

LAMPIRAN

1. Kuesioner

Jenis Kelamin :
 Usia : (tahun)
 Lama Bekerja : (tahun)

Gaya Kepemimpinan

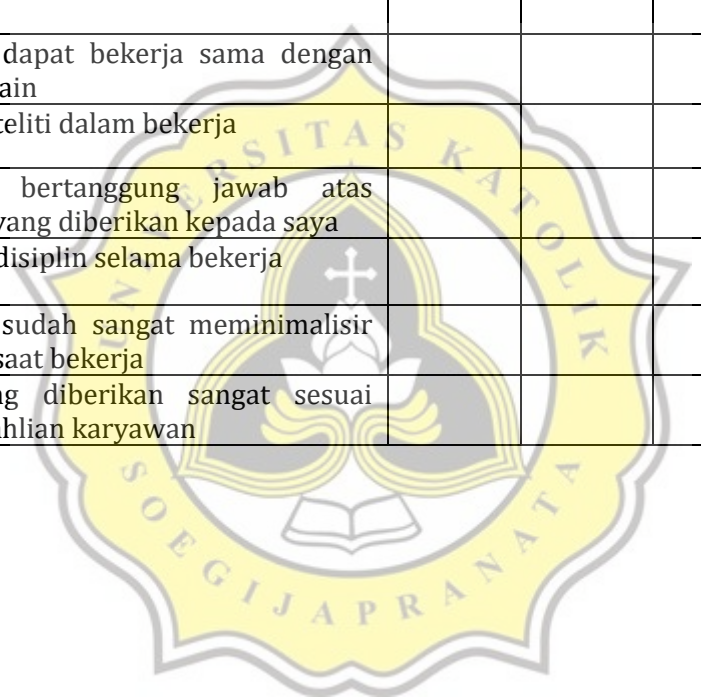
Indikator	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Tidak Tahu	Setuju	Sangat Setuju
Pemimpin dapat dengan tepat dalam pengambilan keputusan saat terjadi masalah dalam perusahaan					
Pemimpin dapat memotivasi dalam bekerja sehingga kinerja saya meningkat					
Komunikasi dengan pemimpin dapat berjalan dengan baik					
Pemimpin sudah sangat baik dalam mengontrol atau memberi tugas pada karyawan					
Pemimpin bertanggung jawab dengan baik dalam pekerjaan maupun bertanggung jawab atas karyawan					
Pemimpin dapat memimpin dengan baik dengan tetap tenang dan dapat mengontrol emosi					
Pemimpin melibatkan partisipasi bawahan dalam setiap kegiatan-kegiatan perusahaan					
Pemimpin menerima dan memperhatikan masukan dan informasi dari bawahan untuk menyusun tugas kerja					
Jika muncul permasalahan pemimpin bersedia membantu dan memberikan jalan keluar.					
Pemimpin memperhatikan konflik yang terjadi pada pegawai					

Kepuasan Kerja

Indikator	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Tidak Tahu	Setuju	Sangat Setuju
Kompensasi atau gaji yang diterima sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					
Saya merasa puas dengan tunjangan yang diberikan perusahaan kepada saya					
Saya sudah merasa puas dengan gaji yang saya terima					
Hubungan saya dengan karyawan lain berjalan dengan baik					
Komunikasi saya dengan karyawan lain dapat berjalan dengan baik saat bekerja					
Keselamatan saya saat bekerja terjamin					
Saya merasa aman saat dalam bekerja					
Saya merasa nyaman saat di tempat kerja					
Komunikasi saya dengan pemimpin saat bekerja baik					
Saya merasa senang karena pekerjaan saya diperhatikan oleh pemimpin					

Kinerja

Indikator	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Tidak Tahu	Setuju	Sangat Setuju
Karyawan berangkat bekerja tepat waktu					
Karyawan datang dan pulang sesuai dengan jadwal kerja					
Karyawan fokus dalam bekerja					
Karyawan bekerja dengan tekun					
Karyawan dapat bekerja sama dengan karyawan lain					
Karyawan teliti dalam bekerja					
Karyawan bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan kepada saya					
Karyawan disiplin selama bekerja					
Karyawan sudah sangat meminimalisir kesalahan saat bekerja					
Tugas yang diberikan sangat sesuai dengan keahlian karyawan					



2. Berita Ujian Pra-Skripsi



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIKA
SOEGIJAPRANATA

Jl. Pawiyatan Luhur IWI Bendan Duwur Semarang 50234 Telepon 024-8441555
Faksimile 024-8445265, 8415429 e-mail:unika@unika.ac.id
http://www.unika.ac.id

BERITA ACARA REVIEW USULAN PENELITIAN (PRA SKRIPSI)

Pada hari ini SELASA tanggal 21 JULI tahun 2020

Telah diadakan review usulan penelitian:

NAMA THOMAS GILANG MILANDA
NIM 15.1)1.0186
JU DUL ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
CV. PERCETAKAN SINDORO

TIM REVIEWER

1. DRA. BERNADETA IRMAWATI, MS 2. CH. TRI HARDJANTIN., SE., M.SI 3. DR. AGATHA
FERIJANI, MS-HRM

Berdasarkan hasil review, perlu | tidak—peelu adanya perbaikan (saran-saran perbaikan
terlampir).

Semarang, Selasa, 21 Juli 2020

REVIEWER I

DRA. BERNADETA IRMAWATI, MS

REVIEWER II

CH. TRI HARDJANTIN., SE., M.SI

REVIEWER III

DR. AGATHA FERIJANI, MS-HRM

LEMBAR CATATAN REVISI USULAN PENELITIAN (PRA-SKRIPSI)

NAMA THOMAS GILANG MILANDA NIM 15. DI
.0186 Revisi Yang Harus Dilakukan : ♦ Judul
Penelitian:

♦ Latar Belakang : tambahkan motivasi peneliti

♦ Perumusan Masalah :

♦ Tujuan Penelitian :

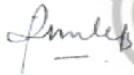
♦ Tinjauan Pustaka :

♦ Metode Penelitian

Definisi
diperbaiki

operasional

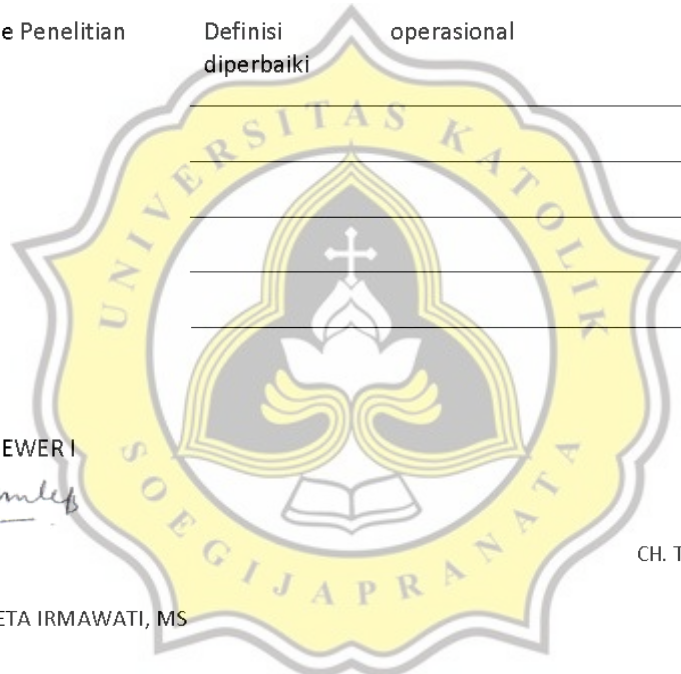
REVIEWER I



DRA. BERNADETA IRMAWATI, MS

REVIEWER II

CH. TRI HARDJANTI N., SE., M.si



3. Hasil Output SPSS

3.1. Hasil Uji Validitas

Tabel Gaya Kepemimpinan (X1)

X1.1	Pearson Correlation	.839**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	36
X1.2	Pearson Correlation	.703**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	36
X1.3	Pearson Correlation	.725**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	36
X1.4	Pearson Correlation	.701**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	36
X1.5	Pearson Correlation	.709**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	36
X1.6	Pearson Correlation	.753**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	36
X1.7	Pearson Correlation	.762**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	36
X1.8	Pearson Correlation	.842**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	36
X1.9	Pearson Correlation	.882**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	36
X1.10	Pearson Correlation	.606**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	36
Total_X1	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	36

Tabel Kepuasan Kerja (X2)

X2.1	Pearson Correlation	.629**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	36
X2.2	Pearson Correlation	.549**
	Sig. (2-tailed)	,001
	N	36
X2.3	Pearson Correlation	.794**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	36
X2.4	Pearson Correlation	.610**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	36
X2.5	Pearson Correlation	.825**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	36
X2.6	Pearson Correlation	.856**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	36
X2.7	Pearson Correlation	.889**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	36
X2.8	Pearson Correlation	.735**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	36
X2.9	Pearson Correlation	.804**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	36
X2.10	Pearson Correlation	.843**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	36
Total_X2	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	36

Tabel Kinerja (Y)

Y.1	Pearson Correlation	.788**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	36
Y.2	Pearson Correlation	.845**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	36
Y.3	Pearson Correlation	.892**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	36
Y.4	Pearson Correlation	.855**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	36
Y.5	Pearson Correlation	.856**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	36
Y.6	Pearson Correlation	.852**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	36
Y.7	Pearson Correlation	.861**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	36
Y.8	Pearson Correlation	.814**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	36
Y.9	Pearson Correlation	.667**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	36
Y.10	Pearson Correlation	.759**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	36
Total_Y	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	36

3.2 Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.955	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	118.81	175.933	.590	.954
X1.2	118.75	179.850	.543	.954
X1.3	118.89	176.959	.675	.953
X1.4	118.86	178.809	.532	.954
X1.5	118.81	177.361	.700	.953
X1.6	118.86	176.866	.719	.953
X1.7	118.81	173.304	.628	.953
X1.8	118.89	172.387	.678	.953
X1.9	118.86	172.580	.762	.952
X1.10	119.03	177.628	.524	.954
X2.1	119.08	176.536	.594	.954
X2.2	119.00	174.914	.653	.953
X2.3	119.19	177.075	.521	.954
X2.4	118.72	180.206	.388	.955
X2.5	118.94	177.368	.488	.955
X2.6	118.97	173.171	.625	.953
X2.7	118.97	174.599	.614	.953
X2.8	118.94	177.197	.527	.954
X2.9	118.89	175.244	.635	.953
X2.10	118.97	171.456	.738	.952
Y.1	118.69	177.304	.581	.954
Y.2	118.64	177.037	.678	.953
Y.3	118.69	173.533	.755	.952
Y.4	118.72	173.349	.778	.952
Y.5	118.67	174.800	.775	.952
Y.6	118.81	175.304	.664	.953
Y.7	118.69	173.818	.790	.952
Y.8	118.75	172.879	.771	.952
Y.9	118.67	176.114	.600	.954
Y.10	118.81	178.390	.489	.954

3.3 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
	(Constant)	6.288	5.864				1.072
Gaya Kepemimpinan (X1)	.677	.145	.626	4.666	.000	.753	1.329
Kepuasan Kerja (X2)	.204	.139	.196	1.463	.153	.753	1.329

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

3.4 Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.744 ^a	.553	.526	3.739	1.411

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja (X2), Gaya Kepemimpinan (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja (Y)

3.5 Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
		1	(Constant)	6.288		
	Gaya Kepemimpinan (X1)	.677	.145	.626	4.666	.000
	Kepuasan Kerja (X2)	.204	.139	.196	1.463	.153

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

3.6 Uji f

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	570.332	2	285.166	20.400	.000 ^b
	Residual	461.307	33	13.979		
	Total	1031.639	35			

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja (X2), Gaya Kepemimpinan (X1)

4. Tanggapan Responden
Gaya Kepemimpinan

Gaya Kepemimpinan (X1)										
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total X1
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	37
4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	37
3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	35
4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	34
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	35
4	4	3	3	5	4	4	4	5	5	41
4	4	4	4	5	4	4	3	4	5	41
4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	40
4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	40
5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	45
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	42
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	3	4	4	5	4	4	3	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	4	4	5	4	3	45
4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	45
4	4	4	3	4	4	3	3	4	5	38
2	4	4	4	4	4	1	1	2	3	29
4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	47

Kepuasan Kerja

Kepuasan Kerja (X2)										
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total X2
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	3	4	4	4	3	3	4	4	38
5	4	4	3	4	4	4	4	4	3	39
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	39
5	3	4	3	4	3	4	4	3	4	37
5	3	4	4	3	3	3	4	3	3	35
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	32
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	45
5	4	4	5	4	3	4	4	4	4	41
5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	45
5	4	4	4	4	3	4	4	4	3	39
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	44
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
5	4	3	3	3	3	3	4	3	3	34
5	4	2	4	2	2	2	2	3	3	29
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	46
5	4	2	4	2	2	2	2	3	3	29
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
5	3	3	4	4	5	4	4	5	4	41
5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	45
5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	45
5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	46
5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	47
5	4	3	3	3	3	3	4	3	3	34
5	3	4	5	4	4	4	4	4	3	40
5	2	2	5	5	4	4	4	4	2	37
5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	45

Kinerja

Kinerja (Y)										
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Total Y
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	36
4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	36
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	37
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	46
4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	37
4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	37
4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	37
3	4	4	4	5	4	5	4	5	5	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	47
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	46
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	4	4	4	3	3	4	4	5	3	37
5	5	4	4	4	4	4	2	2	4	38
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50



9.02% PLAGIARISM
APPROXIMATELY

0.32% IN QUOTES

Report #12407303

BAB I PENDAHULUAN 1.1 Latar Belakang Bagian penting dalam perusahaan adalah karyawan. Karena karyawan sebagai sumber daya utama dalam produktivitas. Karyawan memberikan kinerja yang baik supaya perusahaan mampu dan dapat bertahan dalam persaingan. Perusahaan dikatakan maju dapat dilihat dari sumber daya manusia di perusahaan yang bekerja secara maksimal dan bisa mencapai sasaran yang diinginkan. Masalah yang dimiliki suatu perusahaan adalah bagaimana cara menangani kualitas kinerja sumber daya manusia. Jika perusahaan dapat mengembangkan sumber daya manusia dengan baik maka akan berpengaruh untuk kemajuan perusahaan. Banyak tantangan yang dihadapi oleh perusahaan untuk memikirkan berbagai cara guna meningkatkan kualitas kinerja karyawannya agar mencapai tujuan perusahaan. Menurut Limawandoyo & Simanjutak (2013) sumber daya manusia adalah suatu hal yang penting dalam kegiatan usaha apapun karena kualitas dari hal tersebut sangatlah menentukan kinerja dari suatu perusahaan. Pengelolaan dan pengembangan sumber daya manusia merupakan suatu investasi bagi perusahaan karena diperlukan biaya untuk mendukung hal tersebut, namun sejalan dengan hal tersebut, manfaat yang didapat oleh perusahaan juga besar karena pekerja dan karyawan yang dimiliki menjadi professional dan handal