

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai analisis pengaruh gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di CV. Percetakan Sindoro, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel gaya kepemimpinan (X1) secara parsial menunjukkan bahwa ada pengaruh positif yang signifikan terhadap variabel kinerja karyawan.
2. Variabel kepuasan kerja (X2) secara parsial menunjukkan bahwa ada pengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Kedua variabel independent gaya kepemimpinan (X1) dan kepuasan kerja (X2) secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan (Y).

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan diatas yang dapat disampaikan adalah, sebagai berikut:

1. Karyawan hendaknya dapat lebih teliti dalam bekerja dan tekun dalam bekerja.
2. Pemimpin hendaknya dapat lebih memperhatikan konflik atau masalah yang terjadi pada bawahan dan lebih menerima masukan dari bawahan untuk menyusun tugas kerja.
3. Perusahaan hendaknya lebih memperhatikan gaji atau kompensasi untuk karyawan supaya sesuai dengan tugas yang diberikan.