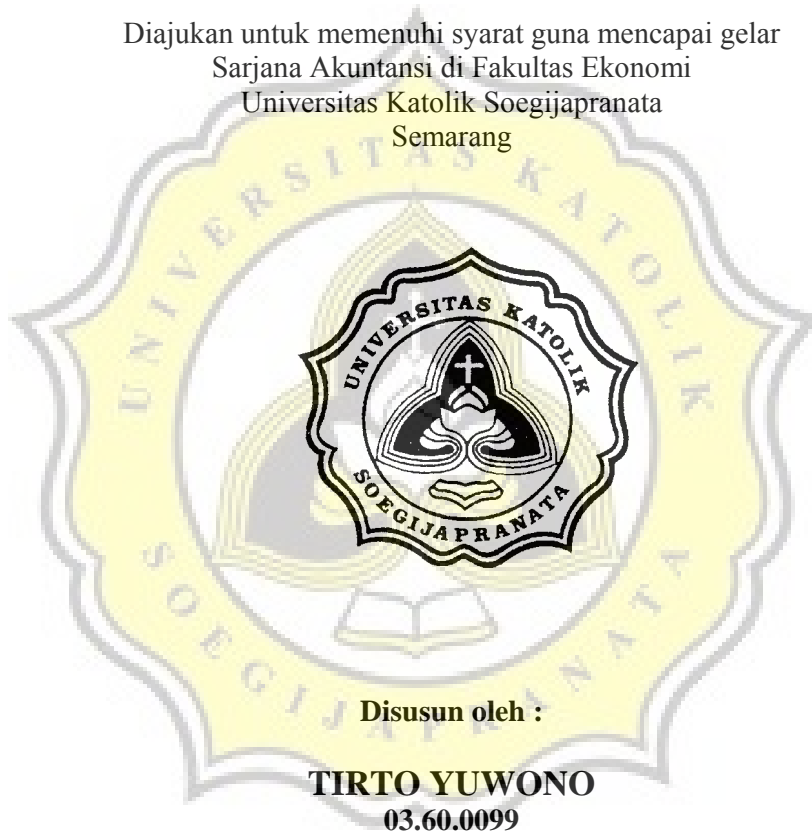


Skripsi

**PENGARUH INFORMASI BERKARAKTERISTIK SISTEM AKUNTANSI
MANAJEMEN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN
DESENTRALISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



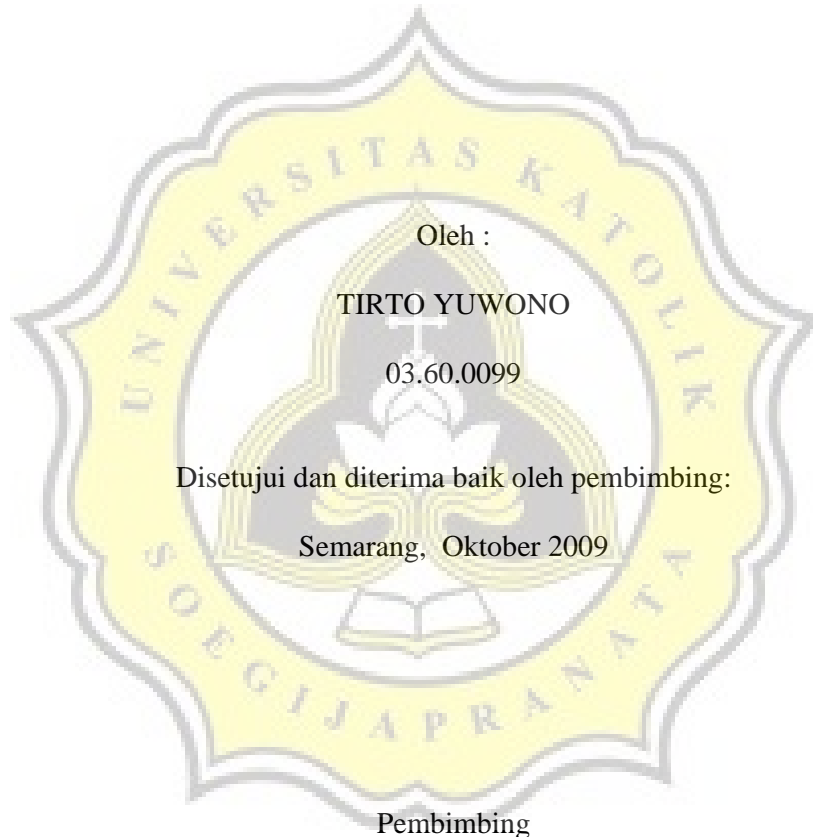
Disusun oleh :

TIRTO YUWONO
03.60.0099

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2009**

Skripsi dengan judul :

**PENGARUH INFORMASI BERKARAKTERISTIK SISTEM AKUNTANSI
MANAJEMEN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN
DESENTRALISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING**



Clara Susilawati, SE., MSi.

PENGESAHAN SKRIPSI

JUDUL: PENGARUH INFORMASI BERKARAKTERISTIK SISTEM
AKUNTANSI MANAJEMEN TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL DENGAN DESENTRALISASI SEBAGAI
VARIABEL MODERATING

Disusun oleh :

Nama : Tirta Yuwono

NIM : 03.60.0099

Program Studi : Akuntansi Universitas Katolik Soegijapranata

Telah dipertahankan di hadapan tim penguji pada hari Rabu, 28 Oktober 2009

Koordinator

Tim Penguji

Anggota

Anggota

(St.Vena Purnamasari,SE,MSi) (Stephana Dyah Ayu R.,SE,MSi) (Clara Susilawati,SE,MSi)

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Katolik Soegijapranata

(DR. Andreas Lako, SE., MSi.)

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**PENGARUH INFORMASI BERKARAKTERISTIK SISTEM AKUNTANSI
MANAJEMEN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN
DESENTRALISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING**

benar – benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah – olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijasah yang saya peroleh dinyatakan batal dan saya akan kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

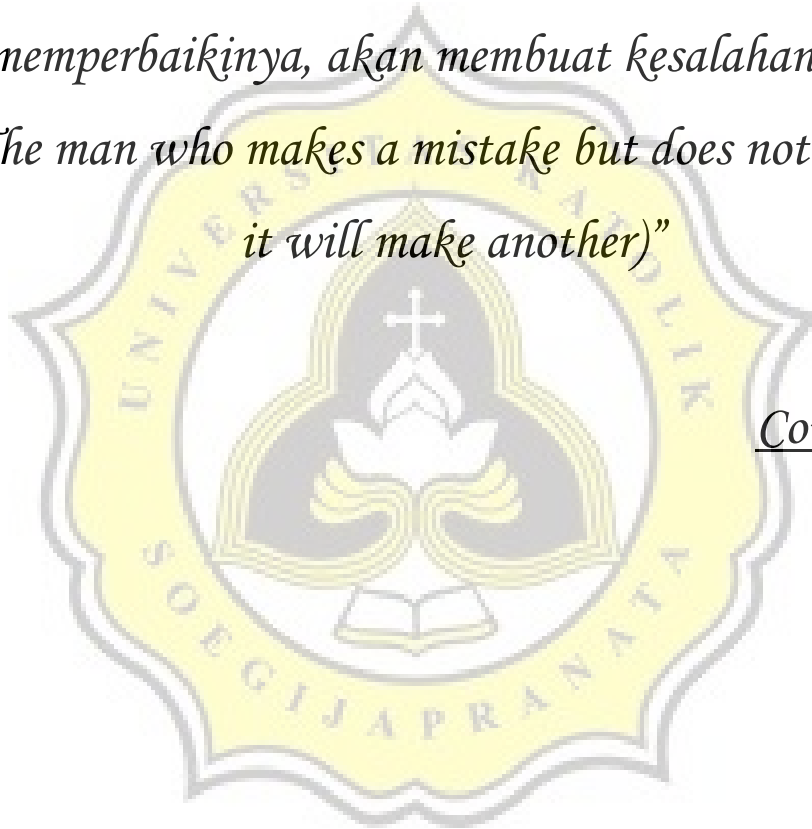
Semarang, November 2009

Yang menyatakan

Tirto Yuwono

Motto

*”Orang yang membuat kesalahan dan tidak
memperbaikinya, akan membuat kesalahan lagi”
(The man who makes a mistake but does not correct
it will make another)”*



Confucius

Kata Pengantar

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, penulis ucapkan karena skripsi dengan judul “PENGARUH INFORMASI BERKARAKTERISTIK SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN DESENTRALISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING” telah dapat diselesaikan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Unika Soegijapranata Semarang.

Pada kesempatan yang berbahagia ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak yang telah membantu. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Andreas Lako, SE.,MSi.,Akt selaku dekan Fakultas Ekonomi atas ijinnya kepada penulis untuk menggunakan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi.
2. Ibu Clara Susilawati,SE.,MSi., selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing penulis selama ini.
3. Bapak Bapak / Ibu Manajer dari perusahaan manufaktur di Semarang yang menjadi sample dalam penelitian yang telah bersedia untuk membantu penulis dalam memberikan data yang diperlukan.
4. Teman-teman dan sahabatku, serta seluruh anggota keluargaku yang telah memberikan supportnya.

5. Berbagai pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semarang, November 2009

Peneliti

Tirto Yuwono



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTO	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL.....	xi
ABSTRAK.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Pembatasan dan Perumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	9
1.4. Kegunaan Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Teori Kontinjensi	10
2.2 Sistem Akuntansi Manajemen.....	11
2.3 Desentralisasi.....	16
2.4 Kinerja Manajerial.....	18
2.5 Hubungan Desentralisasi dan Sistem Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial.....	21

2.6	Review Penelitian Terdahulu.....	23
2.7	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	26
2.8	Hipotesis.....	28
2.9	Definisi Operasional.....	30
BAB III METODE PENELITIAN.....		34
3.1	Jenis dan Sumber Data.....	34
3.2	Populasi dan Sampel.....	34
3.3	Metode Pengumpulan Data.....	35
3.4	Metode Analisis Data.....	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		42
4.1.	Proses Penyebaran Kuesioner.....	42
4.2.	Gambaran Umum Responden.....	43
4.2.	Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	44
4.3.	Uji Asumsi Klasik.....	45
4.4.	Statistik Deskriptif.....	49
4.6.	Hasil Pengujian Hipotesis.....	51
BAB V PENUTUP.....		57
5.1.	Kesimpulan.....	57
5.2.	Saran.....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis.....27



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Langkah-langkah Pengambilan Sampel.....	35
Tabel 4.1. Penyebaran Kuesioner.....	42
Tabel 4.2. Gambaran Umum Responden.....	43
Tabel 4.3. Hasil Pengujian Validitas.....	44
Tabel 4.4. Hasil Pengujian Reliabilitas.....	45
Tabel 4.5. Hasil Uji Normalitas.....	46
Tabel 4.6. Hasil Pengujian Multikolinearitas Awal.....	47
Tabel 4.7. Hasil Pengujian Multikolinearitas Akhir.....	47
Tabel 4.8. Hasil Pengujian Heteroskedastisitas.....	48
Tabel 4.9. Hasil Pengujian Autokorelasi.....	49
Tabel 4.10. Statistik Deskriptif.....	50
Tabel 4.11. Compare Means.....	51
Tabel 4.12. Analisis Regresi.....	52
Tabel 4.13. Rata-rata Item Kuesioner SAM.....	54
Tabel 4.14. Rata-rata Item Kuesioner Desentralisasi.....	55
Tabel 4.15. Rata-rata Item Kuesioner Kinerja.....	46

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh interaksi antara tingkat desentralisasi dengan karakteristik sistem akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial.

Hasil pengujiannya menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, pengujian asumsi klasik, dan analisis regresi untuk pengujian hipotesis. Sampelnya adalah para manajer di sejumlah perusahaan manufaktur di Semarang.

Berdasarkan pada hasil analisis dan pembahasan pada bagian sebelumnya maka dapat diambil kesimpulan: Semakin tersedia informasi berkarakter Sistem Akuntansi Manajemen dengan tingkat desentralisasi yang tinggi, maka kinerja manajerial akan semakin meningkat. Hal ini dapat dilihat dari hasil pengujian analisis regresi dimana nilai signifikansi untuk interaksi lebih kecil daripada 0,05 sehingga hipotesis pada penelitian ini diterima. Hasil penelitian ini konsisten dengan penelitian yang dilakukan oleh Nazarudin (1998), Rahman (2000), Rustiana (2002), Mardiah dan Gudono (2001).

Saran yang dapat dikemukakan pada penelitian ini antara lain adalah sebagai berikut: (1) Sebaiknya pihak perusahaan meningkatkan tingkat desentralisasi yang telah ada selama ini karena akan dapat meningkatkan kinerja manajerialnya, misalnya dengan memberikan wewenang kepada bawahan untuk memberikan wewenang pada tiap bagian untuk melakukan pemutusan hubungan kerja karyawan pada bagiannya masing-masing, dan memberikan wewenang dalam menentukan harga jual karena kedua point ini memiliki nilai rata-rata terendah. Serta mempertahankan tingkat pengalokasian anggaran yang selama ini telah dilakukan dengan teliti dan baik karena memiliki nilai rata-rata tertinggi. (2) Sebaiknya pihak perusahaan juga meningkatkan ketersediaan informasi berkarakteristik SAM yang baik karena akan mempengaruhi kinerja manajerialnya juga, hal ini dapat dilakukan misalnya dengan penyediaan informasi untuk satu bagian dimana informasi tersebut akan berpengaruh terhadap bagian lainnya (integration) dan meningkatkan keterjangkauan (broadscope) informasi pada perusahaan, karena keduanya mendapatkan point rata-rata terendah. Serta mempertahankan ketepatan waktu (timeliness) dan aggregation karena memiliki nilai rata-rata tertinggi. (3) Sebaiknya pihak manajer dapat lebih mempertahankan kinerjanya yang termasuk dalam kategori tinggi. Untuk item terendah dalam lebih ditingkatkan yang dapat dilihat pada tabel 4.14. yaitu memperbaiki evaluasi dan penilaian rencana kerja, laporan keuangan dan jika mewakili perusahaan dalam kegiatan masyarakat sekitar lebih ditingkatkan lagi frekuensinya.