Kekurangan ENFJ .....	13
Tabel 2.10 Kelebihan dan Kekurangan ISTP .....	14
Tabel 2.11 Kelebihan dan Kekurangan INFJ .....	14
Tabel 2.12 Kelebihan dan Kekurangan ESTP .....	15
Tabel 2.13 Kelebihan dan Kekurangan ENTP .....	16
Tabel 2.14 Kelebihan dan Kekurangan ISFJ .....	16
Tabel 2.15 Kelebihan dan Kekurangan INTP .....	17
Tabel 2.16 Kelebihan dan Kekurangan ESFJ .....	17
Tabel 2.17 Kelebihan dan Kekurangan ENFP .....	18
Tabel 2.18 Kelebihan dan Kekurangan ISTJ .....	19
Tabel 2.19 Kelebihan dan Kekurangan ESTJ .....	19
Tabel 2.20 Kelebihan dan Kekurangan INFP .....	20
Tabel 2.21 Definisi Oprasional .....	22
Tabel 3.22 Contoh Hasil Tes Kepribadian .....	32
Tabel 4.1 Gambaran Umum Responden .....	34
Tabel 4.2 Hasil Tes Kepribadian Responden 1 .....	35
Tabel 4.3 Hasil Tes Kepribadian Responden 2 .....	37
Tabel 4.4 Hasil Tes Kepribadian Responden 3 .....	38
Tabel 4.5 Hasil Tes Kepribadian Responden 4 .....	40
Tabel 4.6 Hasil Tes Kepribadian Responden 5 .....	42
Tabel 4.7 Hasil Tes Kepribadian Responden 6 .....	44
Tabel 4.8 Hasil Tes Kepribadian Responden 7 .....	45
Tabel 4.9 Hasil Tes Kepribadian Responden 8 .....	47
Tabel 4.10 Hasil Tes Kepribadian Responden 9 .....	49
Tabel 4.11 Hasil Tes Kepribadian Responden 10 .....	51
Tabel 4.12 Hasil Analisa Tipe Kepribadian Job Description .....	52
Tabel 4.13 Hasil Analisa Tipe Kepribadian Job Specification .....	54
Tabel 4.14 Kesesuaian Tipe Kepribadian Pramuniaga dan Tipe Kepribadian Jabatan Pramuniaga Responden 1 .....	56
Tabel 4.15 Kesesuaian Tipe Kepribadian Pramuniaga dan Tipe Kepribadian Jabatan Pramuniaga Responden 2 .....	57
Tabel 4.16 Kesesuaian Tipe Kepribadian Pramuniaga dan Tipe Kepribadian Jabatan Pramuniaga Responden 3 .....	58
Tabel 4.17 Kesesuaian Tipe Kepribadian Pramuniaga dan Tipe Kepribadian Jabatan Pramuniaga Responden 4 .....	59

<b>Tabel 4.18 Kesesuaian Tipe Kepribadian Pramuniaga dan Tipe Kepribadian Jabatan Pramuniaga Responden 5 .....</b>	<b>60</b>
<b>Tabel 4.19 Kesesuaian Tipe Kepribadian Pramuniaga dan Tipe Kepribadian Jabatan Pramuniaga Responden 6 .....</b>	<b>61</b>
<b>Tabel 4.20 Kesesuaian Tipe Kepribadian Pramuniaga dan Tipe Kepribadian Jabatan Pramuniaga Responden 7 .....</b>	<b>62</b>
<b>Tabel 4.21 Kesesuaian Tipe Kepribadian Pramuniaga dan Tipe Kepribadian Jabatan Pramuniaga Responden 8 .....</b>	<b>63</b>
<b>Tabel 4.22 Kesesuaian Tipe Kepribadian Pramuniaga dan Tipe Kepribadian Jabatan Pramuniaga Responden 9 .....</b>	<b>64</b>
<b>Tabel 4.23 Kesesuaian Tipe Kepribadian Pramuniaga dan Tipe Kepribadian Jabatan Pramuniaga Responden 10 .....</b>	<b>65</b>
<b>Tabel 4.24 Hasil Kesesuaian Tipe Kepribadian Jabatan dan Pramuniaga .....</b>	<b>67</b>



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pikir Penelitian.....22



## HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Katolik Soegijapranata, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Geovanny Vionica

NIM : 16.D1.0103

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Nonexclusive Royalty-Free Right*) atas skripsi yang berjudul:

**“Person Job Fit Menggunakan MBTI (Myers-Briggs Type Indicator) di Nirmala Swalayan Brebes”** dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan memublikasikan skripsi di atas dengan mencantumkan nama saya sebagai penulis. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang 4 Februari 2021

Yang Menyatakan



Geovanny Vionica

## ABSTRAK

Geovanny Vionica

16.D1.0103

Manajemen

### ***PERSON JOB FIT* MENGGUNAKAN MBTI (MYERS-BRIGGS TYPE INDICATOR) DI NIRMALA SWALAYAN BREBES**

Banyak persaingan dalam mencari pekerjaan di era yang sudah semakin modern sehingga sulit untuk mendapatkan pekerjaan yang sesuai dengan tipe kepribadian kita. Kemudian membuat karyawan ditempatkan pada posisi atau jabatan yang tidak sesuai dengan kepribadian karyawan sehingga kurang optimal dalam bekerja. Tujuan dari penelitian ini adalah mencari tahu apakah *person job fit* antara kepribadian karyawan dengan kepribadian jabatan pada Nirmala Swalayan terdapat kecocokan atau tidak dengan menggunakan alat bantu tes *myers-briggs type indicator* dalam bentuk kuesioner yang diisi oleh responden. Responden terdiri dari 10 pramuniaga yang kurang optimal dalam bekerja. Analisis data dilakukan dengan menggunakan kualitatif deskriptif.

Hasil yang diperoleh menunjukkan bahwa masing-masing pramuniaga mempunyai kepribadian yang berbeda-beda antara satu dan yang lain, mengetahui tipe kepribadian jabatan pramuniaga berdasarkan *job description* dan *job specification* dengan menggunakan tes *myers-briggs type indicator*, kemudian mencocokkan tipe kepribadian jabatan pramuniaga dengan tipe kepribadian pramuniaga sesuai atau tidak sesuai dengan yang dibutuhkan Nirmala Swalayan.

Kata kunci: *Person Job Fit*, Tipe Kepribadian, Penempatan, Analisa Jabatan, *Job Description*, *Job Specification*, Pramuniaga, *Myers-Briggs Type Indicator*, MBTI



## **ABSTRAC**

**Geovanny Vionica**

**16.D1.0103**

**Manajemen**

### ***PERSON JOB FIT MENGGUNAKAN MBTI (MYERS-BRIGGS TYPE INDICATOR) DI NIRMALA SWALAYAN BREBES***

*There is a lot of competition in finding work in an era that is increasingly modern so it is difficult to get a job that suits our personality type. Then making employees placed in positions or positions that do not correspond to the personality of employees so that it is less optimal in work. The purpose of this study was to find out whether the person job fit between the personality of the employee and the personality of the position in Nirmala Swalayan there is a match or not by using the myers-briggs type indicator test tool in the form of a questionnaire filled out by respondents. Respondents consisted of 10 salespeople who were not optimal in working. Data analysis is carried out using descriptive qualitative.*

*The results obtained showed that each saleswoman has a personality that varies from one to the other, knowing the personality type of the saleswoman's position based on job description and job specification by using the myers-briggs type indicator test, then matching the personality type of the saleswoman's position with the personality type of the saleswoman according to or not in accordance with what Nirmala Swalayan needs.*

*Keywords: Person Job Fit, Personality Type, Placement, Job Description, Job Description, Job Specification, Saleswoman, Myers-Briggs Type Indicator, MBTI*