

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan maka didapatkan hasil kesimpulan penelitian, gaya *Entrepreneurial Leadership* yang dimiliki oleh pemilik *Café Pelangi* menurut pendekatan Thornberry adalah gaya *entrepreneurial leadership catalyst* dengan dimensi *integrator* yang dapat diketahui dari nilai rata-rata tertinggi jawaban pemilik dan karyawan.

Pemilik Cafe Pelangi, Semarang mampu mengkomunikasikan maksud dan tujuannya kepada karyawan, selalu mau untuk mendengarkan ide-ide baru dari karyawan, mampu membuat kinerja karyawan menjadi konsisten dan membuat hirarki kepemimpinan yang jelas dalam struktur organisasi. Pemilik mendorong karyawan untuk terlibat dalam pembicaraan yang terkait dengan ide untuk kemajuan bisnis dengan cara karyawan diminta untuk mempresentasikan ide-idenya di depan forum dan pemilik mendengarkan ide baru karyawan seperti mendengarkan ide tentang penggunaan nitrogen untuk varian roti, ide mengenai menu makanan yang jadul seperti poffertjes. Karyawan merasa Pemilik mampu membuat karyawan bertanggung jawab dalam pekerjaan dengan cara memberikan tanggung jawab yang lebih besar pada karyawan yang berprestasi seperti karyawan berprestasi diangkat menjadi supervisor.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka terdapat saran yang dapat diberikan oleh peneliti sebagai berikut:

1. Pemilik *Cafe Pelangi* dapat lebih mendorong karyawan untuk terlibat dalam pembicaraan yang terkait dengan ide untuk kemajuan bisnis sehingga dapat memberikan masukan yang berharga bagi bisnis. Masukan dan kritik dari karyawan diharapkan membantu pemilik untuk membuat keputusan-keputusan strategis.
2. Pemilik *Cafe Pelangi* sebaiknya dapat menggunakan bahasa yang mudah dipahami oleh karyawan dalam mengkomunikasikan maksud dan tujuannya kepada karyawan.
3. Pemilik *Cafe Pelangi* sebaiknya dapat memperhatikan trend yang sedang baik di pasaran sehingga dapat lebih inovatif dalam membuat produk-produk yang sesuai dengan trend saat ini dan menjadi pionir dalam produk tersebut.
4. Pemilik *Cafe Pelangi* sebaiknya selain menjadikan pelanggan sebagai prioritas utama, juga dapat lebih memperhatikan karyawan, sebab karyawan merupakan elemen yang sangat penting bagi perusahaan dalam produksi maupun dalam pelayanan kepada pelanggan.