

Jabatan :

B. PERTANYAAN KUESIONER

PETUNJUK PENGISIAN :

Berilah tanda centang (✓) pada kuesioner dibawah ini dengan jujur dan teliti sesuai pilihan masing – masing. Terimakasih atas bantuan dan kerjasamanya

Berikan pendapat anda sesuai kriteria sebagai berikut :

SS : Sangat Setuju TS : Tidak Setuju
S : Setuju STS : Sangat Tidak Setuju
N : Netral

Indikator *Accelerators*

No.	Keterangan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya selalu memberikan pelatihan secara berkala kepada karyawan					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
2.	Saya mendorong karyawan dalam mempelajari keterampilan baru yang berguna dalam pekerjaan					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
3.	Saya memberikan kebebasan untuk karyawan dalam berkreasi di pekerjaan					

No.	Keterangan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
	Berikan contoh dan jelaskan :					
4.	Saya mendorong karyawan untuk berinovasi dalam menjalankan proses bekerja dan bisnis					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
5.	Saya memberikan bonus kepada karyawan yang dapat melakukan penciptaan inovasi baru dalam pekerjaan					
	Berikan contoh dan jelaskan :					

Indikator Integrator

No.	Keterangan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya mampu mengkomunikasikan maksud dan tujuannya kepada karyawan					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
2.	Saya mendorong karyawan untuk terlibat dalam pembicaraan yang					

No.	Keterangan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
	terkait dengan ide untuk kemajuan bisnis					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
3.	Saya selalu mau untuk mendengarkan ide-ide baru dari karyawan					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
4.	Saya mampu membuat karyawan bertanggung jawab dalam pekerjaan					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
5.	Saya mampu membuat kinerja karyawan menjadi konsisten					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
6.	Saya membuat hirarki kepemimpinan yang jelas dalam struktur organisasi					
	Berikan contoh dan jelaskan :					

Indikator Miners

No	Keterangan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya dapat berkomunikasi dengan baik, tegas dan jelas dengan karyawan saya					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
2.	Saya memiliki kekreatifan dalam mengelola bisnis					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
3.	Saya selalu menjadikan pelanggan sebagai prioritas yang utama					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
4.	Saya selalu mendukung dan mendorong karyawan untuk ikut berkreatif					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
5.	Saya menganalisa sistem kerja dalam bisnis agar dapat menjadi efektif dan efisien					

No	Keterangan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
	Berikan contoh dan jelaskan :					
6.	Saya dapat memecahkan masalah dalam bisnisnya dengan baik dan positif					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
7.	Saya mendukung adanya sebuah perubahan dalam organisasi ke arah yang lebih baik					
	Berikan contoh dan jelaskan :					

Indikator *Explorer*

No.	Keterangan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya selalu mencari cara yang lebih baik dalam bekerja dengan memperhatikan trend yang ada saat ini					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
2.	Saya mencari peluang baru untuk pengembangan bisnisnya					

No.	Keterangan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
	Berikan contoh dan jelaskan :					
3.	Saya memiliki pandangan yang jelas mengenai bisnisnya di masa yang akan datang					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
4.	Saya mengembangkan strategi yang kreatif untuk kemajuan perusahaan					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
5.	Saya memiliki jaringan yang luas dalam usahanya					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
6.	Saya mampu mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan dari pesaing					
	Berikan contoh dan jelaskan :					

LAMPIRAN
KUESIONER PENELITIAN
ANALISIS *ENTREPRENEURIAL LEADERSHIP* PADA PEMILIK
***CAFÉ PELANGI* SEMARANG DENGAN PENDEKATAN**
THORNBERRY

KUESIONER BAGI KARYAWAN

Responden yang terhormat,
Saya mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Unika Soegijapranata Semarang. Saya sedang melakukan penelitian skripsi yang
berjudul:

ANALISIS *ENTREPRENEURIAL LEADERSHIP* PADA PEMILIK
***CAFÉ PELANGI* SEMARANG DENGAN PENDEKATAN**
THORNBERRY

Untuk mendukung hasil penelitian ini, saya membuat kuesioner ini. Oleh
karena itu, saya memohon kesediaan saudara untuk mengisi kuesioner ini. Saya
ucapkan terimakasih atas kerjasama saudara dalam mengisi kuesioner ini.

A. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
Usia :
Lama Bekerja :

Jenis Kelamin : Perempuan / Laki-laki
 Pendidikan terakhir :
 a. SMU/SMK c. S1 e. Lain-lain
 b. Diploma d. S2
 Jabatan :

B. PERTANYAAN KUESIONER

PETUNJUK PENGISIAN :

Berilah tanda centang (✓) pada kuesioner dibawah ini dengan jujur dan teliti sesuai pilihan masing – masing. Terimakasih atas bantuan dan kerja samanya.

Berikan pendapat anda sesuai kriteria sebagai berikut :

SS : Sangat Setuju TS : Tidak Setuju
 S : Setuju STS : Sangat Tidak Setuju
 N : Netral

Indikator Accelerators

No.	Keterangan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Pemilik selalu memberikan pelatihan secara berkala kepada karyawan					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
2.	Pemilik mendorong karyawan dalam mempelajari keterampilan baru yang berguna dalam pekerjaan					
	Berikan contoh dan jelaskan :					

No.	Keterangan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
3.	Pemilik memberikan kebebasan untuk karyawan dalam berkreasi di pekerjaan					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
4.	Pemilik mendorong karyawan untuk berinovasi dalam menjalankan proses bekerja dan bisnis					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
5.	Pemilik memberikan bonus kepada karyawan yang dapat melakukan penciptaan inovasi baru dalam pekerjaan					
	Berikan contoh dan jelaskan :					

Indikator Integrator

No.	Keterangan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Pemilik mampu mengkomunikasikan maksud dan tujuannya kepada karyawan					
	Berikan contoh dan jelaskan :					

No.	Keterangan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
2.	Pemilik mendorong karyawan untuk terlibat dalam pembicaraan yang terkait dengan ide untuk kemajuan bisnis					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
3.	Pemilik selalu mau untuk mendengarkan ide-ide baru dari karyawan					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
4.	Pemilik mampu membuat karyawan bertanggung jawab dalam pekerjaan					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
5.	Pemilik mampu membuat kinerja karyawan menjadi konsisten					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
6.	Pemilik membuat hirarki kepemimpinan yang jelas dalam struktur organisasi					
	Berikan contoh dan jelaskan :					

Indikator Miners

No	Keterangan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Pemilik dapat berkomunikasi dengan baik, tegas dan jelas dengan karyawan saya					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
2.	Pemilik memiliki kekreatifan dalam mengelola bisnis					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
3.	Pemilik selalu menjadikan pelanggan sebagai prioritas yang utama					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
4.	Pemilik selalu mendukung dan mendorong karyawan untuk ikut berkreatif					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
5.	Pemilik menganalisa sistem kerja dalam bisnis agar dapat menjadi efektif dan efisien					
	Berikan contoh dan jelaskan :					

No	Keterangan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
6.	Pemilik dapat memecahkan masalah dalam bisnisnya dengan baik dan positif					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
7.	Pemilik mendukung adanya sebuah perubahan dalam organisasi ke arah yang lebih baik					
	Berikan contoh dan jelaskan :					

Indikator Explorer

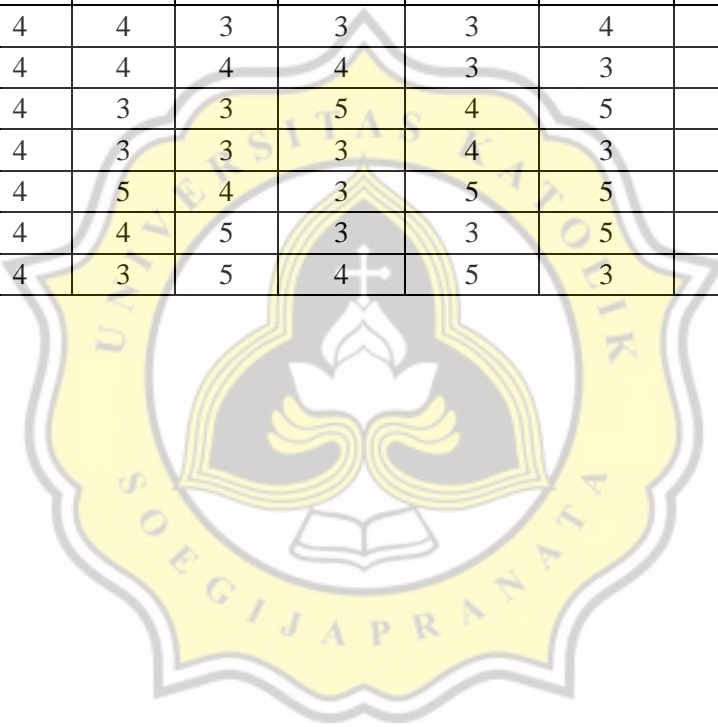
No.	Keterangan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Pemilik selalu mencari cara yang lebih baik dalam bekerja dengan memperhatikan trend yang ada saat ini					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
2.	Pemilik mencari peluang baru untuk pengembangan bisnisnya					
	Berikan contoh dan jelaskan :					

No.	Keterangan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
3.	Pemilik memiliki pandangan yang jelas mengenai bisnisnya di masa yang akan datang					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
4.	Pemilik mengembangkan strategi yang kreatif untuk kemajuan perusahaan					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
5.	Pemilik memiliki jaringan yang luas dalam usahanya					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
6.	Pemilik mampu mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan dari pesaing					
	Berikan contoh dan jelaskan :					

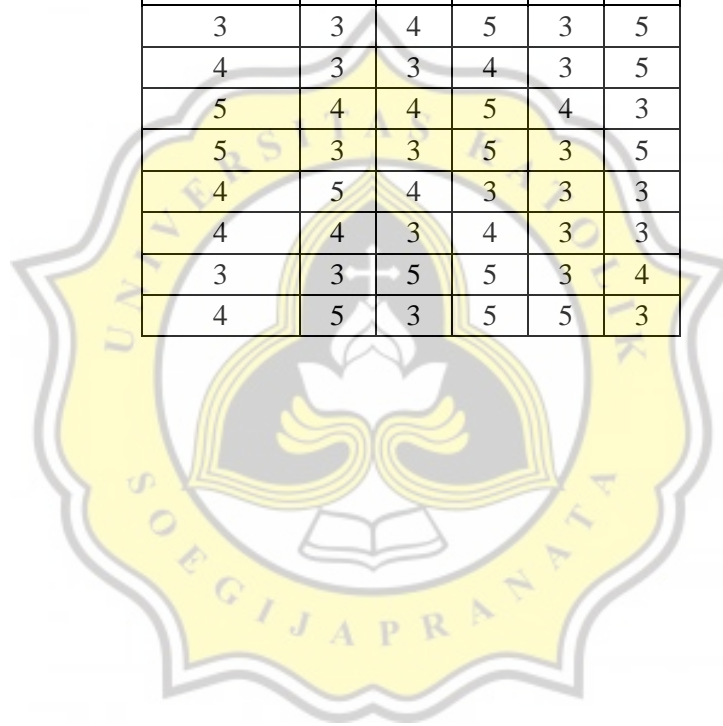
JAWABAN KUESIONER RESPONDEN PENELITIAN

No	Jabatan	Usia		Lama kerja		Jenis Kelamin	Pendidikan	Accelerators				
								A1	A2	A3	A4	A5
1	Pemilik	46	3	22	3	0	S1	4	3	4	3	4
2	Karyawan	42	3	17	2	0	S1	3	3	3	4	4
3	Karyawan	40	3	18	2	0	SMA	5	4	5	5	4
4	Karyawan	32	2	12	1	1	SMA	4	4	5	5	3
5	Karyawan	29	1	11	1	0	SMK	5	3	3	5	5
6	Karyawan	35	2	15	1	1	SMK	4	3	4	3	5
7	Karyawan	35	2	11	1	0	S1	4	3	5	3	5
8	Karyawan	34	2	15	1	1	SMA	4	5	3	5	5
9	Karyawan	36	2	15	1	0	S1	4	3	5	3	3
10	Karyawan	34	2	13	1	1	S1	4	4	4	4	3
11	Karyawan	29	1	11	1	0	SMA	4	4	3	3	4

Integrators						Miners						
I1	I2	I3	I4	I5	I6	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7
4	3	5	3	5	5	4	5	5	4	4	3	3
5	4	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4
5	4	4	5	5	3	5	5	5	4	4	3	5
4	5	5	4	4	3	3	3	4	3	3	5	4
5	3	4	4	4	4	4	3	3	5	3	3	5
3	4	3	4	3	3	5	4	5	4	5	3	4
4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	5	3	3
5	5	4	4	5	4	3	5	5	4	4	5	3
3	5	5	4	4	5	3	3	5	3	3	5	4
5	3	3	4	3	5	4	5	3	5	5	5	4



Explorers					
E1	E2	E3	E4	E5	E6
3	3	4	3	4	4
5	5	3	5	4	5
5	3	4	4	3	5
3	3	4	5	3	5
4	3	3	4	3	5
5	4	4	5	4	3
5	3	3	5	3	5
4	5	4	3	3	3
4	4	3	4	3	3
3	3	5	5	3	4
4	5	3	5	5	3



Output Jawaban Pemilik

Frequency Table

A1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	1	100,0	100,0

A2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	1	100,0	100,0

A3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	1	100,0	100,0

A4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	1	100,0	100,0

A5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	1	100,0	100,0

I1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	1	100,0	100,0

I2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	1	100,0	100,0

I3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5,00	1	100,0	100,0

I4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	1	100,0	100,0	100,0

I5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 5,00	1	100,0	100,0	100,0

I6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 5,00	1	100,0	100,0	100,0

M1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4,00	1	100,0	100,0	100,0

M2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 5,00	1	100,0	100,0	100,0

M3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 5,00	1	100,0	100,0	100,0

M4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4,00	1	100,0	100,0	100,0

M5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4,00	1	100,0	100,0	100,0

M6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	1	100,0	100,0	100,0

M7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	1	100,0	100,0	100,0

E1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	1	100,0	100,0	100,0

E2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	1	100,0	100,0	100,0

E3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4,00	1	100,0	100,0	100,0

E4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	1	100,0	100,0	100,0

E5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4,00	1	100,0	100,0	100,0

E6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4,00	1	100,0	100,0	100,0

Output Jawaban Karyawan

Frequency Table

A1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	1	10,0	10,0	10,0
	4,00	7	70,0	70,0	80,0
	5,00	2	20,0	20,0	100,0
	Total	10	100,0	100,0	

A2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	5	50,0	50,0	50,0
	4,00	4	40,0	40,0	90,0
	5,00	1	10,0	10,0	100,0
	Total	10	100,0	100,0	

A3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	4	40,0	40,0	40,0
	4,00	2	20,0	20,0	60,0
	5,00	4	40,0	40,0	100,0
	Total	10	100,0	100,0	

A4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	4	40,0	40,0	40,0
	4,00	2	20,0	20,0	60,0
	5,00	4	40,0	40,0	100,0
	Total	10	100,0	100,0	

A5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	3	30,0	30,0	30,0
	4,00	3	30,0	30,0	60,0
	5,00	4	40,0	40,0	100,0
	Total	10	100,0	100,0	

I1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	3	30,0	30,0	30,0
	4,00	2	20,0	20,0	50,0
	5,00	5	50,0	50,0	100,0
	Total	10	100,0	100,0	

I2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	3	30,0	30,0	30,0
	4,00	4	40,0	40,0	70,0
	5,00	3	30,0	30,0	100,0
	Total	10	100,0	100,0	

I3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	3	30,0	30,0	30,0
	4,00	4	40,0	40,0	70,0
	5,00	3	30,0	30,0	100,0
	Total	10	100,0	100,0	

I4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	1	10,0	10,0	10,0
	4,00	7	70,0	70,0	80,0
	5,00	2	20,0	20,0	100,0
	Total	10	100,0	100,0	

I5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	3	30,0	30,0	30,0
	4,00	3	30,0	30,0	60,0
	5,00	4	40,0	40,0	100,0
	Total	10	100,0	100,0	

I6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	4	40,0	40,0	40,0
	4,00	3	30,0	30,0	70,0
	5,00	3	30,0	30,0	100,0
	Total	10	100,0	100,0	

M1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	4	40,0	40,0	40,0
	4,00	4	40,0	40,0	80,0
	5,00	2	20,0	20,0	100,0
	Total	10	100,0	100,0	

M2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	4	40,0	40,0	40,0
	4,00	3	30,0	30,0	70,0
	5,00	3	30,0	30,0	100,0
	Total	10	100,0	100,0	

M3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	4	40,0	40,0	40,0
	4,00	2	20,0	20,0	60,0
	5,00	4	40,0	40,0	100,0
	Total	10	100,0	100,0	

M4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	3	30,0	30,0	30,0
	4,00	4	40,0	40,0	70,0
	5,00	3	30,0	30,0	100,0
	Total	10	100,0	100,0	

M5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	4	40,0	40,0	40,0
	4,00	3	30,0	30,0	70,0
	5,00	3	30,0	30,0	100,0
	Total	10	100,0	100,0	

M6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	5	50,0	50,0	50,0
	4,00	1	10,0	10,0	60,0
	5,00	4	40,0	40,0	100,0
	Total	10	100,0	100,0	

M7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	3	30,0	30,0	30,0
	4,00	5	50,0	50,0	80,0
	5,00	2	20,0	20,0	100,0
	Total	10	100,0	100,0	

E1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	2	20,0	20,0	20,0
	4,00	4	40,0	40,0	60,0
	5,00	4	40,0	40,0	100,0
	Total	10	100,0	100,0	

E2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	5	50,0	50,0	50,0
	4,00	2	20,0	20,0	70,0
	5,00	3	30,0	30,0	100,0
	Total	10	100,0	100,0	

E3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	5	50,0	50,0	50,0
	4,00	4	40,0	40,0	90,0
	5,00	1	10,0	10,0	100,0
	Total	10	100,0	100,0	

E4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	1	10,0	10,0	10,0
	4,00	3	30,0	30,0	40,0
	5,00	6	60,0	60,0	100,0
	Total	10	100,0	100,0	

E5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	7	70,0	70,0	70,0
	4,00	2	20,0	20,0	90,0
	5,00	1	10,0	10,0	100,0
	Total	10	100,0	100,0	

E6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	4	40,0	40,0	40,0
	4,00	1	10,0	10,0	50,0
	5,00	5	50,0	50,0	100,0
	Total	10	100,0	100,0	



5.79% PLAGIARISM
APPROXIMATELY

Report #10476072

BAB I PENDAHULUAN Latar Belakang Penelitian Negara Indonesia dinobatkan sebagai negara yang memiliki penduduk terbanyak dengan peringkat nomor 4 di dunia. Data tersebut mengacu dari The Spectator Index. Badan Pusat Statistik Indonesia juga mencatat bahwa Indonesia memiliki populasi penduduk sebanyak 268.074.600 jiwa dari pengumpulan data per 1 Juli 2019 dan tingkat pengangguran 5,01% yang terhitung masih cukup tinggi. Pengangguran merupakan salah satu permasalahan ekonomi yang selalu ada di Indonesia, meskipun dari tahun ke tahun tingkat pengangguran mulai menurun namun masih banyak warga Indonesia yang belum mendapatkan pekerjaan dan menjadi pengangguran, hal ini terjadi karena lapangan pekerjaan yang masih kurang tersedia banyak untuk dapat menerima banyaknya jumlah angkatan kerja penduduk di seluruh Indonesia. Tingkat pengangguran yang tinggi dapat menyebabkan pertumbuhan ekonomi yang lambat, hal ini juga dapat meningkatkan jumlah kemiskinan di Indonesia. Pertumbuhan ekonomi di Indonesia dapat berkembang dan bertumbuh baik dengan mengatasi kedua hal di atas yaitu tingkat pengangguran dan tingkat kemiskinan yang hubungan keduanya harus diputuskan dependensinya. Dari data Badan Pusat Statistik, tercatat adanya 268.074.600 jiwa penduduk di Indonesia, oleh sebab itu negara