

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, N., & Purnomo, H. (2013). Implementasi 5S Pada Cv.Valasindo Menggunakan Pendekatan Ergonomi Partisipatori. *Jurnal Manajemen*. Retrieved from <https://publikasiilmiah.ums.ac.id/bitstream/handle/11617/3594/PaperIENACO-04.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Bantany, Al, 2009, Kumpulan Teori Efektivitas, <http://al-bantany-112.com/2009/11/kumpulan-teoriefektivitas.html>. (Download, 14 Oktober 2011 19:57)
- Devani, V., & Fitra, A. (2016). Analisis Penerapan Konsep 5S di Bagian Proses Maintenance PT . Traktor Nusantara. *Jurnal Teknik Industri*, 2(2), 112–119. Retrieved from <http://ejournal.uin-suska.ac.id/index.php/jti/article/viewFile/5095/3037>
- Di, S., Pjb, P. T., Gresik, U. P., & Prastiyah, A. (2009). *Efektivitas Implementasi Program 5S (Seiri , Seiton , Seiso , Seiketsu , .* 72–79. Retrieved from https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&url=http://journal.umg.ac.id/index.php/manajerial/article/download/421/368&ved=2ahUKEwjL3PTqzO3pAhUJVH0KHVGeBMEQFjAAegQIBxAC&usq=AOvVaw0opZshqbnC-bgMrfRTC_9z
- Heizer, J., & Render, B. (2014). *Manajemen Operasi: Manajemen Keberlangsungan dan Rantai Pasokan* (11th ed.; H. Kurnia, S. Ratna, & D. Wijaya, eds.). Jakarta: Salemba Empat.
- Osada, T. (2002). *Sikap Kerja 5S* (4th ed.; M. Gandamihardja, ed.). Jakarta: PPM.
- Osada, T. 2004. *Sikap kerja 5S* (5th ed.). (Mariani Gandamihardja, Trans.). Jakarta: PPM. (Original work published 1991).
- Prinsip, P., Seiri, S., & di Gudang Zat Kimia Perusahaan Perkebunan Kelapa Sawit Hudori, S. M. (2017). Ergonomic and Work System. *Industrial Engineering Journal*, 6(2), 45–52. Retrieved from <https://journal.unimal.ac.id/miej/article/download/165/135>
- Putra, B. (2014). ANALISIS PRINSIP KERJA 5S (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Setsuke) PADA CV. KOKOH BERSATU PLASTIK, SURABAYA. *Agora*, 2(2), 723–730. Retrieved from <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/viewFile/1989/1783>
- Suwondo, C. (2012). Penerapan Budaya Kerja Unggulan 5S (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Dan Shitsuke) Di Indonesia. *Magister Manajemen*, 1(1), 29–48. Retrieved from https://asmi.ac.id/e-journals/files/23_2-6-1-PB.pdf

LAMPIRAN



0.43% PLAGIARISM
APPROXIMATELY

Report #10767714

BAB I PENDAHULUAN 1.1 Latar Belakang Seiring berkembangnya zaman semakin banyak usaha-usaha yang lahir dengan pesat, hal ini menyebabkan persaingan yang cukup ketat antar perusahaan. Hal-hal kecil pun menjadi sorotan dalam pengoptimalan kerja seperti mulai dari pengembangan inovasi, baik buruknya pelayanan, dan efektifitas dalam melakukan pekerjaan dan berbagai hal lainnya. Beberapa perusahaan ada yang ingin memaksimalkan potensi efektifitas perusahaannya untuk mencapai tujuan perusahaannya dengan optimal, tapi tidak sedikit perusahaan yang mengabaikan hal-hal kecil seperti budaya menata barang dengan rapi. Efektivitas menjadi salah satu kunci dalam perusahaan untuk mencapai visi dan misi dari perusahaan secara optimal. Efektivitas adalah tingkat pencapaian tujuan melalui seberapa baik output yang dihasilkan sesuai dengan target/tujuan yang sudah ditentukan oleh perusahaan ADDIN (Emerson dalam Bantany, 2009). Maka perusahaan dapat dikatakan efektif bila tujuan yang ditentukan sudah tercapai dengan baik sesuai dengan yang sudah direncanakan. Untuk mendukung pekerjaan dapat berjalan dengan efektif dan nyaman, budaya kerja atau kebiasaan dalam melakukan pekerjaan harus dibangun karena dapat mempengaruhi hasil efektifitas dalam pekerjaan. Budaya kerja dalam perusahaan dapat mempengaruhi aktivitas dalam